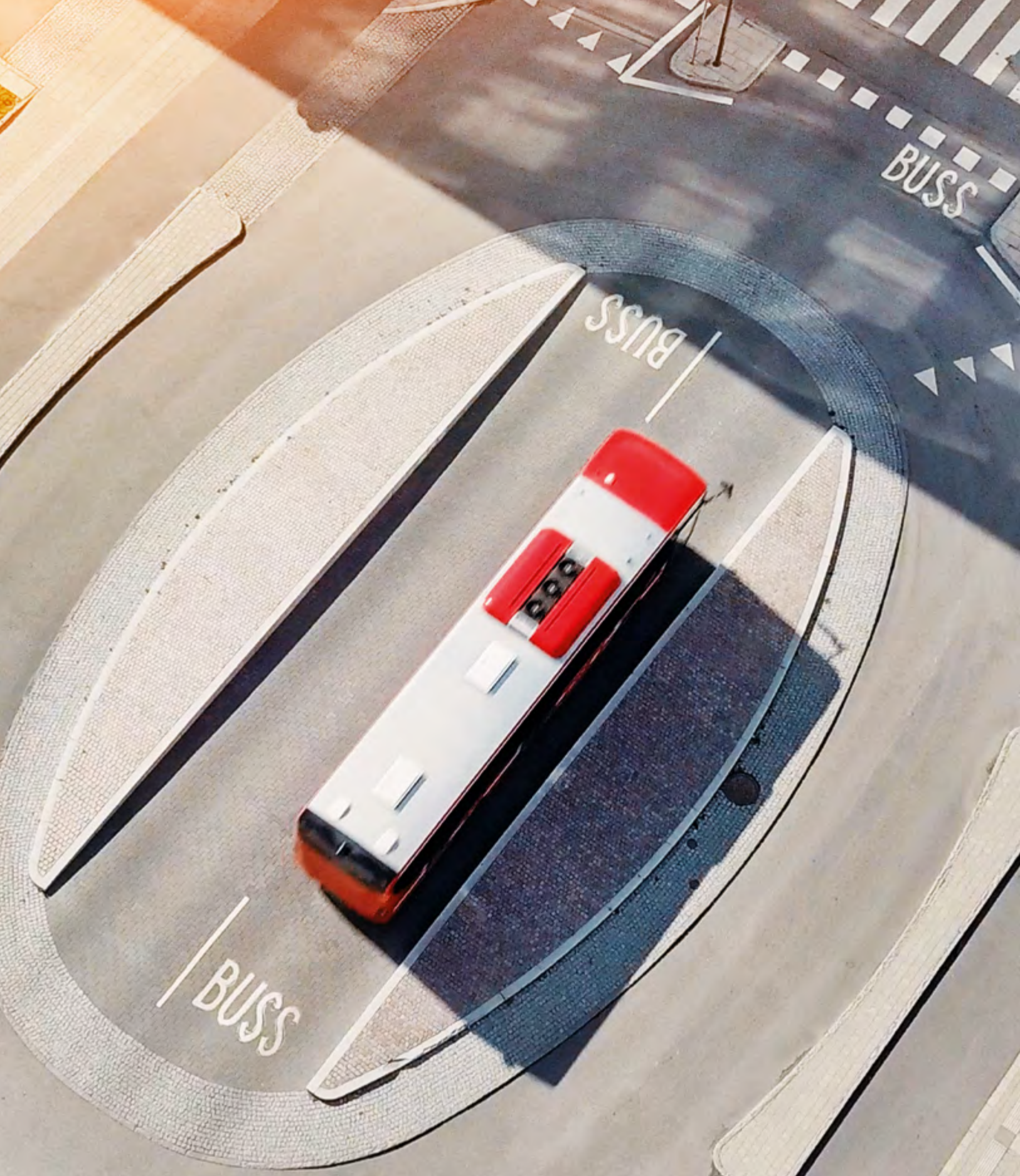




Nobina

2019/2020

Innehåll

Året i korthet	1
Vi är Nobina	2
VD-ord	4
Förvaltningsberättelse	8
Räkenskaper Koncernen	
Resultaträkning	16
Rapport över totalresultat	16
Balansräkning	17
Förändringar i eget kapital	19
Kassaflödesanalys	20
Räkenskaper Moderbolaget	
Resultaträkning	21
Balansräkning	22
Förändringar i eget kapital	23
Kassaflödesanalys	24
Noter	25
Styrelsens undertecknande	58
Revisionsberättelse	59
Hållbarhetsredovisning	62
Bolagsstyrningsrapport	77
Styrelse	86
Koncernledning	88
Riskhantering	90
Flerårsöversikt	94
Nyckeltalsinformation	95
Branschtermer	97
Årsstämma	98

Detta är Nobinas årsredovisning för perioden mars 2019 till och med februari 2020. Den innehåller den formella årsredovisningen, bolagsstyrningsrapporten och den lagstadgade hållbarhetsredovisningen med GRI-index. På www.nobina.com finns även vår hållbarhetsrapport, där vårt hållbarhetsarbete presenteras mer fördjupat.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 10 645 MSEK (9 734), en ökning med 9,4 procent.
- Justerat resultat före skatt uppgick till 464 MSEK (434) och marginalen på justerat resultat före skatt uppgick till 4,4 procent (4,5)

Nyckeltal¹⁾

MSEK	2019/2020	2018/2019
Nettoomsättning	10 645	9 734
EBITA	662	620
EBIT	597	575
EBT	399	389
Justerad EBT	464	434
Årets resultat	305	298
Årets kassaflöde	-753	288
Soliditet, %	14,7	14,7
Eget kapital	1 380	1 451
Nettoskuld	5 534	4 828
Nettoskuld/EBITDA, ggr	3,1	3,0
Medelantal medarbetare	11 676	11 581

1) Information om och definitioner av nyckeltalen hittas på sidorna 95–96.

Den finansiella informationen som presenteras i årsredovisningen avser kvarvarande verksamhet, om inget annat anges. Avyttring av Swebus Express AB redovisas i enlighet med IFRS 5 och justeras därför i innevarande och jämförelseperiod till att redovisas aggregerat på en rad "resultat från avvecklad verksamhet" i koncernens resultaträkning.

Viktiga händelser

Framgångsrik kontraktsmigrering

Under räkenskapsåret genomförde Nobina en av sina största kontraktsmigreringar någonsin, med fler än 1 000 bussar som antingen startades eller avslutades. Tack vare väl inarbetade processer och rutiner kunde migreringen genomföras med begränsad finansiell påverkan.

Förbättring i alla länder

Effektivisering av befintlig kontraktsportfölj, framgångsrik implementering av tidigare förvärv och utökad andel extra- och tågersättningstrafik var några av de faktorer som innebar att samtliga Nobinas länder kunde förbättra sitt resultat under räkenskapsåret 2019/2020.

Lyft för elbussar

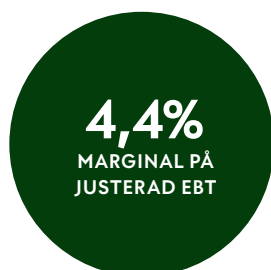
Elbussar utgör idag en del av eller hela lösningen i nya kontrakt för stadstrafik. Även om andelen elbussar fortfarande utgör en relativt liten del av den totala bussflottan ökar den snabbt, under räkenskapsåret startade vi 100 nya elbussar i våra olika trafikområden i Norden.

Startskott för Travis

Digitaliseringen gör det möjligt att ytterligare underlätta resandet i samhället. I oktober 2019 lanserade vi vår och Sveriges första MaaS-lösning (Mobility as a Service) som genom att samla olika transporttjänster i en app gör det både enkelt och hållbart för människor att resa från en punkt till en annan.

Effekter av Covid-19

Det finns en stor osäkerhet kring de ekonomiska konsekvenserna för Nobina från arbetet i samhället med att begränsa smittspridningen av Covid-19. Detta har medfört att styrelsen beslutat att rekommendera årsstämman att inte lämna någon utdelning för räkenskapsåret 2019/2020. Detta handlar om att ta ansvar för såväl bolag som alla dess intressenter i osäkra tider samtidigt som det står tydligt att Nobina som leverantör av kritiska samhällstjänster står starkt på sikt.



Vi är Nobina

Genom våra trafiklösningar utvecklar vi rörligheten i samhället. Varje dag åker cirka en miljon människor i Norden med oss, och det är vår uppgift att göra resan till en bra upplevelse. Vi ger våra resenärer service och trygghet samtidigt som vi ser till att resan blir effektiv och enkel. Det är med bussen som vi knyter ihop alla delar till en helhet.

Vår vision

Alla vill resa med oss

Vår affärsidé

Vi förenklar våra kunders vardagsresor

Vi uppnår vår vision genom att vara

Öppna, drivande och pålitliga

Vi lyckas
genom att leva
efter våra värderingar:

**VI RESPEKTERAR
VARANDRA**

VI BRYR OSS

VI ÄR GODA LEDARE

317

MILJONER RESENÄRER
VARJE ÅR

11 700

MEDARBETARE VARAV
9 500 BUSSFÖRARE

3 700

BUSSAR

82%

FÖRNYBART DRIVMEDEL

20

VARV RUNT JORDEN
KÖR NOBINAS
BUSSAR VARJE DAG

1

MILJON
PASSAGERARE
VARJE DAG

4 länder

Sverige

68% av Nobinas omsättning

Marknadsledare med **26%** marknadsandel

67 kontrakt

Totalt marknadsvärde **23 miljarder¹⁾**

Danmark

9% av Nobinas omsättning

Utmanare med **7%** marknadsandel

12 kontrakt

Totalt marknadsvärde **11 miljarder¹⁾**

Norge

11% av Nobinas omsättning

Utmanare med **5%** marknadsandel

6 kontrakt

Totalt marknadsvärde **10 miljarder¹⁾**

Finland

12% av Nobinas omsättning

Marknadsledare i Helsingforsområdet och en marknadsandel på **21%** i hela landet.

27 kontrakt

Totalt marknadsvärde **8 miljarder¹⁾**

1) Det totala marknadsvärdet är baserat på bolagets egna bedömningar och avser upphandlad busstrafik.

Marknadstrender i Norden

- Växande städer ökar trafikvolymerna
- Samhället investerar i infrastruktur
- Affärsmodeller med resenären i fokus
- Samarbete för hållbara städer
- Elbussen här för att stanna
- Digitaliseringen ger nya möjligheter

Kollektivtrafiken ligger i framkant inom många områden och erbjuder lösningar på flera av de utmaningar som växande nordiska städer måste hantera för att kunna skapa en hållbar samhällsutveckling.

Det är främst tre stora megatrender som är viktiga för denna utveckling – klimatutmaningen, urbaniseringen och digitaliseringen.

De nordiska länderna har också kommit längre än många andra länder i Europa när det gäller utvecklingen av kollektivtrafiken. Ny teknik och digitaliseringen har förutsättningar att skynda på omställningen.

Genom vårt erbjudande försöker vi ta ett proaktivt ansvar i att vara en del av lösningen till många av de utmaningar som vi ser i dagens samhälle och bidra till att stärka kollektivtrafikens position i Norden.



"Sammantaget kan jag konstatera att vi försvarat vår ledande nordiska position och vi har förbättrat resultatet i samtliga länder."

En hållbar affär i en osäker tid

Det är i mitten av april 2020 när jag skriver detta och jag kan se tillbaka på ännu ett framgångsrikt år för Nobina. Samtidigt kan jag konstatera att förutsättningarna för såväl Nobina som världen i övrigt förändrats på ett radikalt sätt på bara ett par månader.

Det handlar förstås om de konsekvenser som spridningen av covid-19 fått, med människor som slutat resa och umgås i grupp. Vad som sker på sikt är idag omöjligt att förutspå. För mig och övriga cirka 11 700 medarbetare på Nobina handlar det om att dag för dag anpassa vår verksamhet för att fortsätta kunna erbjuda samhället en kritisk tjänst och samtidigt värna om allas hälsa och välmående. Oavsett hur länge situationen består är min utgångspunkt att lika starka som vi gick in i den, lika starka ska vi gå ut ur den, för samhällets bästa.

Ännu ett bra år

Detta är samtidigt en årsredovisning och i en sådan är det viktigt att kunna reflektera över vad vi åstadkommit under det räkenskapsår som redovisas. Jag kan konstatera att det är mycket och det gör mig stolt.

Vi har fortsatt att växa, nettoomsättningen ökade med 9,4 procent till 10,6 miljarder kronor, och det justerade resultatet före skatt ökade till 464 MSEK (434). Extra glädjande är att vi uppnådde detta trots att vi genomgått en av de största kontraktsmigreringarna i Nobinas historia, med över 1 000 bussar som antingen avslutats eller startats. Steg för steg har vi byggt upp processer och rutiner som gör att vi kan avsluta och starta kontrakt allt mer effektivt. Det handlar om ett ständigt slipande på detaljer, att minimera risker och att snabbt kunna anpassa verksamheten efter oförutsedda händelser, som många är utanför vår kontroll. Detta ger oss även styrka att fortsätta växa på sikt, och ta oss an nya utmaningar.

Framflyttade positioner

Det gångna räkenskapsåret var även ett år med omfattande upphandlingsvolym, framför allt i Sverige och Norge. I Sverige deltog vi i sammanlagt tolv upphandlingar och då dessa i allt större omfattning inkluderar kvalitetsutvärde-

ring och inslag av incitament kan jag konstatera att vi mer än väl kunnat försvara våra marknadsandelar. Bland annat vann vi nya kontrakt i västgötska Sjuhärads, i Norrbotten och Piteå kommun, och vi fick utökat förtroende att driva och utveckla kollektivtrafiken i Halland. Dessutom fick vårt dotterbolag inom särskild kollektivtrafik, Samtrans, fortsatt förtroende att köra rullstolstaxi inom Stockholms län. Även för Samtrans gäller att ett starkt fokus på kvalitet ger konkurrensfördelar. Ett annat område där vi växer är inom ersättningstrafik för tåg. Vi vann bland annat en upphandling för Skånetrafiken som omfattar hela Öresunds- och Pågatågssystemet i sex län i sex år. Oavsett erbjudande och kontrakt kör vi i Sverige alltid med fossilfria bussar. Vid stadstrafik finns elbuss oftast alltid med som del av eller hela lösningen.

I Norge har vi inte varit lika framgångsrika vid upphandlingarna. Jag kan konstatera att konkurrensen tilltagit ytterligare och vi vill inte vinna marknadsandelar enbart baserat på lågt pris. Istället har vi fortsatt att fokusera på att effektivisera befintlig kontraktsstruktur och driva mer extratrafik, vilket gett både högre omsättning och resultat. Dessutom är vi starkt engagerade i trafikhuvudmannen Ruters och Oslo stads ambitioner att minimera klimatutsläppen i huvudstaden. Under året startade vi trafik med totalt 44 elledbussar i våra trafikområden Romerike och centrala Oslo.

Möjligheter i Finland

Elbuss har även blivit ett vanligare inslag i upphandlingarna i Finland. I Helsingforsregionen, där vi är marknadsledande, fick vi utökat förtroende från trafikhuvudmannen HSL att driva stadstrafik där fem av de 34 tursatta bussarna kommer att drivas helt på el. I takt med

att allt fler tidigare koncessionskontrakt konkurrensutsätts ser vi möjligheter att växa i nya finska orter och regioner, organiskt eller möjligtvis via förvärv.

Adderandet av nya verksamheter har varit en viktig faktor bakom vår framgångsrika utveckling i Danmark under det senaste året. Förvärven av Örslev Servicetrafik per den första mars 2019 och DBO i slutet av räkenskapsåret 2018/2019

gav betydande tillskott i såväl omsättning och resultat 2019/2020, samtidigt som vi fortsatt att effektivisera hela vår danska verksamhet. Dessutom vann vi två nya upphandlingar.

Sammantaget kan jag konstatera att vi försvarat vår ledande nordiska position och vi har förbättrat resultatet i samtliga länder. En viktig orsak till utvecklingen är att vi blir allt bättre på att utnyttja vår starka position i Sverige för att kunna utveckla erbjudandet i övriga länder. Kvalitet och lösningar för ökad mobilitet är viktiga framgångsfaktorer för bättre kollektivtrafik. Det som däremot inte hör hemma på marknaden är statliga subventioner som snedvrider konkurrenssituationen.

Det var därför glädjande att EU-kommissionen, efter vår klagan, i Q2 beslutade att ett finskt

”Oavsett erbjudande och kontrakt kör vi i Sverige alltid med fossilfria bussar. Vid stadstrafik finns elbuss oftast med som del av eller hela lösningen.”

”Kvalitet och lösningar för ökad mobilitet är viktiga framgångsfaktorer för bättre kollektivtrafik.”

På väg mot 100% förnybara drivmedel

Förbrukningen av fossila drivmedel minskar snabbt till förmån för biodrivmedel och el. Nobina har en bussflotta med 3 700 bussar som till 82% drivs med el eller andra förnybara drivmedel. I Sverige är andelen 99 procent. CO₂-utsläppen per körd kilometer minskade med 12 procent under räkenskapsåret 2019/2020 och har under de senaste tre åren minskat med hela 39 procent.

före detta kommunalt buss-företag måste återbetala 54,2 MEUR till Helsingfors kommun för otillåtet offentligt stöd.

Även om inget nytt förvärv kommunicerats under året är förvärv fortfarande en del av vår strategi och agenda. Örslev Servicetrafik, DBO och Samtrans är nu fullt integrerade i verksamheten och jag ser fortsatt goda tillväxtpotentialer inom segmentet omsorgsresor, framför allt genom att addera nya verksamheter. Att erbjuda alla människor möjlighet att resa med oss går endast att förverkliga om vi fortsätter att växa och utveckla erbjudandet inom särskild kollektivtrafik.

Elektrifieringen tilltar

Ett område där vi växer snabbt är elbuss. Vid utgången av räkenskapsåret hade vi 148 kontrakterade elbussar på sammanlagt 15 orter i Norden och inom ett par år är andelen elbuss närmare 10 procent av vår totala bussflotta. Utvecklingen drivs av en växande insikt om den elektrifierade busstrafikens attraktivitet jämfört annan kollektivtrafik för att lösa stadens utmaningar. Elektrifierade BRT-linjer (Bus Rapid Transit), som den vi ska starta i Barkarbystaden i augusti 2020, erbjuder särskild potential och är att likna vid en kostnadseffektiv tunnelbana ovan jord. Samtidigt innebär elbuss större initiala investeringar i jämförelse med andra bussar vilket dock kompenseras av lägre bränslekostnader. Med vårt helhetskoncept Nobina Electrical Solutions ligger vi i framkant för att driva denna utveckling i samverkan med våra uppdragsgivare. I exempelvis Malmö har vi tagit

"Jag är övertygad om att vi långsiktigt kommer kunna fortsätta leverera och uppnå de långsiktiga mål vi föresatt oss att uppnå."

nästa steg för att i samarbete med Skånetrafiken elektrifiera stadstrafiken och förbereder för start av ytterligare 80 elbussar i juni 2021, vilka kompletterar de 13 bussar vi redan kör i staden och BRT-konceptet MalmöExpressen.

Räkna med att andra nordiska städer genomför liknande satsningar framöver.

Tjänster som underlättar

En annan viktig del för att underlätta resandet och göra det mer hållbart är att utveckla smarta lösningar för reseplanering och biljettköp. Sedan tidigare har vi haft stora framgångar med vår app Res-i-Stockholm och vi har lanserat en digital tjänst vid tågersättningstrafik. I slutet av 2019 lanserade vi Travis. Det är vår och Sveriges första så kallade MaaS-lösning (Mobility as a Service) som med ett enkelt knapptryck hjälper människor att resa från A till B, med allt från buss till elsparkcykel. Vi vill ge människor möjlighet till ökad mobilitet, att resa så hållbart som möjligt, och låta bilen stå. På sikt kommer även självkörande bussar kunna ingå i Travis erbjudande, ett område där vi fortsatt att utveckla trafiken på linje 549 i Barkarbystaden och genomfört nya tester i bland annat Köpenhamn.

Fossilfria och bekväma transporter tillsammans med utveckling av digitala lösningar gör kollektivtrafik med buss, trots nuvarande situation, till en framtidsbransch. Och till en sådan behöver vi människor som vill växa med oss. Jag kan glädja mig åt att vi varit fortsatt framgångsrika i vårt rekryterings- och utbildningsarbete och kunnat välkomna cirka 700 helt nya

bussförare och mekaniker till Nobina 2019/2020. Jag räknar med att kunna välkomna minst lika många under de närmaste åren, då såväl Nobina som kollektivtrafiken befinner sig i en långsiktig tillväxtfas. Att resa tillsammans och hållbart kommer bli allt viktigare för samhällen världen över. Långsiktiga och starka trender består trots kortsiktig oro och osäkerhet. Det är viktigt att komma ihåg.

En hållbar och viktig verksamhet

På Nobina kommer vi fortsätta arbetet med att effektivisera verksamheten och samtidigt utveckla nya lösningar och tjänster som gör kollektivtrafik med buss ännu mer konkurrenskraftigt. Men just nu finns förstås även ett annat fokus i vår verksamhet, att tillse att den trafik vi bedriver fungerar på ett sätt som hjälper samhället att fungera och samtidigt begränsar smittspridningen av covid-19. Att vi lever efter våra värderingar, det vill säga att vi respekterar och bryr oss om varandra, blir extra tydligt just nu. Våra medarbetares och våra resenärers hälsa går före allt annat.

Jag hoppas att när vi ser tillbaka på det som nu sker, att vi då stolt kan konstatera att vi inte bara gjorde det som krävdes av oss utan mer än så. Precis det vi alltid gjort och kommer att göra, som Nordens största och mest erfarna kollektivtrafikföretag. Jag vill rikta ett stort tack till alla er på Nobina som gör detta möjligt. Under räkenskapsåret 2019/2020 gav detta god utväxling och jag är övertygad om att vi långsiktigt kommer kunna fortsätta leverera och uppnå de långsiktiga mål vi föresatt oss att uppnå – för våra aktieägares, kunders, medarbetares och samhällets bästa.

Stockholm, april 2020

Magnus Rosén,
VD och koncernchef

500 MSEK för gröna investeringar

För lite drygt ett år sedan emitterade Nobina en grön obligation om 500 MSEK, den första i Norden kopplad till kollektivtrafiken. Medlen har sedan dess investerats i sammanlagt 140 bussar som antingen går på el eller enbart förnybara drivmedel.

Fler kvinnliga förare

Vi vill få fler kvinnor att köra buss. Fokuserade satsningar i Nobinas trafikområden ska steg för steg bidra till detta. I Sverige ska under verksamhetsåret 2020/2021 minst 150 kvinnliga bussförare rekryteras. Det är en kraftig ökning mot tidigare men som ändå kommer behöva accelereras framöver för att nå målet om minst 20 procent kvinnliga bussförare i koncernen 2023/2024.



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nobina AB (publ) med organisationsnummer 556576-4569, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 mars 2019 till 29 februari 2020.

Samtliga poster är uttryckta i miljoner SEK (MSEK) om inget annat anges. Det räkenskapsår som denna årsredovisning omfattar avslutades den 29 februari 2020 och kallas 2019/2020. Resultatet av årets verksamhet för Nobinakoncernen och moderbolaget framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, förändringar i eget kapital samt noter.

Verksamheten

Nobina är verksam inom området kollektivtrafik med buss och har som affärsidé att förenkla kundens vardagsresor. Verksamheten omfattar till största del regional trafik i form av kollektivtrafik och servicetrafik under kontrakt med myndigheter i de nordiska länderna. Nobina är en koncern som består av helägda bolag. I Sverige bedrivs den operativa verksamheten genom dotterbolagen Nobina Sverige AB och Samtrans Omsorgsresor AB, samt i de övriga nordiska länderna genom dotterbolagen Nobina AS, Nobina Oy, Nobina A/S, De Blaa Omnibusser A/S och Örslev Servicetrafik AS. De operativa bolagen har i vissa fall dotterbolag för delar av verksamheten. All verksamhet förutsätter erhållande av trafiktillstånd för personbefordran. Samtliga dotterbolag innehar erforderliga tillstånd.

I ett av dotterbolagen, Nobina Europe AB, har koncernintern tjänsteverksamhet organiserats i form av IT, ekonomiadministration, personaladministration etc. Nobina har under året bedrivit centraliserad förvaltning av bussflottan, via dotterbolagen Nobina Fleet AB, Nobina Busco AB samt Nobina Fleet Danmark ApS, Nobina Fleet Danmark nr 1 ApS, Nobina Fleet Danmark nr 4 ApS, Nobina Fleet Danmark nr 5 ApS, Nobina Fleet Danmark nr 6 ApS, Nobina Fleet Danmark nr 7 ApS, Nobina Fleet Danmark nr 8 ApS, DBO Leasing af 2014 ApS och Örslev Leasing 2016 ApS. Dessa bolag hyr ut bussar till de operativa bolagen. I Danmark ägs samtliga bolag av holdingbolaget, Nobina Danmark Holding ApS som är dotterbolag till Nobina AB. Nobina AB har också dotterbolaget Nobina Technology AB som arbetar med innovationer inom kollektivtrafik.

Marknad

Nobina är Nordens största aktör inom upphandlad kollektivtrafik med buss. Sedan den 1 oktober 2018 bedrivs upphandlad servicetrafik i form av omsorgsresor genom Samtrans. Med cirka 317 miljoner resenärer per år är Nobina ett av Europas tio största kollektivtrafikföretag.

MSEK	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Nettoomsättning	10 645	9 734	8 760	8 499
EBITDA	1764	1 596	1 198	1 153
EBITA	662	620	530	500
Resultat före skatt (EBT)	399	389	391	356
EBT Justerad	464	434	391	356
EBT Marginal (%)				
Justerad	4,4	4,5	4,5	4,2
Nettoskuld	5 534	4 828	3 629	3 753
Nettoskuld/EBITDA	3,1	3,0	3,0	3,3

I Sverige, Norge, Finland och Danmark bedrivs all offentlig kollektivtrafik antingen under kontrakt tilldelade genom offentlig upphandling eller genom kvarvarande tilldelade koncessioner. Trenden i samtliga nordiska länder är att inte längre tilldela trafikuppgifter genom koncessioner utan genom annonserade upphandlingar. Denna utveckling är i linje med gällande EU-bestämmelser och kommer på sikt leda till att flera kontrakt kommer konkurrensutsättas genom upphandling. Nobinakoncernen innehar endast kontrakt tilldelade genom offentlig upphandling och innehar därmed inga koncessioner.

Upphandlingar, start och avslut av trafik under året

Under verksamhetsåret har Nobina startat trafik omfattande 462 bussar under nya kontrakt. Under verksamhetsåret avslutades kontrakt omfattande 633 bussar. Detta ledde till något ökad verksamhet i Finland och Danmark, och minskad verksamhet i Sverige och Norge. Nobina deltog under verksamhetsåret i upphandlingar omfattande 2 026 bussar. Av dessa vanns kontrakt omfattande totalt 432 bussar (21 procent). Anbudsutfall samt start och avslut av trafikuppgifter per land framgår av nedanstående sammanställning.

Trafik som påbörjas under perioden mars 2020–februari 2021

Nobina kommer att starta trafik med 351 bussar, varav 292 nya bussar, under det närmaste kommande räkenskapsåret. I allmänhet har anbudsutfallet under verksamhetsåret ingen eller begränsad effekt på verksamhetens omfattning eller ekonomi då start av nya kontrakt oftast sker 9 månader eller senare efter tilldelning. Trafikstarter per land framgår av nedanstående sammanställning.

Trafik som avslutas under perioden mars 2020–februari 2021

Nobina kommer att avsluta trafik med 142 bussar under de närmaste 12 månaderna. Samtliga trafikavtal har ett slutdatum då trafikuppgifter under det gamla avtalet upphör och då trafikuppgifter istället tillfaller en operatör under ett nytt avtal, antingen samma operatör igen eller en ny operatör. De flesta trafikuppgifter har optioner till förlängning, normalt med ett till tre års förlängning enligt i de flesta avtal ömsesidig accept mellan uppdragsgivare och operatör. Efter att eventuell optionsförlängning upphör tar trafikuppgifter definitivt slut. Trafikavslut per land framgår av nedanstående sammanställning.

Verksamhetsåret

Under verksamhetsåret 2019/2020 utvecklades verksamheten fortsatt i positiv riktning:

Den högsta nettoomsättningen hittills uppnåddes genom en tillväxt på 9,4 procent varav 0,5 procent var en positiv valutaeffekt och 6,5 procent genererades av förvärv. Den organiska tillväxten var 2,4 procent inklusive indexeringsintäkter och kontraktsmigrering. EBITA för helårsperioden uppgick till 662 MSEK (620), en ökning med 6,8 procent drivet av ett starkt resultat från de förvärvade bolagen Samtrans och DBO samt positiv utveckling i befintliga kontrakt. Resultatet påverkades negativt av den omfattande kontraktsmigreringen under året. Rörelseresultatet (EBIT) för helårsperioden uppgick till 597 MSEK (575), en ökning med 22 MSEK eller 3,8 procent.

Resultat före skatt uppgick till 399 MSEK (389), dvs var något högre än föregående år. Årets rörelseresultat och resultat före skatt inkluderade förvärvsrelaterade kostnader på –2 (–25) MSEK och avskrivningar på förvärvade immateriella anläggningstillgångar på –63 (–20) MSEK.

Årets kassaflöde uppgick till –753 MSEK (288), vilket påverkades av omfattande bussinvesteringar som kontantbetalats och finansierats med den gröna obligationen som emitterades i det fjärde kvartalet föregående år. Under investeringsverksamheten har kontantinvesteringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar ökat med 420 MSEK, jämfört med föregående år. Ökningen förklaras främst av omfinansiering av befintliga leasingavtal i Sverige till långfristiga lån till ett värde av 799 MSEK (679). Försäljning av anläggnings-

tillgångar har ökat med 13 MSEK. Förvärven av verksamheten Örslev betalades med 7 MSEK under året. Nettoinvesteringarna i bussar uppgick till –667 MSEK (343) och är påverkade av den gröna obligationen som emitterades i det fjärde kvartalet föregående år.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten har påverkats väsentligt av omfinansiering av leasingavtal med lån på 799 MSEK (679). Utdelning om –331 MSEK (–296) betalades under året.

Väsentliga händelser under året

- Den 12 mars noterades Nobinas första gröna obligation på marknaden för hållbara obligationer vid Nasdaq Stockholm och blev därmed tillgänglig för handel samma dag.
- Nobina vann i mars två nya kontrakt i Sverige (Västtrafik i Sjuhärads) med ett totalt värde om 1,4 miljarder SEK över avtalstiden som spänner över 10,5 år. Trafiken är planerad att starta i juni 2020 och omfattar totalt 70 tursatta bussar.
- Nobina fick utökat förtroende i Finland av HSL genom två nya kontrakt för stadstrafik i Helsingfors, som tillsammans innefattar 34 tursatta bussar och har ett samlat kontraktsvärde på cirka 50 MEUR. Kontraktsvinsten innebär att Nobina kommer att köra fem elbussar i Helsingfors.

- Nobina vann två avtal i Sverige för stads- och regiontrafiken i hela Halland. Det innebär ett utökat förtroende att utveckla kollektivtrafiken tillsammans med Hallandstrafiken. Avtalen innebär 127 tursatta bussar och ett kontraktsvärde på cirka 3 miljarder kronor. Trafiken startar 15 juni 2020 och kontraktslängden är 10 år utan optionsår.
- I Sverige fick Nobina förtroendet av Piteå kommun att driva och utveckla stadstrafiken i Piteå. Kontraktet, som startar i juli 2020, innefattar 12 tursatta bussar och sträcker sig över 10 år, har ett samlat värde av 250 miljoner kronor.
- Årsstämman för 2018/2019 fastställde styrelsens förslag om en utdelning på 3,80 kronor per aktie och beslut togs om att införa ett prestationsbaserat aktiesparprogram för 60 nyckelpersoner. Johan Bygge valdes till ny styrelseledamot och vice ordförande.
- Nobina har utsett Pernilla Walfridsson till ny ekonomidirektör (CFO) i Nobina AB och till medlem av Nobinas koncernledning. Pernilla efterträder Per Skärgård som gick i pension den 31 oktober 2019, efter 15 år som ekonomidirektör på Nobina.

Anbud och trafikförändringar per land

Antal bussar	Upphandlingar under perioden			Trafikförändringar under perioden	
	Inlämnade	Vunna	Ej vunna	Påbörjade	Avslutade
Sverige	1 187	321	866	166	321
Norge	429	–	429	127	154
Finland	154	59	95	149	142
Danmark	256	52	204	20	16
Summa trafik	2 026	432	1 594	462	633

Trafikstarter per land under de närmaste 12 månaderna

	Uppdragsgivare	Antal år	Trafik påbörjas	Antal bussar	Antal nya bussar
Sverige	Hallandstrafiken	10	Juni 2020	127	120
Sverige	Östgötatrafiken	10	Juni 2020	87	87
Sverige	Västtrafik	10	Juni 2020	72	72
Danmark	Movia	4,5	December 2020	34	0
Danmark	Sydtrafik	3	Augusti 2020	18	0
Sverige	Norrbottnen	10	December 2020	13	13
Summa trafik				351	292

Trafikavslut per land under de närmaste 12 månaderna

	Uppdragsgivare	Trafik avslutas	Antal bussar
Sverige	Hallandstrafiken	Juni 2020	58
Danmark	Movia	December 2020	34
Danmark	Midttrafik	Augusti 2020	23
Finland	HSL	Augusti 2020	20
Finland	HSL	December 2020	7
Summa trafik			142

- Under det andra kvartalet har Nobina genomgått en omfattande kontraktsmigrering med såväl flera stora kontraktsstarter av 395 bussar som kontraktsavslut av 378 bussar vilket medför en föryngning av kontraktsportföljen.
- EU-kommissionen har, efter vår klagan, deklarerat att subventioner till offentligt ägda operatörer inte är tillåtna och beslutat att ett finskt före detta kommunalt bussföretag måste återbetala 54,2 MEUR till Helsingfors kommun för otillåtet offentligt stöd under perioden 2002–2012.
- Nobina Sverige har tilldelats Unionens hbtq-pris 2019, som Sveriges mest hbtq-vänliga arbetsplats. Unionens hbtq-pris delas ut varje år till en arbetsgivare som på ett föredömligt sätt arbetar för en inkluderande arbetsplats oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.
- I oktober lanserades, genom innovationbolaget Nobina Technology, en ny mobilitetstjänst genom rese-appen Travis som är en smart reseplanerare där olika transportsätt kopplas samman och där möjlighet finns att köpa SL-biljetter direkt i appen.
- Under november återköpte Nobina 609 868 egna aktier till ett totalt belopp om cirka 37 MSEK inom ramen för ett aktiesparprogram.
- Samtrans Omsorgsresor AB har fått fortsatt förtroende att köra rullstolstaxi inom Stockholms län. Avtalstiden sträcker sig över tre år och startar i april 2020 med möjlighet till ytterligare ett optionsår.
- Nobina har fått förtroendet av Länsstrafiken i Norrbotten och Piteå kommun att driva och utveckla kollektivtrafiken under kommande tio år med trafikstart i december 2020 omfattande totalt 25 nya tursatta bussar, varav 13 stycken är elbussar.
- I november vidareutvecklade Nobina sin satsning på kort kommersiell trafik genom lansering av LandvetterExpressen, en flygbusslinje från Borås med 50 dagliga avgångar, sju dagar i veckan.
- Nobina har fått förtroendet av Skånetrafiken att fortsätta driva stadstrafiken i Malmö. Kontraktet innebär 101 tursatta bussar, varav 80 el-bussar, och har ett värde av 931 miljoner kronor under avtalstiden på tre år. Trafikstarten är i juni 2021 och efter avtalstiden på tre år finns ytterligare tre optionsår.
- Under december återköpte Nobina 351 799 egna aktier till ett totalt belopp om cirka 23 MSEK inom ramen för ett aktiesparprogram.
- Nobina vann upphandling om tågersättning för Skånetrafiken omfattande hela Öresunds- och Pågatågssystemet i sex län och under sex år, med möjlighet till förlängning på 2 år och med fossilfria bussar.
- Nobina fick förnyat förtroende av MOVIA att driva och utveckla regiontrafiken på Själland och totalt har kontraktet ett värde av dryga 320 MDKK, fördelat över 4,5 år med möjlighet till ett optionsår. Trafiken startar i december 2020 och omfattar totalt 34 bussar.

Väsentliga händelser efter årets utgång

Vår fasta tro är att kollektivtrafik utgör en kritisk del av vårt samhälle - idag och på lång sikt. En stor del av våra intäkter kommer från kontrakt som inte är direkt kopplade till en förändring i passagerares efterfrågan. Den fullständiga omfattningen av Covid-19's påverkan på Nobina är dock svår att bedöma. För att säkerställa en så stark finansiell ställning som möjligt föreslår styrelsen att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2019–2020.

Efter 18 år på Nobina har vice koncernchef Jan Bosaeus beslutat sig för att gå i pension. Samtliga av hans arbetsuppgifter kommer att fördelas inom befintlig koncernledning och förändringarna träder i kraft den 1 april.

Intäkter och resultat för Nobinakoncernen

Intäkter ökade med 911 MSEK eller 9,4 procent från 9 734 MSEK för 2018/2019 till 10 645 MSEK för 2019/2020 drivet av förvärv +6,5 procent, valutakurseffekt +0,5 procent och organisk tillväxt inom regional trafik +2,4 procent.

Rörelseresultatet (EBIT) för kvarvarande verksamhet ökade med 22 MSEK eller 3,8 procent från 575 MSEK för 2018/2019, till 597 MSEK för 2019/2020. Rörelseresultatet (EBITA) ökade med 42 MSEK eller 6,8 procent från 620 MSEK för 2018/2019, till 662 MSEK för 2019/2020. EBITA var högre beroende på framförallt god resultatutveckling i de förvärvade bolagen Samtrans och DBO samt positiv utveckling i befintliga kontrakt. EBITA för helåret påverkades negativt av kontraktsmigrering i framförallt Sverige.

Drivmedel, däck och övriga förnödenheter

Kostnaderna för drivmedel, däck och övriga förnödenheter ökade med 47 MSEK eller 2,6 procent från 1 769 MSEK för 2018/2019, till 1 816 MSEK för 2019/2020. Kostnadsökningen reflekterar främst förändringar av trafikproduk-

tion och förvärvad verksamhet men innehåller också besparingseffekter av de satsningar som Nobina gjort avseende initiativet Den Gröna Resan som bland annat leder till mer drivmedelseffektiv körstil.

Övriga externa kostnader

Övriga externa kostnader utgörs huvudsakligen av kostnader för köpta konsult-, revisions-, ekonomi- och juristtjänster samt annonsering. Övriga externa kostnader ökade med 366 MSEK eller 31,0 procent från 1 179 MSEK för 2018/2019, till 1 545 MSEK för 2019/2020. Kostnadsökningen består främst av kostnader i anslutning till förvärvad verksamhet, verksamhetsutveckling samt IT.

Personalkostnader

Personalkostnaderna ökade med 330 MSEK eller 6,3 procent från 5 190 MSEK för 2018/2019 till 5 520 MSEK för räkenskapsåret 2019/2020. Detta berodde främst på en ökning av löner och lönebikostnader drivna av ökade avtalade löneökningar men innefattar också effekter av förändrad trafikproduktion och förvärvad verksamhet.

Kostnader för utveckling

Nobina bedriver ingen forskningsverksamhet men däremot utvecklingsverksamhet inom kollektivtrafik, bland inom Nobina Technology, som omfattat 36 MSEK varav 7 MSEK som aktiverats under 2019/2020 att jämföra med 46 MSEK varav 4 MSEK som aktiverats under 2018/2019.

Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar

Under året avyttrade Nobina 361 (147) bussar till ett värde av 53 (40) MSEK. Försäljningen medförde en realisationsförlust om 2 (–32) MSEK. För innevarande år har Nobina anpassat avskrivningstiderna för att bättre avspeglar faktiska marknadsvärden vilket medfört ökade ackumulerade avskrivningskostnader under helårsperioden om -79 MSEK (-17).

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar och nedskrivningar av materiella tillgångar ökade med 160 MSEK eller 16,9 procent, från 944 MSEK för räkenskapsåret 2018/2019, till 1 104 MSEK för räkenskapsåret 2019/2020. Avskrivningar och nedskrivningar av materiella tillgångar består till största delen av värdeminskning på bussar men inkluderar också värdeminskning för andra fordon, utrustning, verktyg, inventarier och inredning samt byggnader. Kostnadsökningen drevs av ökade anläggnings-tillgångar och förvärvad verksamhet. Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar ökade med 43 MSEK, från 20 MSEK för räkenskapsåret 2018/2019, till 63 MSEK för räkenskapsåret 2019/2020 och relateras huvudsakligen till förvärvsrelaterade immateriella tillgångar. För innevarande år har Nobina anpassat avskrivningstiderna för att bättre avspeglar faktiska marknadsvärden vilket medfört ökade ackumulerade avskrivningskostnader under helårsperioden om -79 MSEK (-17).

Resultat från finansnetto

Räntetäkter och liknande resultatposter var 0 MSEK för 2018/2019 och för 2019/2020.

Räntekostnader och liknande resultatposter ökade med 12 MSEK eller 6,4 procent från 186 MSEK för 2018/2019 till 198 MSEK för 2019/2020. Nyttjandräntor minskade med 27 MSEK på grund av förbättrade finansieringsvillkor och lägre marknadsräntor. Nobinas realiserade och orealiserade valutakursförluster uppgick totalt till 5 (9) MSEK.

Skatt

Nobinas inkomstskatt utgörs av förändring av beräknad uppskjuten skatte-kostnad och uppgick till -94 MSEK för 2019/2020 att jämföras med -91 MSEK 2018/2019. Uppskjuten skatt beräknades med tillämpning av de skattesatser som är beslutade och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller skatteskulden regleras. Uppskjuten skattefordran avseende avdragsgilla temporära skillnader och outnyttjade förlustavdrag har redovisats i den mån de beräknas kunna utnyttjas inom överskådlig framtid och bedömts vara sannolika. Aktuell skatt i Nobina uppgick till 2 (–9) MSEK, och förändring av beräknade uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, har påverkat räkenskapsårets resultat med -96 (–83) MSEK. Effektiv skatt uppgick till 23,5 procent (23,3).

Resultatanalys av koncernens utveckling

Tabellen nedan visar de väsentliga förklaringsposterna för ackumulerat utfall från föregående till innevarande år och avser nettoomsättning och justerad EBT. Resultatanalysen bygger delvis på kvalitativa analyser och bedömningar och kan därmed inte garanteras vara exakt och fullständig.

Pris- och volym, bedömda effekter av pris och volym är positiva gällande nettoomsättning (+938 MSEK) och justerad EBT (+212 MSEK) och drivs av utveckling i befintliga kontrakt. Denna post innehåller positiva effekter från förvärven och volymökning.

Kontraktsmigrering påverkade nettoomsättningen negativt (–193 MSEK) till följd av att avslutade kontrakt under året innehöll mer volym än nystartade. Resultatet före skatt påverkades negativt (–75 MSEK). Negativ effekt på justerat EBT från kontraktsmigrering för helåret kommer huvudsakligen från Sverige och Norge.

Indexering och effektivitet omfattar nettot av kostnadsindexering och effektivitet i personalplanering, trafikplanering, underhåll, skademinimering och drivmedelsförbrukning och har gått i negativ riktning (–14 MSEK). Detta är primärt drivet av underhållskostnader.

Övrigt belastar justerad EBT med ökade kostnader (–81 MSEK) och innehåller övriga kostnadsavvikelse, huvudsakligen inom centrala funktioner vari Fleet-verksamhetens resultat ingår.

Finansnettot påverkar årets resultat negativt av ökade räntekostnader motsvarande –12 MSEK.

MSEK	Intäkter	Justerad EBT
Period mars 2018–februari 2019	9 734	434
Pris och volym	+938	+212
Kontraktsmigrering	–193	–75
Indexering och effektivitet (netto)	+166	–14
Övrigt	–	–81
Finansnetto	–	–12
Period 1 mars 2019–29 februari 2020	10 645	464

Analys av nettoomsättning och EBITA-resultat per segment**Nobina Sverige**

Nobina är största operatör i Sverige. För närvarande har Nobina närvaro på ett hundratal orter runt om i landet. De största uppdragsgivarna återfinns i de tre storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö. Skillnaden mellan olika regionala trafikavtal är väsentlig avseende såväl ansvar som kommersiella förutsättningar. Utvecklingen går allt snabbare mot upphandlingar med kvalitetsutvärdering och kontrakt med inslag av incitament. Kontraktsvillkoren utvecklas i allt mer positiv riktning och relevanta indexmodeller med omräkning per månad är huvudregel.

Intäkterna i Sverige ökade med 412 MSEK eller 6,0 procent från 6 863 MSEK för 2018/2019 till 7 275 MSEK för 2019/2020. Orsaken till ökningen var tillskott från den förvärvade verksamheten Samtrans samt positiv utveckling i befintliga kontrakt.

EBITA-resultatet i Sverige ökade med 49 MSEK eller 8,4 procent från 586 MSEK för 2018/2019 till 635 MSEK för 2019/2020. EBITA-resultatet påverkades positivt av den förvärvade verksamheten Samtrans Omsorgsresor AB och av utveckling i befintliga kontrakt. Både omsättning och EBITA påverkades negativt av kontraktsmigrering.

Viktiga händelser under året i Sverige

- Deltog i 12 upphandlingar, totalt 20 paket där Nobina vann 6 paket.
- Nobina vann i mars två nya kontrakt i Sverige (Västtrafik i Sjuhärads) med ett totalt värde om 1,4 miljarder SEK över avtalstiden som spänner över 10,5 år. Trafiken är planerad att starta i juni 2020 och omfattar totalt 70 tursatta bussar.
- Nobina vann två avtal i Sverige för stads- och regiontrafiken i hela Halland. Det innebär ett utökat förtroende att utveckla kollektivtrafiken tillsammans med Hallandstrafiken. Avtalen innebär 127 tursatta bussar och ett kontraktsvärde på cirka 3 miljarder kronor. Trafiken startar 15 juni 2020 och kontraktslängden är 10 år utan optionsår.

- I Sverige fick Nobina förtroendet av Piteå kommun att driva och utveckla stadstrafiken i Piteå. Kontraktet, som startar i juli 2020, innefattar 12 tursatta bussar och sträcker sig över 10 år, har ett samlat värde av 250 miljoner kronor.
- Nobina Sverige har tilldelats Unionens hbtq-pris 2019, som Sveriges mest hbtq-vänliga arbetsplats. Unionens hbtq-pris delas ut varje år till en arbetsgivare som på ett föredömlig sätt arbetar för en inkluderande arbetsplats oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.
- I oktober lanserades, genom innovationbolaget Nobina Technology, en ny mobilitetstjänst genom rese-appen Travis som är en smart reseplanerare där olika transportsätt kopplas samman och där möjlighet finns att köpa SL-biljetter direkt i appen.
- Samtrans Omsorgsresor AB har fått fortsatt förtroende att köra rullstolstaxi inom Stockholms län. Avtalstiden sträcker sig över tre år och startar i april 2020 med möjlighet till ytterligare ett optionsår.
- Nobina har fått förtroendet av Länstrafiken i Norrbotten och Piteå kommun att driva och utveckla kollektivtrafiken under kommande tio år med trafikstart i december 2020 omfattande totalt 25 nya tursatta bussar, varav 13 stycken är elbussar.
- I november vidareutvecklade Nobina sin satsning på kort kommersiell trafik genom lansering av LandvetterExpressen, en flygbusslinje från Borås med 50 dagliga avgångar, sju dagar i veckan.
- Nobina har fått förtroendet av Skånetrafiken att fortsätta driva stadstrafiken i Malmö. Kontraktet innebär 101 tursatta bussar, varav 80 elbussar, och har ett värde av 931 miljoner kronor under avtalstiden på tre år. Trafikstarten är i juni 2021 och efter avtalstiden på tre år finns ytterligare tre optionsår.
- Nobina vann upphandling om tågersättning för Skånetrafiken omfattande hela Öresunds- och Pågatågssystemet i sex län och under sex år, med möjlighet till förlängning på 2 år och med fossilfria bussar.

Nobina Danmark

Den danska marknaden för regional trafik är uppdelad i fem regioner och utvecklas i fortsatt positiv riktning vad gäller kontraktsvillkor och incitamentsinslag. Ett stort antal små operatörer är aktiva på lokal nivå. Månadsvisa indexomräkningar av intäkterna är standard. Totalt finns sex möjliga uppdragsgivare. Nobina bedriver idag regional trafik för två av dessa. Utvecklingen i Danmark går, precis som i Sverige, allt mer mot avtal som innehåller incitament vilket i de danska avtalen reflekterar antal resenärer, kundnöjdhet och tidtabellshållning.

Nobina är operatör för totalt tolv kontrakt. Trafiken har utvecklats i positiv riktning under 2019/2020.

Intäkterna från busstrafik i Danmark ökade med 326 MSEK eller 50,3 procent från 648 MSEK för 2018/2019 till 974 MSEK för 2019/2020. Ökningen förklaras av de förvärvade bolagen, positiv utveckling i befintliga kontrakt samt extratrafik.

EBITA-resultatet ökade med 36 MSEK från 18 MSEK för 2018/2019, till 54 MSEK för 2019/2020. Den huvudsakliga förklaringen är positiva resultatbidrag från de förvärvade bolagen DBO samt Örslev och positiv utveckling i befintliga kontrakt samt extratrafik.

Viktiga händelser under året i Danmark

- Deltog i sex upphandlingar, och vann två.
- Nobina fick förnyat förtroende av MOVIA att driva och utveckla regiontrafiken på Själland och totalt har kontraktet ett värde av dryga 320 MDKK, fördelat över 4,5 år med möjlighet till ett optionsår. Trafiken startar i december 2020 och omfattar totalt 34 bussar.
- Nobina Danmark Holding har den första mars 2019 förvärvat bolagen Örslev Servicetrafik AS och Örslev 2016 ApS.

Nobina Norge

Marknaden i Norge är uppdelad mellan ett flertal mellanstora aktörer och präglas av hård konkurrens om marknadsandelar. Nobina har sex pågående trafikupphandlingar, varav de flesta bedrivs i området kring Oslo samt ett kontrakt gällande tågersättning. Sedan några år tillbaka har andelen upphandlade kontrakt ökat kraftigt på bekostnad av koncessioner (se sid 97 Branschterminer). Kontraktsvillkoren utvecklas i samband med detta från produktionsavtal i huvudsak betalda per kilometer till betalning fördelat per kilometer, timmar och bussar. Indexering per halv och kvartal är dominerande i nyupphandlade kontrakt. Förbättring mot mer balanserade kontraktsvillkor är en tydlig trend där också incitament blir allt vanligare. I Nobinas norska verksamhet är effektivisering av verksamheten det viktigaste fokusområdet.

Intäkterna från regional busstrafik inklusive extratrafik i Norge ökade med 131 MSEK eller 12,5 procent, från 1 047 MSEK för räkenskapsåret 2018/2019 till 1 178 MSEK för räkenskapsåret 2019/2020. Ökningen förklaras av positiv utveckling i befintliga kontrakt, positiva effekter från kontraktsmigriering samt extratrafik. EBITA-resultatet ökade från 13 MSEK för 2018/2019 till 43 MSEK för 2019/2020. Resultatutvecklingen berodde på positiv utveckling i befintliga kontrakt samt extratrafik. Trafikavtalet i Tromsø har utgjort en utmaning för Nobina Norge men avslutades i augusti 2019.

Viktiga händelser under året i Norge

- Deltog i sju upphandlingar, vann noll.

Nobina Finland

Till skillnad från de övriga nordiska länderna upphandlas kontrakt i Helsingfors ofta för specifika linjer, medan hela trafikområden är vanligare i områden i övriga Finland. Idag är 75 procent av den finska marknaden upphandlad, och trenden går mot ökande andel upphandlingar. Då gamla koncessionskontrakt löper ut och ska konkurransutsättas i enlighet med upphandlingsregelverket. Kontraktsvillkoren är förhållandevis utvecklade utanför Helsingfors som däremot har bra villkor med indexomräkning varje månad. Incitamentstyrda kontrakt är ovanliga men förekommer till viss del i Helsingforsregionens kontrakt genom bonus på kundnöjdhet och dessutom förekommer så kallade miljöupphandlingar där operatörer kan erhålla extra ersättning för byte till förnybara drivmedel. Nobinas finska verksamhet är koncentrerad till huvudstadsregionen som också är den största marknaden för upphandlad kollektivtrafik. Nobina är största trafikoperatör i Helsingforsområdet och har 27 pågående trafikkontrakt och är en av Finlands större aktörer.

Intäkterna från regional busstrafik i Finland ökade med 71 MSEK eller 6,0 procent från 1 178 MSEK för räkenskapsåret 2018/2019, till 1 249 miljoner SEK för räkenskapsåret 2019/2020. Denna ökning berodde huvudsakligen på helårseffekt av tillväxt, indexering och utökad kontraktsportfölj. EBITA-resultatet ökade med 4 MSEK eller 9,0 procent från 44 MSEK för 2018/2019 till 48 MSEK för 2019/2020.

Viktiga händelser under året i Finland

- Deltog i sju upphandlingar, vann tre.
- Nobina fick utökat förtroende i Finland av HSL genom två nya kontrakt för stadstrafik i Helsingfors, som tillsammans innefattar 34 tursatta bussar och har ett samlat kontraktsvärde på cirka 50 MEUR. Kontraktsvinsten innebär att Nobina kommer att köra fem elbussar i Helsingfors.
- EU-kommissionen har, efter vår klagan, deklarerat att subventioner till offentligt ägda operatörer inte är tillåtna och beslutat att ett finskt före detta kommunalt bussföretag måste återbetala 54,2 MEUR till Helsingfors kommun för otillåtet offentligt stöd under perioden 2002–2012.

Centrala funktioner och andra poster

Centrala funktioner och övriga poster omfattar kostnader för huvudkontor samt resultat från fleetverksamheten som handhar bussflottan. Nettokostnaden (EBITA-resultatet) för dessa ökade med 77 MSEK eller 187,0 procent från –41 MSEK för 2018/2019, till –118 MSEK för 2019/2020 som belastades med försämrat fleetresultat på 32 MSEK och kostnader för aktiesparprogram (LTIP) om 18 MSEK (8 MSEK).

Investeringar

Nobinas investeringar under året avsåg främst inköp av bussar. 270 (245) bussar anskaffades och finansierades genom finansiell leasing medan 180 (60) bussar har kontant- eller kreditköpsfinansierats. Totalt anskaffade Nobina 450 (305) bussar under året. Kontantfinansierade investeringar uppgick under året till 667 (164) MSEK och lånefinansierade investeringar till 860 (943) MSEK. De kontantfinansierade investeringarna avsåg huvudsakligen utköp av bussar ur utgående leasingavtal. De lånefinansierade investeringarna inkluderade refinansiering av finansiella leasingavtal med 799 MSEK. Nobina tecknade via sitt dotterbolag Nobina Fleet AB finansiella leasingavtal som uppgick till 905 (289) MSEK i anskaffningsvärde.

Finansiering, likviditet och värdering

Nobinas skuldsättning är till största del relaterad till finansiering av investeringar i bussar och utrustning som används i verksamheten. Det kan även finnas viss strategisk skuldsättning och per 29 februari 2020 finns ett bryggglån relaterat till förvärvsfinansiering av DBO uppgående till 246 MSEK (308).

Nobina har en bankkredit på 300 MSEK, varav 0 SEK var utnyttjat per den 29 februari 2020.

Likvida medel minskade under året med 751 MSEK, från 1 058 MSEK per den 28 februari 2019 till 307 MSEK per den 29 februari 2020. I likvida medel per 28 februari 2019 ingick Nobinas gröna obligation om 500 MSEK. Soliditeten var för koncernen 14,7 (14,7) procent och för moderbolaget 39 (37) procent.

De metoder och antaganden som används av Nobina vid beräkning av verkligt värde för de finansiella instrumenten beskrivs i noterna 32 och 33. Det har inte skett några överföringar mellan någon av värdenivåerna under perioden.

Finansiella mål

Nobinas styrelse har i oktober 2018 antagit finansiella mål för verksamheten vilka presenteras nedan:

- Nettoomsättningstillväxt: Nobinas mål är 5 procent ackumulerat årlig genomsnittlig nettoomsättningstillväxt med 18/19 som basår.
- EBT-marginal: Nobinas mål är att uppnå en EBT-marginal på 5 procent vid den genomsnittliga kontraktsåldern som är 50 procent av den genomsnittliga kontraktslängden.
- Skuldsättningsmål: Under normala förhållanden strävar Nobina efter att upprätthålla en skuldsättningsgrad på 3,0x till 4,0x EBITDA inklusive strategisk skuldfinansiering.

Utdelningspolicy

Nobina förväntar sig att, under normala omständigheter, betala en utdelning på minst 75 procent av resultatet efter betald skatt.

Finansiell styrning

I och med att trafikavtal i huvudsak innehåller givna fasta intäkter, utöver ibland förekommande rörliga incitamentsintäkter, så blir anbudspriset avgörande för lönsamheten i de fall Nobina vinner trafikavtal. Nobina sätter en marginal i respektive anbud som lämnas in för möjlig vinst av nya trafikavtal i anslutning till upphandlingar.

I samband med att anbud ska läggas förhandlar Nobina fram bindande offerter från bussleverantörer och finansiering för att tillförsäkra förmåga att starta trafiken om Nobina vinner upphandlingen. En trafikstart binder upp mycket kapital varför Nobina jämnar ut kassaflödet under kontraktsperioden genom skuldfinansiering. För att leverera en avkastning i linje med avkastningskravet så krävs, förutom riskminimering och förhandling om eventuella trafikändringar, en effektiv drift. Denna genomförs dels baserat på väl utvecklade trafikplaner där högsta möjliga kapacitetsutnyttjande av förare och bussar säkerställs. Baserat på dessa trafikplaner bedrivs verksamheten med stöd av ett flertal nyckeltal för effektivitetsmätning såsom övertid, sjukfrånvaro, underhållskostnad per kilometer, skadekostnad per kilometer, drivmedelsförbrukning per kilometer med flera. Effektiviteten är normalt som lägst i ett nystartat trafikavtal och förbättras över tid samtidigt som värdet av det investerade kapitalet för bussar minskar i takt med att bussarna blir äldre. Nobina använder grön finansiering för en allt större del av sin flotta.

Medarbetare

Under perioden var medelantalet medarbetare 11 676 (11 581) och antalet anställda omräknat till heltidstjänster 10 526 (10 547). I samtliga länder där Nobina AB har verksamhet, tillämpas kollektivavtal enligt överenskommelse med det fackförbund som representerar anställda inom den bransch där respektive bolag är verksamt. Mellan arbetstagarrepresentanter och företaget finns en väl utarbetad praxis för hur arbetstider, kompensationsvillkor, information och samverkan förhandlas fram och tillämpas. Nobina arbetar med program för värderingar och personalrelationer som ska öka personalens motivation i arbetet och därigenom förbättra tjänster och service till kunderna.

Miljöpåverkan

Vi ser en ökad efterfrågan på elfordon som har noll emission plus att bullernivån är betydligt lägre än andra fordon. Utöver det är så gott som samtliga nyanskaffade fordon av Euro VI nivå vilket högsta möjliga emissionsreningsnivå. I tillägg är bränslet i mycket hög grad förnybart, biodiesel och biogas, vilket leder till lägre utsläpp av partiklar och NoX. De totala utsläppen reduceras genom uppgradering av motorklasser samt kontroll av däcktryck och hjulinställning samt övergång till förnybara drivmedel. Drivmedelsförbrukningen ska reduceras och verksamheten utvärderar kontinuerligt nya och förbättrade drivmedelsprodukter. I tillägg har vi installerat "den gröna resan" som är en utrustning som mäter av och återkopplar körstil och bränsleförbrukning till våra förare. Tillsammans med grön coachning är det ett bra arbetssätt för att spara ytterligare bränsle samt uppnå en förbättrad kundupplevelse genom mjukare körning.

För Nobinas fasta anläggningar investeras i miljöförbättringar genom nya och förbättrade reningsanläggningar i tvätthallarna. Nobina bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken (SFS 1998:808) för de depåer som driver tvättanläggningar och verkstäder i egen regi. De påverkar miljön främst genom utsläpp av vatten från busstvättar. Många av våra tvätthallar är också utrustade med recirkulation för återanvändning av vatten upp till 80 procent vilket i motsvarande grad leder till minskad förbrukning av färskvatten.

I samband med start och avveckling av depåer miljöbesiktigas aktuella anläggningar för att fastställa bolagets miljöansvar och påverkan. De rörelse-drivande bolagen genomför mindre saneringsinsatser löpande efter behov. Hittills har inga betydande saneringsskyldigheter, relaterat till den egna verksamheten, konstaterats.

Lagstadgad hållbarhetsredovisning

I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 11§ har Nobina valt att avge lagstadgad hållbarhetsinformation och rapport avskilt från årsredovisningen. Hållbarhetsinformationen och rapporten omfattar samtliga dotterbolag och presenteras på sidorna 62–76.

Säsongeffekter

Nobinas verksamhet påverkas av säsongeffekter. Inom regional trafik utförs verksamheten i enlighet med tidtabeller som sätts av kollektivtrafikmyndigheter. Dessa tidtabeller innehåller mindre trafikvolym under helger och den allmänna semesterperioden. Det innebär att omsättningen och resultat är lägre under dessa perioder och att denna effekt blir större när längre helger inträffar mitt i en vecka. Kapacitetsutnyttjandet är avgörande för nivån på lönsamheten i enskilda kvartal. För den regionala verksamheten är tredje kvartalet det starkaste beroende på en högre trafikvolym, ett större antal vardagar samt en hög resandeaktivitet i samhället, medan det andra och det fjärde kvartalet är svagare på grund av lägre trafikvolym under semester- och helgperioder respektive högre kostnader under vinterperioden.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gäller under 2019/2020 framgår av not 8. Bolagets revisor har granskat att, de av årsstämman beslutade, riktlinjerna följts. Inför årsstämman 2020 har riktlinjerna uppdaterats utifrån de nya reglerna i ABL och det är styrelsens avsikt att föreslå att årsstämman 2020 beslutar om följande riktlinjer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

Riktlinjer främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Dessa riktlinjer är tillämpliga på ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget och Bolagets styrelseledamöter för ersättning som utgår för utfört arbete som inte ingår i det normala styrelsearbetet exempelvis med anledning av ett anställningsavtal eller konsultavtal. Med ledande befattningshavare avses inom ramen för dessa riktlinjer Bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör och de chefer som från tid till annan ingår i koncernledningen. Ledande befattningshavare är, per dagen för dessa riktlinjer, Bolagets verkställande direktör, verkställande direktörer i dotterbolagen, ekonomidirektör, direktör för HR, chefsjurist & chief compliance officer och direktör för strategi och förvärv. Dessa riktlinjer är inte tillämpliga på ersättningar som

beslutas eller godkänns av bolagsstämman. Riktlinjerna ska vidare endast tillämpas på ersättningar som har avtalats eller omförhandlats efter årsstämman 2020.

Syfte och grundläggande ersättningsprinciper

Dessa riktlinjer utgör en ram för de ersättningar till ledande befattningshavare som styrelsen får besluta om under den tidsperiod som riktlinjerna gäller. Information om Bolagets strategiska prioriteringar finns tillgänglig i Bolagets årsredovisning och på Bolagets hemsida, www.nobina.com. Bolagets ersättningsprinciper ska syfta till att tillförsäkra ansvarsfulla och hållbara ersättningsstrukturer som främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. För att tillgodose dessa ändamål ska Bolaget erbjuda ett ersättningspaket som möjliggör för Bolaget att attrahera, utveckla och behålla ledande befattningshavare med relevant erfarenhet och kompetens. Ersättningen ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig samt återspegla de enskilda ledande befattningshavarnas prestationer och ansvar. För det fall enskilda ledande befattningshavares anställningsförhållanden lyder under andra tvingande regler än svenska ska vederbörliga anpassningar göras för att följa sådana regler. Vederbörliga anpassningar får också göras för att följa fast lokal praxis, vavid dessa riktlinjer övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Former av ersättning

Ersättning till ledande befattningshavare kan utgöras av en fast grundlön, kontant rörlig ersättning, pensionsförmåner, övriga förmåner och eventuella avgångsvederlag. I tillägg här till kan bolagsstämman även besluta om bland annat långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram i vilka ledande befattningshavare kan delta.

Principer för kontant rörlig ersättning

Kontant rörlig ersättning (kontant bonus) ska baseras på ett antal förutbestämda och mätbara prestationsrelaterade kriterier som speglar drivkrafter som kan främja Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbara utveckling. Kriterierna ska återspegla såväl Bolagets övergripande och finansiella prestation som varje enskild ledande befattningshavares prestation. En utvärdering av i vilken utsträckning kriterierna för rörlig kontant ersättning har uppfyllts ska göras efter att kvalificeringsperioden har avslutats. Utvärderingen ska genomföras och dokumenteras på årlig basis. Kontant rörlig ersättning ska vara pensionsgrundande. Kontant rörlig ersättning får uppgå till maximalt 60 procent av respektive bolagschefs fasta grundlön och maximalt 30 procent av den fasta grundlönen för respektive övrig stabschef.

Principer för pensionsförmåner

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda med undantag för det fall enskilda ledande befattningshavare omfattas av förmånsbestämd pension i enlighet med tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser. Pensionsförmåner får uppgå till maximalt 35 procent av respektive ledande befattningshavares fasta grundlön i den mån inte högre avsättning följer av tvingande bestämmelser i tillämpliga kollektivavtal.

Principer för övriga förmåner

Övriga förmåner ska vara marknadsmässiga och underlätta för ledande befattningshavare att utföra sina arbetsuppgifter. Sådana förmåner utgörs i huvudsak av bilförmåner. Premier och andra kostnader hänförliga till övriga förmåner får uppgå till maximalt 10 procent av respektive ledande befattningshavares fasta grundlön.

Principer för avgångsvederlag

Ledande befattningshavare inom Nobina har i händelse av uppsägning av anställningen (koncernchef och verkställande direktör) maximalt 18 månaders ersättning inklusive lön under uppsägningstiden. Som grund gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid mellan Nobina och verkställande direktör. För övriga ledande befattningshavare uppgår den maximala uppsägningstiden till maximalt sex månader, däremot kan kortare uppsägningstid än sex månader förekomma. Därutöver utgår ytterligare sex månaders ersättning i händelse av att Nobina har avslutat anställningen.

Principer för viss ersättning till styrelseledamöter

För det fall styrelseledamöter utför arbete för Bolaget som inte ingår i det normala styrelsearbetet kan marknadsmässig ersättning för sådant arbete utgå i tillägg till det styrelsearvode som har beslutats av bolagsstämman.

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Dessa riktlinjer är inte tillämpliga på ersättning som beslutas eller godkänns av bolagsstämman. Följaktligen tillämpas inte dessa riktlinjer på exempelvis långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som beslutas eller godkänns av bolagsstämman. Bolagets befintliga aktierelaterade incitamentsprogram riktar sig till vissa nyckelpersoner inom Nobina-koncernen och är utformade med det övergripande syfte att skapa en intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och Bolagets aktieägare genom att uppmuntra ett aktieäggande i Bolaget. Ytterligare information om Bolagets befintliga och föreslagna incitamentsprogram finns tillgänglig på Bolagets hemsida, www.nobina.com.

Beredning och utvärdering av dessa riktlinjer

Dessa riktlinjer har upprättats av styrelsens ersättningsutskott. Ersättningsutskottet ska ha en beredande funktion i förhållande till styrelsen vad avser ersättningsriktlinjer och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Med ersättningsutskottets rekommendation som grund ska styrelsen när det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjer för beslut av årsstämman. Årsstämman ska besluta om sådana förslag. Beslutade riktlinjer får ändras även genom beslut av annan bolagsstämma än årsstämman. Inom ramen för dess riktlinjer ska styrelsen, med utgångspunkt i ersättningsutskottets beredning och rekommendationer, dels varje år besluta om specifika ändrade ersättningsvillkor för varje enskild ledande befattningshavare, dels fatta beslut om ersättning till ledande befattningshavare som kan erfordras. Ersättningsutskottets medlemmar är oberoende i förhållande till Bolaget och de ledande befattningshavarna. Den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare deltar inte i beredningen av och beslut om ersättningsrelaterade frågor om de berörs av desamma.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen kan besluta om att tillfälligt frågå dessa riktlinjer, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Tvister

Nobina har en pågående tvist gentemot Länstrafiken Örebro avseende felaktig gaskvalitet.

Aktien och ägarförhållanden

Bolaget är ett publikt aktiebolag (organisationsnummer 556576-4569 med säte i Stockholm) och börsnoterat på Nasdaq i Stockholm. Aktien är noterad på mid-cap listan och innehas av totalt cirka 34 000 aktieägare. De 10 största ägarna är Invesco, Danske Invest, BMO Global Asset Management, Artemis, Otus Capital Management, Dimensional Fund Advisors, Nobina AB, Tredje AP-fonden, Avanza Pension och SEB Fonder som sammantaget representerade 29,3 procent av röster och kapital per den 29 februari 2020. Nobina har 2 208 321 (1 246 654) antal aktier i eget förvar inom ramen för aktiesparprogrammen, se noter 8 och 23.

Bestämmelser i bolagsordningen

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser angående tillsättning och entledigande av styrelseledamöter eller ändring av bolagsordning.

Incitamentsprogram

I samband med Nobinas bolagsstämma 31 maj 2017 tog stämman beslut om ett aktieincitamentsprogram om totalt 342 087 aktier, som omfattar 22 ledande befattningshavare, inklusive den verkställande direktören. Aktieincitamentsprogrammet löper på tre år räknat från den 1 mars 2018.

Styrelsen bemyndigades också att förvärva högst 427 096 egna aktier för att möjliggöra genomförandet av aktiesparprogrammet samt att överlåta sådana egna aktier på Nasdaq Stockholm för att täcka kostnader för sociala avgifter som kan uppstå i samband med aktieprogrammet.

I samband med Nobinas bolagsstämma 31 maj 2018 tog stämman beslut om ett aktieincitamentsprogram om totalt 900 985 aktier, som omfattar 60

ledande befattningshavare, inklusive den verkställande direktören. Aktieincitamentsprogrammet löper på tre år räknat från den 29 juni 2018.

Styrelsen bemyndigades också att förvärva högst 1 551 977 egna aktier för att möjliggöra genomförandet av aktiesparprogrammen beslutade vid bolagsstämmorna 31 maj 2017 och 31 maj 2018 samt att överlåta sådana egna aktier på Nasdaq Stockholm för att täcka kostnader för sociala avgifter som kan uppstå i samband med aktieprogrammet.

I samband med Nobinas bolagsstämma 29 maj 2019 tog stämman beslut om ett aktieincitamentsprogram om totalt 838 770 aktier, som omfattar 60 ledande befattningshavare, inklusive den verkställande direktören. Aktieincitamentsprogrammet löper på tre år räknat från den 29 juni 2019.

Styrelsen bemyndigades också att förvärva högst 1 047 206 egna aktier för att möjliggöra genomförandet av aktiesparprogrammen beslutade vid bolagsstämman 29 maj 2019 samt att överlåta sådana egna aktier på Nasdaq Stockholm för att täcka kostnader för sociala avgifter som kan uppstå i samband med aktieprogrammet.

Väsentliga avtal mellan bolaget och styrelsen samt verkställande direktör

Arvodet till styrelsen fastställs på årsstämman eller via extra bolagsstämma. Om uppdraget som styrelseledamot upphör i förtid utgår ingen särskild ersättning. Vid uppsägning från bolagets sida av verkställande direktör utgår lön under uppsägningstiden, som omfattar 12 månader. Beträffande övrig information om arvode till styrelsen samt löner och ersättningar till ledande befattningshavare se not 8.

Väsentliga avtal mellan bolaget och leverantörer

Nobinas dotterbolag är ansvariga för driften av verksamheten beroende av leverantörer, främst inom fordons- och energisektorerna. Inköpsavtal tecknas huvudsakligen på koncernnivå. Endast beträffande bränsleförsörjningen har de enskilda dotterbolagen samarbetsavtal med specifika lokala leverantörer. Dessa avtal har sin grund i att en fungerande nordisk detaljhandel för drivmedel saknas och att dotterbolagen är synnerligen beroende av löpande leveranser av drivmedel för att kunna bedriva trafik på ett tillförlitligt sätt. I vissa avtal med leasingbolag förekommer change of control klausuler.

Väsentliga risker, osäkerhetsfaktorer och riskhantering

De risker som kan uppstå med påverkan på finansiella rapporteringen berör värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller avvikelser från upplysningskrav och andra risker som rör väsentliga felaktigheter i redovisningen. Ett exempel kan vara om det skulle visa sig att verklig livslängd på bussar inte överensstämmer med avskrivningstiden. Bolaget kan också påverkas av bedrägeri, förlust, förskingring av tillgångar eller otillbörligt gynnande av annan part på bolagets bekostnad. Utöver vad som framgår nedan, se även avsnittet Nobinas riskhantering på sidorna 90-93 samt bolagsstyrningsrapporten sid. 77-89.

Operationella risker

Förmågan att vinna nya trafikkontrakt och förlänga befintliga kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter

Under räkenskapsåret 2019/2020 representerade Nobinas kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter merparten av den totala nettoomsättningen. Möjligheten att vinna nya kontrakt grundar sig till stor del på Nobinas förmåga att presentera anbud med konkurrenskraftig prissättning. Prissättningen beror till stor del på Nobinas förmåga att öka effektiviteten i verksamheten och realisera potentiella stordriftsfördelar. Konkurrenskraften är därför nära kopplad till effektiv hantering av bussflottan och befintliga kontrakt. En försämring av Nobinas konkurrenskraft skulle kunna påverka förmågan att vinna nya kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter, vilket i sin tur skulle kunna få en väsentlig negativ påverkan på Nobinas verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat.

Pandemi

Nobina är exponerad för risker i samband med pandemier där resenärerna, på grund av den ökade smittrisen, temporärt kan rekommenderas att undvika kollektivtrafik. En sådan situation påverkar främst de incitamentskontrakt där intäkterna är rörliga och baserade på antalet ombordstigande passagerare. Nedgången i resandet och minskade intäkter kan även medföra att trafikhusvudmännen temporärt vill minska trafikproduktionen. Detta kan medföra minskade intäkter för operatören samtidigt som kostnadsbasen inte minskar i

samma omfattning. En tredje risk relaterad till pandemier är att Nobina på grund av material- eller förarbrist tvingas ställa in turer vilket då kan medföra utebliven ersättning och viten från trafikhuvudmännen. Samtliga ovan nämnda risker hanteras genom contract management och i dialog med berörda trafikhuvudmän i syfte att säkerställa en fungerande kollektivtrafik med ett stabilt finansiellt ramverk även under en pandemi.

Antaganden och risker förknippade med anbudsprissättning i upphandlingsprocessen

Varje trafikkontrakt tilldelas efter en formell konkurrensutsatt upphandlingsprocess. Om några av Nobinas antaganden för bestämmande av pris är inkorrekta kan Nobina komma att vinna kontrakt med låga vinstmarginaler eller kontrakt som måste drivas med förlust. Sådana kontrakt kan vara förlustbringande under en kort period eller under hela kontraktets löptid. Vanligtvis ingår Nobina kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter för en löptid på fem till tio år varvid faktorer såsom pris, prisindex och verksamhetens omfattning är fastställda vid ingången av kontraktet. Efter ingången av ett kontrakt finns det generellt inga eller endast begränsade möjligheter att omförhandla villkoren för kontraktet. Ett förlustbringande kontrakt kan därmed bringa Nobina avsevärd skada över tiden. Ingående av kontrakt med låg marginal eller förlustbringande kontrakt skulle få en negativ påverkan på Nobinas intäkter och rörelsevinst, vilket skulle ha en väsentlig negativ påverkan på finansiell ställning och rörelseresultat. På senare år har så kallade incitamentskontrakt börjat upphandlas vilka i tillägg till övriga risker också innehåller incitament baserat på antalet resenärer som nyttjar kollektivtrafiken. Detta gör att bolaget i växande grad till del blir beroende av intäkter baserade på resenärernas intresse av att nyttja kollektivtrafiken.

Löpande villkorshantering och fakturering

Nobina möter löpande önskemål från trafikhuvudmännen om förändringar av trafikförutsättningarna, antingen i enlighet med eller utanför gällande kontraktsvillkor. Det är då viktigt att dels säkerställa att justering av ersättning sker i linje med villkoren för förändringar i kontrakten och, i de fall förändringarna är utöver gällande kontraktsvillkor, förhandla om justering av ersättning. Samtliga trafikändringar och ändrade ersättningsvillkor behöver identifieras och inkluderas i den löpande faktureringen på ett säkert sätt för att lönsamheten i de aktuella trafikavtalen ska bibehållas.

Nivån på anslag till kollektivtrafikmyndigheter

Efterfrågan från kollektivtrafikmyndigheterna på Nobinas tjänster är i betydande grad beroende av länens budgetar och medel som tilldelas för kollektivtrafik. En försvagning av länens ekonomi skulle kunna minska budgetarna för de kollektivtrafikmyndigheter som är ansvariga för att tilldela och finansiera många av Nobinas kontrakt. Detta innebär att den tillgängliga marknaden skulle kunna minska.

Tillgång på bussförare

Bolaget är starkt beroende av tillgången på bussförare i de länder där Nobina är verksam. Det finns flera faktorer som skulle kunna leda till att Nobina får en temporär eller långvarig brist på bussförare, däribland konkurrens om utbildade förare inom transportsektorn eller en minskning av antalet personer som väljer bussföraryrket.

Underhållskostnader för bussar

I händelse av försämrad kvalitet på nylevererade bussar eller ökande komplexitet i teknologi som tillämpas vid konstruktion och produktion av bussar kan underhållskostnaderna öka. Detta kan i sin tur leda till en ökning av reklamationer och kompensationskrav mot enskilda bussleverantörer. Underhållskostnaderna kan också komma att öka om kompetens och arbetsprocesser för underhåll inte är i paritet med aktuell teknologi och komplexitet i de bussar som ingår i bussflottan.

Nya lagar och föreskrifter eller nya tolkningar av befintliga lagar och föreskrifter

Nobinas verksamhet lyder under och omfattas av både nationella regelverk och bestämmelser som EU-regelverk. Ytterligare lagar och föreskrifter eller nya tolkningar av befintliga lagar och föreskrifter som påverkar Nobina kan komma att föreslås med jämna mellanrum vilket skulle kunna belasta Nobinas verksamhet med ytterligare kostnader, krav eller restriktioner. Antagandet av sådana nya lagar eller nya tolkningar av befintliga lagar och föreskrifter skulle

kunna ha en väsentlig negativ påverkan på Nobinas verksamhet, finansiella ställning eller rörelseresultat.

Utsikter inför 2020/2021

På kort sikt är förutsättningarna för nordisk kollektivtrafik utmanande som en följd av coronaviruset Covid-19. Att resa och vistas i grupp är två saker som myndigheter idag till stor del avråder från i syfte att begränsa smittspridningen. Vi för en proaktiv dialog med våra uppdragsgivare om att hantera olika aspekter såsom trängsel ombord, behov av extrabussar och andra flexibla lösningar i syfte att kunna upprätthålla en väl fungerande kollektivtrafik för samhället och alla parter även i denna nya situation. Vi fortsätter följa utvecklingen noga och olika scenarier med handlingsplaner tas löpande fram. Då situationen förändras snabbt från dag till dag är det idag svårt att bedöma de ekonomiska konsekvenserna för Nobina.

Enligt vår nuvarande uppfattning bedömer vi att första halvåret av räkenskapsåret är mer utmanande än andra halvåret där vi räknar med en återhämtning till en mer normal situation. Oaktat kortsiktig oro och osäkerhet, fortsätter vi vårt målmedvetna och dedikerade arbete att, genom löpande effektiviseringar och nya innovationer, skapa en konkurrenskraftig och hållbar kollektivtrafik med buss. Effekten av kontraktsmigriering var betydande under 2019/2020 och väntas inte vara lika omfattande under verksamhetsåret 2020/2021 då 142 bussar omfattas av avslutade kontrakt och 351 bussar omfattas av nystartade kontrakt. Bolaget lämnar dock inga prognoser.

Moderbolaget

Moderbolaget har 15 (15) anställda som är delaktiga i den övergripande ledningen av Nobinakoncernen, inklusive finansiell analys, uppföljning samt finansiering. För verksamhetsåret uppgick nettoomsättningen, som uteslutande utgörs av interna tjänster, till 54 MSEK (44) och resultat före skatt till -152 MSEK (311). Likvida medel uppgick i slutet av verksamhetsåret till 292 (1 043) MSEK. Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick till 0 (0) MSEK för helåret. Eget kapital för moderbolaget uppgick till 2 107 (2 547) MSEK per den 29 februari 2020. Soliditeten var 39 (37) procent.

Styrelsens förslag till vinstdisposition

Mot bakgrund av situationen med covid-19 och den kortsiktiga utveckling vi ser framför oss har styrelsen rekommenderat årsstämman att inte lämna någon utdelning för räkenskapsåret 2019/2020 för att ha en god beredskap för framtiden.

Förslag till vinstdisposition (SEK)

Till Årsstämmans förfogande:

Överkursfond	1 335 198 568
Balanserad vinst	515 689 468
Årets förlust	-62 842 459
Summa	1 788 045 577
I ny räkning överförs	1 788 045 577

Styrelsen föreslår ingen utdelning för räkenskapsåret 2019/2020.

Valberedning i Nobina

På föregående bolagsstämma beslöt att Nobina till bolagsstämman 2020 ska ha en valberedning som består av en representant för var och en av de tre till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Valberedningens ledamöter har utsetts baserat på ägarförhållandena som baseras på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i september 2019, och utgörs av Nuno Caetano, Invesco, Peter Lundkvist, AP3, Mattias Cullin, Danske Invest Fonder samt styrelsens ordförande Jan Sjöqvist. Valberedningen ska bereda och lämna förslag till årsstämman om stämмоordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode och eventuell ersättning för kommitté-arbete, revisor samt revisorsarvode. Den kommer även att bereda och till årsstämman lämna förslag till principer för valberedningens sammansättning.

Årsstämman äger rum i Stockholm den 28 maj 2020 kl 14.00.

Koncernens resultaträkning

	Not	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Kvarvarande verksamhet			
Nettoomsättning	1, 2, 3	10 645	9 734
Rörelsens kostnader			
Drivmedel, däck och andra förnödenheter	4	–1 816	–1 769
Övriga externa kostnader	4, 7	–1 545	–1 179
Personalkostnader	4, 8	–5 520	–5 190
Summa EBITDA	1, 2, 5	1764	1 596
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	9	2	–32
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	10	–1 104	–944
Summa EBITA	1, 2, 5	662	620
Förvärvsrelaterade intäkter och kostnader	6	–2	–25
Avskrivningar/nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	10	–63	–20
Rörelseresultat (EBIT)	1, 2, 5	597	575
Resultat från finansnetto			
Finansiella intäkter	11	–	–
Finansiella kostnader	12	–198	–186
Finansnetto		–198	–186
Resultat före skatt (EBT)		399	389
Inkomstskatt	17	–94	–91
ÅRETS RESULTAT FÖR KVARVARANDE VERKSAMHET		305	298
Avvecklad verksamhet			
Periodens resultat från avvecklad verksamhet	29	–	56
ÅRETS RESULTAT		305	354
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året	23	305	354
Resultat per aktie före utspädning (SEK), hänförlig till kvarvarande verksamhet		3,47	3,44
Resultat per aktie före utspädning (SEK), hänförlig till avvecklad verksamhet		–	0,62
Resultat per aktie före utspädning (SEK), hänförlig till moderbolagets aktieägare		3,47	4,06
Resultat per aktie efter utspädning (SEK), hänförlig till moderbolagets aktieägare		3,43	4,03
Medeltal aktier före utspädning (tusental)		88 356	88 356
Medeltal aktier efter utspädning (tusental)		89 356	89 054
Antal utestående aktier vid periodens slut (tusental)		86 147	87 109

Rapport över koncernens totalresultat

	Not	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Årets resultat		305	354
Övrigt totalresultat		305	354
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämd pensionsplan	24	–	–
Skatt på poster som inte ska omföras till periodens resultat	17	–	–
Poster som senare kan omklassificeras till resultaträkningen			
Valutakursdifferenser på utländska verksamheter		1	23
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		1	23
Årets totalresultat		306	377
TOTALRESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE		306	377

Koncernens balansräkning

	Not	2020-02-29	2019-02-28	2018-02-28
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar				
Goodwill		780	785	581
Övriga immateriella anläggningstillgångar		456	495	6
Summa immateriella tillgångar	13	1 236	1 280	587
Materiella anläggningstillgångar				
Fastigheter och förbättringsutgifter på annans fastighet		814	831	870
Inventarier, verktyg och installationer		113	152	93
Fordon		5 628	5 041	5 265
Summa materiella anläggningstillgångar	5, 14	6 555	6 024	6 228
Finansiella anläggningstillgångar				
Uppskjutna skattefordringar	17	93	179	253
Tillgångar för pensionsåtaganden	24	15	17	18
Övriga långfristiga fordringar		5	4	5
Summa finansiella anläggningstillgångar		113	200	276
Summa anläggningstillgångar	1, 5	7 904	7 504	7 091
Omsättningstillgångar				
Lager	18	63	51	44
Kundfordringar	19	705	663	549
Övriga kortfristiga fordringar		64	253	48
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	344	316	365
Likvida medel	21	307	1 058	720
Summa omsättningstillgångar		1 483	2 341	1 726
SUMMA TILLGÅNGAR	1, 2, 5	9 387	9 845	8 817

Koncernens balansräkning, forts.

	Not	2020-02-29	2019-02-28	2018-02-28
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Aktiekapital		318	318	318
Övrigt tillskjutet kapital		3 212	3 212	3 212
Omräkningsdifferenser		68	62	39
Balanserade förlustmedel		-2 218	-2 141	-2 131
Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	22, 23	1 380	1 451	1 438
Långfristiga skulder				
Upplåning	26	4 913	4 841	4 310
Uppskjutna skatteskulder	17	275	256	143
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	27	33	41
Övriga avsättningar	25	47	63	40
Summa långfristiga skulder		5 262	5 193	4 534
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		561	597	543
Upplåning	26	901	1 012	1 006
Övriga kortfristiga skulder	27	206	430	192
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3, 28	1 077	1 162	1 104
Summa kortfristiga skulder		2 745	3 201	2 845
Summa skulder		8 007	8 394	7 379
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1, 2, 5, 31	9 387	9 845	8 817

Koncernens förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsdifferenser	Balanserade förlustmedel	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående eget kapital 2018-03-01	318	3 212	39	-2 131	1 438
Årets resultat	–	–	23	354	377
Summa	318	3 212	62	-1 777	1 815
Transaktioner med ägare					
Återköp av aktier i eget förvar	–	–	–	–74	–74
Aktierelaterad ersättning	–	–	–	6	6
Utdelning	–	–	–	–296	–296
Utgående eget kapital 2019-02-28	318	3 212	62	-2 141	1 451
Årets resultat	–	–	–	305	305
Omklassificering av valutaomräkning	–	–	5	–5	–
Övrigt totalresultat	–	–	1	–	1
Summa årets totalresultat	–	–	6	300	306
Transaktioner med ägare					
Återköp av aktier i eget förvar	–	–	–	–60	–60
Aktierelaterad ersättning	–	–	–	14	14
Utdelning	–	–	–	–331	–331
Utgående eget kapital 2020-02-29	318	3 212	68	-2 218	1 380

Innehav utan bestämmande inflytande finns ej.

Koncernens kassaflödesanalys

	Not	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		399	379
(varav hänförlig till kvarvarande verksamhet)		399	389
(varav hänförlig till avvecklad verksamhet)	29	–	–10
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet			
– Avskrivningar och nedskrivningar	10	1 167	964
– Realisationsförlust/-vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	9	–2	32
– Orealiserad valutakursvinst/-förlust		4	5
– Finansiella intäkter	11	–	–
– Finansiella kostnader	12	194	183
– Förändringar i avsättningar, pensioner etc		–20	–4
– Övriga poster		–3	–5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		1 739	1 554
(varav hänförlig till kvarvarande verksamhet)		1 739	1 564
(varav hänförlig till avvecklad verksamhet)		–	–10
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		–12	–6
Förändring av rörelsefordringar		118	–115
Förändring av rörelseskulder		–302	199
Summa förändringar i rörelsekapitalet		–196	78
(varav hänförlig till kvarvarande verksamhet)		–196	78
(varav hänförlig till avvecklad verksamhet)		–	–
Erhållna ränteintäkter	11	–	–
Betald skatt	17	–	–5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 543	1 627
(varav hänförlig till kvarvarande verksamhet)		1 543	1 637
(varav hänförlig till avvecklad verksamhet)		–	–10
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar exkl. finansiell leasing	15	–1 527	–1 107
Rörelseförvärv	30	–7	–521
Försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar	9	53	40
Försäljning av dotterbolag	29	–	46
Kassaflöde från investeringsverksamheten		– 1 481	–1 542
(varav hänförlig till kvarvarande verksamhet)		–1 481	–1 588
(varav hänförlig till avvecklad verksamhet)		–	46
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Amortering av nyttjanderättsskulder	26	–666	–889
Amortering av övriga externa lån	26	–426	–79
Nyupplåning av övriga externa lån	26	860	1 766
Finansieringskostnader	26	–	–7
Återköp av aktier	8, 23	–60	–74
Betald ränta	12	–192	–182
Utdelning		–331	–296
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–815	239
(varav hänförlig till kvarvarande verksamhet)		–815	239
(varav hänförlig till avvecklad verksamhet)		–	–
Årets kassaflöde		–753	324
(varav hänförlig till kvarvarande verksamhet)		–753	288
(varav hänförlig till avvecklad verksamhet)		–	36
Likvida medel vid årets början		1 058	720
Årets kassaflöde		–753	324
Kursdifferens		2	14
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	21	307	1 058

Moderbolagets resultaträkning

	Not	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Nettoomsättning	1	54	44
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4,6,7	–27	–38
Personalkostnader	4,8	–60	–50
Rörelseresultat (EBIT)		–33	–44
Resultat från andelar i koncernföretag	16	–119	362
Finansiella intäkter	11	22	8
Finansiella kostnader	12	–22	–15
Finansnetto		–119	355
Resultat före skatt		–152	311
Inkomstskatt	17	89	–76
ÅRETS RESULTAT		–63	235

Moderbolagets balansräkning

	Not	2020-02-29	2019-02-28
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16	4 181	4 647
Fordringar hos koncernföretag		500	500
Uppskjutna skattefordringar	17	14	–
Summa finansiella anläggningstillgångar		4 695	5 147
Summa anläggningstillgångar		4 695	5 147
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		455	676
Övriga kortfristiga fordringar		6	6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	3	2
Likvida medel	21	292	1 043
Summa omsättningstillgångar		756	1 727
SUMMA TILLGÅNGAR	1	5 451	6 874
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		318	318
Reservfond		1	1
Summa bundet eget kapital	22, 23	319	319
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 336	1 336
Balanserat resultat		515	657
Årets resultat		–63	235
Summa fritt eget kapital		1 788	2 228
Summa eget kapital	22, 23	2 107	2 547
Långfristiga skulder			
Upplåning		692	867
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	2	6
Uppskjutna skatteskulder	17	–	76
Summa långfristiga skulder		694	949
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5	5
Upplåning		137	55
Skulder till koncernföretag		2 484	3 285
Övriga kortfristiga skulder	27	5	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	19	31
Summa kortfristiga skulder		2 650	3 378
Summa skulder		3 344	4 327
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1, 31	5 451	6 874

Moderbolagets förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2018-03-01	318	1	1 336	960	61	2 676
Omföring av föregående års resultat	–	–	–	61	–61	–
Årets resultat	–	–	–	–	235	235
Summa	318	1	1 336	1 021	235	2 911
Transaktioner med ägare						
Återköp av aktier i eget förvar	–	–	–	–74	–	–74
Aktierelaterad ersättning	–	–	–	6	–	6
Utdelning	–	–	–	–296	–	–296
Summa transaktioner med ägare	–	–	–	–364	–	–364
Utgående eget kapital 2019-02-28	318	1	1 336	657	235	2 547
Omföring av föregående års resultat	–	–	–	235	–235	–
Årets resultat	–	–	–	–	–63	–63
Övrigt totalresultat	–	–	–	–	–	–
Summa	–	–	–	235	–298	–63
Transaktioner med ägare						
Återköp av aktier i eget förvar	–	–	–	–60	–	–60
Aktierelaterad ersättning	–	–	–	14	–	14
Utdelning	–	–	–	–331	–	–331
Summa transaktioner med ägare	–	–	–	–377	–	–377
Utgående eget kapital 2020-02-29	318	1	1 336	515	–63	2 107

Moderbolagets kassaflödesanalys

	Not	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		–152	311
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet			
– Finansiella intäkter och utdelning	11, 16	97	– 424
– Finansiella kostnader	12	19	8
– Orealiserade kursvinster/-förluster		3	7
– Förändringar i avsättningar, pensioner		–3	–3
– Övriga poster		8	–5
– Vinst vid försäljning av bolag		–	23
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		–28	–83
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		18	1
Förändring av rörelseskulder		30	11
Summa förändring av rörelsekapital		48	12
Erhållna ränteintäkter	11	22	8
Kassaflöde från den löpande verksamheten		42	–63
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	30	–	–578
Försäljning av dotterbolag	29	–	97
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–	–481
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Erhållna koncernbidrag och utdelning från koncernföretag	16	875	467
Lämnade koncernbidrag från koncernföretag	16	–551	–198
Förändring fordran Cashpool	21	–398	–162
Förändring skuld Cashpool	21	–212	871
Utlåning	26	–	–500
Återköp av egna aktier	23	–60	–74
Amortering	26	–105	–16
Nyupplåning	26	–	824
Finansieringskostnader	26	–	–7
Betald ränta	12	–11	–8
Utdelning		–331	–296
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–793	901
Årets kassaflöde		–751	357
Likvida medel vid årets början		1043	686
Årets kassaflöde		–751	357
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	21	292	1 043

Noter

NOT 1 FÖRETAGSINFORMATION OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Företagsinformation

Bolaget är ett publikt bolag (organisationsnummer 556576-4569 med säte i Stockholm) där aktien är noterad på Nasdaq Stockholm och tillhör segmentet MidCap och sektor industri. Nobina AB utgör det övergripande moderbolaget i Nobinakoncernen (Nobina). Huvudkontorets adress är Armégatan 38, 171 71 Solna.

Nobina ABs verksamhet består i att genom sina dotterbolag tillhandahålla reguljär kontraktsreglerad busstrafik och specialtransporter till kollektivtrafikmyndigheter i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Nobina AB är ett holdingbolag vars huvudsakliga tillgång utgörs av investeringen i sina dotterbolag. Resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget respektive totalresultatrapporten och balansrapporten för koncernen har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 27 april 2020. Resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget respektive totalresultatrapporten och balansrapporten för koncernen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 maj 2020, i Stockholm. Om inget annat presenteras anges belopp i miljoner SEK (MSEK) och avser perioden 1 mars–29 februari året efter för resultat och kassaflödesrelaterade poster respektive den 29 februari för poster relaterade till finansiell ställning.

Tillämpade regelverk

Koncernredovisningen har i likhet med föregående år upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU och med tillämpning av RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och den svenska årsredovisningslagen samt tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC). Regelverket ska tillämpas av juridiska personer vars värdepapper vid rapporteringsperiodens slut är noterade på svensk börs eller auktoriserad marknadsplats och specificera de regler och tillägg till IFRS upplysningskrav, som föranleds av bestämmelserna i årsredovisningslagen. Årsredovisningen för moderbolaget är upprättad enligt årsredovisningslagen samt rekommendationen RFR 2 "Redovisningsregler för juridiska personer" och uttalanden utgivna av Rådet för finansiell rapportering. Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper".

De avvikelser som förekommer föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderföretaget till följd av årsredovisningslagen samt i vissa fall av skatteskäl.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpning av företagets redovisningsprinciper. Under avsnittet "bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna" finns de områden som innefattar en hög grad av bedömning eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen.

Värderingsgrunder vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, som värderas till verkligt värde med tillämpning av avkastningsvärdemetoden. Transaktioner som ska elimineras vid konsolidering såsom koncerninterna fordringar, skulder, intäkter, kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättande av koncernredovisningen.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Utländska dotterbolags räkenskaper vars funktionella valuta är annan än SEK omräknas till balansdagens valutakurs vad gäller balansräkningsposter. Resultaträkningens poster omräknas till årets medelkurs.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Vid upprättande av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkt- och kostnadsposter samt därmed sammanhängande upplysningar om eventalförpliktelser. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgörande rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden skulle göras eller andra förutsättningar vara för handen, med betydande inverkan på Nobinas resultat och ställning. Vissa antaganden om framtiden och vissa uppskattningar och bedömningar per balansdagen, har särskild betydelse för värderingen av tillgångarna och skulderna i balansräkningen. Risken för förändringar av bokförda värden under nästföljande år, på grund av att antaganden eller uppskattningar kan behöva ändras, bedöms främst föreligga inom följande områden:

Intäktsredovisning

Intäktsredovisningen baseras på gällande kontraktsvillkor och efter faktiskt utförd trafikproduktion. Återkommande så genomförs förhandlingar om förändrade leverans- och ersättning inom våra kontrakt. Emellanåt leder förhandlingarna till materiella ersättningsändringar. Så snart en nivå för ändring kan anses som säker baserat på aktuellt förhandlingsläge, reflekteras den i intäktsredovisningen. Ofta är även retroaktiv förändring aktuell.

Värdering av goodwill

Nedskrivningsbehov avseende det redovisade värdet på goodwill prövas årligen och i övrigt närhelst händelser indikerar att redovisat värde för en tillgång inte kan återvinnas. Vid bedömning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar gjorts. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga bedömningar av framtida intäkter, som bland annat kan påverkas av framtida förändringar i gällande villkor i trafikavtalen samt rörelsekostnadsutveckling, vilka i sin tur grundas på historisk information, allmänna marknadsförutsättningar samt annan tillgänglig information. Prognoserna är upprättade utifrån koncernens segment med undantag för Samtrans AB, som bryts ut som en separat enhet. Kassaflödesprognoserna nuvärdeberäknas med en skälig diskonteringsränta för kapital plus en rimlig riskpremie vid tidpunkten för värdering, se not 13.

Värdering av övriga immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett rörelseförvärv identifieras och redovisas skilt från goodwill om de uppfyller kriterierna för en immateriell tillgång och verkligt värde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Koncernens utgångspunkt vid förvärv är att kundrelationer (avser ingångna trafikavtal) och övriga immateriella anläggningstillgångar etc. har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till verkligt värde. Varumärken och kundrelationer (ingångna trafikavtal) är möjliga att identifiera vid företagsförvärv. De hittills aktiverade varumärket (Samtrans) har bedömts ha obestämbar nyttjandeperiod och ingen avskrivning sker, då varumärket har en unik ställning på marknaden och för bolagets kunder. Varumärket värderas utifrån diskonterade uppskattade royaltybetalningar som hade undvikits genom att varumärket varit ägt. Nedskrivningsprövning görs istället minst årligen i likhet med goodwill. Kundrelationer (avser ingångna trafikavtal) värderas efter ett diskonterat kassaflöde från övertagna ingångna trafikavtal. Avskrivning sker linjärt över kontraktets löptid.

Övertaliga fordon (bussar)

Innan fordon anses som övertaliga görs ett flertal antaganden om framtida omplaceringsalternativ. Är ett fordon övertaligt görs uppskattningar om framtida försäljningsvärden. Avseende fordon som ledningen bedömt vara övertaliga, har värdering skett till verkligt värde, se not 14.

Nyttjandeperiod för fordon (bussar)

Vid bedömning om nyttjandeperioden för standardfordon (bussar) överensstämmer med verklig nyttjandeperiod, görs ett flertal antaganden om framtida förhållanden. Ledningen för koncernen anser att nyttjandeperioden motsvarar det genomsnittliga trafikkontrakten, som är åtta år med möjlighet till förlängning upp till sex år, det vill säga totalt 14 år. I denna värdering ingår också förlängningsoptionerna vid beräkning av kvarstående skuld för leasade fordon.

Skattefordran

Vid bedömning om värdering ska ske av tidigare ackumulerade underskottsavdrag, se not 17, har ledningen för koncernen beslutat att redovisa en del av koncernens nuvarande underskottsavdrag. Uppskjuten skatt har beräknats med tillämpning av de skattesatser som är beslutade och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga. Merparten av underskottsavdragen är hänförliga till länder med lång eller obegränsad nyttjandetid. Uppskjuten skattefordran avseende avdragsgilla temporära skillnader och outnyttjade förlustavdrag har redovisats i den mån de beräknas kunna utnyttjas inom överskådlig framtid.

Avsättningar för pensioner

De mest väsentliga antaganden som ledningen måste göra i samband med den försäkringstekniska beräkningen av pensionsförpliktelser och pensionskostnader berör diskonteringsränta, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, förväntad löneökningstakt och framtida pensionsökningstakt.

Faktor diskonteringsränta avspeglar den räntenivå vid vilken pensionsförpliktelserna skulle kunna lösas i sin helhet. Den räntesats som används för diskontering av pensionsförpliktelserna ska fastställas genom hänvisning till den marknadsmässiga avkastningen på förstklassiga bostadsobligationer vid rapporteringsperiodens slut. Faktor förväntad årlig avkastning på förvaltningstillgångar avspeglar den förväntade genomsnittliga avkastningen på befintliga investeringar.

Förvaltningstillgångarna består huvudsakligen av räntebärande papper. Faktor förväntad årlig löneökningstakt avspeglar förväntade framtida löneökningar samt sammansatt effekt av inflation och tjänsteålder. Bedömningen baseras på historiska uppgifter om löneökningar och på den förväntade fram-

tida inflationstakten. Faktor framtida pensionsökningstakt bedöms utifrån de anställdas nuvarande åldersfördelning och förväntad personalomsättning.

Nya och förändrade väsentliga standarder och tolkningar som trätt i kraft under 2019/2020

- IFRS 16 Den nya leasingstandarden, som ersätter tidigare IAS 17, har implementerats under året. Standarden innebär förändringar framförallt för leasetagaren genom att uppdelningen av leasingavtal i operationell och finansiell leasing nu är borttagna. Se not 5 avseende effekterna vid övergång till IFRS 16.
- IFRIC 23, som behandlar osäkra skattepositioner vilket kan föranleda ny värdering av osäkra skattepositioner. Införandet av IFRIC 23, har inte haft någon effekt på Nobinakoncernens resultat- och balansräkning.

Nya och förändrade väsentliga standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft under 2020/2021

Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsåret som börjar förste mars 2020 och senare har inte tillämpats vid upprättande av denna finansiella rapport. Inga publicerade standarder som ännu ej trätt i kraft bedöms få någon påverkan på koncernen.

BETYDELSEFULLA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar samtliga bolag där Nobina AB direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna eller på annat sätt har det bestämmande inflytandet. Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncernredovisningen upprättas enligt förvärvsmetoden.

Rörelseförvärv

Förvärvade dotterföretags tillgångar och skulder, redovisas till verkliga värden enligt en förvärvsanalys, upprättad per förvärvsdagen. Överstiger anskaffningsvärdet för aktierna i dotterföretaget och eventuellt innehav utan bestämmande inflytande (minoritetsintresse), det verkliga värdet av företagets identifierbara nettotillgångar enligt förvärvsanalysen, utgörs skillnaden av koncernmässig goodwill, vilken nedskrivningsprövas årligen. För varje förvärv väljs om innehav utan bestämmande inflytande ska värderas till verkligt värde eller till den proportionella andelen av den förvärvade rörelsens nettotillgångar. Alla förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs. Kostnaderna redovisas i koncernen på raden i resultaträkningen som benämns förvärvsrelaterade kostnader. Kostnader som redovisas på raden avser justering av verkligt värde avseende villkorad köpeskilling samt förvärvsrelaterade kostnader. I posten förvärvsrelaterade kostnader ingår pågående, genomförda och ej genomförda förvärv. Nobina tillämpar förvärvsmetoden, IFRS 3, vid förvärv. Omvärdering av eventuella tilläggsköpeskillingar och villkorade betalda köpeskillingar utöver vad som bedömdes vid förvärvstillfället redovisas över resultaträkningen. Vid slutgiltigt utfall återförs eventuell effekt av villkorad betald köpeskilling/återbetalning av köpeskilling till resultaträkningen. Endast resultat uppkomna efter förvärvstidpunkten ingår i koncernens eget kapital. Resultat från företag som förvärvats under året inkluderas i koncernens redovisning från och med förvärvstidpunkten. Företag som avyttras under året ingår i koncernens resultaträkning med intäkter och kostnader för perioden fram till avyttringstidpunkten.

Not 1 forts.

Avvecklad verksamhet

Swebus Express AB, som avyttrades under året 2018/2019 har klassificerats som avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5 till att redovisas aggregerat på en rad "resultat från avvecklad verksamhet" i koncernens resultaträkning.

Segmentsrapportering

Nobina bedriver kontrakterad kollektivtrafik på uppdrag av samhället i stora delar av Sverige samt i storstadsområdena i Danmark, Norge och Finland. Den största delen av Nobinakoncernen intäkter kommer från kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter som representerar de olika länen. I nästan samtliga fall erhåller kollektivtrafikmyndigheterna biljettintäkterna och kontraktbolagen får en fast ersättning som betalning för de kontrakterade tjänsterna. Förvärvet av bolaget Samtrans AB (Samtrans) konsolideras i Nobina från den förste oktober 2018 och rapporteras i segment Sverige. Förvärvet av företagsgruppen De Blaa Omnibusser konsolideras i Nobina från den 30 november 2018, Örslev konsolideras från den 1 mars 2019 och rapporteras i segment Danmark.

Koncernens verksamhet rapporteras och styrs på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering, se not 2, som lämnas till bolagens verkställande direktör. Redovisningsprinciperna för de rapporterade segmenten är desamma som de som används i koncernredovisningen. Nobina utvärderar verksamheten i respektive segment baserat på rörelseresultatet (EBITA) för varje rapporterad rörelse och redovisar normalt sett försäljning och överföringar mellan rörelsesegmenterna som om de vore till tredje part, det vill säga värderade till marknadspris.

De operativa tillgångar som ingår i respektive segment innefattar alla rörelsetillgångar som används i verksamheterna, huvudsakligen goodwill, immateriella tillgångar, materiella tillgångar, nyttjanderättstillgångar, lager och kundfordringar. Merparten av tillgångarna är direkt hänförliga till respektive rörelsesegment. De operativa skulderna som ingår i respektive rörelsesegment innefattar alla rörelseskulder som används, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter samt nyttjanderättsskulder som respektive segment nyttjar. Merparten av skulderna är direkt hänförliga till respektive rörelsesegment. Beräknad uppskjuten skatt, externa och interna lån, likvida medel, ingår ej i verksamheternas sysselsatta kapital, utan redovisas under centrala funktioner.

Centrala funktioner

Kostnader för koncerngemensamma stödfunktioner såsom IT, systemförvaltning och juridiktjänster, fordonsadministration etc, fördelas till rörelsesegment och länder efter utnyttjandegrad. Allmänna administrationskostnader från Nobina AB (huvudkontor) och andra kostnader som uppkommit på central nivå och som är hänförliga till hela företaget, ingår ej i segmentgrenarnas resultat. Huvudkontoret består av övergripande ledning av koncernen, finansiell administration, controller och analyser och icke rörelsedrivande bolag och redovisas under rubriken centrala funktioner samt övriga poster.

Intäktsredovisning

Nobinakoncernen redovisar sina intäkter när kunden erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten och kunden kan bestämma över användningen av denna tillgång och erhålla kvarvarande nyttan av denna. Nobinakoncernens avtalsformer är **1) trafikavtal för upphandlad trafikproduktion**, som föregås av ett upphandlat trafikavtal, som är undertecknat av båda parter, där det framgår köparens och säljarens rättigheter och förpliktelser, leveransvillkor, bonusföresättningar, viten för tex inställda turer samt betalningsvillkor etc. Betalningsvillkoren i kontrakten varierar mellan förskott- och efterskottsbetalningar. Då uppstår kundfordringar och upplupna intäkter respektive avtalsskulder (förskottsbetalda intäkter), vilka redovisas i not 3. Slutregleringen mellan likvidreglerade belopp och faktiskt produktionsutfall, regleras enligt avtal antingen efterföljande månad-, kvartal eller året efter utförd trafikproduktion. **2) Beställningstrafik och övriga intäkter**, omfattas idag av en accepterad offert eller faktura, i nära anslutning till att tjänsterna levereras av Nobinakoncernen. Betalningsvillkoren för beställningstrafik och övriga

intäkter, kan variera mellan förskott, efterskott med 10–30 dagars kreditvillkor, beroende på kundens kreditnivå. Se mer information avseende nettoomsättning och avstämning av kontraktavstämning i not 3.

Avtalstillgångar och skulder

Nobinakoncernen har inga avtalstillgångar. Kundfordringar och upplupna intäkter redovisas i balansräkningen och avser avtalsenliga fordringsrätter enligt IFRS 15. Avtalsskulder avser förutbetalda intäkter för ännu ej utförd trafikproduktion, där merparten regleras i efterföljande period.

Rörelsens kostnader

Koncernens rörelsekostnader avser huvudsakligen drivmedel, däck, personalkostnader, vilket inkluderar löner, sociala kostnader, pensioner, kostnader för inhyrda bussförare, samt avskrivningskostnader för nyttjanderättstillgångar för fordon, fastigheter och ägda fordon. I rörelsens kostnader ingår även korttidsavtal och leasingavtal av tillgångar av lågt värde.

Förvävsrelaterade kostnader

Förvävsrelaterade kostnader hänförliga till transaktionskostnader för pågående, genomförda samt ej genomförda förvärv, omvärdering av tilläggsköpeskillningar och slutgiltig effekt av villkorad betald köpeskillning/ återbetalningar av köpeskillningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

Statliga bidrag

Statliga erhållna bidrag som avser en gottgörelse för en tillgångs anskaffning, minskar redovisat värde för den berörda tillgången och skrivs av över nyttjandeperioden. Bidrag som erhålls för nystartsarbete, lönebidrag och sjukersättning redovisas som en minskning av koncernens personalkostnader.

Leasingavtal

Koncernen har valt att implementera IFRS 16 med retroaktiv verkan varför nedan beskrivna redovisningsprinciper är tillämpliga både för innevarande år och presenterade jämförelseår. Enligt den nya modellen resulterar alla leasingavtal i att leasingtagaren ges rätten att förfoga över en tillgång vid leasingavtalets början. Leasingtagaren ska i och med implementering av IFRS 16, redovisa tillgångar och skulder för samtliga leasingavtal med kontraktstid längre än 12 månader och när den underliggande tillgången är av större värde. Nobinakoncernen har tillämpat de praktiska undantagen om att redovisa betalningar hänförliga till korttidsleasing och leasingavtal för tillgångar av lågt värde, som en kostnad i resultaträkningen. Nobinakoncernens leasingportfölj innefattar hyresavtal för kontor, depåer och bussar. Nobinakoncernens hyresavtal följer i allt väsentlig grad avtalade trafikavtal och som skrivs av över samma period. Se mer information i not 5 avseende effekterna av övergång till IFRS 16.

Nobinakoncernen har valt att behålla klassificeringen av operationellt- och finansiellt leasade fordon, då avtalsformerna påverkar Nobinakoncernens riskvärdering.

Grunden för **operationellt leasade fordon** är att leasingkostnaderna baseras antingen på en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden. Andelen kontrakt med annuitetsbetalningar uppgår till cirka 95 procent av de operationella kontrakten. Löptiderna i de operationella kontrakten är uppdelade i trancher, där den första vanligtvis är på fem år med restvärde på cirka 40 procent och därefter förlängningar på upp till sju år och ner till 0 procent i restvärde. Vid kontraktens utgång återlämnas bussarna till leasegivaren. Leasegivaren ansvarar för restvärdet.

Grunden för **finansiellt leasade fordon** är leasingkostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden. Andelen rak amortering uppgår till cirka 46 procent. Nobinas standardkontrakt för bussfinansiering har en löptid på 10 år ned till 10 procent restvärde. Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderättstillgångar och en motsvarande långfristig och kortfristig skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp motsvarande en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder redovisas initialt till nuvärdet av framtida leasingbetalningar diskonterade med den implicita räntan i leasingavtalet, om denna lätt kan fastställas. Om denna ränta inte kan fastställas, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, används istället koncernens marginella låneränta för respektive land. Leasingkulder inkluderar nuvärdet av fasta leasingavgifter och variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ränta, initialt värderade med användning av index eller ränta vid inledningsdatumet. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde och inkluderar den initiala värderingen av leasingkulden och betalningar gjorda vid eller innan den tidpunkt då den leasade tillgången görs tillgänglig för leasingtagaren.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiod. Avskrivningar av nyttjanderättstillgångar redovisas på raden avskrivningar/nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar. När leasingperioden fastställs, beaktar koncernen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Förlängningsoptioner inkluderas endast i leasingperioden om det är rimligt säkert att leasingavtalet kommer att förlängas. I efterföljande perioder omvärderas leasingkulden om det sker några väsentliga ändringar i leasingavtalet eller om det sker ändringar i kassaflödet som är baserade på de ursprungliga kontraktsvillkoren. En omvärdering av leasingkulden leder till en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången. Nyttjanderättstillgången nedskrivningsprövas närhelst händelser eller förändringar i förutsättningar indikerar att de redovisade värdet för en tillgång understiger återvinningsvärdet.

Leasingavgifter hänförliga till korttidsleasingavtal, d v s sådana med en löptid kortare än 12 månader, och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Avtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde avser i allt väsentligt kontorsutrustning.

Aktiesparprogram

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2017 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2017, omfattande sammanlagt högst 342 087 aktier riktat till 22 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktier kunde köpas fram till och med onsdagen den 28 februari 2018. Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2018 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2018, omfattande sammanlagt högst 656 435 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktierna kunde köpas fram till och med fredagen den 31 augusti 2018. Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2019 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2019, omfattande sammanlagt högst 838 770 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktierna kunde köpas fram till och med fredagen den 31 augusti 2019. Kostnaden enligt IFRS 2, redovisas under intjänandeperioden och i resultaträkningen. Den aktierelaterade kostnaden exklusive sociala avgifter redovisas som del av eget kapital och sociala avgifter som en upplupen kostnad. Vid programmets avslutande redovisas eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna. Varje aktiesparprogram kostnadsförs och beräknas enligt IFRS 2, enligt aktiesparprogrammets löptid.

Avskrivningar

Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar baseras på historiska anskaffningsvärden och bedömda nyttjandeperioder för olika grupper av anläggningstillgångar. Avskrivning sker linjärt över nyttjandeperioden till ett bedömt restvärde. Avseende under året anskaffade tillgångar beräknas avskrivningarna från anskaffningstidpunkten.

Aktuella nyttjandeperioder

Goodwill	Ingen avskrivning
----------	-------------------

Övriga immateriella tillgångar

Varumärke	Ingen avskrivning
Kundrelationer/trafikavtal	Över kontraktens löptid
Programvaruutveckling	Tre–fem år

Fastigheter

Fastigheter	Individuell värdering
Ombyggnad i hyrda lokaler	5 år, dock maximalt kontraktstidens längd

Kontorsmaskiner och möbler

Kontorsmöbler	5 år
Datorer	3 år
Verktyg och installationer	5 år

Fordon

Standardbussar	14 år
Specialbussar	Individuell värdering

Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar (bussar)

Försäljning av anläggningstillgångar (bussar) redovisas till försäljningsbelopp minus bokfört restvärde. Resultateffekten från avyttringar av bussar redovisas föregående år som realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar. För innevarande år har Nobina anpassat avskrivningstiderna för att bättre spegla faktiska marknadsvärde. Nedskrivning av övertaliga bussar, som ännu inte försålts, redovisas även under denna rubrik, se noter 9 och 14.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fonderade pensionsmedel och fordringar, räntekostnader på lån, räntekostnader på nyttjanderättsskulder, räntedelen i pensionsåtaganden samt realiserade och oraliserade vinster och förluster hänförliga till finansieringen. Ränteintäkter och räntekostnader resultatförs i den period de uppstår.

Inkomstskatter

Koncernens skatter utgörs av aktuell skatt samt uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen, såvida inte den underliggande transaktionen redovisas direkt mot eget kapital eller övrigt totalresultat. I sådana fall redovisas även den tillhörande skatteeffekten direkt mot eget kapital eller i övrigt totalresultat. Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för året. Uppskjuten skatt beräknas utifrån temporära skillnader mellan redovisade värden och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt skatt på koncernens skattemässiga underskott. Uppskjuten skatt beräknas enligt gällande skattesats för respektive land. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att denna kan utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. Skattelagstiftningen i Sverige och Finland medger avsättning till särskilda reserver och fonder, vilka utgör temporära skillna-

Not 1 forts.

der. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. Under de år då verksamheten går med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell. I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital och uppskjuten skatteskuld. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt bland annat den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder netto redovisas då det föreligger en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder och de uppskjutna skatterna avser samma skattesubjekt och samma skattemyndighet.

Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

Goodwill värderas efter det första redovisningstillfället, till verkligt värde. Goodwill skrivs inte av, men testas årligen och oftare om det finns indikationer på värdenedgång. Nedskrivningar återförs inte. I syfte att kunna pröva nedskrivningsbehovet allokeras goodwill, till koncernens kassagenererade enheter, som sammanfaller med de som används i segmentsredovisningen, med undantag för Samtrans AB som bryts ut som en separat enhet. Återvinningsbart belopp fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nyttjandevärdet och nettoförsäljningsvärdet. Beräkningarna utgår från en intern bedömning av de närmaste fyra åren med olika tillväxttakter per segmentsområde. Förväntande framtida kassaflöden enligt dessa bedömningar utgör grunden för beräkningen. Härvid har rörelsekapitalförändringar och investeringsbehov beaktats. Om en sådan analys indikerar att redovisat värde är högre än återvinningsvärdet, vilket är det högsta av verkligt värde och nyttjandevärdet, görs en nedskrivning mellan skillnaden mellan goodwillvärdets redovisade värde och återvinningsvärdet. Nyttjandevärdet mäts som av tillgången genererade förväntade framtida diskonterade kassaflöden, se mer information not 13. Övriga immateriella anläggningstillgångar består av varumärke, kundrelationer (trafikavtal), som tillkommit via förvärv. Varumärke och kundrelationer redovisas initialt till verkligt värde och i efterföljande perioder till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utöver kundrelationer och varumärke består de immateriella tillgångarna i allt väsentligt av aktiverade utgifter för utveckling. Koncernen utvärderar löpande huruvida internt upparbetade immateriella tillgångar, så som balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och internt uppdaterade utgifter för administrativa system som anpassats väsentligt till koncernens verksamhet, kan aktiveras. Övriga utgifter för utveckling, som inte uppfyller kraven för aktivering, kostnadsförs när de uppstår. Utgifter för utveckling som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period. Balanserade utgifter för utveckling som redovisas som immateriella tillgångar skrivs av från den tidpunkt då tillgången är färdig för användning. Om det vid bokslutstidpunkten föreligger en indikation på att en immateriell anläggningstillgång minskat i värde sker en beräkning av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det pris som beräknas kunna uppnås vid försäljning av tillgången med avdrag för försäljningskostnader. Nedskrivningsbehov anses föreligga för immateriella anläggningstillgångar om nuvärdet av framtida kassaflödet från dessa tillgångar understiger deras bokförda värde.

Materiella anläggningstillgångar

Anskaffningsvärdet för materiella anläggningstillgångar utgörs av inköpspriset samt kostnader som är direkt hänförliga till tillgången för att få den på plats och i skick för att kunna nyttjas. Från inköpspriset dras eventuella rabatter, bonusar och statliga bidrag från anskaffningsvärdet. En materiell tillgång redovisas som tillgång när anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet kommer till företagets

del. Tidpunkten när en materiell anläggningstillgång redovisas är vid leveranstidpunkten, angiven på fakturan eller följesedel. Bokförda värden på anläggningstillgångar prövas löpande för att fastställa eventuella nedskrivningsbehov. Om det vid bokslutstidpunkten föreligger en indikation på att en anläggningstillgång minskat i värde sker en beräkning av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det pris som beräknas kunna uppnås vid försäljning av tillgången med avdrag för försäljningskostnader. Nedskrivningsbehov anses föreligga för anläggnings-tillgångar om nuvärdet av framtida kassaflödet från dessa tillgångar understiger deras bokförda värde. Nedskrivningsbeloppet utgörs av skillnaden mellan det högsta av nyttjandevärdet eller nettoförsäljningsvärdet och bokfört värde. För anläggningstillgångar som skall avyttras beräknas eventuellt nedskrivningsbelopp som skillnaden mellan beräknad försäljningsintäkt med avdrag för därmed sammanhängande kostnader och tillgångens bokförda värde.

Lager

I lager ingår reservdelar som inköpts huvudsakligen för reparation av egna eller förhyrda bussar och lagerfört drivmedel. Lagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet enligt först in/först ut-metoden. Erforderliga reserveringar sker för inkurans dels genom individuell värdering, dels genom kollektiv värdering.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

En finansiell tillgång tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar som innehåses med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivitetsräntemetoden. Koncernens finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde består av övriga långfristiga fordringar och kundfordringar.

Nedskrivning av finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedömer de framtida kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordringarnas livslängd. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på fördelade kreditrisegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker. I balansräkningen redovisas utnyttjad checkräkningskredit i posten kortfristiga räntebärande skulder. Nobina AB är huvudkontohavare för koncernens cashpool. Fordringar och skulder inom koncernens cashpool, redovisas som kortfristiga fordringar och skulder med Nobina AB.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder (räntebärande lån och annan finansiering), värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. Eventuell skillnad mellan utbetalt belopp (efter avdrag för transaktionskostnader) och reglering eller inlösen av upplåningen redovisas över avtalad löptid.

Finansiella skulder värderade till verkligt anskaffningsvärde

Upplåning med räntevillkor som avviker från marknadsräntesatsen redovisas initialt till verkligt värde, vilket utgörs av nuvärdet efter diskontering till marknadsräntesats. Skulder i denna kategori består av råvaruderivat (diesel) som löpande värderas till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. Verkliga värden har baserats på priser noterade på en aktiv marknad, vilket motsvarar nivå 1. Villkorade köpeskillningar enligt verkligt värde värdering har nuvärdesberäknats enligt en räntesats som bedömts marknads-mässig vid förvärvstillfället. Justering görs ej löpande för förändringar i marknadsräntan då denna effekt bedöms som oväsentlig, nivå 3. Koncernen har inte tillämpat någon säkringsredovisning för räkenskapsåren 2019/2020 och 2018/2019.

Gränsdragning mellan kortfristiga och långfristiga finansiella skulder

Finansiella tillgångar och skulder med förfallotidpunkt mer än ett år efter rapportperiodens slut redovisas som långfristiga tillgångar och skulder. Res-terande del redovisas som kortfristiga. Finansiella tillgångar och skulder tas bort från balansrapporten med tillämpning av likviditetsredovisning.

Övriga avsättningar och avsättningar för pensioner och eventualposter

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och där det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reg-lera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av tidpunkten för betalning är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars värde.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas om koncernen beslutat om en större verksamhetsför-ändring där företaget är bevisligen förpliktad att avsluta flera anställningar, före den normala tidpunkten. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats och ersättningar för varje person och tiden för planens genomförande.

Förlustkontrakt

En stor andel av intäkterna hänförs till kontrakt med kollektivtrafikmyndighe-ter där kontrakten löper mellan fem och åtta år, med option till förlängning. Kontraktsvillkoren stipulerar vanligen att intäkterna ska räknas upp enligt fastställda index, antingen konsumentprisindex eller olika producentpris-in-dex. På grund av förändrade förhållanden och beroende på att kostnaderna ökar mer än intäkterna kan kontrakten bli ett förlustkontrakt, vilket de är när de återstående kontrakterade intäkterna inte är tillräckliga för att täcka kost-

naderna hänförliga till kontrakten för att fullgöra kontraktsåtagandet. En avsättning för framtida förluster görs då i den period ledningen identifierat kontraktet som ett förlustkontrakt. Förlusten beräknas genom att inkludera direkta och indirekta kostnader hänförliga till kontraktet inklusive avskriv-ningar på bussar som utnyttjas för att fullgöra åtagandet. Avsättningen görs på trafikhuvudmannanivå i de fall det finns en naturlig koppling mellan de olika kontrakten. I ett anbudsförfarande kan anbud läggas på flera kontrakt, där vissa är lönsamma och andra förlustbringande men affären som sådan ger ett överskott.

Åtagande mot tredje part

Avsättning sker för skador inträffade på eget fordon, som ej uppfyller trafik-säkerhetskrav eller kontraktskrav, samt mot tredje part. Avsättningen ska täcka framtida åtaganden mot tredje part.

Miljöåtaganden

Avsättning sker för inträffade och beräknade miljöåtaganden på förhyrd mark och markanläggning som nyttjats eller nyttjas inom verksamheten.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovi-sas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Pensioner

I koncernen finns både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsskulder avser förmånsbestämda pensioner och beräknas årligen i koncernen enligt IAS 19 med hjälp av en oberoende aktuarie. I avgiftsbe-stämda pensionsplaner betalar Nobina en fastställd avgift enligt plan och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter efter avslutad anställning. I förmånsbestämda pensionsplaner för Nobina Europe AB, utgår ersättning till före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antal tjänsteår. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas. Den svenska verksamhetens pensionsåtaganden omfattas av en förmånsbestämd pen-sionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Planen är försäkrad i det ömsesi-diga försäkringsbolaget Alecta. Tillgång till tillräcklig information som gör det möjligt att redovisa koncernens proportionella andel av den förmånsbe-stämda förpliktelsen och av de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med planen saknas. Därför redovisas planen som en avgiftsbe-stämd plan vilket innebär att erlagda premier redovisas som en personalkost-nad. I den svenska verksamheten finns även en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad. Koncernens förpliktelser avseende övriga förmånsbestämda pensionsplaner beräknas separat för varje plan enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Den innebär att förpliktelsen beräknas som nuvärdet av de beräknade framtida pensionsutbetalningarna. Den på så sätt beräknade förpliktelsen jämförs med verkligt värde på förvaltningstillgångar som tryggar

Not 1 forts.

utfästelsen. Skillnadsbeloppet redovisas som skuld/tillgång med beaktande av periodisering av aktuariella vinster och förluster. Beräkningen av de framtida utbetalningarna baseras på aktuariella antaganden om bland annat livslängd, framtida lönehöjningar, personalomsättning och andra faktorer som har betydelse för valet av diskonteringsränta. Nettovärdet av avkastningen på tillgångar och räntekostnader för pensionsskulder redovisas i finansiella intäkter eller kostnader. Löneskatt hänförlig till aktuariella vinster och förluster vägs in i beräkningen av aktuariella vinster och förluster. Kapitalförsäkring har i vissa fall använts till tidigare styrelseledamöter och verkställande direktörer. Utställda kapitalförsäkringar redovisas som finansiella anläggningstillgångar och som åtagande under avsättningar för pensioner.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från en inträffad händelse och vars förekomst träffas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Vinst per aktie

Vinst per aktie för kvarvarande och försäld verksamhet före utspädning beräknas genom att nettovinst hänförlig till moderbolagets aktieägare divideras med genomsnittligt antal utestående aktier. Vinst per aktie efter utspädning beräknas genom att nettovinst hänförlig till moderbolagets aktieägare divideras i tillämpliga fall justerat med summan av det genomsnittliga antal stamaktier om potentiella stamaktier som kan ge upphov till utspädningseffekt. Nobinas utspädningseffekt påverkas av utgivna incitamentsprogram, LTIP 2017, LTIP 2018 och LTIP 2019.

Eget kapital hänförliga till moderbolagets ägare

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare indelas i aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, omräkningsdifferenser och balanserade förlustmedel, återköpta egna aktier och kostnader för incitamentsprogrammen LTIP 2017, LTIP 2018 och LTIP 2019. Som aktiekapital upptas det legala registrerade aktiekapitalet i Nobina AB. Övrigt tillskjutet kapital omfattar tillskott som gjorts av aktieägare i form av överkurs vid nyemission reducerat med emissionskostnader. Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagen och fastställs av bolagsstämman.

Kassaflöde

Kassaflödesanalysen har upprättats med utgångspunkt från resultaträkningen och övriga förändringar mellan ingående och utgående balanser i balansräkningen med hänsyn tagen till omräkningsdifferenser. Kassaflödet upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Likvida medel i kassaflödesanaly-

sen innefattar handkassar, förarkassar, bankmedel. Poster som inte påverkar kassaflödet utgörs av avsättningar, avskrivningar och orealiserade valutakursdifferenser, eftersom de inte är kassamässiga poster. Realiserade vinster och förluster i samband med försäljning av tillgångar redovisas separat då kassa-effekten av avyttring av anläggningstillgångar rapporteras under kassaflödet från investeringsverksamheten. Utbetalda räntor, t ex räntedelen på nyttjanderättsskulder och extern kort- och långfristig belåning, redovisas under poster från finansieringsverksamheten, medan erhållna ränteintäkter redovisas i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Moderbolagets redovisningsprinciper

De finansiella rapporterna för moderbolaget Nobina AB har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, övrig svensk lagstiftning samt rekommendationen RFR 2 "Redovisning för juridiska personer". De avvikelser som förekommer mellan moderbolaget och koncernens principer förädlades av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen samt i vissa fall skatteskal.

Koncernbidrag för juridiska personer

Koncernbidrag som Nobina AB erhåller från dotterföretag redovisas enligt RFR2 och IAS 27 som en finansiell intäkt och koncernbidrag som Nobina AB lämnar till dotterföretag redovisas mot andelar i dotterföretag, det vill säga i likhet med aktieägartillskott. Ett lämnat eller erhållit koncernbidrag från annat bolag inom samma koncern, är i grunden ett sätt att reducera koncernens beskattningsbara inkomster. Ibland kan också ett koncernbidrag jämföras med en form av kapitalöverföring mellan företag inom samma koncern, beroende på dess syfte.

Aktier i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden inklusive förvävsrelaterade kostnader. All utdelning från dotterbolag redovisas i moderbolagets resultaträkning. Under särskilda omständigheter kan en sådan utdelning utgöra en indikation på att aktievärdet har sjunkit och att en nedskrivningsprövning därför ska utföras.

Pensioner

Pensionsförpliktelser värderas enligt Tryggandelagen.

Finansiella garantiavtal

Nobina AB tillämpar inte redovisning av finansiella garantiavtal i enlighet med IFRS 9.

Nyttjanderättstillgångar och skulder

Nobina AB tillämpar inte IFRS 16.

NOT 2 NOBINAS RÖRELSESEGMENT

	Nobina Sverige	Nobina Danmark	Nobina Norge	Nobina Finland	Centrala funktioner samt övriga poster	Elimineringar inom koncernen	Totalt
Resultaträkning 2019-03-01–2020-02-29							
Nettoomsättning	7 275	974	1 178	1 249	–16	–15	10 645
EBITA	635	54	43	48	–118	–	662
EBITA (%)	8,7 %	5,5 %	3,6 %	3,8 %	–	–	6,2 %
Balansräkning 2020-02-29							
Goodwill	522	107	122	29	–	–	780
Varumärke	174	–	–	–	–	–	174
Övriga immateriella anläggningstillgångar	107	147	–	–	28	–	282
Materiella anläggningstillgångar och övriga finansiella tillgångar	4 103	380	999	899	287	–	6 668
Summa omsättningstillgångar	739	137	126	146	335	–	1 483
Summa tillgångar	5 645	771	1 247	1 074	650	–	9 387
Summa skulder	4 172	406	1 115	958	1 356	–	8 007
Övrig information							
Årets investeringar i materiella-, immateriella- och nyttjanderättstillgångar	1 333	75	750	256	18	–	2 432
Medeltal anställda	7 816	1 007	1 318	1 385	150	–	11 676
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	7 569	880	797	1 132	148	–	10 526
	Nobina Sverige	Nobina Danmark	Nobina Norge	Nobina Finland	Centrala funktioner samt övriga poster	Elimineringar inom koncernen	Totalt
Resultaträkning 2018-03-01–2019-02-28							
Nettoomsättning	6 863	648	1 047	1 178	2	–4	9 734
EBITA	586	18	13	44	–41	–	620
EBITA (%)	8,5 %	2,8 %	1,2 %	3,7 %	–	–	6,4 %
Balansräkning 2019-02-28							
Goodwill	522	106	128	29	–	–	785
Varumärke	174	–	–	–	–	–	174
Övriga immateriella anläggningstillgångar	137	169	–	–	15	–	321
Materiella anläggningstillgångar och övriga finansiella tillgångar	4 132	271	514	751	556	–	6 224
Summa omsättningstillgångar	881	129	133	130	1 068	–	2 341
Summa tillgångar	5 846	675	775	910	1 639	–	9 845
Summa skulder	5005	358	664	807	1 560	–	8 394
Övrig information							
Årets investeringar i materiella-, immateriella- och nyttjanderättstillgångar	1 025	50	30	117	174	–	1 396
Medeltal anställda	7 995	864	1 258	1 323	141	–	11 581
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	7 711	778	812	1 107	139	–	10 547

NOT 3 NETTOOMSÄTTNING

Nettoomsättning per segment för kvarvarande verksamhet

(MSEK)	Helår	
	mars 2019–feb 2020	mars 2018–feb 2019
Nobina Sverige	7 275	6 863
Produktionsavtal	4 821	4 642
Incitamentsavtal	2 343	2 069
Övriga intäkter	111	152
Nobina Danmark	974	648
Produktionsavtal	876	563
Incitamentsavtal	3	3
Övriga intäkter	95	82
Nobina Norge	1 178	1 047
Produktionsavtal	1 120	1 009
Incitamentsavtal	2	8
Övriga intäkter	56	30
Nobina Finland	1 249	1 178
Produktionsavtal	1 219	1 154
Incitamentsavtal	19	19
Övriga intäkter	11	5
Summa	10 676	9 736
Produktionsavtal	8 036	7 368
Incitamentsavtal	2 366	2 099
Övriga intäkter	274	269
Centrala funktioner & övriga poster	–16	2
Eliminering av försäljning inom koncernen	–15	–4
Summa nettoomsättning	10 645	9 734

Nobinas intäktsströmmar för upphandlad trafikproduktion

Den största delen av Nobinas intäkter utgörs av ersättning från tidtabellslagd busstrafik hänförliga till trafikhuvudmannavtal som löper på fem till åtta år, med option till förlängning. Antalet trafikavtal för upphandlad trafikproduktion uppgår idag till 67 (70) i Nobina Sverige, 12 (11) avtal i Nobina Danmark, 6 (7) avtal i Nobina Norge och 27 (26) avtal i Nobina Finland. Option till förlängning av gällande trafikavtal, ger varken trafikhuvudmannen eller bolaget någon speciell förmån, varför värdering av optionsvärdet inte värderas i det totala kontraktetsvärdet. Ett utnyttjande av en optionsförlängning, är att betraktas som ett nytt trafikavtal i befintlig struktur. För samtliga intäktsflöden, oavsett betalningsströmmarna i kontraktets drift, redovisar Nobina intäkterna när tjänsterna är utförda och överförda till kund. I avtalen mellan operatör och trafikhuvudman, återfinns parternas kommersiella villkor, tex vem som ansvarar för drift av trafik, driftstörningar, minskad eller utökad trafikvolym, optionsförlängning etc. Merparten av tjänsterna som Nobina-

koncernen levererar i upphandlad trafik, är att betrakta som en serie integrerade tjänster som utgör den sammanlagda prestationen över tid, där kunden kan dra nytta av tjänsterna vid varje enskild tidsangivelse. Trafikhuvudmannen har rätt att öka eller minska avtalad produktionsvolym, enligt avtalad produktionsintervall. Förändring av gällande trafikproduktion, inom en avtalad frivolytm i kontrakten, ger inte trafikhuvudmannen någon väsentlig förmån, varför samtliga intäkter redovisas som ett åtagande för operatören. Nobinakoncernen kan ibland få betala viten vid tex inställda turer etc. Viten redovisas som en intäktsreduktion. Viten redovisas i samma period, som när tjänsterna är utförda och överförda till kund. Ersättningformerna för avtalad trafik för Nobinakoncernen kan vara produktionsavtal och incitamentsavtal.

Avtalsform – produktionsavtal

Cirka 75 procent av Nobinas trafikhuvudmannavtal är så kallade produktionsavtal, där ersättningen är helt baserad på antalet kilometer eller timmar som körs och är helt oberoende av antalet passagerare. Ersättningarnas storlek är ofta knutna till vissa kostnadsindex för att kompensera trafikföretagen för kostnadsökningar under kontraktens löptid. Ersättningarna justeras under kontraktstiden utifrån förändringar i dessa index. Nobina justerar sina intäkter under kontraktperioden enligt de överenskomna indexjusteringarna.

Avtalsform – incitamentsavtal

Nobinas trafikavtal kan också vara konstruerade så att hela eller delar av ersättningarna är baserade på antalet passagerare, så kallade incitamentsavtal, cirka 22 procent av de totala kontraktintäkterna. Intäkterna för dessa kontrakt redovisas på den dagen resenärer reser med Nobina.

Rörliga intäkter som ingår i avtalsformerna produktion och incitamentsavtal

Nobinakoncernens trafikavtal omfattar i vissa fall, även en rörlig del för beräknad och erhållen kvalitets- och prestationsersättning för utförd trafikproduktion. Intäktsredovisning sker efter det mest sannolika utfallsbeloppet. Likvidreglering av tilldelad kvalitets- och prestationsersättning, sker antingen månad-, kvartal- eller helårsvis i efterskott, beroende trafikavtalens avtalade förutsättningar, där avstämning sker mellan Nobinakoncernen och trafikhuvudmannen.

Övriga intäkter – Beställningstrafik

Nobina bedriver utöver kontrakterad kollektivtrafik och passagerarintäkter även avtalad behovsstyrd trafik, som vi kallar beställningstrafik. Denna trafik är ett komplement till Nobinakoncernens övriga verksamhet. Utgångspunkten är att i de flesta av Nobinas trafikavtal finns i regel även ett utrymme att använda trafikavtalets fordon fritt inom vissa begränsningar för kommersiell trafik, där intäkterna kan antingen komma från en uppdragsgivare, privatperson eller fristående företag. Intäkterna redovisas den dagen när Nobina utför trafikuppdraget och tjänsterna övergår till kunden.

Större kunder

Försäljning till tre (tre) större kunder i segmentet Nobina Sverige representerar 40 procent (45 procent) av Nobinas omsättning och i segmentet Nobina Finland representera en (en) större kund 12 procent (12 procent) av Nobinas omsättning.

Avstämning av avtalsskulder

	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Avtalsskulder ingående balans	290	276
Genomförda prestationsåtaganden	–290	–276
Nyttillkomna ej genomförda prestationsåtaganden	254	290
Avtalsskulder utgående balans	254	290

Nobinakoncernen har inga avtalstillgångar. Kundfordringar och upplupna intäkter redovisas i balansräkningen och avser avtalsenliga fordringsrätter enligt IFRS 15. Utestående ouppfyllda prestationsåtaganden enligt ovanstående tabell, avser förskottsbetalda avtalsenliga intäkter, där tjänster och intäktsredovisning sker i efterföljande redovisningsperiod. Nobina lämnar inte upplysningar om transaktionspriset allokera till ouppfyllda prestationsåtaganden i enlighet med IFRS 15. Detta då Nobinas kontrakt i allt väsentligt baseras på antal körda kilometer eller antal passagerare.

NOT 4 RÖRELSENS KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Drivmedel	1 261	1 224	–	–
Reservdelar	307	226	–	–
Däck och andra förnödenheter	248	319	–	–
Summa drivmedel, däck och andra förnödenheter	1 816	1 769	–	–
Övriga externa kostnader	1 545	1 179	27	38
Summa övriga externa kostnader	1 545	1 179	27	38
Lönekostnader	4 149	3 903	38	31
Arbetsgivaravgifter	902	887	8	10
Pensionskostnader	349	333	10	7
Övriga personalkostnader	120	67	4	2
Summa personalkostnader	5 520	5 190	60	50

NOT 5 OMKLASSIFICERINGAR VID ÖVERGÅNG TILL IFRS 16

Den nya leasingstandarden IFRS 16 ersätter tidigare IAS 17 från den första januari 2019. Nobinakoncernen har implementerat IFRS 16, med retroaktiv tillämpning för räkenskapsåret 2018/2019, med justering av samtliga perioder som presenteras. Nya benämningar har införts med nyttjanderättstillgångar och -skulder. Enligt den nya modellen resulterar alla leasingavtal i att leasingtagaren ges rätten att förfoga över en tillgång vid leasingavtalets början. Leasingtagaren ska i och med implementering av IFRS 16, redovisa tillgångar och finansiella nyttjandeskulder för samtliga leasingavtal med kontraktstid längre än 12 månader och när den underliggande tillgången är av större värde. Nobinas

leasingportfölj innefattar hyresavtal för kontor och depåer samt operationellt leasade bussar. Samtliga leasar redovisas i balansrapporten som finansiella nyttjanderättstillgångar och skulder. I resultatrapporten redovisas alla leasingkostnader som avskrivningar och räntekostnader. I kassaflödesrapporten delas leasingsbetalningarna upp mellan räntebetalningar och betalning av leasingskulder. Räntebetalningar och betalning av leasingskulder redovisas under finansieringsverksamhet. Effekten av Nobinas egna kapital från övergång till IFRS 16 har redovisats i öppningsbalansen för 2017/2018 om 2 MSEK.

Koncernens resultaträkning

Kvarvarande verksamhet	Helår 2019-02-28 –2020-02-29			Helår 2018-03-01 –2019-02-28		
	Just IFRS 16	Omräknat		Just IFRS 16	Omräknat	
Nettomsättning	10 645	–	10 645	9 734	–	9 734
Drivmedel, däck och andra förnödenheter	–1 816	–	–1 816	–1 769	–	–1 769
Övriga externa kostnader	–1 805	260	–1 545	–1 460	281	–1 179
Personalkostnader	–5 520	–	–5 520	–5 190	–	–5 190
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	2	–	2	–32	–	–32
Avskrivningar/nedskrivning av materiella anläggningstillgångar	–891	–213	–1 104	–705	–239	–944
Summa EBITA	615	47	662	578	42	620
Förvärvsrelaterade intäkter och kostnader	–2	–	–2	–25	–	–25
Avskrivning/nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar	–63	–	–63	–20	–	–20
Rörelseresultat (EBIT)	550	47	597	533	42	575
Finansiella intäkter	–	–	–	–	–	–
Finansiella kostnader	–152	–46	–198	–138	–48	–186
Finansnetto	–152	–46	–198	–138	–48	–186
Resultat före skatt (EBT)	398	1	399	395	–6	389
Inkomstskatt	–94	–	–94	–92	1	–91
Periodens resultat	304	1	305	303	–5	298

Not 5 forts.

Koncernens balansräkning i korta drag

	2020-02-29	Just IFRS 16	Omräknat	2019-02-28	Just IFRS 16	Omräknat	2018-02-28	Just IFRS 16	Omräknat
Goodwill	780	–	780	785	–	785	581	–	581
Övriga immateriella anläggningstillgångar	456	–	456	495	–	495	6	–	6
Fastigheter och förbättringsutgifter på annans fastighet	169	645	814	178	653	831	32	838	870
Inventarier, verktyg och installationer	113	–	113	152	–	152	93	–	93
Fordon	5 525	103	5 628	4 902	139	5 041	5 093	172	5 265
Uppskjutna skattefordringar	93	–	93	179	–	179	253	–	253
Tillgångar för pensionsåtaganden	15	–	15	17	–	17	18	–	18
Övriga långfristiga fordringar	5	–	5	4	–	4	5	–	5
Summa anläggningstillgångar	7 156	748	7 904	6 712	792	7 504	6 081	–	7 091
Summa omsättningstillgångar	1 483	–	1 483	2 341	–	2 341	1 726	–	1 726
Summa tillgångar	8 639	748	9 387	9 053	792	9 845	7 807	1 010	8 817
Eget kapital och skulder									
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 382	–2	1 380	1 454	–3	1 451	1 436	2	1 438
Långfristiga skulder									
Upplåning	4 326	587	4 913	4 270	571	4 841	3 582	728	4 310
Uppskjutna skatteskulder	275	–	275	256	–	256	143	–	143
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	27	–	27	33	–	33	41	–	41
Övriga avsättningar	47	–	47	63	–	63	40	–	40
Summa långfristiga skulder	4 675	587	5 262	4 622	571	5 193	3 806	728	4 534
Korta skulder									
Summa skulder	2 582	163	2 745	2 977	224	3 201	2 565	280	2 845
Summa eget kapital och skulder	8 639	748	9 387	9 053	792	9 845	7 807	1 010	8 817

NOT 6 FÖRVÄRVSKOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Förvävsrelaterade intäkter och kostnader				
Verkligt värdejustering avseende villkorad köpeskilling	–7	–5	–7	–5
Förvävsrelaterade kostnader	5	–20	–4	–8
Summa	–2	–25	–11	–13

	Koncernen	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Förvävsrelaterade intäkter och kostnader fördelade per segment		
Nobina Sverige	10	–6
Nobina Danmark	–	–6
Nobina Norge	–	–
Nobina Finland	–	–
Centrala funktioner och övriga poster	–12	–13
Summa	–2	–25

	Koncernen	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Kassaflödespåverkan från förvävsrelaterade kostnader		
Förvävsrelaterade kostnader enligt resultaträkningen	2	25
Kassaflöde	–13	–20
Justering för kassaflödespåverkan från förvävsrelaterade kostnader	–11	5

NOT 7 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Arvode och kostnadsersättning för revision, TSEK				
PwC				
Revisionsuppdrag	3 904	3 680	1 100	1 193
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag:	–	26	–	–
Skatterådgivning	–	–	–	–
Övriga tjänster	–	49	–	49
Summa	3 904	3 755	1 100	1 242

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen, inklusive styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, och övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra, samt rådgivning eller annat biträde vid revisionen eller handläggning av liknande uppgifter. Allt annat arbete anses vara revisionsverksamhet utöver

revisionsuppdraget. Av det totala arvodet för revisionsuppdrag om 3 904 KSEK avser 2 631 KSEK belopp fakturerade av PricewaterhouseCoopers (PwC) i Sverige för den lagstadgade revisionen. Hela det övriga arvodet om 0 (26) KSEK respektive 0 (49) KSEK är fakturerat av PwC i Sverige och avser redovisningsrelaterad rådgivning och granskning utöver den ordinarie revisionen.

NOT 8 PERSONAL

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Antal anställda				
Medeltalet anställda	11 676	11 581	16	15
varav män	10 321	10 121	12	11
varav kvinnor	1 355	1 460	4	4
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	10 526	10 547	15	15
Sverige	7 966	8 136	16	15
varav män	6 897	6 949	12	11
varav kvinnor	1 069	1 187	4	4
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	7 717	7 850	15	15
Danmark	1 007	864	–	–
varav män	886	752	–	–
varav kvinnor	121	112	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	880	778	–	–
Norge	1 318	1 258	–	–
varav män	1 236	1 169	–	–
varav kvinnor	82	89	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	797	812	–	–
Finland	1 385	1 323	–	–
varav män	1 302	1 251	–	–
varav kvinnor	83	72	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	1 132	1 107	–	–

Not 8 forts.

Personalkostnader

	Koncernen 2019-03-01–2020-02-29			Koncernen 2018-03-01–2019-02-28		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader
Löner och andra ersättningar						
Moderbolag	38	18	10	31	17	7
Dotterbolag i Sverige	2 417	922	164	2 451	938	170
Totalt Sverige	2 455	940	174	2 482	955	177
Dotterbolag utomlands						
Danmark	513	78	44	340	53	31
Norge	550	104	23	494	88	20
Finland	631	129	108	587	124	105
Totalt utomlands	1 694	311	175	1 421	265	156
Koncernen totalt	4 149	1 251	349	3 903	1 220	333

	Koncernen 2019-03-01–2020-02-29				Koncernen 2018-03-01–2019-02-28			
	Löner och andra ersättningar	Varav tantiem och dylikt	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader	Löner och andra ersättningar	Varav tantiem och dylikt	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader
Löner och andra ersättningar fördelade per land för koncernens ledande befattningshavare								
Moderbolag	29	4	12	5	19	5	18	5
Dotterbolag i Sverige	10	3	4	3	15	2	7	4
Totalt Sverige	39	7	16	8	34	7	25	9
Dotterbolag utomlands								
Danmark	4	0	1	0	3	1	1	0
Norge	3	1	1	0	4	1	0	0
Finland	3	1	1	0	3	1	0	0
Totalt utomlands	10	2	3	0	10	3	1	0
Koncernen totalt	49	9	19	8	44	10	26	9

Innehav av antal aktier avseende styrelse och övriga ledande befattningshavare

Antal aktier	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Styrelsens ordförande		
Jan Sjöqvist	193 737	193 737
Styrelseledamöter		
Graham Oldroyd	34 375	34 375
Liselott Kilaas	–	–
Monica Lingegård	–	–
John Allkins	54 963	54 963
Bertil Persson	–	–
Johan Bygge	10 000	–
Ledande befattningshavare		
Magnus Rosén	62 000	52 000
Pernilla Walfridsson	7 100	–
Jan Bosaeus	105 913	210 913
Henrik Dagnäs	17 000	13 000
Petri Auno	10 000	–
Niels Peter Nielsen	54 005	54 005
Jan Volsdal	13 000	10 000
Martin Pagrotsky	40 000	40 000
Magnus af Petersens	8 350	3 250
Jenny Lundmark	3 000	2 500
Summa antal aktier	613 443	668 743

Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare inom Nobina är verkställande direktör och koncernchef, dotterbolagens verkställande direktörer, ekonomidirektör, direktör för HR, chefsjurist & chief compliance officer och direktör för strategi och förvärv. Den totala ersättningen till verkställande direktören tillika koncernchef samt övriga ledande befattningshavare innefattar fasta löner, kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning, pensioner och andra förmåner. Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare kan även på marknadsmissiga villkor erbjudas att delta i olika incitamentsprogram utgivna av Nobina AB. Det övergripande syftet med sådana incitamentsprogram ska vara att skapa en intressegemenskap mellan Nobinas ledande befattningshavare och aktieägarna. Verkställande direktör inom Nobina har i händelse av uppsägning av maximalt 18 månaders ersättning. Som grund gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid mellan företaget och verkställande direktör. För övriga befattningshavare uppgår den maximala uppsägningstiden till sex månader, men kortare uppsägningstid kan förekomma. Därutöver utgår ytterligare maximalt sex månaders ersättning i händelse av att företaget avslutar anställningen.

Rörlig ersättning till verkställande direktör

Utöver fast ersättning, har verkställande direktören rätt till en särskild bonus. Den rörliga ersättningen ska baseras på individens prestation samt bolagets prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Utvärdering av målen ska ske årligen. Den rörliga ersättningen ska bestå av en kontant bonus enligt styrelsens beslut och kan maximalt uppgå till 60 procent av en årslön.

Rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare

Utöver fast ersättning, har ledande befattningshavare rätt till en särskild bonus. Den rörliga ersättningen ska baseras på individens prestation samt bolagets prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Utvärdering av målen ska ske årligen. Den rörliga ersättningen för bolagschefer kan maximalt uppgå till 60 procent av en årslön, medan stabschefer är den maximalt 30 procent av en årslön.

Prestationsbaserat aktiesparprogram

Styrelsen i Nobina har beslutat att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för ytterligare motivera Nobinas nyckelpersoner, vilket i sin tur bedöms förstärka Nobinas möjligheter till att behålla och rekrytera nyckelpersoner.

LTIP 2017

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2017 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2017, omfattande sammanlagt högst 342 087 aktier riktat till 22 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktier kunde köpas fram till och med onsdagen den 28 februari 2018. Nobina har förvärvat aktier genom handel via Nasdaq Stockholm motsvarande aktiesparprogrammet. De förvärvade aktierna tilldelas deltagarna under 2021 förutsatt att de fortfarande är anställda i koncernen, förutom i fall där den anställda har lämnat sin anställning på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom, då den anställda ska ha fortsatt rätt att erhålla bonusaktier.

LTIP 2018

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2018 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2018, omfattande sammanlagt högst 656 435 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktier kunde köpas fram till och med fredagen den 31 augusti 2018. Nobina har förvärvat aktier genom handel via Nasdaq Stockholm motsvarande aktiesparprogrammet. De förvärvade aktierna tilldelas deltagarna under 2021 förutsatt att de fortfarande är anställda i koncernen, förutom i fall där den anställda har lämnat sin anställning på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom, då den anställda ska ha fortsatt rätt att erhålla bonusaktier.

LTIP 2019

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2019 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2019, omfattande sammanlagt högst 838 770 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktier kunde köpas fram till och med fredagen den 31 augusti 2019. Nobina har förvärvat aktier genom handel via Nasdaq Stockholm motsvarande aktiesparprogrammet. De förvärvade aktierna tilldelas deltagarna i 2022 förutsatt att de fortfarande är anställda i koncernen, förutom i fall där den anställda har lämnat sin anställning på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom, då den anställda ska ha fortsatt rätt att erhålla Bonusaktier.

Den totala aktierelaterade ersättningen redovisas som en bonuskostnad och sociala kostnader för incitamentsprogrammet redovisas som en ersätt-

ning i eget kapital. Varje aktiesparprogram kostnadsförs och beräknas enligt IFRS 2, enligt aktiesparprogrammets löptid. Värdering av ännu ej utbetalda sparaktier har skett av extern expertis. Någon tilldelning har ännu inte skett. Nobina har förvärvat motsvarande värde av den totala incitamentsersättningen. Det antal aktier som förvärvats på denna tidpunkt uppgår till 2 208 321 (1 246 654) till ett värde om 134 MSEK (74) till en genomsnittlig anskaffningsvärde om 60,87 kr/aktier (59,18). De förvärvade aktierna har påverkat resultat per aktie via utspädning, enligt not 23.

Pensionsvillkor till verkställande direktör

Pensionskostnader utgörs av en premiebestämd pension, där premien är maximalt 35 procent av den pensionsgrundande lönen. Pensionsålder för verkställande direktör är 65 år. Med pensionsgrundande lön avses grundlön så länge som den verkställande direktören kvarstår som anställd i bolaget. Uppsättningslön är pensionsgrundande. Avgiftsbestämd pensionskostnad till verkställande direktör uppgick till 1,8 (1,6) MSEK.

Pensionsvillkor till övriga ledande befattningshavare

Pensionskostnaden utgörs en premiebestämd pension, där premien är maximalt 35 procent av den pensionsgrundande lönen.

Övriga anställningsförmåner till verkställande direktör

Förutom beskrivna skattepliktiga förmåner finns även sjukvårdsförsäkring och innehav av aktier i Nobina AB.

Semester till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har rätt till 30 semesterdagar per år.

Ersättning till tidigare styrelseledamöter och verkställande direktör

Ersättning till tidigare Verkställande direktör (pensionering vid 62 års ålder), uppgår per bokslutsdagen till 2 (6) MSEK. Nobinas åtagande gentemot tidigare verkställande direktören upphör vid 65 års ålder.

Ersättning till styrelsens ordförande och ledamöter

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Ersättning till styrelsen utöver vad bolagsstämman beslutat utgår inte.

Bonusutbetalning

Nobina har valt att skjuta utbetalningstidpunkten för bonus framåt i tiden med anledning av situationen med Covid-19.

Kostnader för aktierelaterat incitamentsprogram; Verkställande direktör, koncernledningen och övriga ledande befattningshavare	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Bonuskostnader för incitamentsprogram	-14	-6	-6	-4
Sociala kostnader för incitamentsprogram	-4	-2	-2	-1
Summa	-18	-8	-8	-5

Den aktierelaterade ersättningen (bonuskostnad för incitamentsprogram) redovisas som en bonuskostnad och som en aktierelaterad ersättning i eget kapital. Sociala kostnader för incitamentsprogrammet redovisas som sociala kostnader och upplupen kostnad i verksamheten. Nobina har förvärvat egna aktier motsvarande värde av den totala incitamentsersättningen.

Not 8 forts.

Redovisning av ersättning till ledande befattningshavare, 2019-03-01–2020-02-29

	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Incitaments- program	Pensionskostnad	Övrig ersättning	Totalt
Jan Sjöqvist (ordförande)	0,9	–	–	–	–	0,9
Graham Oldroyd (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
Liselott Kilaas (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
Monica Lingegård (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
John Allkins (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
Bertil Persson (styrelseledamot)	0,3	–	–	–	–	0,3
Johan Bygge (styrelseledamot)	0,3	–	–	–	–	0,3
Magnus Rosén (VD)	5,2	1,8	5,6	1,8	–	14,4
Övriga ledande befattningshavare ¹⁾	21,1	6,7	4,4	5,0	–	37,2
Totalt 2019-2020	29,8	8,5	10,0	6,8	–	55,1

1) Avser Martin Pagrotsky, Niels Peter Nielsen, Jan Volsdal, Petri Auno, Jenny Lundmark fr om 2019-04-01, Anna Jonasson t o m 2019-03-31, Tomas Hansson t o m 2019-03-01 Per Skärgård t o m 2019-12-31, Pernilla Walfridsson fr om 2019-09-01. Jan Bosaeus, Henrik Dagnäs och Magnus af Petersens fr om 2019-04-01.

Redovisning av ersättning till ledande befattningshavare, 2018-03-01–2019-02-28

	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Incitaments- program	Pensionskostnad	Övrig ersättning	Totalt
Jan Sjöqvist (ordförande)	0,9	–	–	–	–	0,9
Graham Oldroyd (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
Liselott Kilaas (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
Monica Lingegård (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
John Allkins (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
Bertil Persson	0,5	–	–	–	–	0,5
Magnus Rosén	5,2	2,7	1,6	1,6	–	11,1
Övriga ledande befattningshavare ¹⁾	20,6	7,6	2,9	4,7	–	35,8
Totalt 2018-2019	29,2	10,3	4,5	6,3	–	50,3

1) Avser Martin Pagrotsky, Niels Peter Nielsen, Jan Volsdal, Tom Ward, Anna Jonasson, Per Skärgård, Jan Bosaeus, Henrik Dagnäs och Tomas Hansson .

	Koncernen 2020-02-29		Koncernen 2019-02-28	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare				
Styrelsen inklusive Verkställande direktör	8	75 %	7	71%
Övriga ledande befattningshavare	9	80 %	9	88%

NOT 9 REALISATIONSRESULTAT VID FÖRSÄLJNING AV ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Försäljningsintäkter avseende bussar som försålts under året	53	40
Bokfört restvärde avseende bussar som försålts under året	–51	–72
Summa	2	–32

NOT 10 ÅRETS AVSKRIVNINGAR/NEDSKRIVNINGAR AV IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		
Fastigheter och förbättringsutgifter på annans fastighet	–10	–8
Nyttjanderättstillgångar, fastigheter etc	–197	–213
Inventarier, verktyg och installationer	–32	–36
Fordon	–326	–102
Nyttjanderättstillgångar, fordon	–460	–585
Nedskrivning av bussar till försäljning	–79	–
Summa	–1 104	–944

	Koncernen	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	–	–
Varumärke	–	–
Kundrelationer	–44	–15
Övriga immateriella tillgångar	–19	–5
Summa	–63	–20

NOT 11 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Finansiella intäkter	–	–	–	–
Ränteintäkter	–	–	–	–
Ränteintäkter från koncernbolag	–	–	22	8
Summa	–	–	22	8

På banktillgodohavanden erhåller koncernen ränta enligt räntesats baserad på bankernas dagliga placeringsränta. Av ovanstående ränteintäkter och liknande resultatposter har – (–) MSEK erhållits under året.

NOT 12 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Räntekostnader för nyttjanderättsskulder	–129	–156	–	–
Räntekostnader för obligationslån och övriga lån	–58	–13	–15	–3
Övriga finansiella kostnader	–6	–8	–3	–3
Räntekostnader till koncernföretag	–	–	–	–
Realiserade och orealiserade valutakursvinster och förluster, netto	–5	–9	–4	–9
Summa	–198	–186	–22	–15

NOT 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Värdering

Goodwill skrivs inte av löpande utan värderas minst årligen i enlighet med IAS 36. Prövningen gjordes senast i februari 2020. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vilka för Norge, Danmark och Finland överensstämmer med koncernens rörelsesegment. Vad gäller Sverige fördelas goodwill på Samtrans (MSEK 97) och övriga Sverige (MSEK 425). Nedskrivningsprövning sker därför på minsta kassagenererande enhet. Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandvärdet och utgår från den aktuella bedömningen av kassaflöden för de kommande fyra åren. Parametrarna har satts till att motsvara budgeterat resultat för räkenskapsåret (2020/2021). Nobinakoncensens extrapolering bygger på redan ingångna avtal, vår möjlighet att försvara vid en ny upphandling av tidigare ingångna avtal samt vår förmåga att vinna nya trafikavtal, på samma vinstnivå som Nobinakoncensens satt som krav på att teckna nya trafikavtal. Vår bedömning om en tillväxttakt för extrapolering bortom prognosperioden, är att vi kan vinna nya kontakt på samma omsättnings- och vinstnivå, som tidigare redan ingångna trafikavtal, dvs vår förmåga att försvara vår marknadsposition på samma nivå. Försäljningstillväxten under en fyra års period, enligt nedanstående tabell, avser indexeringseffekter, se mer information i not 32, där prognosticerad kostnadsökning motsvara den

bedömda försäljningstillväxten. Vi anser att noll procent tillväxt ger en rättvisande bild över Nobinakoncensens vid extrapolering bortom prognosperioden. Vi har använt högre diskonteringsränta i Samtrans AB vid värdering av icke kontraktsverksamhet. Kassaflödena grundar sig på operativt resultat. Huvudkontorskostnader är exkluderade i bolagens operativa resultat. Vägt kapitalkostnad har anpassats efter det rådande ränteläget. För fördelning av immateriella anläggningstillgångar per segment, se not 2.

Övrig nedskrivningsprövning

Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov av goodwill och tillgångar med obestämd nyttjandeperiod per segmentsnivå enligt samma principer och vid samma tidpunkt som vid prövningen av goodwill. Tillgångar med obestämd nyttjandeperiod består av varumärket Samtrans och värderas enligt samma värderingsprinciper som goodwill och vid samma tidpunkt.

Känslighetsanalys

En känslighetsbedömning visar att kvarstående goodwillvärde och varumärke fortsatt skulle försvaras om diskonteringsräntan och vinstmarginalen skulle höjas med en procentenhet eller sänkas med en procentenhet.

	Goodwill		Varumärke		Kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar		Summa	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Anskaffningsvärde										
Ingående anskaffningsvärden	785	581	174	–	278	–	86	29	1 323	610
Inköp	–	–	–	–	–	–	10	11	10	11
Företagsförvärv	1	205	–	174	–	276	–	47	1	702
Omklassificering	–	–	–	–	–	–	12	–	12	–
Försäljning/utrangering	–	–4	–	–	–	–	–	–1	–	–5
Omräkningsdifferenser	–6	3	–	–	2	2	–	–	–4	5
Utgående anskaffningsvärde	780	785	174	174	280	278	108	86	1 342	1 323
Akkumulerade avskrivningar										
Ingående ackumulerade avskrivningar	–	–	–	–	–15	–	–28	–23	–43	–23
Årets avskrivningar	–	–	–	–	–44	–15	–19	–5	–63	–20
Försäljning/utrangering	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Omräkningsdifferens	–	–	–	–	–	–	–	–1	–1	–1
Utgående ackumulerade avskrivningar	–	–	–	–	–59	–15	–47	–28	–106	–43
Planenligt restvärde	780	785	174	174	221	263	61	58	1 236	1 280

	2020-02-29					2019-02-28			
	Nobina Sverige	Samtrans	Nobina Danmark	Nobina Norge	Nobina Finland	Nobina Sverige	Samtrans	Nobina Norge	Nobina Finland
Försäljningstillväxt under en fyra års period	1,5 %	7,5 %	14 %	4,5 %	3,8 %	8,2 %	9,3 %	6,8 %	2,6 %
Diskonteringsränta före skatt vid nuvärdeberäkning av uppskattade framtida kassaflöden	7,0 %	10,0 %	7,0 %	7,0 %	7,0 %	7,0 %	10,0 %	7,0 %	7,0 %

NOT 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Förbättringsutgifter på annans fastighet		Nyttjanderättstillgångar fastighet		Inventarier, verktyg och installationer	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Anskaffningsvärde						
Ingående anskaffningsvärden	218	62	1 070	1 084	365	228
Inköp/tillkommande kontrakt	4	150	223	7	63	42
Företagsförvärv	–	4	–	–	–	100
Omklassificering	–121	–	121	–	–115	–
Försäljning/utrangering/avgående kontrakt	–	–	–184	–24	–15	–9
Omräkningsdifferenser	–	2	–4	3	–1	4
Utgående anskaffningsvärde	101	218	1 226	1 070	297	365
Ackumulerade avskrivningar						
Ingående ackumulerade avskrivningar	–40	–30	–417	–246	–213	–135
Årets avskrivningar	–10	–8	–197	–213	–32	–36
Företagsförvärv	–	–	–	–	–	–61
Omklassificering	1	–	–1	–	47	–
Försäljning/utrangering/avgående kontrakt	–	–	149	44	15	18
Omräkningsdifferens	1	–2	1	–2	–1	1
Utgående ackumulerade avskrivningar	–48	–40	–465	–417	–184	–213
Planenligt restvärde	53	178	761	653	113	152

Nyttjanderättstillgångar fordon	Ägda Fordon (Bussar)		Nyttjanderättstillgångar finansiellt leasade fordon (Bussar)		Nyttjanderättstillgångar operationellt leasade fordon		Summa materiella tillgångar	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Anskaffningsvärde								
Ingående anskaffningsvärden	1 589	612	7 047	7 715	193	201	10 482	9 902
Inköp/tillkommande kontrakt	651	346	905	168	3	–	1 849	713
Företagsförvärv	27	–	–	–	–	–	27	104
Omfinansiering	799	679	–799	–679	–	–	–	–
Omklassificering	106	–	–	–	–	–	–9	–
Försäljning/utrangering/avgående kontrakt	–91	–65	–562	–253	–26	–8	–878	–359
Omräkningsdifferenser	–1	17	–44	96	–	–	–50	122
Utgående anskaffningsvärde	3 080	1 589	6 547	7 047	170	193	11 421	10 482
Ackumulerade avskrivningar								
Ingående ackumulerade avskrivningar	–279	–200	–3 444	–3 030	–54	–29	–4 447	–3 670
Årets avskrivningar	–326	–102	–438	–559	–22	–26	–1 025	–944
Företagsförvärv	–	–	–	–	–	–	–	–61
Omklassificering	–45	–	–	–	–	–	2	–
Försäljning/utrangering/avgående kontrakt	20	31	431	186	9	1	624	280
Omräkningsdifferens	–	–8	6	–41	–	–	7	–52
Utgående ackumulerade avskrivningar	–630	–279	–3 445	–3 444	–67	–54	–4 839	–4 447
Planenligt restvärde	2 450	1 310	3 102	3 603	103	139	6 582	6 035
Ackumulerade nedskrivningar								
Ingående ackumulerade nedskrivningar	–	–	–11	–4	–	–	–11	–4
Försäljning/utrangering	–	–	63	4	–	–	63	4
Årets nedskrivning	–5	–	–74	–11	–	–	–79	–11
Utgående ackumulerade nedskrivningar	–5	–	–22	–11	–	–	–27	–11
Summa restvärde	2 445	1 310	3 080	3 592	103	139	6 555	6 024

Not 14 forts.

Summa restvärde	2020-02-29			2019-02-28		
	Ägda tillgångar	Nyttjanderättstillgångar	Summa	Ägda tillgångar	Nyttjanderättstillgångar	Summa
Fastigheter och förbättringsutgifter på annans fastighet	53	761	814	178	653	831
Inventarier, verktyg och installationer	113	–	113	152	–	152
Fordon	2 445	3 183	5 628	1310	3 731	5 041
Summa restvärde	2 611	3 944	6 555	1640	4 384	6 024

NOT 15 ÅRETS KASSAFLÖDEINVESTERINGAR

Investeringar och upptagna nyttjanderättsskulder	Koncernen	
	2019-03-01–2020-02-29	2018-03-01–2019-02-28
Övriga immateriella tillgångar	–10	–11
Förbättringsutgifter på annans fastighet	–4	–150
Inventarier, verktyg och installationer	–63	–42
Fordon	–1 450	–904
Summa investeringar	–1 527	–1 107

NOT 16 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolaget		Resultat från andelar i koncernföretag, MSEK	Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28		2019-03-01–2020-02-29	2018-03-01–2019-02-28
Andelar i koncernföretag			Nobina Sverige AB, koncernbidrag	–	405
Ingående balans	4 647	3 678	Nobina Fleet AB, nedskrivning av koncernbidrag	–30	–84
Kapitaltillskott Nobina Fleet AB samt nedskrivning, netto	0	70	Nobina Europe AB, koncernbidrag, utdelning och nedskrivning	19	11
Försäljning Swebus Express AB	–	–23	Nobina Fastigheter AB, nedskrivning av koncernbidrag	–	–
Nedskrivning av aktier Nobina Sverige 3 AB efter erhållen utdelning	–178	116	Samtrans AB, koncernbidrag	26	–
Nedskrivning av aktier Nobina Oy	–	–30	Nobina Busco AB, nedskrivning av koncernbidrag	–50	–
Bolagsförvärv Samtrans AB	–	416	Nobina Sverige 2 AB, nedskrivning av utdelning och koncernbidrag	–4	–
Bolagsförvärv DBO Busser Holding AS	–	283	Nobina Sverige 3 AB utdelning och nedskrivning	–27	28
Nedskrivning av aktier i Nobina Sverige 2 AB efter erhållen utdelning	–130	137	Nobina Oy, nedskrivning	–	–30
Kapitaltillskott Nobina AS och nedskrivning	0	0	Swebus Express AB, försäljning/ nedskrivning av koncernbidrag	–	64
Kapitaltillskott Nobina Busco AB och nedskrivning, netto	0	–	Nobina AS, nedskrivning	–53	–32
Nedskrivning av aktier i Nobina Europe AB efter erhållen utdelning	–158	–	Summa	–119	362
Kapitaltillskott Nobina Fastigheter samt nedskrivning, netto	0	–			
Utgående bokförda värden i andelar i koncernföretag	4 181	4 647			

Not 16 forts.

	Organisations- nummer	Verksamhet	Eget kapital	Antal aktier	Resultat för året	Ägarandel värde (%)	Aktie- kapital	Bokfört värde 29 feb 2020
<i>Dotterbolag till Nobina AB:</i>								
Nobina Fleet AB (Stockholm)	556031-1812	Innehar bussar	140	70 000	0	100 %	7	92
Nobina Sverige 3 AB (Stockholm)	556583-0527	Innehar bussar	44	1 000	-2	100 %	0	46
Nobina Technology AB (Stockholm)	556210-1500	Teknikutveckling	3	2 500	0	100 %	0	3
Nobina Europe AB (Stockholm)	556031-8569	Servicebolag	39	160 000	-1	100 %	0	42
Nobina Sverige 2 AB (Stockholm)	556028-1122	Vilande bolag	437	300	429	100 %	0	7
Nobina Omsorgsresor AB (Stockholm)	559178-0902	Vilande bolag	0	100	0	100 %	0	0
Nobina BusCo AB (Stockholm)	559189-8241	Innehar bussar	47	500	-2	100 %	0	0
Nobina Fastigheter AB (Stockholm)	556416-2419	Fastighetsbolag	0	1 000	-1	100 %	0	2
Svenska rörelsedrivande bolag								
Nobina Sverige AB (Stockholm)	556057-0128	Regional trafik	462	3 000	-3	100 %	0	2 716
Samtrans Omsorgsresor AB (Stockholm)	556291-1965	Special transporter	69	68 640	18	100 %	7	416
Utländska rörelsedrivande dotterbolag								
Nobina Oy (Helsingfors)	0505988-8	Regional trafik	161	2 000	1	100 %	36	288
<i>Dotterbolag till Nobina Oy :</i>								
Nobina Finland West Oy (Helsingfors)	2175179-4	Regional trafik	75	2 600	6	100 %	0	
Nobina Finland South Oy (Helsingfors)	2175178-6	Regional trafik	42	2 600	7	100 %	0	
Nobina Finland East Oy (Helsingfors)	2175186-6	Regional trafik	13	2 600	2	100 %	0	
Nobina Fleet Finland Oy (Helsingfors)	2953344-1	Innehar bussar	10	2 500	-1	100 %	0	
Nobina AS (Oslo)	915768237	Regional trafik	69	4 268	-3	100 %	34	79
<i>Dotterbolag till Nobina AS:</i>								
Nobina Fleet Norge AS (Oslo)	921881894	Innehar bussar	7	100	-7	100 %	0	
Nobina Danmark Holding ApS (Glostrup)	36078480	Holdingbolag	301	100	-1	100 %	0	490
<i>Dotterbolag till Nobina Danmark Holding ApS:</i>								
Nobina A/S (Glostrup)	29513376	Regional trafik	119	10 001	34	100 %	1	
Nobina Danmark Service ApS (Glostrup)	38558420	Verkstadstjänster	-77	500	-32	100 %	0	
Nobina Ejendomme ApS (Glostrup)	400 478 67	Fastighetsbolag	-1	500	0	100 %	0	
DBO Busser Holding AS (Holte)	305 133 63	Holdingbolag	51	100	13	100 %	0	
Dee Blaa Omnibusser A/S (Holte)	7311 1714	Regional trafik	132	100	16	100 %	1	
DBO Vaerksted ApS (Holte)	27673082	Verkstadstjänster	1	100	0	100 %	0	
Nobina Fleet Danmark ApS (Glostrup)	31586429	Innehar bussar	-6	1 250	0	100 %	0	
Örslev Servicetrafik AS (Vordingborg)	177 29 381	Special transporter	8	501 000	3	100 %	1	
<i>Dotterbolag till Nobina Fleet Danmark ApS:</i>								
Nobina Fleet Danmark No 1 ApS (Glostrup)	36077719	Innehar bussar	2	100	0	100 %	0	
Nobina Fleet Danmark No 4 ApS (Glostrup)	36558598	Innehar bussar	0	100	1	100 %	0	
Nobina Fleet Danmark No 5 ApS (Glostrup)	37422983	Innehar bussar	0	100	0	100 %	0	
Nobina Fleet Danmark No 6 ApS (Glostrup)	38127543	Innehar bussar	1	100	0	100 %	0	
Nobina Fleet Danmark No 7 ApS (Glostrup)	39491974	Innehar bussar	1	100	1	100 %	0	
Nobina Fleet Danmark No 8 ApS (Glostrup)	39875640	Innehar bussar	1	100	0	100 %	0	
DBO Leasing af 2014 ApS (Holte)	36085843	Innehar bussar	29	100	-3	100 %	0	
Örslev Leasing 2016 Aps (Vordingborg)	3 799 4995	Innehar bussar	-2	50 000	-2	100 %	0	
Summa								4 181

NOT 17 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Aktuell skatt på årets resultat	–2	–7	–	–
Justeringar avseende tidigare år	4	–2	–	–2
Summa aktuell skatt	2	–9	–	–2
Uppskjuten skatt				
Redovisning av tidigare oredovisade uppskjutna skatter, kvarvarande verksamhet	–	3	–	–
Periodens förändring över resultatet, kvarvarande verksamhet	–96	–85	89	–74
Periodens förändring över totalresultatet	–	–	–	–
Summa uppskjuten skatt kvarvarande verksamhet	–96	–82	89	–74
Summa inkomstskatt	–94	–91	89	–76

Skattesatsen för företag i Norge är ca 24 procent, Danmark ca 22 procent, Finland ca 20 procent och Sverige ca 21 procent. Koncernens skattekostnad uppgick till –94 (–91) miljoner SEK, varav 4 miljoner SEK (–2) avser justering från tidigare år, 23,5 procent (23,3) av årets resultat. Aktuell skatt uppgick till 2 miljoner SEK (–9).

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Skattefordringar och skatteskulder				
Uppskjutna skattefordringar, brutto				
Senarelagda avskrivningar, nedskrivningar och verkligt värdejusteringar, övriga anläggningstillgångar	10	10	–	–
Senarelagda kostnader för avsättningar	4	7	–	–
Osäkra kundfordringar	0	0	–	–
Övriga uppskjutna skattefordringar hänförlig till pensioner	–	2	–	–
Skattemässiga underskottsavdrag	217	312	14	–
Summa	231	331	14	–
Avdrag för ej redovisade uppskjutna skattefordringar	–138	–152	–	–
Summa uppskjutna skattefordringar	93	179	14	–
Uppskjutna skattefordringar, netto				
Ingående redovisat värde	179	253	–	–
Periodens förändring över resultatet av tidigare oredovisade uppskjutna skatter	–5	3	–	–
Uppskjuten skattefordran hänförlig till förvärv	–2	9	–	–
Förändring av skattesats över resultatet	–	–6	–	–
Periodens förändring över resultatet	–79	–80	14	–
Utgående redovisat värde, netto	93	179	14	–
Uppskjutna skatteskulder, brutto				
Snabbare avskrivningstakt och verkligt värdejusteringar, övriga anläggningstillgångar	–275	–256	–	–76
Summa uppskjutna skatteskulder	–275	–256	–	–76
Uppskjutna skatteskulder, netto				
Ingående redovisat värde	–256	–143	–76	–
Periodens förändring över resultatet	–12	–6	76	–76
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till förvärv	–7	–111	–	–
Förändring av skattesats över resultatet	–	4	–	–
Utgående redovisat värde, netto	–275	–256	–	–76
Summa netto skattefordringar och skatteskulder	–182	–77	14	–76
Nettoökning (+)/nettominskning (–) av skattefordringar/skulder	–105	–187	90	–76

Not 17 forts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Ej redovisade uppskjutna skattefordringar				
Ingående ej redovisat värde	152	134	–	–
Tillkommande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	7	12	–	–
Ändring av gällande skattesatser	–	–	–	–
Periodens förändring redovisade i resultaträkningen	–	–	–	–
Kursdifferenser	–21	6	–	–
Summa uppskjutna ej redovisade skattefordringar	138	152	–	–
Kvittning av uppskjutna skatteskulder	–	–	–	–
Summa uppskjutna ej redovisade skattefordringar	138	152	–	–

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Förväntade förfall av både redovisade och ej redovisade skattemässiga underskottsavdrag				
2020/21	–	–	–	–
2021/22	–	–	–	–
2022/23	–	–	–	–
2023/24	–	–	–	–
2024/25	–	–	–	–
Obegränsade	975	1 454	65	–
Summa	975	1 454	65	–

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Uppskjutna, netto, skattemässiga redovisade underskottsavdrag per land				
Sverige	70	169	14	–
Danmark	9	10	–	–
Norge	–	–	–	–
Finland	–	–	–	–
Summa uppskjutna skattemässiga redovisade underskottsavdrag	79	179	14	–

Koncernens teoretiska skattesats uppgår till 21,4 procent av koncernens resultat före skatt. Skillnaden mellan redovisad skattekostnad och förväntad skattekostnad förklaras enligt nedan. Koncern har inte redovisat någon uppskjuten skattefordran för Nobina Norge, då framtida affärsplaner (fyra år) inte i dagsläget bedöms ha bevisad förmåga att generera tillräckligt skattepliktigt överskott för att avräknas mot tidigare skattemässiga underskott.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Resultat före skatt	399	389	–152	311
Genomsnittlig inkomstskattesats (21,4 procent)	–85	–83	33	–66
Skatteeffekt av:				
Ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader	–5	–1	–20	1
Övriga temporära skillnader	–	–2	–	–11
Förändring i skattesats	–	–2	–	–
Justering av föregående års uppskjutna skatter	–5	–1	76	–
Aktivering av tidigare ej redovisade underskottsavdrag	2	3	–	–
Ej redovisade förlustavdrag	–1	–5	–	–
Summa	–94	–91	89	–76
Effektiv skattesats (%)	23,5	23,3	–58,6	24,4

NOT 18 VARULAGER

	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Reservdelar	31	28
Drivmedel	32	23
Summa	63	51

I reservdelar ingår inköpt material huvudsakligen till reparationer av egna eller förhyrda fordon. Årets inköp redovisas till inköpsvärdet av reservdelar och drivmedel. Årets förbrukning av reservdelar och drivmedel återfinns i not 4. Någon inkuransnedskrivning har ej förekommit.

NOT 19 KUNDFORDRINGAR

	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Kundfordringar	705	664
Reservering för osäkra kundfordringar	–	–1
Summa	705	663

Förfalloperiod för utestående kundfordringar 2020-02-29	Ej förfallna	Förfallet inom <30 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 31–60 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 61–90 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 91–120 dagar efter förfalldatum	Förfallet mer än 120 dagar efter förfalldatum	Summa
Förväntad förlustnivå, avtalstillgångar (%)	0	0	0	0	0	0	0
Redovisat belopp kundfordringar – brutto	623	56	23	1	0	2	705
Redovisat belopp avtalstillgångar – brutto	614	49	0	1	0	1	665
Kreditförlustreserv, avtalstillgångar	0	0	0	0	0	0	0

Förfalloperiod för utestående kundfordringar 2019-02-28	Ej förfallna	Förfallet inom <30 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 31–60 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 61–90 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 91–120 dagar efter förfalldatum	Förfallet mer än 120 dagar efter förfalldatum	Summa
Förväntad förlustnivå, avtalstillgångar (%)	0	0	0	0	0	0	0
Redovisat belopp kundfordringar – brutto	640	10	1	0	0	13	664
Redovisat belopp avtalstillgångar – brutto	617	9	0	0	0	11	637
Kreditförlustreserv	0	0	0	0	0	0	0

Nobinas kreditvärderingsmodell bygger på en två stegsmodell (tre stegsmodell enligt IFRS 9) där redovisningen tar sin utgångspunkt i förväntade kreditförluster, i samband med att man ställer ut en faktura. Steg 1 innebär att företag ska redovisa en reserv som motsvarar förväntade kreditförluster pga betalningsinställelse, inom den kommande tolv månaderna. Steg 2 om kreditrisken ökat väsentligt sedan det första redovisningstillfället ska vi redovisa en reserv på motsvarande förväntade kreditförluster under hela löptiden. Enligt IFRS 9, har en finansiell tillgång ett nedskrivningsbehov när en eller flera händelser inträffat som har en negativ inverkan på den finansiella tillgångens förväntade framtida kassaflöde. Merparten av Nobinas utestående kundfordringar och upplupna intäkter, avser försäljning till kontrakterade kollektivtrafik med trafik huvudman dvs kommun eller landsting och i enlighet med det svenska upphandlingsregelverket, varmed inga historiska kreditförluster uppstått. Ovanstående förfalloperiodstabell innehåller avtalsenliga fordringsrätter såsom utställda avtalsfakturer till trafik huvudmän.

Reservering för osäkra kundfordringar	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Ingående balans	–1	–1
Årets återföring	1	–
Kreditförluster	–	–
Årets avsättning	–	–
Summa utgående balans	–	–1

Reservering för osäkra kundfordringar baseras på en individuell bedömning av förlustrisken per kontrakt eller kund.

NOT 20 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Upplupna trafikintäkter	248	205	–	–
Övriga förutbetalda kostnader	96	111	3	2
Summa	344	316	3	2

Upplupna trafikintäkter avser i huvudsak intjänade men ännu ej fakturerade ersättningar för utförda trafik tjänster.

NOT 21 LIKVIDA MEDEL

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Likvida medel	307	1 058	292	1 043

I posten likvida medel redovisas behållningen på bolagens konton inklusive koncernkontot. Nobina AB är huvudkontohavare för koncernens cashpool. Nobina AB innehar fordringar på koncernföretag via koncernens cashpool, uppgående till MSEK 425 (259) och skulder uppgående till MSEK 2 402 (2 786).

Dessa redovisas som en del av Nobina AB fordringar hos koncernföretag, MSEK 455 (676), och skulder till koncernföretag, MSEK 2 484 (3 285). Fordringar och skulder inom koncernens cashpool redovisas som kortfristiga mellanhanden med dotterbolagen.

NOT 22 EGET KAPITAL

Avstämning av antal aktier 2020-02-29	Stamaktier
Ingående balans	88 355 682
Utgående balans	88 355 682

Omräkningsdifferenser

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter inklusive förändring avseende omräkning av goodwill i lokal valuta.

Utdelning

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Utdelning redovisas hos moderbolaget som minskning av fritt eget kapital först vid tidpunkten för utbetalning till aktieägarna.

Avstämning av antal aktier 2019-02-28	Stamaktier
Ingående balans	88 355 682
Utgående balans	88 355 682

Återköp av egna aktier

Nobina har förvärvat egna aktier motsvarande värde av den totala incitamentsersättningen, se not 8. Det antal aktier som förvärvats uppgår till 2 208 321 (1 246 654) till ett värde om 134 MSEK (74) till genomsnittlig anskaffningsvärde om 60,87 (59,18) kr/aktie

Kapitalhantering

Koncernens finanspolicy har som mål att tillförsäkra Nobina finansiell stabilitet, hantera finansiella risker och säkra koncernens kort- och långsiktiga behov av kapital. Nobina definierar kapitalet som eget kapital så som det redovisas i balansräkningen. Bolagets syfte är att genom ökning i värde av förvaltat kapital skapa vinst för aktieägarna. Det finns inga andra externa kapitalkrav än vad som följer av den svenska aktiebolagslagen.

NOT 23 RESULTAT PER AKTIE

	Koncernen	
	2019-03-01–2020-02-29	2018-03-01–2019-02-28
Totalt antal aktier	88 355 682	88 355 682
Antal aktier i eget förvar	–2 208 321	–1 246 654
Totalt antal utestående aktier vid periodens slut	86 147 361	87 109 028
Antal aktier efter utspädning	89 355 788	89 053 769
Resultat per aktie (SEK) före utspädning hänförlig till kvarvarande verksamhet	3,47	3,44
Resultat per aktie (SEK) före utspädning hänförlig till avvecklad verksamhet	–	0,62
Resultat per aktie (SEK) före utspädning hänförlig till moderbolagets aktieägare	3,47	4,06
Resultat per aktie (SEK) efter utspädning hänförlig till moderbolagets aktieägare	3,43	4,03

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat divideras med ett vägt genomsnittligt antal stamaktier före och efter utspädning.

NOT 24 AVSÄTTNING FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Förpliktelse och pensionskostnader				
Nuvärde av pensionsförpliktelser	–27	–33	–2	–6
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	15	17	–	–
Nettoavsättningar (+)/tillgångar (–) för pensionsförpliktelser	–12	–16	–2	–6
Varav redovisade som avsättningar	–27	–33	–2	–6
Varav redovisade som tillgångar	15	17	–	–

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Pensionskostnaderna ingår i personalkostnaderna och består av följande				
Kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period	–	–	–	–
Räntekostnad	–	–	–	–
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	–	–	–	–
Avgående ur pensionsförpliktelse på grund av ändrade villkor	–	–	–	–
Sociala avgifter	–	–	–	–
Pensionskostnad, netto	–	–	–	–

Väsentliga försäkringstekniska antaganden

I enlighet med IAS 19 har de förmånsbestämda planerna beräknats av en auktoriserad, på uppdrag av Nobina, där koncernens pensionsskuld och de belopp som ska sättas av löpande till pensioner för tidigare anställda inom koncernen framgår. Pensionsplanerna omfattar ålderspension, sjukpension och familjepension. Beräkningen sker individuellt och baseras på lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

De avgiftsbestämda planerna omfatta ålderspension, sjukpension och familjepension. Premier betalas löpande under året till fristående juridiska personer. Pensionspremiens storlek baseras på lönenivån för den anställda och kostnaden och premien redovisas löpande över resultaträkningen. Enligt uttalande från Rådet för finansiell rapportering är ett åtagande tryggt genom en försäkring i Alecia, avseende ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige i en förmånsbestämd plan som omfattas flera arbetsgivare. För 2019/2020 har Nobina inte tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan varför planen redovisas som en avgiftsbestämd plan. Alecias konsolideringsgrad uppgick per den 31 december 2019 till 148 (142) procent.

Den försäkringstekniska beräkningen av pensionsförpliktelser och pensionskostnader baseras på följande väsentliga antaganden: Diskonteringsräntan är baserad på den uppskattade diskonteringsräntan på den avkastning som erhålls på bostadsobligationer i Sverige. Förändring i diskonteringsräntan med + 1 procent påverkar pensionsförpliktelserna med MSEK –2 (–2) och MSEK 2 (2) vid –1 procent.

Årlig löneökningstakt avspeglar förväntade framtida löneökningar som en sammansatt effekt av inflation och tjänsteålder. Den framtida pensionsökningstakten avspeglar det förväntade procentuella antalet anställda, per åldersklass, som kommer att lämna företaget genom naturlig avgång. Förändring i löneökningstakten vid beräkning av pensionsförpliktelser, har ingen väsentlig påverkan på Nobinas uppgifter.

Faktor för förväntad genomsnittlig återstående tjänstgöringstid bedöms utifrån de anställdas nuvarande åldersfördelning och förväntad personalomsättning. Pensionsuppräknings avspeglar inflationstakten i Sverige. Nobinas pensionskostnad exklusive aktuariaella förluster (vinster) som redovisas i koncernens totalresultat uppgick till 349 (333) MSEK av vilka – (–) MSEK avser planer som är förmånsbaserade. Koncernens pensionsplaner beskrivs utförligare i not 1, Företagsinformation och redovisningsprinciper.

Not 24 forts.

De huvudsakliga antagandena vid beräkning av pensionsskulden har varit följande:	Sverige	
	2020-02-29	2019-02-28
Diskonteringsränta	1,0%	1,0%
Förväntad löneökningstakt	–	–
Framtida pensionsökningstakt	1,4%	1,5%

Nuvärde av pensionsförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Ingående balans	–33	–41	–6	–8
Förmåner intjänade under året	–	–	–	–2
Räntekostnader	–	–	–	–
Betalda förmåner	6	8	4	4
Aktuariella vinster (–)/förluster (+)	–	–	–	–
Sociala avgifter	–	–	–	–
Summa vid årets utgång	–27	–33	–2	–6

Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Ingående balans	17	18
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	–	–
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	–	1
Utbetalda medel	–2	–2
Aktuariella vinster (+)/förluster (–)	–	–
Summa vid årets utgång	15	17

Nettotillgångar/-avsättningar för pensionsförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Ingående balans	–16	–23	–6	–8
Betalda förmåner	6	8	4	4
Tillskjutna medel från arbetsgivare	–	1	–	–2
Utbetalda medel	–2	–2	–	–
Aktuariella förluster/vinster (netto)	–	–	–	–
Sociala avgifter	–	–	–	–
Utgående balans, nettotillgångar (–)/avsättningar (+) för pensionsförpliktelser	–12	–16	–2	–6

Förvaltningstillgångarnas faktiska marknadsvärden på balansdagen	Koncernen		Koncernen	
	2020-02-29	%	2019-02-28	%
Räntebärande värdepapper, likvida medel	15	100%	17	100%
Aktier och övriga investeringar	–	–	–	–
Totalt	15	100%	17	100%

Fördelning av förvaltningstillgångar och pensionsförpliktelser per segment	Koncernen			
	Förvaltningstillgångar		Pensionsförpliktelser	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Nobina Sverige	15	17	27	33
Nobina Danmark	–	–	–	–
Nobina Norge	–	–	–	–
Nobina Finland	–	–	–	–
Summa förvaltningstillgångar	15	17	27	33

Pensionsskulden tryggs via kreditförsäkring. Givet gällande försäkringstekniska beräkningsantaganden, förväntar sig Nobinakoncernen följande betalda förmåner under kommande femårsperiod.

Framtida nettobetalingar	Koncernen					
	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	Senare
Förväntade nettobetalda förmåner	6	3	3	2	2	5

NOT 25 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

Övriga avsättningar ¹⁾	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Avsättning för förlustkontrakt	7	19
Avsättning för skador på fordon och skador mot tredje part	30	34
Avsättning för miljöåtaganden	10	10
Summa	47	63

1) Det är inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från avsättningar

Avsättning för förlustkontrakt	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Ingående balans	19	–
Årets upplösning	–12	–
Företagsförvärv	–	19
Årets avsättning	–	–
Utgående balans	7	19

Avsättning för skador på fordon och skador mot tredje part	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Ingående balans	34	30
Årets upplösning	–4	–
Årets avsättning	–	4
Valutadifferens	–	–
Utgående balans	30	34

Avsättning för miljöåtaganden på förhyrda mark och anläggningar	Koncernen	
	2020-02-29	2019-02-28
Ingående balans	10	10
Årets upplösning	–	–
Årets avsättning	–	–
Utgående balans	10	10

NOT 26 FINANSIELLA SKULDER

Nobinakoncernens finansiella skulder avser nästan uteslutande finansiering av koncernen bussflotta, som skett på olika sätt och med olika förutsättningar. Utöver nedanstående tabell återfinns lån för förvärvsfinansiering, nyttjanderättsskulder för fastigheter samt leverantörs- och övriga skulder.

Finansiering av koncernens bussflotta:

Finansieringsalternativ	Beskrivning	Förfallotid	Räntevillkor	Restvärderisk
Obligation	Amorteringsfri kapitalmarknadsfinansiering med femårig löptid. Denna finansieringstyp kan endast användas för bussar och utrustning definierade i bolagets gröna ramverk. Den gröna obligationen är noterade på Nasdaqs lista för hållbara obligationer.	2024-02-13	Obligationsräntan utgörs av STIBOR 90 som rörlig räntebas med tillägg av en fast marginal om 1,55 procent	Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut.
Lån för bussfinansiering	Grunden för kreditavtal för fordon är kostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden. Nobinas standardkontrakt för bussfinansiering har en löptid på 10 år ned till 10 procent restvärde.	Sker löpande när avtalen förfaller	Kontraktsräntan utgörs normalt av en rörlig räntebas till exempel STIBOR eller EURIBOR, med tillägg av en fast marginal.	Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut
Nyttjanderättsskulder – finansiellt leaseade fordon	Grunden för finansiellt leaseade fordon är leasingkostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden. Nobinas standardkontrakt för bussfinansiering har en löptid på 10 år ned till 10 procent restvärde.	Sker löpande när avtalen förfaller	Kontraktsräntan utgörs normalt av en rörlig räntebas till exempel STIBOR eller EURIBOR, med tillägg av en fast marginal.	Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut
Nyttjanderättsskulder – operationellt leaseade fordon	Grunden för operationellt leaseade fordon är att leasingkostnaderna baseras antingen på en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden.	Löptiderna i de operationella kontrakten är uppdelade i trancher, där den första vanligtvis är på fem år med restvärde på cirka 40 procent och därefter förlängningar på upp till sju år och ner till 0 procent i restvärde.	Kontraktsräntan utgörs normalt av en rörlig räntebas till exempel STIBOR eller EURIBOR, med tillägg av en fast marginal.	Vid kontraktens utgång återlämnas bussarna till leasegivaren. Leasegivaren ansvarar för restvärdet.

Not 26 forts.

Finansiella skulder	2020-02-29	2019-02-28
Lån för förvärvsfinansiering	246	308
Obligationslån för bussfinansiering	500	500
Lån för bussfinansiering	1 699	1 139
Aktiverade finansieringskostnader	-6	-7
Summa lån	2 439	1 940
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	2 537	2 997
Nyttjanderättsskulder (operationella leasingavtal fordon)	103	139
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	647	656
Summa nyttjanderättsskulder	3 287	3 792
Ej utbetald villkorad köpeskilling	88	121
Summa finansiella skulder	5 814	5 853
Leverantörsskulder	561	597
Övriga kortfristiga finansiella skulder	12	205
Varav kortfristiga amorteringsdel av koncernen upplåning	408	113
Varav kortfristig del på koncernens nyttjanderättsskulder	493	899
Varav långfristig del på koncernens upplåning	4 913	4 841
Summa finansiella skulder	6 387	6 655

Lånevalutor och räntor	Valuta	Koncernen 2019-03-01-2020-02-29			Koncernen 2018-03-01-2019-02-28		
		Nominellt belopp	Belopp MSEK	Ränta, vägt medelvärde (%)	Nominellt belopp	Belopp MSEK	Ränta, vägt medelvärde (%)
Lån för förvärvsfinansiering	DKK	173	246	2,8	218	308	3,0
Lån för bussfinansiering	SEK	1 921	1 921	3,0	1 071	1 071	1,2
Lån för bussfinansiering	DKK	159	227	1,2	359	506	1,2
Lån för bussfinansiering	NOK	44	45	5,8	50	55	4,9
Summa			2 439			1 940	
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fastighet)	SEK	118	118	4,6	120	120	4,6
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	SEK	954	954	2,7	1 997	1 997	3,0
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	DKK	9	13	3,4	11	16	3,4
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	NOK	724	742	4,1	314	314	4,0
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	EURO	67	710	2,2	52	550	2,5
Summa			2 537			2 997	
Nyttjanderättsskulder (operationella leasingavtal fordon)	SEK	98	98	1,9	131	131	2,0
Nyttjanderättsskulder (operationella leasingavtal fordon)	NOK	1	1	3,5	1	1	4,0
Nyttjanderättsskulder (operationella leasingavtal fordon)	EURO	0	5	4,7	1	7	2,0
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	SEK	498	498	5,7	594	594	7,0
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	DKK	14	20	6,0	4	6	7,0
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	NOK	109	109	13,5	33	36	9,0
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	EURO	2	19	5,9	2	20	4,0
Summa			750			795	
Ej utbetald villkorad köpeskilling	SEK	88	88	-	121	121	-
Summa			5 814			5 853	

Not 26 forts.

Avstämning av årets förändring avseende upplåning av finansiella skulder	Koncernen 2019-03-01–2020-02-29					Koncernen 2018-03-01–2019-02-28				
	Lån	Nyttjande- rättsskuder	Vilkorad köpe- skilling	Summa kassaflödes- påverkande poster	Summa ej kassaflöde- påverkande poster	Lån	Nyttjande- rättsskuder	Vilkorad köpe- skilling	Summa kassaflödes- påverkande poster	Summa ej kassaflöde- påverkande poster
Ingående balans	1 940	3 792	121	792	5 061	248	5068	–	–	5 316
Årets nyupplåning	61	1 130	–	61	1 130	1 088	289	116	1 088	405
Omfinansiering	799	–799	–	799	–799	679	–679	–	679	–679
Årets amortering	–386	–666	–40	–1 092	–	–79	–889	–	–968	–
Företagsförvärv	18	–	–	–	18	–	–	–	–	–
Årets förtida lösen av låneskulder vid bussförsäljning	–	–128	–	–	–128	–	–43	–	–	–43
Verkligtvärde justering	–	–	7	–	7	–	–	5	–	5
Omräkningsdifferens	13	–42	–	–	–29	11	46	–	–	57
Aktivierade finansieringskostnader	–6	–	–	–	–6	–7	–	–	–7	–
Utgående balans	2 439	3 287	88	560	5 254	1 940	3 792	121	792	5 061

Koncernen har under året ingått finansiella nyttjanderättsskulder (finansiella leasingkontrakt) värda 905 (168) MSEK, via dotterbolaget Nobina Fleet AB samt finansiella nyttjanderättsavtal för hyresavtal av lokaler 225 (121), totalt 1 130 (289). Tillgångar som innehas som nyttjanderättsavtal (finansiella leasingkontrakt) skrivs av enligt samma avskrivningsregler som ägda tillgångar. Grunden för hur bolagets avgifter fastställs baseras på leasingkontraktens villkor. Lea-

singkostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden inklusive förlängningsoptioner gällande fordon. När det gäller förlängningsoptioner för fastighetshyr, har vi inte inkluderat dessa i beräkningen, då hyresavtalen för koncernens depåer följer koncernens trafikavtal. Se mer information not 1.

Förfallotidpunkt för finansiella skulder ¹⁾	Koncernen 2019-03-01–2020-02-29					Koncernen 2018-03-01–2019-02-28				
	Leverantörs- skulder och övriga finan- siella skulder	Lån	Nyttjanderätts- skulder, finansiella leasingskulder	Vilkorad köpeskilling	Summa	Lån	Nyttjanderätts- skulder	Vilkorad köpeskilling	Summa	
2019/2020	–	–	–	–	–	802	225	785	52	1 864
2020/2021	573	336	493	73	1 475	–	232	846	69	1 147
2021/2022	–	308	499	15	822	–	273	1 013	–	1 286
2022/2023	–	249	378	–	627	–	309	1 006	–	1 315
2023/2024	–	704	289	–	993	–	–	–	–	–
Senare	–	842	1 628	–	2 470	–	901	142	–	1 043
Summa	573	2 439	3 287	88	6 387	802	1 940	3 792	121	6 655

1) I ovanstående tabell analyseras koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Dessa överensstämmer med bokfört belopp, eftersom diskonteringseffekten är oväsentlig. Framtida ränta har beräknats utifrån den ränta som gällande på balansdagen och valutakurser har beaktats utifrån den valuta som gäller på balansdagen.

NOT 27 ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Personalens källskatt	158	161	2	1
Kortfristig finansiering av bussrefinansiering	–	199	–	–
Mervärdeskatt	36	62	–	–
Övriga kortfristiga skulder	12	8	3	1
Summa	206	430	5	2

NOT 28 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Förutbetalda intäkter	254	290	–	–
Upplupen lön	502	496	6	8
Övriga upplupna personalkostnader	172	178	11	7
Upplupna räntekostnader	1	–	1	–
Övriga upplupna kostnader	148	198	1	16
Summa	1 077	1 162	19	31

NOT 29 AVVECKLAD VERKSAMHET

Swebus Express AB som avyttrades under förgående år har klassificerats som avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5 och justerats därför i jämförelseperiod till att redovisas aggregerat på en rad "resultat från avvecklad verksamhet" i koncernens resultaträkning.

NOT 30 RÖRELSEFÖRVÄRV

Tidigare års preliminära förvärvskalkyler för Samtrans AB och DBO Busser Holding A/S med bland annat dotterbolaget De Blaa Omnibusser, har fastställs under året utan någon väsentliga justeringar.

Villkorad köpeskilling har nuvärdeberäknats enligt en räntesats som bedömts marknadsmässig vid förvärvstillfället. Justering görs ej löpande för förändringar i marknadsräntan då denna effekt bedöms som oväsentlig.

Nobina Danmark Holding A/S har den förste mars 2019, förvärvat bolagen Örslev Servicetrafik AS och Örslev 2016 ApS till ett värde om 7 MSEK. Bolagen ingår i segment Danmark från detta datum.

	2020-02-29	2019-02-28
Villkorad köpeskilling		
Ingående bokfört värde	121	–
Årets förvärv	–	116
Utbetald köpeskilling	–40	–
Verkligt värde justering	7	5
Utgående bokfört värde	88	121

NOT 31 STÄLLDA PANTER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Ställda säkerheter				
Företagsinteckningar	150	150	–	–
Övriga ställda säkerheter				
Övriga ställda säkerheter	–	–	299	379
Eventualförpliktelser				
Garanti för leasingåtagande och övriga förpliktelser	5 606	5 069	5 585	5 048
Summa	5 756	5 219	5 884	5 427

Nobina AB har ställt moderbolagsborgen till leasegivare samt också ställt moderbolagsborgen för inköp av drivmedel till Nobina Norge AS via Uno-X Energi AS, totalt 35,5 (35,5) MNOK. Nobina AB har ställt motförbindelser för garantier utfärdade av Atradius till förmån för bland annat norska och danska kollektivtrafikmyndigheter, norska skattemyndigheten om 299 (340) MSEK

samt moderbolagsgaranti till SL avseende E23 (Södertörn) och Södertälje utan begränsningar till Nobina Sverige AB. Nobina Sverige AB har ställt ut en företagsinteckning om 150 (150) MSEK som säkerhet för checkkredit i Danske Bank.

NOT 32 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING

All riskhantering sker centralt och i enlighet med av styrelsen fastställd finanspolicy. Nobina använder vid behov derivatinstrument som en del i sin finansiella riskstyrning för att begränsa valuta-, ränte- och dieselprisexponering. Under året har bolaget ej haft några utestående derivat. Nobina är huvudsakligen exponerad för följande finansiella risker:

- Likviditetsrisk
- Ränterisk
- Refinansieringsrisk
- Kredit- och motpartsrisk
- Valutarisk
- Råvarurisk
- Indexeringsrisk
- Restvärderisk

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att likvida medel inte finns tillgängliga och finansiering inte kan erhållas när det behövs. Nobina har en kredit för rörelsekapital som förfaller den 31 december varje år. Krediten löper på 364 dagar då den omprövas av banken och som regel förlängs. Tillgänglig kredit var 300 (300) MSEK per den 29 februari 2020.

Säkringspolicy

Bolagets säkringspolicy är utformad för att säkerställa förutsägbarhet och reducera volatilitet i likviditet och operativa kostnader på ett kostnadseffektivt sätt. Säkringspolicyen ingår i Finanspolicyen och föreskriver att bolaget kan ingå säkringar för drivmedel-, valuta- och ränteexponering.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på finansieringsavtalens räntebindningstid, vilken som regel är 90 dagar. Koncernen är huvudsakligen exponerad för ränterisk i och med bolagets nyttjanderättsavtal (finansiella och operationella leasingavtal) samt lån för bussfinansiering då dessa finansieringsavtal baseras på en rörlig marknadsränta i tillägg till en fast räntemarginal. Om den rörliga räntan höjs med 1 procentenhet innebär det en ökad räntekostnad för koncernen på cirka 50 MSEK före effekt av indexkompensation. Under vissa perioder har räntan i vissa marknader varit negativ, som exempelvis i Sverige, samtidigt som åtskilliga finansieringsavtal har ett marknadsräntegolv på noll procent. Detta gör att ingen räntekostnadsökning får genomslag i koncernens resultat förrän marknadsräntan blir positiv. Ränterisken kompenseras delvis av inflationskomponenten i intäktsindexeringen i trafikavtalen och dessutom via en specifik räntekomponent i indexkorgen i vissa trafikavtal.

Refinansieringsrisk

I februari 2019 emitterade Nobina en grön obligation om 500 MSEK med en löptid på fem år. Denna typ av finansiering är amorteringsfri men medför en refinansieringsrisk vid förfall. Utöver denna obligation föreligger ingen refinansieringsrisk för Nobinas bussfinansiering eftersom leasingkontrakten och lånen har tio års löptid och Nobina avser att köpa bussarna vid leasingkontraktens slut. När nya anbud lämnas in finns alltid erbjudande om tillgänglig bussfinansiering med bank, finansbolag, fordonsleverantörs finansbolag eller på obligationsmarknaden. För mer information om förfallostrukturen återfinns i not 26.

Kredit- och motpartsrisk

Koncernens finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot finansiella motparter. Nobinas finanspolicy anger att kreditrisken skall begränsas genom att endast motparter med god kreditvärdighet accepteras samt genom fastställda limiter. Kommersiella kreditrisker begränsas av en diversifierad kundstock, bestående av huvudsakligen kommunalt och landstingsägda kollektivtrafikmyndigheter, med mycket god kreditvärdighet. De kundfordringar som bedömts vara osäkra har reserverats och påverkat rörelseresultatet med – (–1) MSEK, se not 19.

Moderbolagets likviditetshantering

Nobina AB:s likviditetshantering sker via interna fordringar, skulder och koncernens Cashpool hos Danske Bank vilka har en kreditrating om "A" från Standard & Poor's. Nobina AB är huvudkontohavare för koncernens cashpool.

Valutarisk

Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterbolags balans- och resultaträkningar i SEK (omräkningsexponering). Koncernens finanspolicy anger att valutaexponering kan säkras. Dotterbolagen erhåller samtliga intäkter samt betalar alla väsentliga kostnader i lokal valuta, inklusive kostnader under leasingavtal, vilka tecknas centralt för dotterbolagens räkning men i lokal valuta. Koncernen är även exponerad mot valutakursförändringar genom sina inköp av diesel, vilket handlas på den internationella råvarumarknaden i US dollar. Denna valutarisk kan säkras genom att dieselderivat ingås i lokal valuta. Se vidare under Råvarurisk. Nobina AB:s valutaexponering avseende omräkning av utländska dotterbolag säkras normalt inte. Årets valutakursdifferens på utländska dotterbolag i totalresultatet uppgick till 1 (23) MSEK. En försvagning/förstärkning av den svenska kronans växelkurs med 10 procent vid omräkning av de balansposter som finns i annan valuta än respektive bolags funktionella valuta påverkar koncernens övrigt totalresultat med cirka 4 MSEK. En försvagning/förstärkning av den svenska kronans växelkurs med 10 procent vid omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar påverkar koncernens omsättning och EBITA med 330 MSEK respektive 12 MSEK.

Råvarurisk

Koncernen är exponerad mot råvaruprisförändringar genom sina inköp av drivmedel där prisutvecklingen vanligen är baserad på oljeprisutvecklingen på världsmarknaden. Råvarupriset svarar för mindre än hälften av det totala dieselpriset och resterande del avser skatter, transport och förädling. Inom regional trafik får koncernen kompensation för förändringar i dieselpriset genom intäktsindex i sina trafikavtal. I vissa fall kan indexet vara baserat på dieselprisutvecklingen medan kontraktet i fråga kräver att bussarna körs på annat drivmedel, exempelvis RME. Denna risk begränsas genom noggrann riskvärdering vid anbudsförhandlingen. Nobina säkrar emellanåt inköpspriserna genom att köpa råvaruoptioner motsvarande den del av dieselkostnaden som inte täcks av index, exempelvis genom eftersläpning i intäktsindexeringen. Nobina har inte tecknat någon prissäkring under verksamhetsåret. Inga utestående dieselderivat fanns den 29 februari 2020.

Indexeringsrisk

Ett kontrakt med en uppdragsgivare ger Nobina ersättning för att tillhandahålla busstrafik på de sträckor och enligt de scheman som är angivna i kontraktet. Storleken på ersättningen justeras regelbundet utifrån en korg av flera olika index för att kompensera förändringar av Nobinas kostnader under löptiden för det specifika kontraktet. De prisjusteringsindex som används omfattar löneutveckling, drivmedelspriser, konsumentprisindex och i vissa kontrakt andra element som exempelvis ränta. Viktningen i indexen i Nobinas kontraktspportfölj kan skilja sig från Nobinas faktiska kostnadsstruktur, så att prisjusteringarna enligt index inte fullt ut kompenserar för Nobinas kostnader. Indexkorgarna i trafikavtalen är relativt väl matchade med kostnadsmassans struktur. Beroende på vad som anges i respektive kontrakt sker indexjusteringarna med viss eftersläpning på månatlig, kvartals- eller halvårsbasis och är tillämpliga på framtida kontraktspportföljer och inte retroaktivt på den föregående perioden. Detta ger en negativ resultateffekt vid kostnadsökningar respektive positiv resultateffekt vid kostnadsminskningar under eftersläpningsperioden.

Restvärderisk

Nobina tillämpar en avskrivningstid för bussarna som avses vara i paritet med den verkliga livslängden baserat på teknisk livslängd och användbarhet i de för verksamheten över tid aktuella trafikavtalen. Den tekniska livslängden är normalt längre än användbarheten i trafikavtalen. I händelse av att tiden på bussarna är användbara i trafikavtalen skulle minska, kan Nobina komma att drabbas av högre årliga avskrivningskostnader alternativt ökande realisationsförluster vid avyttring av äldre bussar. Resultateffekten från avyttringar av bussar redovisades föregående år som realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar. För innevarande år har Nobina anpassat avskrivningstiderna för att bättre spegla faktiskt marknadsvärde.

NOT 33 FINANSIELLA INSTRUMENT

Koncernen Finansiella tillgångar	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2020-02-29	2019-02-28
Lånefordringar och kundfordringar			
Långfristiga fordringar		5	4
Kundfordringar		705	663
Övriga kortfristiga fordringar		64	253
Likvida medel		307	1 058
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2	–	–
Råvaru- och elderivat. Verkligt värde bestäms enligt pris noterade på en aktiv marknad, vilket motsvarar den så kallade nivå ett, enligt IFRS 7.	1	–	–
Koncernen totalt		1 081	1 978

Moderbolaget Finansiella tillgångar	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2020-02-29	2019-02-28
Lånefordringar och kundfordringar		500	500
Fordringar koncernföretag, räntebärande		455	676
Övriga kortfristiga fordringar		20	6
Likvida medel		292	1 043
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2	–	–
Koncernen totalt		1 267	2 225

Koncernen Finansiella skulder	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2020-02-29	2019-02-28
Andra finansiella skulder			
Räntebärande skulder, lån		5 226	5 232
Räntebärande skulder, obligationslån	1	500	500
Leverantörsskulder		561	597
Övriga kortfristiga skulder		12	207
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen och avser villkorad köpeskilling	3	88	121
Koncernen totalt		6 387	6 657

Ojusterade noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1).

Andra observerbara data för tillgångar eller skulder är noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt enligt prisnoteringar eller indirekt härledda från prisnoteringar (nivå 2). Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata (nivå 3).

Moderbolaget Finansiella skulder	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2020-02-29	2019-02-28
Räntebärande skulder, lån		241	301
Räntebärande skulder, obligationslån	1	500	500
Skulder koncernföretag, räntebärande		2 484	3 285
Leverantörsskulder		5	5
Övriga kortfristiga skulder		5	2
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen avser villkorad köpeskilling	3	88	121
Moderbolaget totalt		3 323	4 220

Verkligt värde

Finansiella tillgångar och skulders redovisade värden överensstämmer i allt väsentligt med verkligt värde. Verkligt värde på de nyttjanderättsskulder är beräknad efter rörlig ränta med oförändrad kreditmarginal alternativt en fast ränta, vilket innebär att det redovisade värdet på skulden överensstämmer med det verkliga värdet i enlighet med IFRS 16. Verkligt värde för ej utbetald tilläggsköpeskilling är beräknad efter aktuell diskonteringsfaktor och intjäningsstid. Förändring av verkligt värde redovisas i resultaträkningen, not 31. Det verkliga värdet för Nobina AB's utgivna obligation, beräknat utifrån obligationens kurs (102,16) per 29 februari 2020, uppgår till 510 MSEK (nominellt 500 MSEK).

NOT 34 NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

De 10 största aktieägarna i Nobina AB framgår på sidan 14. Interna tjänster inom Nobinakoncernen säljs och köps på basis av gällande prislister och villkor för icke närstående parter. Överenskommelser om tjänster med koncernin-

terna företag träffas på basis av självkostnadspris plus vinsttillägg, med en marginal mellan 3–5 procent.

Närståendetransaktioner	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28
Försäljning av tjänster till koncerninterna företag	–	–	54	44
Köp av tjänster från koncerninterna företag	–	–	–9	–11
Styrelse	–4	–3	–4	–3
Ledande befattningshavare	–49	–41	–29	–16
Pensionskostnader	–8	–6	–5	–4
Sociala avgifter	–11	–14	–7	–6
Summa närståendetransaktioner	–72	–64	0	4
Resultat från andelar i koncerninterna företag	–	–	–119	362
Ränteintäkter från koncerninterna företag	–	–	22	8
Räntekostnader till koncerninterna företag	–	–	–	–

Närståendetransaktioner	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-02-29	2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
Fordringar på koncerninterna bolag	–	–	955	1 176
Skulder till koncerninterna bolag	–	–	–2 484	–3 285

NOT 35 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION (SEK)

Till årsstämman förfogande:

Överkursfond	1 335 198 568
Balanserad vinst	515 689 468
Årets förlust	–62 842 459
Summa	1 788 045 577
I ny räkning överförs	1 788 045 577

NOT 36 VALUTAKURSER

Valuta- kurser	Genomsnitt		Balansdag	
	2019-03-01 –2020-02-29	2018-03-01 –2019-02-28	2020-02-29	2019-02-28
EUR	10,617	10,320	10,662	10,521
NOK	1,073	1,072	1,025	1,082
DKK	1,422	1,384	1,427	1,410

NOT 37 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Vår fasta tro är att kollektivtrafik utgör en kritisk del av vårt samhälle – idag och på lång sikt. En stor del av våra intäkter kommer från kontrakt som inte är direkt kopplade till en förändring i passagerares efterfrågan. Den fullständiga omfattningen av Covid-19's påverkan på Nobina är dock svår att bedöma. För att säkerställa en så stark finansiell ställning som möjligt föreslår styrelsen att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2019–2020.

Efter 18 år på Nobina har vice koncernchef Jan Bosaeus beslutat sig för att gå i pension. Samtliga hans arbetsuppgifter kommer att fördelas inom befintlig koncernledning och förändringarna träder i kraft den 1 april.

Styrelsens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nummer av 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och

resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsstämman den 28 maj 2020 beslutar om fastställelse av koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkning.

Stockholm den 27 april 2020

Jan Sjöqvist
Ordförande

Graham Oldroyd
Styrelseledamot

John Allkins
Styrelseledamot

Liselott Kilaas
Styrelseledamot

Bertil Persson
Styrelseledamot

Monica Lingegård
Styrelseledamot

Johan Bygge
Styrelseledamot

Magnus Rosén
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 28 april 2020

PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nobina AB (publ), org.nr 556576-4569

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobina AB (publ) för år 1 mars 2019 till 29 februari 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 8–58 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 29 februari 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 29 februari 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningen (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Nobina är verksam inom området kollektivtrafik med buss, verksamheten bedrivs i Norden genom helägda dotterbolag. Administrationen inom koncernen är i stor utsträckning förlagd till ett shared service center. Detta gäller även bussflottan som består av cirka 3700 bussar. Nobinas kontrakt är tilldelade genom offentlig upphandling, motparten är en trafikhuvudman (uppdragsgivare inom kommun/landsting) och avtalen löper upp till 10 år. Bussflottan och kontraktsporföljen är centrala i vår granskning av Nobina.

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar. Vår granskning av Nobina består huvudsakligen av:

- Planering och relaterade insatser
- Granskning av ledningens förvaltning, intern kontroll, rutiner och processer
- Översiktlig granskning av Nobinas rapport för andra kvartalet
- Granskning för att avge denna revisionsberättelse avseende årsredovisningen för moderbolaget och koncernen. I anslutning till detta utförs också insatser för att avge vårt yttrande avseende efterlevnad av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare.

Granskningen styrs av Michael Bengtsson och det centrala revisionsteamet för Nobina AB och koncernen, granskningen utförs genomgående i alla dotterbolag av revisionsteam som tillhör PwC-nätverket. Inriktningen och omfattningen innebär att vi utfört en revision som inkluderar samtliga väsentliga enheter inom Nobina vilka tillsammans utgör en betydande del av intäkter, resultat respektive tillgångar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen, koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–7, 74–76, 90–98. Sådan annan information återfinns även i det separata dokumentet "Hållbarhetsrapport 2019/2020". Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Fullständighet, periodisering och värdering av intäktsredovisning

Intäktsredovisningen beskrivs i not 1 Företagsinformation och redovisningsprinciper. Riskhantering beskrivs i Förvaltningsberättelsen samt på sidan 90–93 och i not 32 Finansiella risker och riskhantering.

Intäktsvolymen per avtal är väsentlig. Avtalen är ofta individuellt utformade på grund av avsaknad branschpraxis. Avtalen kan också vara komplexa vilket sammantaget leder till svårigheter att finna enhetliga faktureringslösningar varför intäktsföringen från trafikhuvudmannavtalen beräknas och faktureras manuellt.

Förändringar av trafikförutsättningar kan leda till förändringar i ersättningen. Om dessa förändringar sker utöver gällande kontraktsvillkor kan detta leda till en förhandling om justering av ersättningen. Redovisning av förhandlingsintäkter bygger delvis på uppskattningar. Manuell hantering medför jämfört med automatiserad hantering en förhöjd risk för felaktigheter och uppskattningar ökar inslaget av subjektivitet och därmed ökar även risken för fel i redovisningen. Med anledning av dessa faktorer är området särskilt betydelsefullt i vår revision.

De viktigaste granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar:

- Genom dataanalys granskat att transaktioner avseende intäkter, kundfordringar och inbetalningar i redovisningen följer det förväntade flödet.
- Genomgång av standardiserade mallar, rutiner och processer för intäktsberäkningar och fakturering.
- Stickprovsgranskning av fakturering mot trafikhuvudmannavtal, beräkningsunderlag och indexuppräknig.
- Granskning av månadens produktion och/eller att antal verifierade betalande resenärer stämmer mot faktureringen.
- Genomgång av pågående förhandlingar och utvärdering av företagsledningens uppskattningar och bedömningar avseende förhandlingsintäkter.

Inga väsentliga iakttagelser har rapporterats till revisionsutskottet som resultat av vår granskning.

Värdering av bussflottan

Redovisningen relaterad till bussflottan beskrivs i not 1 Företagsinformation och redovisningsprinciper samt i not 5 Omklassificeringar vid övergång till IFRS 16 samt not 14 Materiella anläggningstillgångar. Riskhantering beskrivs i Förvaltningsberättelsen samt på sidan 90–93 och i not 32 Finansiella risker och riskhantering.

Värdet på Nobinas bussflotta uppgår till ca 5,6 miljarder och utgör ca 60 % av totala tillgångar i koncernen. Avskrivningstiden för bussarna bedöms för att i möjligaste mån vara i paritet med den verkliga livslängden. Den verkliga livslängden baseras på teknisk livslängd och användbarhet i trafikavtalen. I händelse av att tiden som bussarna är användbara i trafikavtalen går ned kan avskrivningskostnaderna och/eller realisationsförluster komma att öka. Med anledning av storleken på dessa balansposter är detta ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

De viktigaste granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar:

- På stickprovsbasis kontrollerat registreringen av finansiella leaseavtal tecknade under året för att verifiera indata till bolagets leasingberäkning
- Vi har tagit del av Nobinas bedömning avseende bussflottans avskrivningstider.
- Vi har granskat indata och beräkningar i denna bedömning mot verksamhetssystem och utfört egna kontrollberäkningar av redovisningen.

Från denna granskning har inget framkommit som föranlett att väsentliga iakttagelser rapporterats till revisionsutskottet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsnämndens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

**Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar
Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobina AB (publ) för år 1 mars 2019 till 29 februari 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsnämndens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Nobina AB (publ.)s revisor av bolagsstämman den 29 maj 2019 och har varit bolagets revisor sedan 2014.

Stockholm den 28 april 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsredovisning

Innehåll

Om Nobina	63
Strategi för Nobinas hållbara affär	64
Hållbarhetsagenda	65
Styrning och ledning	66
Intressent och väsentlighetsanalys	67
Väsentliga hållbarhetsfrågor	68
– Hållbar tillväxt	69
– Miljö och klimatpåverkan	70
– Hälsa och säkerhet	70
– Mångfald och likabehandling	71
– Trygg och attraktiv arbetsplats	72
– Antikorruption	72
– Utbildning	73
– Branschkollegor	73
Revisorns yttrande	74
GRI-Index	75

Index ÅRL hållbarhetsrapport

Nedan framgår var kraven på hållbarhetsinformation utifrån ÅRL 6 kap 11§ rapporteras i denna årsredovisning.

Område	Upplysning	Sidhänvisning
Affärsmodell	Nobinas affärsmodell, strategi och styrning.	64–66
Miljö och klimat	Nobinas arbete för att minska sin påverkan på miljö och klimat.	69–70, 73
Sociala förhållanden och personal	Nobinas arbete för att trygga sociala förhållanden och arbete med personalrelaterade frågor så som jämställdhet och trygga arbetsplatser.	70–72
Mänskliga rättigheter och anti-korruption	Nobinas åtgärder för att förhindra brott mot mänskliga rättigheter och åtgärder för att motverka korruption.	69
Risker och riskhantering	Nobinas riskhanteringsprocess är fullt ut integrerad i såväl strategi som styrning av verksamheten.	98–100

FN:s Global Compact

Mänskliga rättigheter

- Princip 1**
63
- Företag ska stödja och respektera värnandet av internationellt vedertagna mänskliga rättigheter; och
- Princip 2**
69, 90
- säkerställa att de inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

- Princip 3**
12, 72
- Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och de facto erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;
- Princip 4**
69
- avskaffande av alla former av tvångsarbete;
- Princip 5**
69
- de facto avskaffande av barnarbete; och
- Princip 6**
71–73
- avskaffande av diskriminering avseende anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Princip 7**
69
- Företag ska stödja försiktighetsprincipen avseende miljörisker;
- Princip 8**
69–70
- ta initiativ för att främja större miljöansvar; och
- Princip 9**
70, 99
- uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Antikorruption

- Princip 10**
69, 72
- Företag ska motverka alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Om Nobina

Nobina är Nordens största företag inom kollektivtrafik med buss, med verksamhet i Sverige, Danmark, Norge och Finland. Genom vårt erbjudande försöker vi ta ett proaktivt ansvar i att vara en del av lösningen till några av de största utmaningarna och behoven i dagens samhälle. Nobinas erbjudande är tydligt och relevant och bidrar till att stärka kollektivtrafikens position i Norden genom att få fler människor att välja buss framför bil – både idag och imorgon.

Våra huvudprodukter för den linjelagda trafiken är stadstrafik för resor inom stads-kärnor och regiontrafik för resor till, från och mellan städer. Nobina har idag drygt 100 kontrakt för stadstrafik respektive regiontrafik, fördelade över 35 trafikområden.

Nobina Services kompletterar stads- och regiontrafiken och består av ett antal skräddarsydda resenärslösningar för olika behov. Ett exempel är omsorgsresor som erbjuder ett tryggt kollektivt resande för människor med särskilda behov. Andra exempel är ersättningsresor som gör att trafiken fungerar även när tågtrafiken inte gör det och eventresor som erbjuder skräddarsydda lösningar vid evenemang och festivaler.

Vi ligger även i framkant i utvecklingen av morgondagens kollektivtrafiklösningar. Vi erbjuder exempelvis lösningar som tar ett grepp kring hela kollektivtrafiklösningen i samband med att städer och stadsdelar växer fram, där vi utgör en naturlig brygga för att koordinera planer och samarbeten mellan olika intressenter. Vi utvecklar även digitala tjänster som skapar ökad mobilitet och komfort för människor i kollektivtrafiken. Genom Nobina Electrical Solutions erbjuder vi ett helhetsåtagande för leverans och drift av elbussar. Vid årsskiftet 19/20 har vi sammanlagt 148 elbussar i drift fördelat på 15 orter och där stadstrafiken i orter som Norrtälje, Landskrona, Lidköping, Nyköping och Katrineholm är helt elektrifierad. Vi erbjuder även trafiklösningar med egna självkörande bussar.

Externa regelverk och standarder

Nobinas hållbarhetsarbete utgår från externa ramverk, lagstiftning och certifieringar samt interna värderingar och riktlinjer.

Externa regelverk

- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Miljö- och arbetsmiljölågstiftning
- Nationella säkerhets- och fordons-förordningar
- Reach-förordningen
- FN:s Global Compact
- ISO 9001, 14001 och 39001
- Global Reporting Initiative Standards
- Kontraktsvillkor i upphandlingskontrakt

Interna regelverk

- Nobinas värderingar
- Uppförandekod
- Antikorruptionsinstruktion
- Kravspecifikation för leverantörer

Om hållbarhetsredovisningen

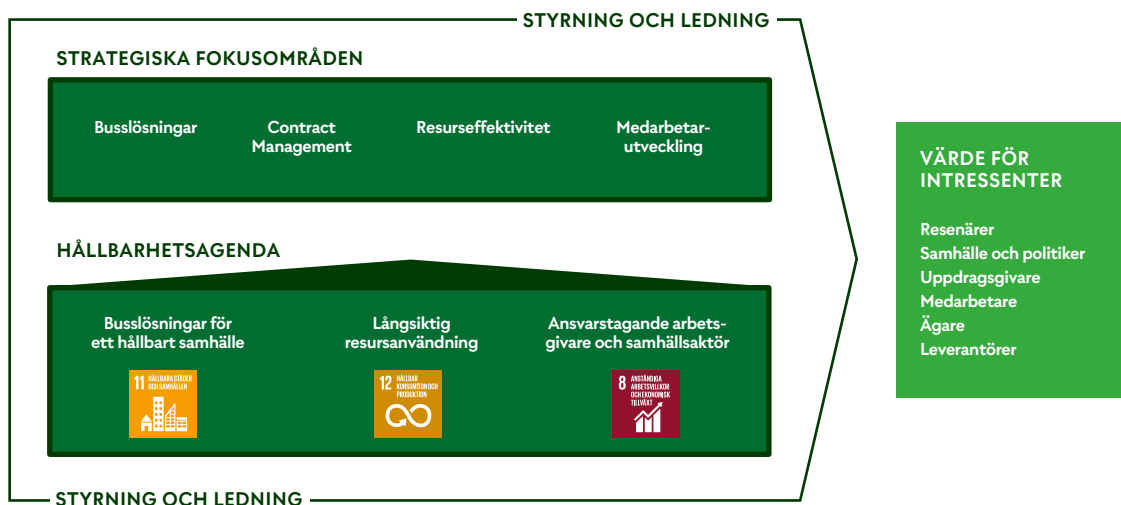
För sjunde året redovisas Nobinas hållbarhetsarbete i enlighet med den internationella rapporteringsstandarden Global Reporting Initiative (GRI). Under 2019 undertecknade Nobina Global Compact och redovisar i år också sina framsteg kring införandet av de tio principerna. Redovisningen är upprättad enligt GRI Standards Core och årsredovisningslagen. Den *lagstadgade hållbarhetsrapporten är granskad utifrån RevR12*. Hållbarhetsredovisningen utifrån GRI Standards är inte externt bestyrkt. Redovisningscykeln är ettårig och löper per verksamhetsår. Aktuell hållbarhetsredovisning gäller verksamhetsåret 2019/2020.

Den senaste hållbarhetsredovisningen publicerades 9 maj 2019. För ytterligare information om Nobinas hållbarhetsarbete och hållbarhetsredovisning, vänligen kontakta Magnus af Petersens, Direktör Strategi och Förvärv, magnus.afpetersens@nobina.com

Strategi för Nobinas hållbara affär

Nobina är störst i Norden på kollektivtrafik med buss – varje dag reser över 1 miljon människor med oss. Vi gör det möjligt för fler att förflytta sig smidigt, tryggt och hållbart. Nobinas storlek ger oss kraft att ständigt göra allt lite bättre, oavsett om det gäller förnybara bränslen, schysta jobb eller bäst och mest kollektivtrafik per skattekrona.

Strategiskt ramverk



Nobinas strategiska ramverk leder oss i rätt riktning. Ramverket består av tre delar: Strategiska fokusområden, Hållbarhetsagenda samt Styrning och ledning.

De strategiska fokusområdena anger hur vi ska utveckla Nobina och vår affär. Hållbarhetsagendan stärker affären och hjälper oss att bedriva en verksamhet som utgår från och gynnar alla intressenter. Styrningen och ledningen

säkrar att vi förverkligar bolagets mål och strategi, med tydliga processer som gör att Nobina sköts effektivt, ansvarsfullt och hållbart.

Nobina tar ett samlat grepp om affären, införlivar sociala och miljömässiga aspekter samt styr bolaget i hållbar riktning (environment, social and governance; ESG). Det är så vi skapar positiva värden för Nobinas intressenter och samhället i stort.

Strategiska fokusområden

Samhället och kollektivtrafiken utvecklas på ett sätt som ger Nobina möjlighet att skapa värde och växa med lönsamhet. Genom att lösa samhällets utmaningar utvecklar vi vår affär, och vice versa. Vi uppnår detta genom insatser inom ramen för fyra fokusområden.



Busslösningar

Nobina utvecklar busslösningar som stärker bolagets relevans i samhället, konkurrenskraft och tillväxt. Vi ska:

- Växa organiskt på hemmamarknaderna i Norden samt vara öppna för passande förvärv
- Fokusera på kärnverksamheten samt utveckla kompletterande affärer
- Stärka vår position genom att skapa framtidens kollektivtrafik genom ny teknik och helhetslösningar



Contract management

Nobina är en proaktiv partner till uppdragsgivarna och utvecklar kontrakt och villkor genom hela kontraktscykeln. Vi ska:

- Verka för attraktiva och rättvisa kontraktmodeller
- Följa upp, utveckla och genomföra kontrakten enligt villkor
- Ta initiativ till trafikförbättringar i befintliga kontrakt

Hållbarhetsagenda

Hållbarhet präglar Nobina inifrån och ut – varför vi finns, vad vi erbjuder och hur vi styr verksamheten. Nobinas hållbarhetsagenda anger vad vi behöver fokusera på för att göra störst skillnad och lyckas hela vägen.

Busslösningar för ett hållbart samhälle

Nobina strävar efter att fler ska se kollektivtrafiken som ett tryggt och attraktivt färdssätt, och välja buss framför bil. Det är vårt främsta bidrag till ett hållbart samhälle med mindre trafik och trängsel, utsläpp och stress.

Bidrag till globala målen

FN:s globala mål för hållbar utveckling är en viktig utgångspunkt för Nobinas hållbarhetsagenda. Mer specifikt har Nobina störst möjlighet att bidra positivt till mål 11, 12 och 8.



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Målet syftar till att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Nobina

bidrar främst till delmål 11.2 som går ut på att tillhandahålla tillgång till säkra, ekonomiskt överkomliga, tillgängliga och hållbara transportsystem för alla.

Exempel på aktiviteter 2019

- Lanserat appen Travis, en smart reseplanerare där olika transportsätt kopplas samman.
- Vunnit kontrakt som omfattar sammanlagt 100 nya elbussar.

Långsiktig resursanvändning

Nobina hushåller med resurser – i de stora besluten, likväl som i det dagliga gnetandet. Det är viktigt att vi gör bra val då vi köper bussar, drivmedel och annan energi samt materiel. Utöver de egna insatserna ställer vi krav på och utmanar leverantörer samt agerar aktiv partner till uppdragsgivare.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Målet syftar till att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster. Nobina fokuserar på delmål 12.2 som

handlar om att uppnå hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

Exempel på aktiviteter 2019

- Minskade vattenförbrukningen med motsvarande 100 simbassänger av olympiska mått och ökade tvättanläggningarnas recirkulation av vatten till 63 procent.
- Ökat andelen gröna kilometer som körs enligt Den Gröna Resan (DGR) till 92 procent (86).

Ansvarstagande arbetsgivare och samhällsaktör

11 700 medarbetare, varav 9 500 bussförare, får Nobina att rulla. Vi är beroende av att många människor väljer Nobina som arbetsgivare. Bara i Sverige behöver vi rekrytera runt 700 förare och 70 mekaniker varje år de närmaste åren. I gengäld erbjuder vi välkomnande, trivsamma och utvecklande jobb, också för personer som av olika skäl stått långt ifrån den nordiska arbetsmarknaden.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet syftar till att skapa varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, samt full och produktiv sysselsättning med

anständiga arbetsvillkor för alla. Nobina bidrar till delmål 8.4 som syftar till att förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion samt delmål 8.8 som går ut på att skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla.

Exempel på aktiviteter 2019

- Lanserat den digitala språkutbildningen Lingio, som lär ut "bussförarsvenska" till personer som inte har svenska som förstaspråk.
- Genom egna NobinaAkademin utbildat 135 nya förare som direkt fått jobb.



Resurseffektivitet

Nobina säkrar effektiv resursanvändning och produktion för att stärka bolagets konkurrenskraft och bidra till samhällets hållbarhet. Vi ska:

- Säkra snabb och kostnadseffektiv leverans samt lönsamhet
- Anpassa verksamheten till tekniskskiftet
- Genomföra energi- och resursbesparande åtgärder för minskad påverkan på klimat och miljö samt ökad konkurrenskraft



Medarbetarutveckling

Nobina attraherar och utvecklar rätt medarbetare för att kunna fortsätta leverera effektivt och vidareutveckla verksamheten. Vi ska:

- Säkra tillgång på förare och mekaniker med fortsatt höga kompetenskrav
- Stärka medarbetarnas tekniska kompetens
- Driva mångfald och inkludering för att bli attraktivare som arbetsgivare och bättre som bolag

Styrning och ledning

Mål, strategi, affärsplaner och nyckeltal är skelettet i en framgångsrik verksamhet. För att förverkliga planerna och säkra att arbetet bedrivs på rätt sätt krävs god styrning, ledning och uppföljning.

Det är viktigt att medarbetarna förutom att känna till mål och nyckeltal också förstår varför bolaget strävar mot dessa mål. Förståelse för den strategiska riktningen skapar förutsättningar för tvåvägskommunikation där medarbetarna kan flagga för risker och föreslå förbättringar.

Att löpande hantera risker är en naturlig del i verksamheten och en integrerad del i hela koncernens beslutsfattande. Riskbedömningarna omfattar exempelvis affärsrisker, finansiella risker och hållbarhetsrisker och riskhanteringen sker löpande på alla nivåer i koncernen.

Styrelsen

Investorare och andra intressenter förväntar sig att Nobina levererar på uppsatta strategiska mål, inklusive finansiella resultat. Styrelsen beaktar externa förväntningar och interna förutsättningar när den beslutar om koncernens mål och strategi. Nobina har kommunicerat långsiktiga finansiella mål samt nyckeltal avseende hållbarhet. Styrelsen följer regelbundet upp hur verksamheten efterlever strategin samt levererar på mål och nyckeltal.

Koncernledningen

Koncernledningen leder den dagliga operativa verksamheten i enlighet med koncernens strategiska och operativa inriktning. I koncernledningen ingår ansvariga för koncernfunktionerna samt de operativa bolagen. Härigenom säkerställs implementering samt uppföljning av mål och strategi. Nyckeltal för finansiell utveckling, kvalitet och hållbarhet följs på månadsbasis.

Operativa bolag

Nobinas operativa bolag och deras trafikområden implementerar koncernens mål och nyckeltal i sina affärsplaner. Affärsplanerna omsätts i handlingsplaner och daglig styrning för olika team, yrkesgrupper och enskilda medarbetare.

Koncernfunktioner och processer

Nobinas koncernfunktioner syftar till att stötta våra operativa bolag i sitt arbete. Koncernfunktioner innefattar; HR, Koncernekonomi, Juridik & Efterlevnad samt Förvärv & Strategi. Funktionerna bedriver ett funktionellt ledarskap inom sina respektive ansvarsområden i nära samarbete med de operativa bolagen.

Som ett komplement till Nobinas organisatoriska styrning utvecklas bolaget ständigt genom ett antal processer. Genom dessa utvecklas ständigt riktlinjer, "best practices" och arbetssätt för att säkra att Nobina alltid blir så effektiv som möjligt. Ansvar för processerna är kopplade till ansvar inom koncernfunktionerna med undantag för Produktions- och Marknadsprocessen där representeranter från de operativa bolagen ansvarar för att driva den koncerngemensamma agendan inom Trafikproduktion och Marknadsutveckling.

Systematiska arbetssätt och uppföljning

Nobinas styrning och ledning fungerar som ett kretslopp där kvantitativ och kvalitativ återkoppling väsentligen bidrar till Nobinas framgång. Mål och utfall redovisas externt och internt hålls månatliga resultatmöten på koncern-, bolags- och trafikområdesnivå. Där beaktas också den återkoppling som kommer från verksamheten i form av identifierade risker och/eller förslag till förbättringar. Sådan återkoppling kan leda till att affärsplanerna justeras.

Koncernen tillämpar ett integrerat verksamhetsledningssystem utifrån kvalitets-, arbetsmiljö-, miljö- och säkerhetslednings (KAMS) perspektiv. Ledningssystemet utgör plattformen för våra interna processer och grundar sig på de internationella standarderna ISO 14001 (miljö), ISO 9001 (kvalitet) och svensk arbetsmiljölöslagstiftning. Det operativa arbetet utvärderas i regelbundna egenkontroller och interna revisioner. Tillsammans med KAMS-funktionerna bidrar Nobinas helhetsgrepp kring risk och riskhantering ytterligare till det systematiska förbättringsarbetet. Ledningssystemet gör det möjligt att fånga upp nya frågeställningar och omsätta dem till metoder som hela koncernen tar del av.

På nordisk nivå finns ett KAMS-forum bestående av dotterbolagens kvalitets-, miljö-, och säkerhetschefer som möts regelbundet för att formulera, kommunicera och förankra mål och stötta införande av arbetssätt. Det operativa arbetet utvärderas i regelbundna egenkontroller samt genom interna revisioner. Varje år arrangerar Nobina temadagar i koncernen då verksamheten analyseras utifrån ett kvalitets-, arbetsmiljö-, miljö- och säkerhetsperspektiv. Temadagarna sker i dialogform med trafikområdena och samordnas av Nobinas interna revisorer, som för goda exempel vidare i organisationen.

Kommunikation

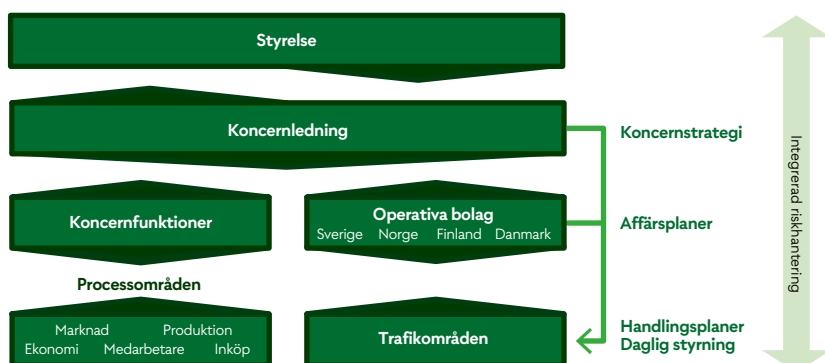
Nobinas informations- och kommunikationsvägar säkrar effektiv och korrekt informationsgivning internt och externt. Dessa bygger på att alla delar inom verksamheten kommunicerar och utbyter och väsentlig information. Tre gånger om året har medarbetarna möjlighet att besvara en enkät och ge direkt feedback på verksamheten. Medarbetarundersökningen är ett viktigt verktyg för ledningen att få insikt i hur Nobinas ambitioner omsätts i praktiken.

Integrerad riskhantering

All affärsverksamhet exponeras för risker. Nobinas mål är därför inte nödvändigtvis att eliminera dessa utan istället ständigt optimera verksamhetens risker för att säkerställa mål och affärsplaner. Nobinas riskhanteringsprocess är fullt ut integrerad i såväl strategi som styrning och ledning av hela verksamheten. Processen är etablerad i alla verksamhetsdelar och sker enligt en viss arbetsgång, så att de ständigt bevakas, identifieras, bedöms och omhändertas.

Nobinas verksamhet medför risker inom olika områden, alltifrån finansiella till löpande operationella och hållbarhetsrisker.

Styrning och ledning



Intressent och väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen utgör grunden för de hållbarhetsfrågor som är viktigast för Nobina. Den baseras på de hållbarhetsfrågor som är viktigast för våra intressenter och utifrån vår påverkan på omvärlden. Det hjälper oss att prioritera och fokusera våra insatser, vilket är avgörande för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete.

Arbetet med att identifiera väsentliga frågor är en del av bolagens årliga strategiarbete. Tillsammans med omvärldsanalys och intressentdialoger

konsolideras och utvärderas bolagens analyser och resultat efter genomgången process på koncernnivå. Resultatet ger koncernen en strategisk inriktning och fokus för det fortsatta hållbarhetsarbetet.

Den senaste väsentlighetsanalysen genomfördes 2016/2017 och har löpande reviderats sedan dess. Under 2020/2021 kommer vi att fortsätta arbetet med att utveckla väsentlighetsanalysen för att ytterligare tydliggöra värdekedjan, dess avgränsningar och relevanta indikatorer.

Intressentdialog

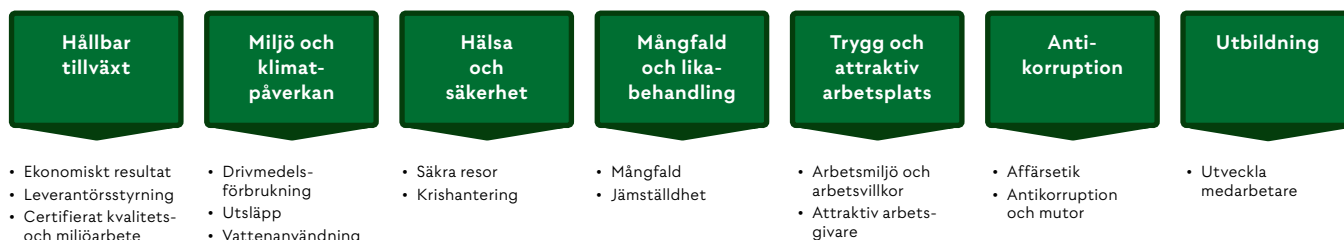
För att på bästa sätt kunna möta intressenterna och deras behov strävar Nobina efter att ha en kontinuerlig och nära intressentdialog. Det ger koncernen bättre förutsättningar att hantera de förväntningar och krav som ställs på verksamheten.

Intressent	Dialogvägar	Väsentliga frågor för intressentgruppen	Hur Nobina arbetar
Resenärer	• Resenärsundersökningar • Fokusgrupper • Sociala medier • Kundsynpunkter	• Punktlighet • Prisivärde • Bemötande • Enkelhet • Körstil	• Genomför och analyserar kundundersökningar • Återkoppling på kundsynpunkter
Uppdragsgivare	• Branschorganisationer • Affärsutvecklingschef i möten med uppdragsgivarna • Uppdragsgivarundersökningen • Den dagliga verksamheten	• Fackligt samarbete • Goda anställningsvillkor • Transparens och värderingar • Medlemskap i branschorganisationer • Gott ledarskap • Antikorruption • Utsläppsnivåer • Certifieringar • Krav på typ av drivmedel • Bullerkrav • Miljökrav kemikalier	• Gemensamma projekt med uppdragsgivare om till exempel nya fordons typer, miljöanpassningar, kundanpassningar
Ägare	• Styrelsesammankomster • Bolagsstämma • Kapitalmarknadsdag • Transparent delårsrapportering • Resultatpresentationer kvartalsvis • Års- och hållbarhetsredovisning • Nobinas hemsida	• Lönsamhet • Resurseffektivitet • Marknadsutveckling	• Mål, strategier och handlingsplaner
Politiker	• Branschorganisationer • Möten med politiker	• Regional tillväxt • Infrastruktur i samhället • Resurseffektiva transporter • Samhällsnytta med kollektivtrafik • Kontraktsutformning	• Aktiv påverkan av branschvillkor, trafiksituation och samhällsbyggnad
Leverantörer	• Upphandlingar • Uppföljningar	• Miljökrav	• Ställer krav, utvärderar och följer upp
Medarbetare	• Medarbetarsamtal • Medarbetarundersökningar • Förbättringsgrupper • Utbildningar • Intranät • Nobinas hemsida • Sociala medier	• Säker arbetsplats • Möjlighet att påverka arbetssituation • Trivsel • Sjukfrånvaro • Mångfald och likabehandling	• Affärsplan och väsentliga förändring i verksamhet förankras i European Work Council. • Medarbetaransvar för egna mål, mätning och aktiviteter • Regelbunden individuell återkoppling på prestation • Ledarskapsutveckling
Media	• Pressmeddelanden • Intervjuer • Nobinas hemsida • Sociala medier	• Korrekt fakta/redogörelser • Tidhållning och regelbundenhet • Kunskapsbildning inom kollektivtrafik	• Öka kännedom om Nobina och branschen hos journalister • Kommunikationsplattform

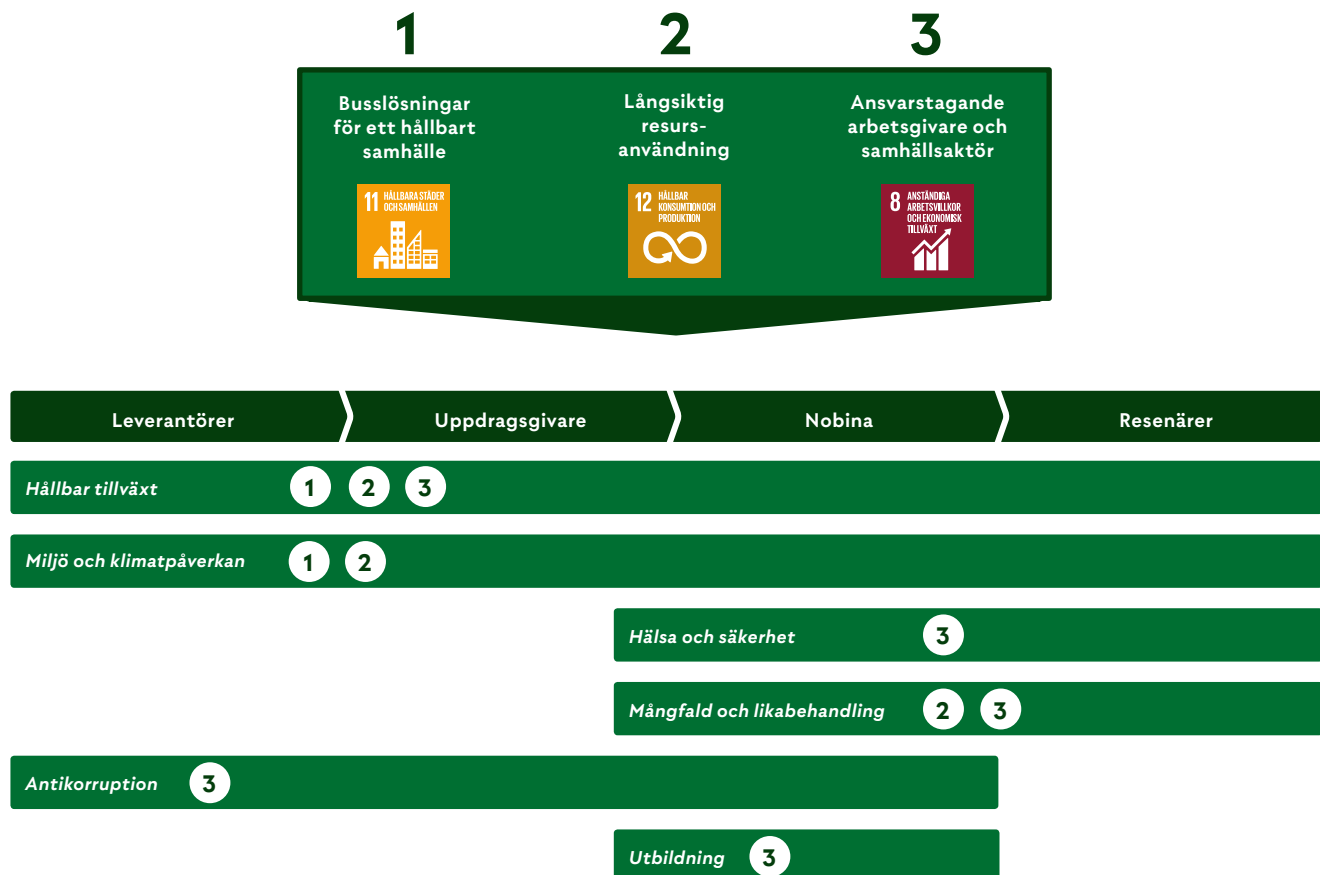
Väsentliga hållbarhetsfrågor

Vi arbetar löpande med validering av väsentlighetsanalysen för att säkerställa att vi arbetar med rätt frågor. Under året har vi ökat fokus på resursanvändning vid depå vilket bland annat innebär vår el och vattenförbrukning. Som en konsekvens har vi under året adderat vattenförbrukning till vår lista med väsentliga hållbarhetsfrågor.

Hållbarhetsfrågor



I nedanstående modell har vi illustrerat hur våra väsentliga hållbarhetsaspekter kopplas samman med hållbarhetsagendan och de globala mål vi identifierat vi bäst kan bidra till. Modellen visar även de väsentliga hållbarhetsaspekternas påverkan i Nobinas värdekedja



Hållbar tillväxt

Ekonomiskt resultat (GRI 201-1)

Långsiktig, lönsam tillväxt är centralt för att kunna investera i fortsatt utveckling av erbjudandet och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Nobina har uppvisat en god finansiell utveckling under de senaste åren och de nya finansiella mål som presenterades under 2018 har infriats. Nedan redovisas de ekonomiska värden som genererats och distribuerats på koncernnivå.

Belopp MSEK	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Intäkter – nettoförsäljning	10 645	9 734	8 760
Övriga intäkter ¹⁾	53	54	64
Summa genererat värde	10 698	9 788	8 824
Rörelsekostnader	-4 698	-4 051	-2 614
Löner och ersättningar till anställda inkl. arbetsgivaravgifter	-5 520	-5 190	-4 790
Betalningar till finansörer, banker	30	64	-824
Utdelning till aktieägare	-331	-297	-274
Betalningar till den offentliga sektorn – punktskatter	-192	-308	-338
Summa distribuerat värde²⁾	-10 711	-9 782	-8 840
Behållet ekonomiskt värde	-13	6	-16

1) Inkluderar försäljning av anläggningstillgångar (bussar) och erhållna ränteintäkter.

2) Inkluderar betalningar av skatter och sociala avgifter på totalt 1 127 MSEK för räkenskapsåret 2019/2020, 1 221 MSEK för räkenskapsåret 2018/2019 och 1 157 MSEK för räkenskapsåret 2017/2018.

Leverantörprocessen (GRI 308-1 och 414-1)

Inom Nobinas verksamhet görs stora inköp av både varor och tjänster. Koncernen arbetar därför aktivt med uppföljning, såväl i den egna organisationen som hos leverantörer och samarbetspartners, för att säkerställa att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden.

Alla leverantörer som anlitas konkurrensutsätts i upphandlingsförfaranden för att säkerställa att den leverantör väljs som bäst möter våra krav avseende exempelvis kvalitet, hållbarhet, leveranssäkerhet och pris. Analys sker löpande för att säkerställa att det som köps in är producerat under hållbara och ansvarsfulla förhållanden, samt möter Nobinas kvalitets- och miljökrav. Via olika system sker en löpande kvalitetsuppföljning av Nobinas samtliga leverantörer. Som exempel rapporterar verkstäderna avvikelser på produkter och som på så sätt snabbt fångas upp av leverantörerna.

Nobina arbetar aktivt för att ytterligare stärka leverantörsleden och genomför varje år en riskutvärdering av samtliga leverantörer som utgör underlag inför leverantörsrevisioner. De ställer också krav på leverantörer att underteckna Nobinas uppförandekod som bygger på FN:s Global Compact, FN:s hållbarhetsmål, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter samt ILO:s riktlinjer för arbetstagares rättigheter. Nobina har satt som mål att 95 procent av de centralt hanterade leverantörerna ska ha signerat uppförandekoden. Under 2019 har ett ökat fokus lagts på uppföljning av signering och efterlevnad av uppförandekoden och hittills har

totalt 65 procent signerat. 100 procent av alla nya leverantörer under 2019/2020 har signerat uppförandekoden och integrerats i riskutvärderingen.

Leverantörsbasen är indelad i olika kategorier, varav drivmedel och fordon är de absolut största kategorierna av det totala inköpsvärdet i koncernen. Leverantörsbasen analyseras löpande och varje år genomförs en riskutvärdering av leverantörerna där fordon, drivmedel, reservdelar, uniformer och däck är de kategorier som brukar hamna högst upp på denna lista. Inom dessa kategorier analyseras och riskbedöms varje enskild leverantör, varav några väljs ut för en omfattande revision utifrån standardiserade arbetsmetoder med tillhörande platsbesök. Under verksamhetsåret 2019/2020 genomfördes 2 omfattande revisioner där fokusområden var spårbarhet av råmaterial/konfliktmetaller, arbetsmiljö/rätt, leveranssäkerhet och barnarbete. För att ytterligare förstärka uppföljningen på de centralt upphandlade leverantörerna har ett systemstöd upphandlats och ska implementeras under 2020. Där kommer fokus inledningsvis ligga på leverantörskategorierna drivmedel, fordon och däck. Det finns även ett fördjupat fokus på konfliktmineraler för att minimera negativ påverkan på omvärlden.

Certifierat kvalitets- och miljöarbete (Egen indikator 1)

Nobina tar ansvar för kvalitets- och miljöarbetet, tillämpar försiktighetsprincipen och strävar efter ständiga förbättringar. För att systematisera arbetet och stärka koncernens konkurrenskraft är stora delar av verksamheten, inklusive huvudkontoren, certifierade enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001:2015 och miljöledningssystemet ISO 14001:2015. År 2015 certifierades trafikområdet Skaraborg enligt trafiksäkerhetscertifieringen ISO 39001 och 2017 mottog även -trafikområdet Värmland samma certifiering. Nobina följer utvecklingen för ISO 39001 och fler trafikområden kan komma att certifieras framöver, som en del i arbetet med att uppnå nollvisionen för personsador i koncernen.

Genom att arbeta med certifierade ledningssystem upprätthåller Nobina en struktur där internrevision varje år hjälper trafikområdena att sprida goda exempel och systematisk identifiera och åtgärda förbättringsområden. Samtidigt som externrevisionerna var tredje år verifierar ledningssystemens funktion. Under 2019 hade Nobina 15 utbildade internrevisorer och under året har flera trafikområden haft sina externrevisioner.

Antal trafikområden i Nobina certifierade enligt ISO 14001

	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Sverige ^{1) 2) 4)}	11 av 17	11 av 17	10 av 17
Danmark ³⁾	9 av 11	5 av 5	5 av 5
Norge ¹⁾	3 av 4	6 av 7	7 av 7
Finland ¹⁾	3 av 3	3 av 3	3 av 3
Totalt	28 av 35	25 av 32	25 av 32

1) Även certifierade enligt kvalitetsstandard ISO 9001.

2) Tre trafikområden i Sverige är även certifierade enligt ISO 39001.

3) Antalet trafikområden har justerats upp i Danmark för att bättre reflektera deras verksamhetsstruktur med mindre geografiska indelningar.

4) Utöver Nobinas trafikområden är även Samtrans certifierat enligt ISO 14001.

Leverantörprocessen

Hållbarhetspolicy,
strategi och uppförandekod

Leverantörsurval

Leverantörsbedömning
och uppföljning

Leverantörsutveckling
och samverkan

För att bli en leverantör till Nobina måste leverantören stå för de värderingar Nobina står för, därför är hållbarhetsagendan en integrerad del i leverantörprocessen. Genom ett noggrant förarbete ser vi till att välja

stabla partners och leverantörer som liksom vi drivs av att utveckla kollektivtrafiken. Detta ger oss förutsättningar att i samverkan driva utvecklingsarbete och ständiga förbättringar.

Miljö och klimatpåverkan

Drivmedelsförbrukning och utsläpp

(GRI 302-1, 305-4–305-7)

Nobinas mest väsentliga hållbarhetsområden inom miljö och klimat är koncernens drivmedelsförbrukning och de utsläpp till luft som den resulterar i. Nobinas fordonsflotta vid räkenskapsårets slut omfattade 3733 (3644) bussar.

Den största påverkan på utsläppsnivåerna sker i övergången till förnybara drivmedel. Som en av de största drivmedelskonsumenterna i Norden har vi ett ansvar att driva denna utveckling och att påverka såväl våra uppdragsgivare som leverantörer i denna riktning. Vi har länge varit aktiva i utprovning och val av nya drivmedelstyper vilket har bidragit till att förbrukningen av fossila drivmedel snabbt minskat till förmån för bland annat HVO, RME, biogas och el. Under 2019/2020 förbrukade fordonsflottan cirka 82 procent förnybara drivmedel.

Ett av Nobinas viktigaste verktyg för att köra grönare är applikationen Den Gröna Resan, DGR. Med hjälp av den får föraren återkoppling på körsättet. Det handlar generellt om att planera sin körning och försöka undvika onödiga stopp, som förbrukar mer bränsle, och att anpassa farten så att man utnyttjar rörelseenergin i stället för att bromsa bort den. Genom att planera körningen släpps mindre avgaser ut och resan blir mer bekväm för kunderna. Andelen gröna kilometer under året uppmättes till 92 procent. Uppföljning av framsteg sker månadsvis, ända från gruppchefsnivå till koncernnivå. Ett annat viktigt verktyg är systematisk ruttoptimering för att minska bränsleförbrukning och minska belastningen på vägnäten.

Andel körda DGR-styrda kilometer

	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Totalt i procent	92	86	87

I koncernledningen är direktören för Strategi och Förförhållanden ansvarig för miljöstyrning och utveckling inom området och rapporterar månadsvis till koncernchefen. Ytterst vilar ansvaret för Nobinas miljö- och klimatpåverkan på styrelse och vd. För riskhantering kopplat till drivmedelsförbrukning och utsläpp se sid 92.

Förbrukningen av fossila drivmedel har de senaste åren stadigt minskat till förmån för förnybara drivmedel. Senaste åren har naturgas fasats ut helt och etanol fasades ut under 2019/2020. Under året intensifierades elektrifieringen av fordonsflottan ytterligare och vi ser därav en kraftig ökning av elförbrukningen. Då vi endast använder grön el bidrar detta positivt till våra målsättningar om minskade utsläpp. Sammantaget minskade koncernens koldioxidutsläpp med 12 procent 2019/20

Drivmedelsförbrukning, totalt¹⁾

	2019/2020	Förändring, %	2018/2019	2017/2018
Ej förnybara drivmedel				
Diesel, liter	20 714 115	-7%	22 244 134	29 488 726
Naturgas, nm ³	–	–	–	5 746 430
Förnybara drivmedel				
RME, liter	21 898 305	21%	18 015 887	16 004 722
HVO, liter	35 767 352	-4%	37 345 287	32 742 057
Biogas, nm ³	31 071 654	-14%	35 976 710	19 939 039
Etanol, liter	–	-100%	73 358	89 153
El, kWh ²⁾	7 336 394	12 331%	622 143	245 723

1) Data avseende drivmedelsförbrukning har samlats in genom Nobinas produktionssystem OMS.

2) El från förnybara källor.

Utsläpp¹⁾, i relation till körda km

	2019/2020	Förändring, %	2018/2019	2017/2018
Fossil koldioxid (CO ₂), kg/km	0,38	-12%	0,43	0,62
Kväveoxider (NO _x), g/km	4,45	-16%	5,31	5,71
Kolväten (HC), g/km	0,73	-12%	0,83	0,89
Partiklar (PM), g/km	0,045	-8%	0,049	0,051

1) Baseras på Svensk Kollektivtrafiks riktlinjer för uträkning av utsläpp.

Nobina har under 2019/2020 förändrat beräkningsmodellen för sina utsläpp och har därför justerat samtliga siffror i tabellen. Nobina klimatkompenserar inte för växthusgasutsläpp.

Vattenanvändning (GRI 303-1–303-3)

Nobinas primära vattenanvändning sker i kontor och framför allt på depåer och verkstäder där tvätt och städ av bussarna sker. Kontorsförbrukningen är uppkopplade till kommunalt vatten och avlopp och styrs genom de kommunala anläggningarna. På reningsanläggningarna används också kommunalt färskvatten. För att minska vattenanvändningen av färskvatten för att tvätta bussar så installerar Nobina recirkulationstankar, som återanvänder vattnet i processen. Nobina hade 2019/2020 en total vattenförbrukning på 508 875 000 liter och har satt som mål att uppnå 85% recirkulation. Resultatet för 2019/2020 var 63% recirkulation.

För att säkerställa en god vattenkvalitet som lever upp till de lokala föreskrifter investerar Nobina kontinuerligt i nya och förbättrade reningsanläggningar i tvätthallarna. Vattenprover tas också löpande för att säkerställa att vi inte verksamheten överskrider gällande krav på utsläpp till vatten. I samband med start och avveckling av depåer miljöbesiktigas aktuella anläggningar för att fastställa Nobinas miljöansvar och påverkan.

Hälsa och säkerhet

Trygga resor (GRI 403-2)

Nobina kör dagligen cirka en miljon resenärer till deras destinationer. Resan ska vara trygg för både förare och resenärer och därför är säkerhet en central del i hållbarhetsarbetet. Med en nollvision vad gäller personskador undstryks allvaret, och med ansvarskänsla och resenären i fokus strävar Nobina efter att ge resenären en trygg och säker resa. Grunden för en säker verksamhet är ett kontinuerligt arbete med att stärka säkerhetskulturen. Det sker genom ett proaktivt och systematiskt arbete med riskbedömningar av trafikmiljöer och situationer, för att kunna vidta förebyggande åtgärder.

I och med att verksamheten hela tiden utvecklas förändras också behoven kopplat till rapportering och insamling av data. Nobina arbetar därför för att

under kommande verksamhetsår förstärka struktur och systematik för löpande inrapportering och datainsamling för tillbud och arbetsplatsskador för samtliga länder. Som ett resultat av Nobinas långsiktiga arbete och helhetsgrepp kring kvalitets-, arbetsmiljö och säkerhetsfrågor har antalet allvarliga händelser minskat under 2019/2020. Arbetet under året har fokuserat på att konkretisera frågorna och i ökad utsträckning göra dem närvarande och relevanta i det dagliga arbetet ute i trafikområdena. Detta sker bland annat genom löpande kompetensutveckling och krisövningar. Alla bolag och trafikområden inom Nobina har idag beredskap för att snabbt kunna mobilisera vid en krisituation. Samtliga händelser bedöms av säkerhetsavdelningen. De som bedöms som riktigt allvarliga utreds med grundorsaksanalys.

Hälsa och säkerhet forts.

Arbetsplatskador, per region

	2019/2020		2018/2019	
	Tillbud	Dödsolyckor	Tillbud ¹⁾	Dödsolyckor
Sverige ¹⁾	132	–	174	–
Norge	11	–	9	–
Danmark	26	–	–	–
Finland	56	–	87	–
Koncernen, totalt	225	–	270	–

1) Då Nobinas definition och uppföljning av arbetsplatsolyckor och tillbud är bredare än Arbetsmiljöverkets krav på rapportering finns det en diskrepans mellan dessa. Föregående års siffra är korrigerad med hänvisning till detta.

Fordonsskador och allvarliga händelser

	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Antal fordonsskador, koncernen	12 950	15 062	14 411
varav Sverige	8 664	11 562	10 434
Total skadestånd, MSEK, koncernen	132,4	131	110,6
varav Sverige	85,7	93	70,6
Allvarliga händelser ¹⁾	396	308	497
varav			
Brand	43	41	33
Hot & våld	191	188	240
Rån	3	–	–
Miljö	15	20	25
Trafikolyckor	127	59	199

1) Allvarliga händelser, fordonsskador och skadeståndar följs löpande upp i interna rapporteringssystem.

Mångfald och likabehandling

Mångfald och jämlikhet (GRI 405-1)

Nobina arbetar aktivt med att främja mångfald och ta tillvara kompetens hos alla medarbetare oavsett kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, ålder, religion eller annan trosuppfattning. Vid rekryteringsförfaranden ställer Nobina krav på anlitade rekryterings-firmor att presentera kandidater utifrån mångfaldsperspektivet.

Under 2019/2020 togs ytterligare steg i dessa frågor genom en ny utbildning för inkluderande ledarskap. Utbildningen bidrar till att skapa en ökad medvetenhet om egna fördomar, och nyfikenhet kring hur andras bakgrunder och erfarenheter kan påverka deras upplevelser. Den utvecklar också ledarnas förmåga att bygga fungerande team där alla olikheter uppskattas och respekteras. Resultatet blir ledare och nyckelpersoner som ännu bättre tar tillvara mångfalden och medarbetarnas talang i bolaget. Samtliga trafikområden ska genomföra utbildningen. Under 2019/2020 har 160 (110) personer utbildats.

Under året har Nobina också satt upp målen att till 2024 ha 30 procent kvinnliga ledare med personalansvar och 20 procent kvinnliga bussförare.

På koncernnivå var könsfördelningen under 2019/2020 i det närmaste oförändrad. I ledningsgruppen har andelen kvinnor ökat med 8 procentenheter. I styrelsen är könsfördelningen oförändrad.

Könsfördelning per funktion, medarbetare

Andel, %	2019/2020		2018/2019		2017/2018	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Bussförare och föraradministration	89	11	89	11	88	12
Verkstad	93	7	91	9	89	11
Företagsledning, försäljning, marknad, HR och övrigt	64	36	59	41	58	42
Trafikplanering	75	25	79	21	75	25
Koncernen, totalt	88	12	88	12	87	13

Könsfördelning, styrelse och ledningsgrupp

Andel, %	2019/2020		2018/2019		2017/2018	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Styrelse	71	29	67	33	66	34
Ledningsgrupp	80	20	88	12	78	22

Åldersfördelning per funktion, medarbetare

Andel, %	2019/2020			2018/2019		
	<30 år	30–50 år	>50 år	<30 år	30–50 år	>50 år
Bussförare och föraradministration	5	45	50	6	46	48
Verkstad	23	45	33	23	46	30
Företagsledning, försäljning, marknad, HR och övrigt	9	58	33	13	58	29
Trafikplanering	5	54	41	9	49	42
Koncernen, totalt	6	46	48	7	47	46

Åldersfördelning, styrelse och ledningsgrupp

Andel, %	2019/2020			2018/2019			2017/2018		
	<30 år	30–50 år	>50 år	<30 år	30–50 år	>50 år	<30 år	30–50 år	>50 år
Styrelse	–	–	100	–	–	100	–	–	100
Ledningsgrupp	–	80	20	–	44	56	–	44	56

Trygg och attraktiv arbetsplats

Arbetsmiljö och arbetsvillkor

För att skapa en attraktiv och trygg arbetsplats arbetar Nobina målinriktat med att förbättra arbetsmiljön och erbjuder medarbetarna utbildning och medarbetarsamtal. Nobina arbetar också aktivt för att medarbetarna ska känna inflytande över sin arbetsplats och uppmuntrar därför lokala initiativ.

Uppföljning och utvärdering av arbetsmiljö och säkerhet genomförs av lokal KAMS-organisation och följs löpande upp i KAMS-råd på trafik-områdesnivå. På bolags- och koncernnivå rapporteras avvikelser varje månad. KAMS-funktionerna utgör ett viktigt verktyg i arbetet med att sprida goda exempel och lösningar.

Övergripande ansvar för mångfald och likabehandling samt utbildning ligger hos HR-direktören som rapporterar till koncernchefen. Det operativa arbetet liksom uppföljning och utvärdering fördelas mellan HR-direktören, dotterbolagens HR-chefer och -trafikområdenas linjechefer. Det yttersta ansvaret för Nobina som arbetsplats vilar på styrelse och VD.

Attraktiv arbetsgivare

Kollektivtrafikbranschen är rörlig och personalintensiv. Därför är det viktigt att både skapa motivation hos befintliga medarbetare och attrahera nya talanger. Nobina är starkt beroende av tillgången på förare och kan påverkas negativt vid brist på förare. Därför arbetar vi för att öka attraktiviteten för föraryrket och säkerställa tillgången till förare i samhället i takt med ökande pensionsavgångar.

Vid räkenskapsårets slut fanns 11 700 medarbetare inkl. konsulter i Nobina. Samtliga medarbetare förutom konsulterna omfattas av kollektivavtal. Under sommar-halvåret visstidsanställs personal för att täcka personal-behovet i semestertider. Vi strävar dock efter att erbjuda fler medarbetare tillsvidareanställning, vilket ökar tryggheten för såväl medarbetarna som bolaget. I vissa fall anlitas underentreprenörer, men dessa utgör inte en väsentlig del av verksamheten. För riskhantering kopplat till medarbetare se sid 92.

Antal medarbetare per anställningstyp, per kön

Antal	2019/2020			2018/2019		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda	7 653	1 066	8 718	7 891	1 110	9 001
Visstidsanställda	2 128	279	2 406	2 236	296	2 532

Antal medarbetare per anställningstyp, per region

Antal	2019/2020					2018/2019				
	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Totalt	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Totalt
Tillsvidareanställda	6 132	733	539	1 315	8 718	6 564	910	462	1 325	9 261
Visstidsanställda	1 868	312	136	90	2 406	1 733	407	90	42	2 272

Antal medarbetare per tjänstgöringsgrad¹⁾, per kön

Antal	2019/2020			2018/2019		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Heltidsanställda	7 021	936	7 957	7 271	954	8 225
Deltidsanställda	811	174	985	802	184	986

Antalet anställda avser uppgifter per sista februari 2019.

1) Avser tillsvidareanställda.

Antikorrupktion

Affärsetik och antikorrupktion (GRI 205-3)

Affärsetik och antikorrupktion är viktiga frågor för Nobina. Koncernens instruktion för antikorrupktion är vägledande i arbetet för att skapa förutsättningar för trygga och transparenta affärer med uppdragsgivare, leverantörer och andra samarbetspartner. Instruktionen har utvecklats av koncernens vd och ledningsgrupp. Samtliga medarbetare i berörda funktioner, som affärsutvecklare och inköpare, informeras om instruktionen vid nyanställning. Som komplement till det löpande arbetet med styrning och företagskultur genomför vi var tredje år interna processrevisioner på koncernens staber.

I upphandlingar avseende nya trafikkontrakt är kontakten mellan uppdragsgivare och operatörer begränsad. Upphandlingar ska alltid vara transparenta och präglas av likabehandling. Vi noterar dock att det blivit vanligare att uppdragsgivare bjuder in operatörer till samråd inför annonsering av nya trafikkontrakt. Detta har skapat nya arenor för påverkan innan upphandlingarna genomförs.

Nobinas visselblåstjänst ger alla anställda, leverantörer, kunder eller helt utomstående möjligheten att rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter eller missförhållanden som bedrägeri, korrupktion eller aktiviteter som allvarligt kan påverka enskildas liv och hälsa. Tjänsten drivs av extern part för att säkerställa säkerhetskrav. Uppgiftslämnare kan välja att rapportera helt anonymt till det externa medarbetarombudet (MOM). På så sätt erbjuds en skyddad kanal och meddelarfriheten garanteras.

Under året har inga fall av korrupktion anmälts eller identifierats i interna revisioner.

Utbildning

Utveckla medarbetare (GRI 404-1–404-2)

I en bransch under snabb förändring är kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetarna avgörande för att Nobina ska kunna utvecklas som bolag. Kompetensutveckling sker såväl externt som internt där den egna NobinaAkademin är en viktig funktion. Inom denna organiseras förarutbildningar, ledarutbildningar och rollspecifika utbildningar för övriga tjänstemän.

Samtliga medarbetare har individuella mål som diskuteras och formuleras vid medarbetarsamtal med närmaste chef. En viktig del i detta är en tydlig plan för utbildning. Efter att varje trafikområde identifierat sitt utbildningsbehov tas konkreta utbildningsplaner fram. Vi uppmuntrar utveckling och möjliggör för medarbetare att utvecklas inom koncernen. Förare som vill

utvecklas inom Nobina erbjuds bland annat att söka tjänster som instruktör på YKB-utbildningen, handledare till nya förare eller inom Den Gröna Resan. En del förare går även vidare som trafikledare eller gruppchef. För de medarbetare som är anställda som chefer ges återkommande ledarutbildning genom NobinaAkademin inom bland annat ledarskap, coaching, säkerhet, miljö och arbetsmiljö. Nobina erbjuder även medarbetarna att pröva yrket i något av de andra länder där Nobina är verksam, vilket bidrar till ökat erfarenhetsutbyte.

Nobinas medarbetare har i genomsnitt genomgått 33,79 (32,99) timmars kompetensutveckling och det har genomförts 5 028 (6 290) medarbetarsamtal.

Genomförda medarbetarsamtal

Antal	2019/2020			2018/2019		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Totalt	89%	11%	5 028	88%	12%	6 290

Branschkollegor

Vi vill bidra till en positiv förändring i branschen och är medlem och aktiv part i ett flertal branschorganisationer. Genom samarbete mellan olika aktörer skapas bättre förutsättningar att långsiktigt bidra till ett mer hållbart samhälle och en sundare bransch.

- I Sverige är Nobina medlem i Sveriges Bussföretag, Samtrafiken AB, SKL:s kommitté för upphandlingar och Svenskt Näringsliv.
- I Norge är Nobina medlem i NHO Transport, Næringspolitisk utvalg och Forhandlingsutvalget.
- I Danmark är Nobina medlem i Dansk Industri, Danske Busvognmænd och Dansk Kollektiv Trafik.
- I Finland är Nobina medlem i Auto-liikenteen Työnantajaliitto ry (Employers' Federation of Road Transport).

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Nobina AB (publ.), org.nr 556576-4569

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2019-03-01–2020-02-29 på de i förvaltningsberättelsens sida 13 angivna sidorna och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min (vår) granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 28 april 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor

GRI-index

GRI-standard	Upplysning	Sidhänvisning	Information	Referens till FN:s Globala mål
GRI 101: FOUNDATION 2016				
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016				
Organisationsprofil				
102-1	Organisationens namn	8		
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	8, 63		
102-3	Huvudkontorets lokalisering	8		
102-4	Verksamhetens lokalisering	8, 63		
102-5	Ägande och företagsform	8		
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	8		
102-7	Organisationens storlek	8, 63		
102-8	Information om anställda och andra medarbetare	72		
102-9	Leverantörskedja	69		
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen och dess leverantörskedja	–		
102-11	Försiktighetsprincipen	69		
102-12	Externa initiativ	63		
102-13	Medlemskap i organisationer	73		
Strategi				
102-14	Uttalande från Vd	4–6		
Etik och integritet				
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	63, 83–84		
Styrning				
102-18	Bolagsstyrning	66		
Intressentdialog				
102-40	Lista över intressentgrupper	67		
102-41	Kollektivavtal	72		
102-42	Identifiering och urval av intressenter	67		
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog	67		
102-44	Viktiga frågor som lyfts i intressentdialogen	67		
Om redovisningen				
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen	8		
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och hållbarhetsområdenas avgränsningar	67–68		
102-47	Lista över väsentliga områden	68		
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information	–	Nobina har förändrat beräkningsmetod för sammanställningen av utsläpp och gjort en justering bakåt i tiden.	
102-49	Förändringar i redovisningen	–	Nobina har ett nytt väsentligt ämne: Vattenanvändning	
102-50	Redovisningsperiod	63		
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	63		
102-52	Redovisningscykel	63		
102-53	Kontaktperson avseende redovisningen	63		
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards	63		
102-55	GRI-index	73–74		
102-56	Externt bestyrkande	72		

GRI-standard	Upplysning	Sidhänvisning	Information	Referens till FN:s Globala mål
EKONOMISKA STANDARDER				
Ekonomiskt resultat				1, 8, 9
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	67-68, 77-78		
GRI 201: Economic Performance 2016				
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	69		
Certifierat kvalitets- och miljöarbete				8, 9, 12
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	67-68, 77-78		
Egen indikator 1				
	Antal trafikområden i Nobina certifierade enligt ISO 14001	69		
Antikorruption				3
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	63, 67-69, 72		
GRI 205: Anti-corruption 2016				
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	72		
MILJÖSTANDARDER				
Energi				7, 8, 13
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	64-65, 67-68		
GRI 302: Energy 2016				
302-1	Energianvändning inom organisationen	70	Nobina rapporterar drivmedelsförbrukning eftersom drivmedel är det energislag som har störst påverkan på Nobinas energianvändning.	
302-4	Minskning av energianvändning	70		
Vattenanvändning				6, 8, 12
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	64-65, 67-68		
GRI 303: Water and Effluents 2016				
303-1	Påverkan på vatten	70		
303-2	Hantering av spillvatten	70		
303-3	Vattenanvändning	70		
Utsläpp				13, 14, 15
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	64-65, 67-68		
GRI 305: Emissions 2016				
305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp	70	Nobina redovisar endast utsläpp från förbränning av drivmedel. Utsläpp rapporteras per kilometer i enlighet med branschpraxis.	
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	70		
305-7	Kväveoxider (NO _x), svaveloxider (SO _x), och andra betydande utsläpp till luft	70		

GRI-index forts.

GRI-standard	Upplysning	Sidhänvisning	Information	Referens till FN:s Globala mål
SOCIALA STANDARDER				
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen				3, 8
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	64-68, 70-73, 83-84		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016				
403-1	Arbetsstagarrepresentanter i arbetsmiljö- och säkerhetskommittéer	66	Redovisas delvis på grund av insamlingstekniska begränsningar. ¹⁾	
403-2	Typ av skador och frekvens av skador, arbetssjukdom, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt antal dödsolyckor i tjänsten	71		
Utbildning				4, 5, 8, 10
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	66-68, 70-73		
GRI 404: Training and Education 2016				
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år	73		
404-2	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	73		
Mångfald och likabehandling				5, 8
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	64-68, 70-73		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016				
405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	71		

1) Nobina har påbörjat ett arbete för att utveckla ett systemstöd som kommer att öka detaljnivån i rapporteringen av hållbarhetsdata.

Bolagsstyrningsrapport

För Nobina är god bolagsstyrning grunden för att skapa en förtroendefull relation till aktieägare, anställda och viktiga intressenter i koncernens omvärld. Bolagsstyrningen är en central byggsten för att säkra att Nobina sköts ansvarsfullt, hållbart och att detta sker i enlighet med gällande lagar, andra regler och bestämmelser samt god sed utifrån Nobinas verksamhet. Bolagsstyrningsrapporten beskriver strukturen för Nobinas bolagsstyrning som innefattar information om bl.a. aktieägare, bolagsstämma, valberedning, revisor, styrelsen och utskottsarbete, koncernledning samt compliance och intern kontroll. Vidare beskrivs den operativa ledningen och förvaltningen samt hur styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen och samverkar med bolagets oberoende revisorer.

Så här styrs Nobina

Bolagsstyrningen handlar om hur verksamheten styrs, leds och kontrolleras med syfte att skapa värde för bolagets aktieägare och andra intressenter. Den syftar till att skapa förutsättningar för aktiva och ansvarstagande bolagsorgan, tydliggöra roll- och ansvarsfördelning samt att säkerställa rättvisande rapportering och information. Bolagsstyrningen i Nobina utgår ifrån såväl externa och interna regelverk.

Sedan den 1 juli 2008 gäller att samtliga bolag vars aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm eller NGM Equity, oavsett marknadsvärde, ska tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning (koden). Nobina omfattas av reglerna i koden och följer densamma sedan noteringen den 18 juni 2015. Koden bygger på principen "följ eller förklara" och finns på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning: www.bolagsstyrning.se. Nobina har inga avvikelser att rapportera från koden.

Bolagsordning

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser angående tillsättning och entledigande av ledamöter eller ändring av bolagsordningen. Bolagsordningen finns i sin helhet på Nobinas webbplats; www.nobina.com.

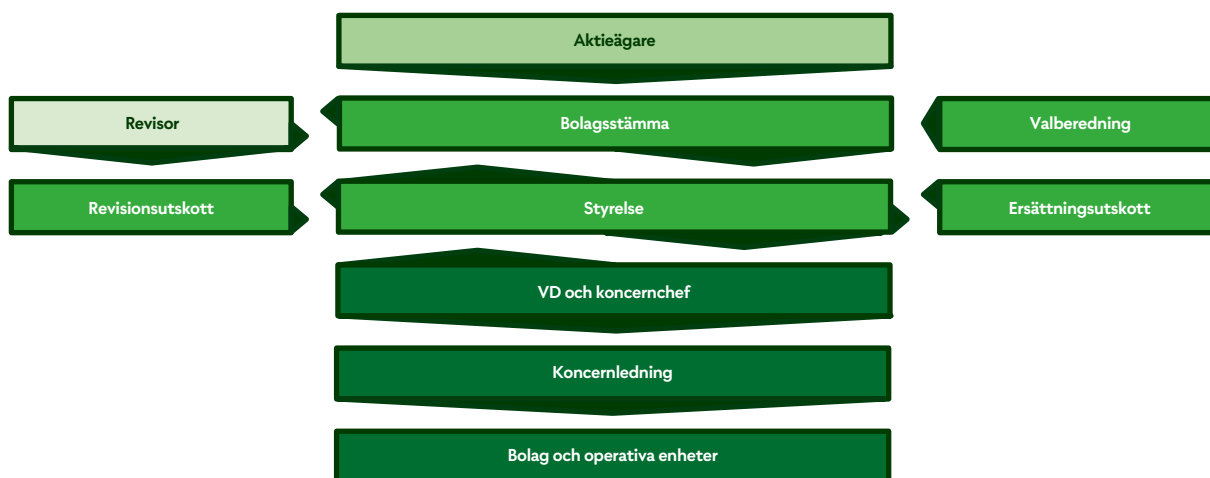
Externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Regelverk för emittenter, Nasdaq Stockholm
- International Financial Reporting Standards (IFRS)
- Andra relevanta lagar
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna regelverk

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning
- Styrelsens instruktion för VD
- Styrande ramverk genom policyer, instruktioner och riktlinjer

Organisation av Nobinas bolagsstyrning



Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. På denna utövar aktieägarna sin beslutanderätt när det gäller t.ex. styrelsens sammansättning och val av revisorer. Valberedningen föreslår kandidater till styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer. Beslut på årsstämman fattas vanligtvis med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver dock aktiebolagslagen en viss närvaro för att uppnå beslutsföret eller en särskild röstmajoritet. På årsstämman har aktieägarna möjlighet att ställa frågor om bolaget och dess resultat för det gångna året. Representanter för styrelsen, bolagsledningen och revisorerna är normalt närvarande på årsstämman för att kunna besvara sådana frågor.

Ingen aktieägare i Nobina representerar ett större aktieinnehav än 10 % av rösttalet för samtliga aktier i bolaget och det finns inga begränsningar i hur många röster respektive aktieägare kan avge vid bolagsstämman.

Bolagsstämma 2020

Bolagsstämman 2020 kommer att hållas den 28 maj 2020. För mer information om stämman se sidan 98 samt bolagets hemsida, www.nobina.com.

Valberedning

Valberedningen i Nobina bereder och lämnar till bolagsstämman förslag om stämmoderförande, styrelseledamöter och styrelseordförande. Den lämnar också förslag till styrelsearvode till var och en av styrelseledamöterna och ordföranden samt eventuell ersättning för utskottsarbete, arvode till bolagets revisor. I förekommande fall så ger den även förslag till val av revisor.

Nobinas valberedning inför årsstämman 2020

Ledamot	Representerar	Innehav/röster
Jan Sjöqvist	Styrelseordförande	0,2 %
Peter Lundqvist	AP3	2,7 %
Nuno Caetano	Invesco Limited	5,6 %
Mattias Cullin	Danske Invest Fonder	3,2 %

Valberedningens ledamöter har utsetts baserat på ägarförhållandena per den 30 september 2019. Aktieinnehavet redovisas per samma datum. Ordförande i valberedningen är Nuno Caetano.

Vidare bereder och lämnar den förslag till principer för valberedningens sammansättning. Förslagen som valberedningen lämnar presenteras i kallelsen till bolagsstämman.

Valberedningens sammansättning och principer för utseende av valberedning

På bolagsstämman 2019 beslöt att Nobina till nästkommande bolagsstämma ska ha en valberedning som består av en representant för var och en av de tre till rösttalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Namnen på ledamöterna i valberedningen och namnen på de aktieägare de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman och baseras på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i september 2019. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar den till rösttalet största aktieägaren. Om aktieägare som utsett ledamot inte längre tillhör de tre till rösttalet största aktieägarna, ska den utsedde ledamoten lämna sitt uppdrag och ny ledamot utses enligt ovan angiven ordning.

Inom Nobina är mångfald en väsentlig, naturlig och integrerad del i att driva en ansvarsfull och ständigt förbättrande verksamhet. Mångfald ses också som en viktig framgångsfaktor för att nå strategiska mål. Inför bolagsstämman 2020 har valberedningen i sitt arbete tillämpat avsnitt 4.1 i koden som mångfaldhetspolicy. Valberedningen har haft som mål att förse styrelsen med den kompetens och erfarenhet som krävs för att leda bolagets verksamhet på ett optimalt sätt och att styrelseledamöterna kompletterar varandra så att den expertis som är avgörande för Nobina omfattas. Därtill har valberedningen haft som ambition att verka för en jämn könsfördelning genom att säkerställa andelen kvinnliga styrelseledamöter samt stärka den industriella och operativa erfarenheten inom styrelsen. Som ett resultat av valberedningens arbete kommer valberedningens förslag till styrelsesammansättning representera en variation i bl.a. kön, ålder och bakgrund och en god bredd i fråga om industriell-, finansiell- och marknadsexpertis. Det är Nobinas bedömning att dessa mål och riktmärken har uppnåtts.

Nobinas styrelse

Styrelsens ansvar

Styrelsens arbete styrs av aktiebolagslagen, bolagsordningen, koden och den av styrelsen årligen fastställda arbetsordningen. Nobinas styrelse ansvarar för organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. VD har inte under sin tid i styrelsen, inte heller tidigare, deltagit då hans ersättningsfrågor

Bolagsstämman 2019

Senaste årsstämma hölls den 29 maj 2019 i Stockholm. Vid stämman var 39,94 procent av rösterna i bolaget representerade. Representanter för Nobinas styrelse och koncernledning samt revisorn var även närvarande. Årsstämman fastställde räkenskaper för 2018/19 och beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för kommande räkenskapsårs förvaltning.

Följande beslut fattades på stämman den 29 maj 2019:

- Årets vinst om 235 039 605 SEK beslöt, till förfogande om stående vinstmedel från förra räkenskapsåret om 658 636 107 SEK och överkursfond om 1 335 198 568 SEK. Det beslöt om aktieutdelning till aktieägarna 3,80 SEK (3,35 SEK/aktie) för det gångna räkenskapsåret. Därför balanseras 1 893 122 688 SEK i ny räkning till nästa räkenskapsår,
- Att styrelsen ska bestå av sju styrelseledamöter utan suppleanter och att bolaget ska ha en revisor utan suppleant,
- Omval av styrelseledamöterna John Allkins, Graham Oldroyd, Monica Lingegård, Liselott Kilaas, Bertil Persson och Jan Sjöqvist, varav den sistnämnde omvaldes som ordförande. Johan Bygge valdes in som ny styrelsemedlem. Samtliga valdes för tiden till nästa års bolagsstämma,
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisorer,
- Att arvode till styrelsen skulle utgå med 900 000 SEK till styrelsens ordförande och 450 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter, sammanlagt 2 700 000 SEK samt att arvode till revisorerna utgår enligt av styrelsen godkänd räkning. Därutöver beslöt det att det skulle utgå ett extra arvode för arbete i revisionsutskottet med 100 000 SEK till ordförande och 50 000 SEK till var och en för övriga ledamöter,
- Godkännande av valberedningens förslag till principer för utseende av valberedning,
- Godkännande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare,
- Styrelsens förslag till införande av ett prestationsbaserat aktiesparprogram godkändes,
- Mandat för styrelsen att förvärva och överlåta egna aktier inom ramen för aktiesparprogrammet,
- Godkännande för styrelsen att fatta beslut om överlåtelse av egna aktier till deltagare i aktiesparprogrammet,
- Mandat för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier m.m.

behandlats. Styrelsen har som en av sina viktigaste uppgifter att säkerställa långsiktig strategi, styrning, uppföljning och kontroll av Nobinas dagliga verksamhet i syfte att skapa värden för aktieägare, kunder, medarbetare och andra intressenter. Styrelsen utser VD – som också är koncernchef.

Styrelsens sammansättning

Bolagsordningen anger att styrelsen ska bestå av minst tre och högst tio ledamöter. Styrelsen ska ha en ordförande som enligt svensk lag inte samtidigt får vara bolagets VD. Enligt koden ska ordföranden utses av stämman. Under räkenskapsåret 2019/2020 bestod styrelsen av sju ledamöter. Johan Bygge, John Allkins, Graham Oldroyd, Monica Lingegård, Liselott Kilaas, Bertil Persson och Jan Sjöqvist, varav den sistnämnde omvaldes som ordförande vid årsstämman. Alla ledamöter är oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget. Alla ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning.

Styrelsens arbete under året

Styrelsens arbete följer en årlig cykel, vilket möjliggör för styrelsen att löpande behålla generellt värdeskapande, strategiska frågor och genomföra löpande riskutvärderingar högt på agendan.

Styrelsen sammanträdde sju gånger under räkenskapsåret. Styrelsemöten sammankallas vanligtvis genom att kallelse skickas ut till mötet senast en

vecka före detsamma. Kortare tider kan förekomma om det finns särskilda skäl. Aktuellt material som ska diskuteras och i förekommande fall ska beslutas om på mötet bifogas även i samband med kallelsen. Nobinas chefsjurist tillika styrelsens sekreterare och ekonomidirektör deltar vid samtliga styrelsemöten. Det förekommer att andra personer inom Nobina föredrar olika ärenden vid styrelsens möten. Vid räkenskapsårets möten behandlade styrelsen frågor såsom bolagets drift, riskanalys, strategi, ekonomisk rapportering och affärsplan. En gång per år utvärderar styrelsen sitt arbete genom att besvara en anonym enkät. Styrelsens ordförande redogör för utfallet av enkäten till styrelsen. Därtill utvärderar styrelsen bolagets verkställande direktör och dennes arbete vid minst ett sammanträdestillfälle per år. Vid detta möte deltar ingen från bolagsledningen.

Styrelsens arbetsrutiner

Styrelsen arbetar efter en antagen arbetsordning för sin verksamhet som anger hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess utskott och den verkställande direktören. Denna fastställs årligen av styrelsen och omfattar styrelsens ledamöter. Instruktion för verkställande direktören samt för finansiell rapportering beskrivs i bilagor till arbetsordningen. Gällande arbetsordning är fastställd den 31 maj 2019.

Av årsstämman vald styrelse

	Invald	Född	Arvode SEK	Antal aktier/röster	Oberoende	Närvaro styrelsemöten	Närvaro kommittéer
Jan Sjöqvist	2015	1948	900 000	193 737	Ja	7 av 7	4 av 4
Graham Oldroyd	2014	1961	450 000	34 375	Ja	7 av 7	4 av 4
John Allkins	2013	1949	450 000+(100 000 AC)	54 963	Ja	7 av 7	4 av 4
Bertil Persson	2018	1961	450 000	0	Ja	7 av 7	Ej med
Monica Lingegård	2017	1962	450 000+(50 000 AC)	0	Ja	5 av 7	4 av 4
Liselott Kilaas	2017	1959	450 000+(50 000 AC)	0	Ja	7 av 7	4 av 4
Johan Bygge	2019	1955	450 000	10 000	Ja	7 av 7	4 av 4

Styrelsens sammanträden under räkenskapsåret

19 december

Ordinarie sammanträde

Drift, Delårsrapport, Strategi, Affärsplan

26 september

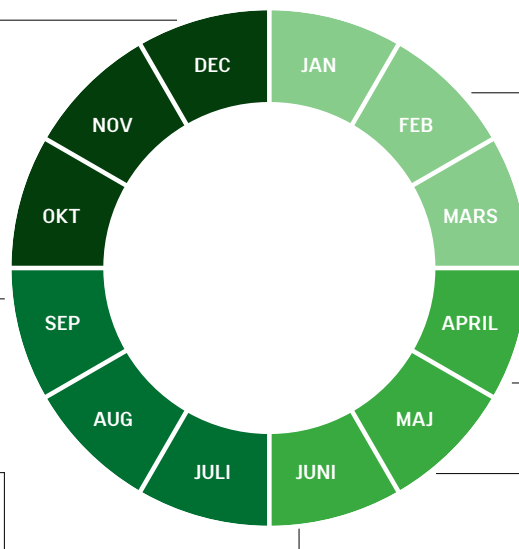
Ordinarie sammanträde

Drift, Delårsrapport, Riskanalys, Strategi

26 juni

Ordinarie sammanträde

Drift, Delårsrapport, Strategi



20 februari

Ordinarie sammanträde

Drift, Budget, Flerårsplan, Styrelseutvärdering

4 april

Ordinarie sammanträde

Drift, Delårsrapport, Bolagsstämma

26 april

Ordinarie

Årsredovisning, Bolagsstämma

29 maj

Ordinarie sammanträde

Konstituering, Kommittéer

Verkställande direktör och koncernchef

Nobinas VD och Koncernchef utses av styrelsen och ansvarar och leder bolagets löpande verksamhet i enlighet med den svenska aktiebolagslagen samt instruktioner och direktiv utfärdade av styrelsen. Det ankommer denne att säkerställa att bolagets redovisningsprinciper uppfyller lagstadgade krav och att ekonomiska frågor handläggs på ett adekvat och tillförlitligt sätt. Styrelsen godkänner Nobinas övergripande organisation och de funktioner som rapporterar till koncernchefen. Koncernchefen bereder och ansvarar vidare för förberedelsearbetet inför styrelsemöten. Dessutom övervakar koncernchefen beslut avseende nyckelpersoner och centrala operativa frågor.

Koncernledningen

Koncernchefen är ordförande i koncernledningen. Medlemmarna i koncernledningen utses av koncernchefen och godkänns av bolagets styrelse. Vid utgången av verksamhetsåret utgjordes medlemmarna i koncernledningen av koncernchefen, dotterbolagens verkställande direktörer, ekonomidirektör, HR-direktör, chefsjurist & chief compliance officer och direktör för strategi & förvärv. En närmare presentation av koncernledningen finns på sida 86.

Koncernledningen bistår koncernchefen i tillsynen av koncernens och affärsområdenas resultat mot överenskomna mål och strategi samt löpande övervakar de operativa verksamheterna. Vidare säkrar koncernledningen till-

gången till en effektiv och värdeskapande fördelning av Nobinas kapital och medel. Koncernledningen träffas som utgångspunkt en gång i månaden.

Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Utöver dessa möten sker ett nära dagligt samarbete i olika frågor mellan medlemmar i koncernledningen. Ledningen arbetar i linje med koncernens samlade policyer och gällande instruktioner. Viktigare beslut i den löpande förvaltningen av koncernens angelägenheter fattas av koncernchefen efter samråd med koncernledningen. För de operativa dotterbolagen svarar respektive dotterbolags verkställande direktör för att inhämta information om hur verksamheten fortlöper och hur uppställda finansiella och kvalitativa mål uppnås. Respektive dotterbolags VD ansvarar för att denna information sammanställs och rapporteras till berörda ledande befattningshavare och till koncernchef. Koncernchefen återkopplar därefter till de verkställande direktörerna i dotterbolagen som i sin tur ansvarar för att givna instruktioner genomförs.

Koncernledningen bestod av 10 medlemmar i slutet av räkenskapsåret. På agendan under det gångna årets koncernledningsmöten stod viktiga frågor såsom finansiella resultat, bolagets strategi och affärsplaner, hållbarhet samt frågor överlag om koncernens verksamhet, planering och uppföljning högt på agendan. Även investeringsfrågor och strategiska projekt hanterades samt förberedelser inför styrelsemöten.

Övergripande styrningsmodell

För att på optimala och effektiva sätt omvandla koncernens mål, strategi och nyckeltal samt säkra att resultat motsvarar satta mål har Nobina organiserat den operativa styrningsmodellen genom ett antal koncernfunktioner och processer med uppdrag att stötta de operativa bolagen. Nobina håller månatliga resultat-

Styrningsmodell



NOBINAS KONCERNFUNKTIONER

Koncernekonomi – funktionen leds av koncernens ekonomidirektör som ytterst ansvarar för koncernens ekonomiska kontroll och rapportering. Funktionen har ett antal underavdelningar; koncernredovisning som inkluderar ansvar för koncernens shared service center samt det svenska lönekontoret, koncerncontrolling, fleet finans, treasury/ finans samt investor relations. Till funktionen hör även koncernens IT-avdelning.

Juridik och regelefterlevnad – funktionen leds av chefsjuristen & chief compliance officer som ytterst ansvarar för att tillhandahålla legalt stöd till koncernens olika verksamheter. Till funktionen hör även avdelningarna Fleet och Koncerninköp samt dataskydd och informationssäkerhet, som inom sina respektive områden har egna organisationer och resurser. Samtliga avdelningar rapporterar till chefsjuristen.

Strategi och förvärv – funktionen leds av direktören för strategi & förvärv som ytterst ansvarar för koncernens strategiprocess, förvärvsprojekt, hållbarhetsagenda samt koncernens projektkontor. Till funktionen hör även KAMS.

HR – funktionen leds av HR-direktören som ytterst ansvarar för koncernens medarbetarprocess som bland annat innefattar rekrytering, kompetensutveckling, talent management, löner och förmåner samt koncernens arbete med inkludering och mångfald. Funktionen leder och koordinerar såväl strategiska koncernövergripande HR-frågor för alla bolag, som operativa HR-frågor i Nobina Sverige.

NOBINAS PROCESSER

Som ett komplement till Nobinas organisatoriska styrning drivs och utvecklas bolaget ständigt genom ett antal processer. Genom dessa utvecklas ständigt riktlinjer, "best practices" och arbetssätt för att säkra att Nobinas verksamhet bedrivs så effektivt och optimalt som möjligt. Ansvar för processerna är i hög grad kopplade till ansvar inom koncernfunktionerna med undantag för Produktions- och Marknadsprocessen, där representanter från de operativa bolagen ansvarar för att driva den koncerngemensamma agendan inom Trafikproduktion och Marknadsutveckling.

Nobina processer finns inom nedanstående områden:

- Marknad
- Produktion
- Medarbetare
- Koncerninköp
- Ekonomi

möten på koncern-, bolags- och trafikområdesnivå – där mål och utfall redovisas och följs upp. Eventuella identifierade risker eller förbättringsförslag analyseras för att sedan omhändertas. Nobina tillämpar på alla verksamhetsnivåer ett systematiskt arbetssätt som ständigt eftersträvar och säkrar att verksamheten styrs mot bolagets mål samt följer dess strategi. Arbetssättet. Ett systematiskt arbetssätt där affärsplaner utvecklas och implementeras med utgångspunkt i koncernens övergripande strategiska inriktning och lokala förutsättningar, styrkor och svagheter. Även Nobinas riskhanteringsprocess är fullt ut integrerad i samtliga verksamhetsdelar och sker enligt en viss arbetsgång, se mer om Nobinas riskhanteringsprocess på sida 90.

Koncernfunktioner och processer

Nobinas koncernfunktioner stöttar de operativa bolagen. Respektive funktion ansvarar för ett område (se nedan) och bedriver ett funktionellt ledarskap genom sin organisation och sina resurser. Ansvarig för respektive koncernfunktion är medlem i koncernledningen och rapporterar till koncernchefen. Koncernchefen leder funktionerna genom löpande uppföljningar med respektive koncernledningsmedlem samt via koncernledningsmötena.

Operativa bolag och trafikområden

De operativa bolagen i Nobina utgörs av landsbolagen, vilka i sin tur är organiserade i ett antal olika trafikområden i varje land. I ett led att omsätta koncernens mål och nyckeltal utvecklas centrala och lokala affärsplaner på såväl bolagsnivå som lokal nivå genom respektive trafikområde. På så vis inkluderas mål och nyckeltal som genom affärsplaner omsätts i kort och långsiktiga handlingsplaner samt daglig styrning för olika team, yrkesgrupper och enskilda medarbetare.

Revisorer

Extern oberoende revisor väljs av aktieägarna på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Revisorn rapporterar till aktieägarna på bolagets årsstämmor. Bolaget ska ha minst en (1) och högst två (2) revisorer med högst två (2) revisorssuppleanter. Till revisor och, i förekommande fall, revisorssuppleant ska utses auktoriserad revisor eller registrerat revisionsbolag.

På årsstämman 2019 återvaldes revisionsbyrån PricewaterhouseCoopers AB till revisor för Nobina för det kommande året. Huvudansvarig revisor är den auktoriserade revisorn Michael Bengtsson. Michael Bengtsson är medlem i FAR.

Den externa revisorns uppdrag består i att granska bolagets årsredovisning i form av koncernredovisning och räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning. Enligt koden ska även revisorn granska bolagets halvårs- eller niomånadersrapport översiktligt. Revisorn rapporterar löpande till revisionsutskottet, koncernledningen samt till lokala bolagsledningar. Den presenterar vid styrelsemötet i samband med årsboksutslut sina slutsatser från granskningen för hela styrelsen. Under året har revisorerna träffat styrelsen utan närvaro från bolagets ledning. Revisorn får enbart anlitas för av revisionsutskottet på förhand beslutade och godkända konsulttjänster. Revisorn informerar revisionsutskottet om den årliga revisionens planering, omfattning och innehåll, samt redovisar sina slutsatser. Vidare informeras revisionsutskottet om uppdrag som har utförts utöver revisionstjänster, ersättningar för sådana uppdrag och andra omständigheter som är av betydelse för att bedöma revisorernas oberoende. Revisionen utförs i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige, vilken är baserad på International Federation of Accountants (IFAC) internationella revisionsstandarder. Till revisorerna har arvode utgått enligt not 7.

Styrelseutskott

För att effektivisera styrelsens arbete tillsätter styrelsen ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Dessa tar fram rekommendationer till styrelsen där styrelsebeslut krävs och håller även styrelsen löpande informerad om sitt arbete.

ERSÄTTNINGsutskottet

Ersättningsutskottet hjälper bland annat styrelsen genom att förbereda förslag om ersättning och regelbundet följa upp och utvärdera struktur och nivåer för ersättning för den verkställande direktören och andra medlemmar i koncernledningen.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att:

- förbereda frågor om ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare åt styrelsen,
- övervaka och utvärdera gällande ersättningsstrukturer, ersättningsnivåer och program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, samt
- övervaka och utvärdera utfallet av rörliga ersättningar och hur bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet har för närvarande tre medlemmar:

Jan Sjöqvist (ordförande), Graham Oldroyd och Johan Bygge, vilka alla är oberoende i förhållande till bolaget och ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet sammanträdde fyra gånger under räkenskapsåret.

REVISIONSutskottet

Revisionsutskottet ska, utan någon inverkan i övrigt på styrelsens uppgifter och ansvarsområden:

- övervaka bolagets finansiella rapportering, och baserat på den,
- övervaka bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering,
- hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernens kort- och långsiktiga kassaflödesutveckling,
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet med särskilt fokus på om revisorn tillhandahåller andra tjänster än revision till bolaget, samt
- bistå vid utarbetande av förslag till bolagsstämmans beslut om val av revisor.

Revisionsutskottet består för närvarande av tre ledamöter;

John Allkins (ordförande), Monica Lingegård och Liselott Kilaas vilka samtliga anses oberoende i förhållande till bolaget, koncernledningen och bolagets större aktieägare. Ordföranden i kommittén har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolagslagen. Revisionsutskottet sammanträdde inför styrelsemötena i samband med delårsrapporterna. Utskottet sammanträdde fyra gånger under räkenskapsåret.

Ersättningar till ledning och styrelse

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Varje år på bolagsstämman fattas beslut om de ersättningsprinciper som ska tillämpas under räkenskapsåret. Under räkenskapsåret har nya nedanstående principer tillämpats. Se förvaltningsberättelsen sidan 13 för nya föreslagna ersättningsprinciper som ska gälla för kommande räkenskapsår.

Ledande befattningshavare inom Nobina är VD och koncernchef, dotterbolagens Vd:ar, ekonomidirektör och de funktioner som direktrapporterar till VD:n. För att bolaget ska kunna attrahera, utveckla och behålla ledande befattningshavare med relevant erfarenhet och kompetens är det viktigt att bolaget har ett konkurrenskraftigt ersättningspaket i linje med vad som är marknadsmässigt för ledande befattningshavare inom olika branscher. Ersättningen till de ledande befattningshavarna består av fast löner, kort- och långsiktiga rörliga ersättningar, pensioner och andra sedvanliga förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig och återspegla den anställdes prestationer och ansvar.

Kortsiktig rörlig ersättning

Den kortsiktiga rörliga ersättningen baseras på individens prestation samt bolagets prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Utvärdering av målen sker årligen och uppgår för bolagschefer till maximalt 60 procent av den årliga fasta lönen, för övriga stabchefer uppgår den till maximalt 30 procent av den årliga fasta lönen.

Aktierelaterad långsiktig rörlig ersättning

Sedan bolagsstämman 2017 har styrelsens inrättat ett långsiktigt incitamentsprogram som syftar till att öka värdet för koncernens aktieägare genom att främja och upprätthålla högsta ledningens engagemang i Nobinas utveckling och därmed förena aktieägarnas intressen med koncernledningen och andra nyckelpersoner i syfte att säkerställa maximal långsiktigt värdeskapande. Målen för detta är årlig tillväxttakt och rörelseresultatet. För detaljer om incitamentsprogrammen se not 8.

Övriga förmåner

Övriga förmåner utgörs i huvudsak av bilförmåner.

Avgångsvederlag

Verkställande direktör fattningshavare inom Nobina har i händelse av uppsägning av anställningen maximalt 18 månaders ersättning inklusive lön under uppsägningstiden. Som grund gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid mellan Nobina och verkställande direktör. För övriga ledande befattningshavare uppgår den maximala uppsägningstiden till maximalt sex månader, däremot kan kortare uppsägningstid än sex månader förekomma. Därutöver utgår ytterligare maximalt sex månaders ersättning i händelse av att Nobina har avslutat anställningen

Pensioner och villkor till verkställande direktör

Pensionsåldern för bolagets verkställande direktör är 65 år. Pensionskostnader utgörs av avgiftsbestämd pension, där premien är 35 procent av den pensionsgrundande lönen. Med pensionsgrundande lön avses grundlönen så länge som den verkställande direktören kvarstår som anställd i bolaget. Uppsägningsslönen är pensionsgrundande.

Den verkställande direktören har rätt till 30 semesterdagar och har förutom beskrivna skattepliktiga förmåner ovan även en sjukvårdsförsäkring och rätt till förmånsbil. I händelse av att den verkställande direktören väljer att avstå förmånsbil erhålls en månatlig ersättning motsvarande förmånsvärdet.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Ersättning till styrelsen utöver vad årsstämman beslutat utgår inte efter att incitamentsprogrammet ovan avslutades. Verkställande direktör erhåller ej styrelsearvode. Totalt styrelsearvode som utbetalades under räkenskapsåret var 3,5 MSEK.

Ersättning till revisor

För räkenskapsåret har ersättningar till revisorer utgått enligt not 7.

För att sin helhet ta del av nya ersättningsprinciper samt ersättningsvillkor till styrelsen och ledande befattningshavare, se not 8.

Intern styrning och kontroll

I det följande beskrivs de viktigaste inslagen i Nobinas system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen. Syftet med en välutvecklad internkontroll är att säkerställa korrekta, ändamålsenliga och tillförlitliga finansiella rapporter och upplysningar. Nobinas internkontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att säkra och fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr sedan sitt arbete genom revisionsutskottet, Nobinas VD och koncernledning. Dessa ska sedan ansvara för att verksamheten inklusive alla medarbetare följer de strukturer som sätts upp för den interna styrningen och kontrollen. För Nobina är en framgångsfaktor för en stark och transparent kontrollmiljö att etablera en god organisationsstruktur, tydliga beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt tydligt definierat och kommunicerade befogenheter genom ett internt kvalitativt styrande ramverk genom exempelvis policyer, instruktioner och riktlinjer.

Sammanfattningsvis innebär en tillförlitlig ekonomisk redovisning för Nobina att:

- redovisningsprinciperna är ändamålsenliga och i överensstämmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS), och årsredovisningslagen (ÅRL),
- resultatredovisningen är informativ och på lämplig detaljnivå, och
- den på ett korrekt sätt speglar bakomliggande händelser och med rimlig säkerhet speglar företagets verkliga resultat, ekonomiska ställning och kassaflöde

Komponenter för internkontroll

Nobinas interna kontroll bygger på ett etablerat ramverk – Internal Control Integrated Framework, vilket kallas för "COSO-ramverket". Nobinas kontrollkomponenter består av följande delar:

- Kontrollmiljö,
- Riskbedömning,
- Kontrollaktiviteter,
- Information och kommunikation, och
- Uppföljning och förbättring.

Nobinas kontrollmiljöer

Nobinas huvudsakliga operativa styrning för sin kontrollmiljö utgår ifrån ett processorienterat ledningssystem, där syftet är att säkra beteenden och en företagskultur som utmärks av integritet och som inte kompromissar med etiska värden. I detta ingår personalens erfarenheter, kompetens, attityder, etiska värderingar och uppfattning om hur ansvar och befogenheter är fördelade inom organisationen. Styrmiljön består av verksamhetens huvudprocesser med ett dokumenterat ramverk som innefattar koncernpolicyer och såväl bolagsspecifika instruktioner som lokala instruktioner. Varje huvudprocess har en processägare som löpande ansvarar för processen och ska proaktivt föreslå förebyggande åtgärder, utveckling och förbättring av processen. Nobinas olika verksamhetsledare ansvarar för införande, uppföljning och åtgärdande av brister i de olika huvudprocesserna.

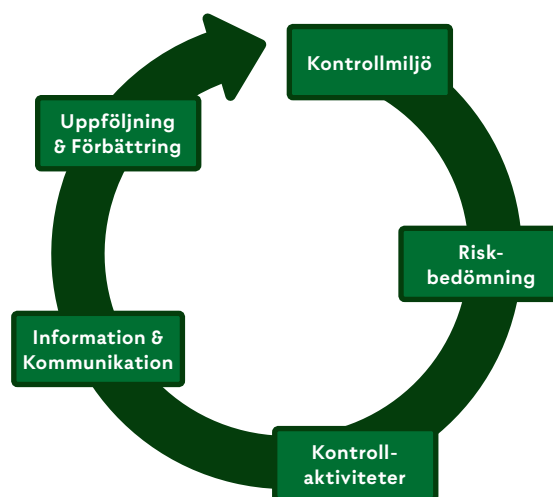
Utöver ovan har Nobina även andra kontrollmiljöer som verkar som en förlängning av den huvudsakliga operativa styrningen.

Intern kontroll

Nobina anlitar extern hjälp för internrevisionsfunktioner som bistår i att genomföra granskningar och utvärderingar. Resultat från dessa rapporteras sedan vidare till revisionsutskottet och bolagets ledning.

Nobinas koncernövergripande policyer inklusive Uppförandekod och Värderingar

- Säkerhetspolicy
- Medarbetarpolicy
- Miljöpolicy
- Inköpspolicy
- Nobinas värderingar
- Insiderpolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Attestpolicy
- Uppförandekod
- Finanspolicy



Compliancefunktion (regelefterlevnad)

Nobina har en compliancefunktion som är oberoende från affärsverksamheten samtidigt som den är en stödfunktion till koncernens verksamhet. Funktionen ansvarar för att stödja affärsverksamheten och ledningen i regelefterlevnadsfrågor och arbetar proaktivt för att identifiera nya regelverk och andra omvärldshändelser som kan komma att påverka Nobinas verksamhet. Funktionen följer även löpande upp olika aktiviteter och rapporterar compliancerisiker som kan uppstå i de fall Nobina inte följer externa och interna regler. Compliancefunktionen ska främja en sund regelefterlevnadskultur i hela koncernen genom att bidra till att säkra kvalitet, integritet och etiska principer inom Nobinas affärsverksamhet. Compliancefunktionen genom Chief compliance officer rapporterar löpande Nobinas regelefterlevnadsnivåer och risker till koncernledningen och styrelsen. Till funktionen hör även organisationerna inom både informationssäkerhet och dataskydd, som i sin tur arbetar med detta genom sina organisationer.

Whistleblowing

Nobina har både en intern och extern whistleblowingtjänst som nås för medarbetare via intranätet och för övriga intressenter via bolagens hemsidor. Syftet med tjänsten är att på ett tidigt stadium fånga upp eventuella avvikelser från exempelvis Nobinas värderingar, affäretiska riktlinjer eller ekonomisk brottslighet. Den som vill använda tjänsten rapporterar helt anonymt via Nobinas externa part som administrerar den, huvudsakligen för att säkerställa anonymitet och professionalism.

Nobinas KAMS-organisation

Nobinas integrerade och operativa KAMS-arbete – som inbegriper kvalitet, arbetsmiljö, miljö och säkerhet – genomsyrar hela koncernens arbete och medför ett proaktivt och förebyggande arbete kring bl.a. operativa risker. Arbetet sker operativt på både lokal och central nivå och utvärderas regelbundet genom egenkontroller och via interna revisioner.

Riskbedömning

En proaktiv och kontinuerlig riskhantering är en central byggsten i att agera förebyggande och motverka höga risker. Nobinas arbete med bedömning och hantering av risker sker som en integrerad men särskilt fokuserad del i arbetet med koncernens strategi och koncerngemensamma initiativ samt dotterbolags och funktioners affärs- och verksamhetsplanering. Riskbedömningarna omfattar affärsrisker, risker i den finansiella rapporteringen samt andra risker. I processerna finns inbyggda komponenter och metoder för att identifiera, värdera och begränsa risker samt säkra att ev. risker hanteras enligt Nobinas styrande ramverk och riktlinjer. Varje operativ enhet ansvarar för att hantera sina risker i enlighet med Nobinas styrande ramverk och processverktyg. Arbetet med koncernövergripande risker samordnas och följs upp av koncernekonomi som även har ett specifikt ansvar vad gäller hantering av finansiella risker.

I enlighet med styrelsens arbetsordning och i arbetet med att godkänna strategi och mål går styrelsen vid minst ett tillfälle per år därtill igenom de viktigaste riskerna samt åtgärdsplaner, se övergripande arbetsgång för detta på sida 90 Riskhantering. Utöver detta tar styrelsen del av åtgärdsplaner och analyser avseende specifika risker vid flera tillfällen.

Kontrollaktiviteter

Även om Nobinas kontinuerliga riskbedömningar i sig ger en förebyggande effekt på risker finns inom koncernen en rad olika såväl centrala som lokala kontrollstrukturer och funktioner, vars syfte är att hantera identifierade risker och vidta olika kontrollaktiviteter. Aktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka samt korrigera fel och avvikelser. Kontrollaktiviteterna är integrerade i Nobinas operativa ledningssystem och kontrollmiljö och utgör en central funktion för att säkra en effektiv intern kontroll i koncernen. Koncernledningen ansvarar för att nödvändiga kontrollaktiviteter finns på plats och upprätthålls inom respektive huvudprocess och enhet. Därtill baseras aktivite-

terna på en blandning av förebyggande kontroller och uppföljningskontroller samt automatiserade och manuella kontroller. Detta inkluderar även att genomförande av IT-kontroller som säkrar koncernens IT-miljö, såväl ur ett drifts som ur ett IT- och informationssäkerhetsperspektiv, för nyckelsystem och applikationer. Inom koncernen finns också kontroller för att godkänna och attestera affärstransaktioner, där de i det löpande arbetet tillämpas dagligen samt vid upprättande av bokslut och finansiella rapporter tillämpas fastställda redovisningsprinciper inom alla koncernbolag. Fastlagda rutiner styr genomgång och analys av de finansiella rapporterna på alla nivåer i koncernen, vilket är viktigt för att kunna säkerställa riktigheten i rapporterna.

Beslutsvägar, befogenheter och ansvar på olika nivåer i organisationen definieras och utgår ifrån dokumenterade policyer och instruktioner, bl.a. attestinstruktion.

Information och kommunikation

Nobina har informations och kommunikationsvägar som syftar till att säkra en effektiv och korrekt intern och extern informationsgivning avseende finansiell rapportering. Dessa bygger på att alla delar inom verksamheten kommunicerar och utbyter relevant och väsentlig information. Nobina arbetar utefter styrande ramverk avseende finansiell rapportering och en fastställd kommunikationsplan som säkrar att informationen når rätt målgrupp på rätt sätt. Den visar hur koncernen agerar samt hur avvikelser rapporteras och följs upp. Processägaren för respektive huvudprocess svarar för att information om gemensamma metoder når organisationen. Nobina har en linjeorganisation som kontinuerligt håller ledningsmöten, där bl.a. nya styrande dokument föredras. Efter föredragning fattas därefter beslut om implementering inom respektive berörd verksamhet. Den skrivna kommunikationen sker främst via Nobinas intranät som når relevanta målgrupper. Där uppdateras nyheter kontinuerligt och där finns såväl ledningssystemets beståndsdelar beskrivna samt vart styrande ramverk finns åtkomliga.

Styrelsen och koncernledningen får regelbundet finansiell information från de olika operativa enheterna med kommentarer till finansiella resultat och risker. Vidare får styrelsen ytterligare information avseende riskhantering, intern kontroll och finansiell rapportering från revisorerna via revisionsutskottet.

Nobina har även särskilda rutiner för extern informationsgivning, som syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. För att bedöma innehållet i informationen om Nobina och den finansiella rapporteringen samt för att säkra att kurspåverkande information kommuniceras till marknaden på ett adekvat sätt har Nobina interna kontrollfunktioner för detta, bl.a. compliancefunktionen.

Alla finansiella rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbsida; www.nobina.com

Uppföljning och övervakning

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkra att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredställande sätt. De risker som har bedömts vara höga följs upp främst inom respektive process. Syftet med uppföljning och övervakning är att säkerställa en stabil styrmiljö i Nobina och att kontrollera att tillämpning och uppföljning genomförs på viktiga områden i verksamheten. Utgångspunkten inom bolaget är att varje process har kontrollfunktioner som stödjer uppföljningsarbetet. De interna revisionerna blir ett kompletterande instrument för att följa upp att verksamheten bedrivs enligt fattade beslut. Därtill anlitar Nobina såväl intern som extern hjälp för internrevisionsfunktionen. Därutöver genomförs regelbundna interna verksamhetsgranskningar av egen internt utbildad personal för att säkerställa att styrpunkter fungerar och är effektiva. Resultaten från de interna granskningarna rapporteras både till styrelsen och till koncernledningen. Förändringar i verksamheten som kan påverka den interna styrningen bedöms årligen och rapporteras till styrelsen.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Nobina AB (publ.), org.nr 556576-4569

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2019-03-01–2020-02-29 på sidorna 77–84 samt 86–89 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 28 april 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor

Styrelse



1. Jan Sjöqvist

Ordförande

Född: 1948

Invald: 2005

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Aditro Logistics AB.

Tidigare uppdrag: VD och koncernchef i NCC. Styrelseledamot i SSAB AB, Green Cargo AB, Eltel Networks AB, Lannebo Fonder AB och Stora Enso Oyj.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och större aktieägare.

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Göteborg

Antal aktier/röster¹⁾: 193 737

Total ersättning 2019, SEK: 900 000

2. Johan Bygge

Vice styrelseordförande

Född: 1956

Invald: 2019

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i PSM Holdings Ltd, styrelseledamot i Getinge AB, Lantmännen Ek Fören och Tredje AP-fonden

Tidigare uppdrag: Ordförande EQT Asia Pacific, och COO EQT, CFO i Investor AB, vVD Electrolux AB samt ansvarig för Europa och Asien, CFO Electrolux AB, styrelseledamot i EQT Partners AB, I-Med Pty Ltd, ILA Vietnam Ltd, Anticimex Int AB, Sanitec OY, vice ordförande Swiss smile AG, Isaberg Rapid AB, Grand Hotel AB, Hi3G Scandinavia AB, Riksbankens Jubileumsfond, Rådet för God Sed på Aktiemarknaden samt Aktiemarknadsbolagens förening

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och större aktieägare

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

Antal aktier: 10 000

Total ersättning 2019, SEK: 387 500

3. Bertil Persson

Född: 1961

Invald: 2018

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Christian Berner Tech Trade AB samt Troax AB. Senior Advisor Hjalmarsson & Partners Corporate Finance AB.

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Posten AB, Svensk Bilprovning AB samt Swedcarrier AB. VD och koncernchef Beijer Alma AB, vice VD LGP AB, finansdirektör Scania AB samt treasurychef i Investor AB.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och större aktieägare.

Utbildning: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm

Antal aktier/röster¹⁾: –

Total ersättning 2019, SEK: 450 000

4. John Allkins

Född: 1949

Invald: 2013

Övriga uppdrag: –

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Volex Plc, Linpac Senior Holdings Ltd, Albemarle & Bond Plc, Molins Plc, Intec Telecommunications Plc, Punch plc, Fairpoint plc och Renold Plc. Chefsroller: koncernfinanschef för MyTravel Plc och CFO för Equant NV.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och större aktieägare.

Utbildning: Fil. kand. (Hons) företagsekonomi, FCMA

Antal aktier/röster¹⁾: 54 963

Total ersättning 2019, SEK: 524 997

5. Liselott Kilaas

Född: 1959

Invald: 2017

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i DNVGL, Orkla, Norska pensionsfonden Nordic, Norsk Hydro, Peab, Ambea och Avonova.

Tidigare uppdrag: VD i Aleris AB samt styrelseledamot i Polaris Media ASA, Telenor, I.M. Skaugen och Norges Bank.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och större aktieägare.

Utbildning: MBA från IMD Business School samt magisterexamen i matematik och statistik från Oslo Universitet/Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet

Antal aktier/röster¹⁾: –

Total ersättning 2019, SEK: 487 503

6. Monica Lingeård

Född: 1962

Invald: 2017

Övriga uppdrag: VD i Samhall AB, styrelseordförande i SSC samt styrelseledamot i Humana.

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Wireless Maingate, Orio, Almega och Svensk Näringsliv. VD G4S i Sverige samt VD Prenax Global. Ledande befattningar inom IT konsulting, däribland Spray och Cap Gemini.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och större aktieägare.

Utbildning: Civilekonom Stockholms universitet

Antal aktier/röster¹⁾: –

Total ersättning 2019, SEK: 487 503

7. Graham Oldroyd

Född: 1961

Invald: 2014

Övriga uppdrag: Vice styrelseordförande i Ideal Standard International NV och styrelseordförande i MCF UK Limited. Styrelseledamot i Henderson Alternative Strategies Trust Plc (publ.), BMO Global Smaller Companies Plc (publ) och i PHS Group Investments Ltd.

Tidigare uppdrag: Ledamot av Church Commissioners For England, partner i Bridgepoint och ansvarig för Bridgepoints investeringar i Norden. Professionella meriter: Eurling, CEng, FIMechE och MCS1 i Storbritannien.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och större aktieägare.

Utbildning: Fil.mag. Cantab Engineering, Cambridge University; MBA INSEAD Business School

Antal aktier/röster¹⁾: 34 375

Total ersättning 2019, SEK: 450 000

¹⁾ Per den 29 februari 2020

Koncernledning



1. Magnus Rosén

VD och koncernchef i Nobina AB från 1 juni 2017

Född: 1962

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Wexus AS.

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Llentab samt Bonava. CEO Ramirent PLC, VD BE Group Sverige AB, VD Cramo-Sverige AB. Service-marknadschef BT Svenska AB.

Utbildning: Civilekonom Linköpings universitet, EMBA från Handelshögskolan i Stockholm

Antal aktier/röster¹⁾: 62 000

2. Pernilla Walfridsson

Ekonomidirektör i Nobina AB sedan 2019

Född: 1973

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i NetOnNet Group AB samt Sortera Group AB.

Tidigare uppdrag: Ekonomidirektör Byggmax Group AB, ekonomichef för Power AB, Business controller för IKEA Ryssland och Controller på IKEA AB. Styrelseledamot i Ahlström-Munksjö.

Utbildning: MBA från Växjö Universitet

Antal aktier/röster¹⁾: 7 100

3. Martin Pagrotsky

Chefsjurist och Chief Compliance Officer sedan 2006

Född: 1974

Övriga uppdrag: –

Tidigare uppdrag: Medlem av Advokatsamfundet. Biträdande jurist på Advokatfirman Vinge. Tingsnotarie vid förvaltningsdomstolen Karlstad.

Utbildning: Juris kandidatexamen, Stockholms universitet

Antal aktier/röster¹⁾: 40 000

4. Jenny Lundmark

HR-direktör sedan 2019

Född: 1975

Övriga uppdrag: HR-chef Nobina Sverige.

Tidigare uppdrag: Förhandlingschef arbetsrättsliga frågor i Nobina AB.

Utbildning: Personalvetare, Lunds universitet

Antal aktier/röster¹⁾: 3 000

5. Magnus af Petersens

Direktör Strategi & Förför sedan 2019

Född: 1985

Övriga uppdrag: –

Tidigare uppdrag: Strategi- och förvärvschef Nobina AB, Managementkonsult Capgemini Consulting

Utbildning: Ekonomiprogrammet Uppsala Universitet

Antal aktier/röster¹⁾: 8 350

6. Henrik Dagnäs

VD i Nobina Sverige AB sedan 2018

Född: 1970

Övriga uppdrag: Styrelseordförande för Samtrans Omsorgsresor AB. Vice ordförande för Samtrafiken, styrelseledamot i Nobina Technology samt Sveriges Bussföretag.

Tidigare uppdrag: Marknadsdirektör och vice VD Nobina Sverige 2006–2011 och 2015–2018 samt trafikdirektör Skånetrafiken 2011–2015.

Utbildning: Officershögskola Flygvapnet, strategisk planering Lunds universitet

Antal aktier/röster¹⁾: 17 000

7. Niels Peter Nielsen

VD i Nobina A/S sedan 2011

Född: 1965

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i DKT *(Dansk Kollektiv Trafik).

Tidigare uppdrag: Operations Manager Nobina Danmark och Arriva A/S. Head of operations (Railfreight) DSB (Danish railways). Styrelseledamot i Federation of Road Transport.

Utbildning: Företagsekonom

Antal aktier/röster¹⁾: 54 005

8. Jan Volsdal

VD i Nobina AS sedan 2017

Född: 1975

Övriga uppdrag: –

Tidigare uppdrag: VD Bring Cargo AS, direktör Bring International, CFO Logistik Posten Norge. Andra chefsbefattningar inom Bring och Posten Norge. Fabriksdirektör Farris, Ringnes AS/Carlsberg. Planning Manager Ringnes AS, projektledare Ringnes AS.

Utbildning: Civilingenjör NTNU, industriell ekonomi

Antal aktier/röster¹⁾: 13 000

9. Petri Auno

VD i Nobina Oy sedan 2019

Född: 1973

Övriga uppdrag: –

Tidigare uppdrag: Senior vice president och medlem av ledningsgruppen VR Group.

Utbildning: Civilingenjör, Oulu universitet

Antal aktier/röster¹⁾: 10 000

Ändringar i koncernledning under verksamhetsåret

Den 1 april 2019 utsågs Tomas Hansson till VD för Samtrans och i samband med detta lämnade han koncernledningen den 31 mars 2019. Vid samma tidpunkt lämnade Anna Jonasson (direktör HR) koncernledningen för nya utmaningar utanför Nobina. Från den 1 april 2019 ersattes Anna Jonasson av Jenny Lundmark som ny HR-direktör och medlem i koncernledningen. Även Magnus Af Petersen (Head of Strategy and M&A) är från den 1 april 2019 medlem i koncernledningen. Den 31 oktober 2019 gick Per Skärgård i pension efter femton år som ekonomidirektör i koncernen. Samtidigt utsågs Pernilla Walfridsson till ny ekonomidirektör (CFO) och medlem i koncernledningen. Hon tillträdde tjänsten den 1 oktober. Efter 18 år på Nobina beslutade sig vice koncernchef Jan Bosaeus för att gå i pension. Samtliga av hans arbetsuppgifter kommer att fördelas inom befintlig koncernledning och förändringarna trädde i kraft den 1 april 2020.

¹⁾ Per den 29 februari 2020

Nobinas riskhantering

All affärsverksamhet exponeras för olika risker och en effektiv och värdeskapande riskhantering är ett konkurrenskrav. Nobinas riskhanteringsprocess är fullt ut integrerad i såväl strategi som styrning av verksamheten. Risker hanteras aktivt genom att bevakas, identifieras, bedömas och åtgärdas på daglig basis i hela verksamhetsstrukturen. För Nobina betyder en god och effektiv riskhantering att skapa en balansgång mellan målsättning och begränsning av risker.

Koncernens verksamhet medför olika risker – alltifrån finansiella till löpande operationella och hållbarhetsrisker. För att effektivisera riskhanteringsprocessen har Nobina kategoriserat riskerna i olika riskområden.



Nobinas riskområden kan på en övergripande nivå delas in i fem olika områden

Operationella risker – Risker med möjlig negativ påverkan på vår operationella förmåga på kort och lång sikt.

Finansiella risker – Risker med utgångspunkt i Nobinas finansiering av verksamheten.

Legala och politiska risker – Risker som drivs av efterlevnad av lagar och regler eller nya politiska riktningar. Kontraktsrisker som drivs av efterlevnad av lagar och regler eller nya politiska riktningar.

Hållbarhetsrisker – Risker som drivs av aspekter inom miljö- och klimatpåverkan eller leverantörsbeteenden och arbetsmiljö.

Bransch- och marknadsrisker – Risker som påverkar våra bransch eller marknader som helhet. Risker kan till exempel ta sitt ursprung i politiska eller legala frågeställningar, övergripande trender och makroekonomiska faktorer.

Övergripande arbetsgång för riskhantering



Övergripande beskrivning av risker med potentiell påverkan vid avsaknad av kontrollaktiviteter

Riskområde	Beskrivning	Exempel kontrollaktiviteter & motverkande faktorer
Operationella risker		
Löpande avtalshantering och fakturering	Förändringar av trafikförsättningsvillkoren kräver säkerställande att eventuella villkorsjusteringar sker i linje med kontraktets möjligheter och, i de fall förändringarna går utöver gällande kontraktsvillkor, förhandling om ersättningsjustering. Samtliga trafikändringar och ändrade ersättningsvillkor behöver identifieras och inkluderas i den löpande faktureringen på ett säkert sätt för att bibehålla förväntad lönsamhet i befintliga kontrakt.	Genomarbetade processer för en aktiv avtalsförvaltning där kontrakt ständigt genomförs och följs upp enligt avtalade villkor, bland annat för att tidigt identifiera trafikförändringar eller behov av ersättningsregleringar som ska inkluderas i faktureringen.
Konkurrenskraft, effektivitet och förmåga att förlänga avtal	Möjlighet att vinna nya kontrakt grundar sig till stor del på Nobinas förmåga att presentera anbud med konkurrenskraftiga prissättningar och lösningar. Prissättningen är beroende av Nobinas förmåga att öka effektiviteten i verksamheten och realisera potentiella stordriftsfördelar, där konkurrenskraft också är nära kopplad till effektiv hantering av bussflottan och befintliga kontrakt.	Effektivitet i leverans och kostnadskontroll har en fokuserad och naturlig del i den löpande affärsuppföljningen för att identifiera upp följa upp avvikelser och strukturella utmaningar.
Förvärvsprocesser	Att förvärva nya bolag medför nya risker. Värdering av potentiella målbolag utgår ifrån flera olika parametrar. Viktiga områden är bedömningar och antaganden om marknadens och målbolags framtida utveckling samt uppgifter om målbolagens finanser och historiska resultat. I de fall initiala antaganden och bedömningar avviker från förväntningar vid förvärvstillfället kan risker materialiseras genom att synen på de förvärvade värdena ändras.	Nobinas befintliga kompetens om marknaden och förmåga att utveckla kontrakt. Tydliga interna processer för beslutsfattande, granskning och utvärdering av bedömningar och analyser. Externt stöd används vid kritiska analyser och för second opinions.
IT-drift och produktionssystem	Nobinas verksamhet är beroende av säkra IT-miljöer och tillgängliga drift- och produktionssystem. Avbrott eller driftstörningar i IT-miljöns kritiska system innebär risk för störningar i kollektivtrafiken.	Nobina arbetar strukturerat med IT- och informationssäkerhet där löpande riskanalyser ständigt genomförs för att konsekvent säkra kritiska system och skydda dessa från till exempel externa hot.
Anbudsprissättning	Felaktiga antaganden i samband med upphandlingar kan resultera i kontrakt med låga vinstmarginaler eller förlustkontrakt. I ingångna kontrakt finns ofta begränsade möjligheter att omförhandla villkoren för kontraktet. I tillägg till detta kan kontrakt också innehålla olika incitament baserat på antalet påstigande resenärer, vilket gör att nivån i kontraktets lönsamhet delvis är beroende av intäkter baserade på resenärernas intresse av att nyttja kollektivtrafiken.	Väletablerad process för noggranna analyser och processer kring bedömningar av potentiella kontrakt - alltifrån inventering av uppdragsgivaren och andra trafikoperatörer till vilka förutsättningar och risker som behöver hanteras vid anbudskalkylering och prissättning för den trafiklösning som efterfrågas. Därtill sker såväl ett aktivt påverkansarbete långt innan upphandlingar annonseras som uppföljningsarbete efter kontraktstilldelningar.
Allvarliga händelser	Händelser såsom terrorattentat eller trafikolyckor kan påverka Nobinas förmåga att bedriva verksamheten eller överhuvudtaget. Även rådande situation med pandemiutbrott kan påverka Nobinas förmåga att bedriva verksamheten.	Nobina har väletablerade krisorganisationer som närsomhelst är beredd att gå upp i stabsläge.
Finansiella risker		
Finansiell riskexponering	Nobina är huvudsakligen exponerad för finansiella risker såsom likviditets-, ränte-, refinansierings-, valuta-, råvaru-, kredit- och motparts-, indexerings-, samt restvärderisker. För detaljerad information se not 32.	Tydliga och etablerade processer och styrning används för att löpande identifiera, mitigera och följa upp finansiella risker.

Riskområde	Beskrivning	Exempel kontrollaktiviteter & motverkande faktorer
Hållbarhetsrisker		
Miljö- och klimatförstöring	Det kan uppstå ineffektiv användning av drivmedel, energi och andra råvaror och/eller risk för miljöförstöring till följd av Nobinas verksamhet.	Stort fokus på effektiv drivmedelskonsumtion med tydlig löpande uppföljning. Högt prioriterat initiativ inom koncernen på miljövänliga och effektiva körstilar i konceptet Den Gröna Resan (DGR). Därtill arbetar Nobina enligt ISO 14001 som konsekvent medför att Nobinas verksamhet minimerar negativa effekter till följd av verksamheten.
Hälsa, Säkerhet och Arbetsmiljö	Arbetsplatskador till följd av brister i arbetsmiljö och säkerhetsarbete. Det kan även avse diskriminering eller särbehandling av medarbetare som ger negativa effekter på medarbetares engagemang att vilja arbeta på Nobina.	Etablerat och proaktivt arbete inom bolagets KAMS-arbete samt stort fokus på värderingar och inkludering i koncernen. Implementerad extern visuellblåsarfunktion (MOM).
Miljö- och Klimat	Naturkatastrofer och extremväder kan ha en påverkan på Nobinas förmåga att bedriva verksamheten effektivt eller överhuvudtaget.	Handlingsplaner definierade för att hantera kris- och/eller extraordinära situationer. Infrastruktur anpassad för att klara extremväder i linje med gällande regler och förordningar.
Leverantörsbeteenden	Leverantörer som inte följer våra instruktioner, till exempel vår Uppförandekod, eller i övrigt agerar oetiskt eller korrupt kan skada och/eller på flera olika sätt påverka Nobinas verksamhet eller bolagets varumärke negativt.	Nobina tar utgångspunkt i sin Uppförandekod som inkluderar alltifrån mänskliga rättigheter till antikorruption där krav ställs på leverantörer i samband med inköp. Leverantörsrevisioner och uppföljning för att säkerställa efterlevnad. Därtill sker utbildning av anställda samt uppföljning kring efterlevnad av internt styrande ramverk för att upprätthålla goda etiska och sociala nivåer.
Marknads- och branschrisker		
Tillgång på anslag och finansiering	Efterfrågan från kollektivtrafikmyndigheterna är i betydande grad beroende av regioners anslag för kollektivtrafik. Om anslagen reduceras kan det minska budgetarna för de kollektivtrafikmyndigheter som är ansvariga för att tilldela och finansiera många av Nobinas kontrakt.	Noggrann och proaktiv marknadsbevakning för att följa trender och omvärldshändelser. Därtill sker ett proaktivt arbete för att främja investeringar i kollektivtrafik.
Tillgång på personal	Nobina är beroende av tillgången på kompetent personal. En långvarig brist av till exempel bussförare och mekaniker, kan leda en negativ påverkan på bolagets förmåga.	Stort fokus internt på rekrytering, utbildning och fortbildning. Nobina verkar även aktivt för en utveckling av attraktiviteten inom aktuella bristyrken. Nobina samarbetar med Arbetsförmedlingar samt andra relevanta myndigheter i flera av de nordiska länderna
Efterfrågan på kollektivtrafiktjänster	Större strukturella förändringar i resenärers preferenser kring trafikslag kan ha en negativ påverkan avseende efterfrågan på bussresor, till exempel mer arbete hemifrån, ökat resande med bil eller cykelpendling istället för buss är exempel på hypotetiska drivkrafter till en förändring. Pandemier och epidemier kan också ha en negativ påverkan.	Proaktivt arbete med marknadsföring och utveckling av attraktiva kollektivtrafiklösningar. Daglig leverans av kollektivtrafiktjänster med hög kvalitet.

Riskområde	Beskrivning	Exempel kontrollaktiviteter & motverkande faktorer
Legala och politiska risker		
Legala risker	Nobinas verksamhet medför löpande kontraktsrisker i den löpande avtalshanteringen. Vidare verkar Nobina under flera jurisdiktioner och är föremål för ett flertal regler och lagar, såväl europeiska som olika nationella bestämmelser. Förändringar i dessa kan komma att påverka koncernens verksamhet, till exempel genom att bryta mot regler som medför ytterligare kostnader, krav eller restriktioner. Delar av Nobinas verksamheter är också tillståndspliktiga och föremål för omfattande miljö- och annan reglering. Nobina kan även bli involverad i kommersiella tvister och rättsliga processer.	Nobinas genomarbetade processer för en aktiv och löpande avtalshantering motverkar kontraktsmässiga risker. För att möta risker avseende olika jurisdiktioner arbetar Nobina proaktivt på såväl koncernnivå som på bolagsnivå för att ständigt säkra efterlevnad. Samtidigt följer Nobina rättsutvecklingen inom relevanta områden i syfte att identifiera aspekter som har potential att påverka Nobina på kort och lång sikt. I detta arbete sker löpande riskbedömningar och vid behov inhämtas extern expertis inom aktuellt område.
Skiften kring preferenser inom kollektivtrafik	Politiska målsättningar och beslut kan förändra kollektivtrafikmyndigheterna preferenser för olika trafikslag, fordonstyper och bränslen.	Nobina deltar aktivt genom medlemskap i bransch- och intresseorganisationer för att följa och påverka riktningen för den nordiska kollektivtrafiken. Vidare deltar Nobina i lobbyverksamhet, föredrag och utbildningsinsatser för beslutsfattare och andra intressegrupper.
Återtagande av kollektivtrafik i egen regi	Politiska beslut och motiv kan ligga till grund för återtaganden av utförande inom kollektivtrafik till egen regi. På grund av detta kan marknaden minska och påverka Nobinas tillväxt och position negativt	Utöver utgångspunkten att ständigt bedriva en så god kollektivtrafik som möjligt, vilket i sig är en motverkande faktor, för Nobina löpande en dialog med berörda intressenter för att aktivt följa och påverka riktningen i politiska beslut. Vidare deltar Nobina även här i lobbyverksamhet, föredrag och utbildningsinsatser för beslutsfattare och andra intressegrupper.

Flerårsöversikt – kvarvarande verksamhet

MSEK (om inte annat anges)	2019/2020	2018/2019 ^{1, 2)}	2017/2018 ¹⁾	2016/2017	2015/2016 före börsnoterings- kostnader	2015/2016 efter börsnoterings- kostnader
Nettoomsättning	10 645	9 734	8 760	8 499	7 990	7 990
EBITDA	1 764	1 596	1 198	1 153	1 082	878
EBITDA-marginal	16,6 %	16,4 %	13,7 %	13,6 %	13,5 %	11,0 %
EBITA	662	620	530	500	468	264
EBITA-marginal	6,2 %	6,4 %	6,1 %	5,9 %	5,9 %	3,3 %
Rörelseresultat (EBIT)	597	575	526	493	461	257
EBIT-marginal	5,6 %	5,9 %	6,0 %	5,8 %	5,8 %	3,2 %
Resultat före skatt (EBT)	399	389	391	356	298	1
EBT-marginal	3,7 %	4,0 %	4,5 %	4,2 %	3,7 %	–
Resultat före skatt (EBT, justerad)	464	434	391	356	298	1
EBT justerad-marginal	4,4 %	4,5 %	4,5 %	4,2 %	3,7 %	–
Årets resultat	305	298	306	519	301	3
Årets kassaflöde	–753	288	–94	114	266	234
Likvida inkl. spärrade medel	307	1 058	720	804	707	707
Varav spärrade medel	–	–	–	–	24	24
Soliditet %	14,7 %	14,7 %	18,4 %	17,9 %	14,5 %	14,5 %
Eget Kapital	1 380	1 451	1 436	1 421	1 110	1 110
Utdelning per aktie	3,80	3,35	3,10	2,60	–	–
Nettoskuld	5 534	4 828	3 629	3 753	4 022	4 022
Nettoskuld /EBITDA	3,1	3,0	3,0	3,3	3,7	4,6
Antal bussar	3 733	3 644	3 625	3 564	3 703	3 703
Antalet uppskattade resenärer (miljoner)	317	320	319	307	277	277
Antal produktionskilometer (miljoner)	295	285	293	293	279	279
Antal produktionstimmar (tusental)	11 526	11 296	11 352	11 241	9 885	9 885
Beräknade heltidstjänster	10 526	10 547	9 468	8 731	8 300	8 300
Nettoomsättning/buss	2,85	2,67	2,42	2,38	2,16	2,16

1) 2018/2019 och 2017/2018 är omräknade avseende IFRS 15 och avvecklad verksamhet. 2) 2018/2019 är omräknade avseende IFRS 16.

Nyckeltalsinformation

Definitioner

Alternativa nyckeltal

Nobina tillämpar ESMA's riktlinjer för APM (alternativa nyckeltal) och anser att nedanstående nyckeltal ger värdefull och betydande information till investerare och bolagets ledning. Finansiella icke-IFRS mått har begränsningar som analytiskt verktyg och ska inte betraktas isolerade eller som ersättning för finansiella

mått som är framtagna i överensstämmelse med IFRS. Finansiella icke-IFRS mått redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av bolagets verksamhetsresultat och ställning. De finansiella icke IFRS-mått som redovisas i denna rapport kan skilja sig från liknande mått som används av andra bolag.

Nyckeltal	Beskrivning
EBITDA	Rörelseresultat före finansnetto, skatt, avskrivningar, nedskrivningar, resultat från försäljning av anläggningstillgångar
EBITDA-marginal	EBITDA i relation till nettoomsättning
EBITA	Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar med återläggning av verkligt värdejusteringar avseende villkorad köpeskilling och förvärvsrelaterade intäkter och kostnader
EBITA-marginal	EBITA i relation till nettoomsättning
EBIT	Rörelseresultat före finansnetto och skatt
EBIT-marginal	EBIT i relation till nettoomsättning
EBT	Rörelseresultat före skatt
EBT-marginal	EBT i relation till nettoomsättning
EBT justerad	Rörelseresultat före skatt justerat för avskrivning på immateriella anläggningstillgångar med återläggning av verkligt värdejustering avseende villkorad köpeskilling och förvärvsrelaterade intäkter och kostnader.
EBT justerad-marginal	EBT justerad i relation till nettoomsättning
Förvärvsrelaterade intäkter och kostnader	Avser justering av verkligt värde avseende villkorad köpeskilling samt förvärvsrelaterade kostnader. I posten förvärvsrelaterade kostnader ingår Due Diligence-kostnader, legala transaktionskostnader etc. för pågående, genomförda och ej genomförda förvärv.
Jämförelsestörande poster	Som jämförelsestörande poster redovisas händelser och transaktioner, vilkas resultateffekter är viktiga att uppmärksamma vid analys av periodens resultat jämfört med tidigare perioder
Räntebärande skulder	Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder (externa lån, pensionsskulder och nyttjanderättsskulder)
Nettoskuld	Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder (externa lån, pensionsskulder och nyttjanderättsskulder) med avdrag för likvida
Nettoskuld/EBITDA	Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder (externa lån, pensionsskulder och nyttjanderättsskulder) med avdrag för likvida medel i relation till helårs EBITDA
Förnyelsegrad	Alla vunna anbud/Alla anbud i egen ägo
Kvarhållandegrad	Försvarede anbud/Anbud i egen ägo
Medeltalet anställda (FTE)	Antalet betalda timmar dividerade med normtiden för heltidsarbetande
Kontantinvesteringar	Anskaffningsvärde på investeringar i anläggningstillgångar efter avdrag för lånefinansierade investeringar
Omfördelningsgrad	Antalet bussar som omfördelats till ett nytt kontrakt under året/Totalt antalet bussar
Resultat per aktie	Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier
Resultat per aktie efter full utspädning	Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier efter full utspädning
Utdelning per aktie	Utdelningsbelopp dividerat med genomsnittligt antal aktier efter full utspädning
Eget kapital per stamaktier	Eget kapital dividerat med antalet utestående stamaktier per bokslutsdatum
Direktavkastning	Utdelning i relation till bolagets aktiekurs per bokslutstillfälle
Soliditet	Eget kapital i relation till balansomslutningen vid periodens utgång
Yield	Intäkt per körd platskilometer
Kontraktslängd	Ett offentligt upphandlat avtal om produktion av trafiktjänster som ingåtts mellan en uppdragsgivare och ett kollektivtrafikföretag. Kontraktet gäller normalt fem till tio år med möjlighet till förlängning på ett till två år och bygger på ett produktions- eller incitamentsavtal
Produktionstimmar	Totalt producerade timmar i kontrakt
Produktionskilometer	Totalt producerade kilometer i kontrakt
Antal bussar	Antalet ägda, finansiellt, operationellt leasade och korttidsinhyrda bussar vid periodens utgång

Verifiering av alternativa nyckeltal för kvarvarande verksamhet

Nyckeltal, Nobina MSEK (om inget annat anges)	2019/2020 mar 19–feb 20	2018/2019 mar 18–feb 19	2017/2018 mar 17–feb 18	2016/2017 mar 16–feb 17	2015/2016 mar 15–feb 16
Periodens resultat före skatt (EBT)	399	389	391	356	298
Förvärvsrelaterade intäkter och kostnader	2	25	–	–	–
Avskrivningar/nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	63	20	–	–	–
Summa justerad EBT	464	434	391	356	298
EBITA och EBITDA:					
Rörelseresultat	597	575	526	493	257
Förvärvsrelaterade intäkter och kostnader	2	25	–	–	–
Avskrivningar/nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	63	20	4	7	7
Summa EBITA	662	620	530	500	264
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	2	32	7	7	15
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	1 104	944	661	646	599
Summa EBITDA	1 764	1 596	1 198	1 153	878
Räntebärande skulder:					
Långfristig upplåning	4 913	4 841	3 582	3 941	3 765
Pensionsskuld	27	33	46	36	36
Kortfristig upplåning	901	1 012	679	752	634
Summa räntebärande skulder	5 841	5 886	4 557	4 729	4 435
Kassa	–307	–1 058	–804	–707	–568
Summa nettoskuld	5 534	4 828	3 753	4 022	3 867
Nettoskuld/EBITDA	3,1	3,0	3,0	3,2	4,6

Branschtermer

Anbud – Trafikföretagets offert i en upphandling.

Bus Rapid Transit (BRT) – Är ett bussystem med hög kapacitet, medelhastighet, turtäthet och komfort. Lanserades 2014 av Nobina och är att likna vid spårvagn utan spår. Eftersom bussarna är gas- och elhybrider och rymmer många passagerare bidrar de till en minskad miljöpåverkan.

Den gröna resan (DGR) – Högt prioriterat initiativ inom koncernen på miljövänliga och effektiva körstilar.

Euro 1–euro 6, EEV – Olika generationer av emissionsklasser för dieselmotorer.

Expresslinje – En längre körsträcka på huvudvägar som ger snabbare transport genom flera län utan flera stopp.

Flygtransfer – Resor som utgör anslutningsmöjlighet till och från flygplatser.

Frivolym – Uppdragsgivarens rätt att ändra produktionsvolymen inom ramen för avtalet.

Förändringspriser – Hur mycket ersättningen ska förändras per buss, timme eller kilometer inom ramen för frivolyten i ett kontrakt.

Incitamentsavtal – Normalt ett produktionsavtal som i större eller mindre utsträckning innehåller ett ersättningsmoment som är rörligt och beror på antalet resenärer.

Indexering – Justering av den avtalsenliga ersättningen i enlighet med en korg av viktade och förutbestämda index som avses representera väsentliga kostnadselement för trafikföretaget, såsom löner, drivmedel, underhåll etc. och som sker med en i förväg bestämd periodicitet.

Kollektivtrafik – Trafiktjänster som tillhandahålls för allmänheten där människor reser tillsammans.

Koncession – Tilldelad rättighet att uppbära ett monopol inom ett geografiskt område och som omfattar alla rättigheter att tillhandahålla kollektivtrafik. I Sverige delar staten, sedan huvudmannareformen på 1980-talet, ut dessa koncessioner till uppdragsgivare (kommun eller landsting), som i sin tur tillhandahåller trafiktjänster för allmänheten genom avtal med trafikföretag. Dessa upphandlingar annonseras i enlighet med det svenska upphandlingsregelverket.

Koncessionsavtal – En avtalsform mellan ett trafikföretag och en uppdragsgivare (kommun/landsting) som var bruklig före trafikhuvudmannareformen och som i delar, under en övergångsperiod, löper vidare. I dessa avtal utför trafikföretaget alla delar av trafikuppdraget, inklusive försäljning av tjänster gentemot resenärerna.

Lokaltrafik – Trafik i anslutning till tätort.

Platskilometer – Mått på trafikutbudet. Antalet sittplatser i en buss multiplicerat med bussens körsträcka i kilometer.

Produktionsavtal – Ett avtal där trafikföretagets intäkter består av fast ersättning för produktionskostnader utifrån en i förväg bestämd produktion, med linjenät, tidtabell och ett antal övriga krav som grund. Ersättningen baseras på antal timmar, kilometer, bussar eller en kombination av dessa.

Regional trafik – Nobinas segment för trafik som upphandlas av offentliga uppdragsgivare.

Regiontrafik – Trafik utanför och mellan tätorterna inom ett län.

Stadstrafik – Trafik inom en tätort.

Särskild kollektivtrafik – Den särskilda kollektivtrafiken erbjuds en definierad målgrupp efter särskild prövning och inkluderar färdtjänst, sjukresor och skolskjuts.

Trafikföretag – Ett företag som genom avtal med en uppdragsgivare producerar trafik enligt ett givet avtal.

Trafikhuvudmannareformen – I samband med trafikhuvudmannareformen på 1980-talet övertog staten från kommun och landsting rätten att dela ut koncessioner. Tidigare delade kommun och landsting ut koncessionsrätten till trafikföretagen, idag delar staten ut koncessionsrätten till kommun och landsting (uppdragsgivare), som i sin tur avtalar med ett trafikföretag om produktion av trafiktjänster för allmänheten. Dessa upphandlingar annonseras i enlighet med det svenska upphandlingsregelverket.

Trafikkontrakt – Ett offentligt upphandlingskontrakt om produktion av trafiktjänster som ingås av ett trafikföretag och en uppdragsgivare. Kontraktet gäller normalt fem till tio år med möjlighet till förlängning på ett till två år och bygger på ett produktions- eller incitamentsavtal eller en kombination av dessa båda kontraktstyper.

Trafikplanering – Planering av resursutnyttjande (fordon och förare) för att på effektivast möjliga sätt utföra trafik i enlighet med ett givet trafikuppdrag.

Underentreprenör – En aktör som är anlitad av trafikföretaget för att bistå i produktionen av trafiktjänster.

Uppdragsgivare – En kommun eller ett landsting som av staten har tilldelats koncessionsrätten att tillhandahålla kollektivtrafik för allmänheten genom offentlig upphandling av tjänster från trafikföretag, även kallad trafik-huvudman.

Årsstämma i Nobina AB

Årsstämma i Nobina AB (publ) ("Nobina" eller "Bolaget") hålls den 28 maj 2020 kl. 14.00 på IVA Konferenscenter, på Grev Turegatan 16, Stockholm.

Rätt att delta i årsstämman

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 22 maj 2020.

Aktieägarna måste vidare anmäla sig hos Nobina per post till Nobina AB (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, per telefon 08-402 92 12, eller på Bolagets hemsida, www.nobina.com, senast den 22 maj 2020. Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträde.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i årsstämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. Sådan omregistrering måste vara verkställd senast den 22 maj 2020. Detta innebär att aktieägare i god tid dessförinnan måste meddela sin önskan härom till förvaltaren.

Finansiell information 2020/2021

Årsstämma	28 maj 2020
Delårsrapport kvartal 1 (1 mars–31 maj)	26 juni 2020
Delårsrapport kvartal 2 (1 juni–31 augusti)	30 september 2020
Delårsrapport kvartal 3 (1 september–30 november)	22 december 2020
Bokslutskommuniké 2020/2021	9 april 2021

IR-kontakter

Mattias Gelinder,

Finans- och IR-chef

Tel: +46 72 967 02 61

mattias.gelinder@nobina.com

Pernilla Walfridsson,

Ekonomidirektör

Tel: +46 72 967 04 04

pernilla.walfridsson@nobina.com

Pressmeddelanden och rapporter

Följ oss genom att prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter via sms och e-post.

Registrera dig på www.nobina.com/sv/nobina/investor-relations



Solberg
Tryck: Göteborgstryckeriet

