

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER TILL NOBINA

Nobinakoncernen är Nordens största och mest erfarna operatör inom kollektivtrafik. Dagligen ser Nobina till att människor kommer till jobb, skola och aktiviteter genom att leverera kontrakterad kollektivtrafik på uppdrag av det offentliga i Sverige, Norge, Finland och Danmark. Koncernen är branschledare i termer av lönsamhet, utveckling samt initiativtagare till en sund bransch

Varor och tjänster som levereras och tillhandahålls till Nobina ska vara framställda under både hållbara och ansvarsfulla förhållanden. Leverantörer och samarbetspartners ska därför arbeta efter dokumenterade rutiner som syftar till att säkerställa att produktionen av de varor som levereras sker under sådana förhållanden som är förenliga med nedanstående regelverk.

Vår förväntan

Generellt för vår kod gäller att leverantörer och samarbetspartners ska som utgångspunkt ha ett dokumenterat och väl förankrat arbete i hela organisationen, kring hållbarhet och de aspekter som är hänförliga till de angivna regelverken. Det ska finnas dokumenterade och fastslagna styr- eller måldokument alternativt policys, ledningsbeslut, strategier eller motsvarande som berör hållbarhet utifrån dessa perspektiv.

Leverantören ska följa principerna i **FN:s Global Compact**, FN:s deklaration om de **mänskliga rättigheterna**, liksom **ILO:s deklaration** om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis. Detta gäller särskilt:

Mänskliga rättigheter och rättvisa anställningsförhållanden

Leverantören skall se till att

- Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor.
 - Arbetarskydd och arbetsmiljölagstiftning
 - Arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och socialförsäkringskydd
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- Leverantören skall särskilt efterleva ILO-konventionen, nr
 - 29, 105 Ingen förekomst av tvångsarbete
 - 87, 98 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar
 - 100, 111 Ingen förekomst av diskriminering och trakasserier

- 138, 182 Ingen förekomst av barnarbete
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- Att utnyttja någon i form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.
- Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma.
- Leverantören ska främja en integrerad arbetsmiljö som värdesätter mångfald bland sina anställda.
- Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald eller kompenserad för.

Miljö

Vi förväntar oss att våra leverantörer och partners har ett systemperspektiv på miljöfrågor och använder rutiner för att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Kemikalier ska hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt.

Hälsa och säkerhet

Arbetsmiljön hos våra leverantörer ska hålla en nivå som överensstämmer med internationella riktlinjer. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

Dataskydd och avslöjande av information

Leverantören ska följa relevanta dataskydds- och säkerhetslagar samt respektive förordningar, i synnerhet när det gäller personuppgifter om kunder, konsumenter, anställda och aktieägare. Leverantören ska uppfylla alla dessa krav när personuppgifter samlas in, bearbetas överförs eller används.

Mutor och korruption

Leverantören ska följa alla nationella och internationella lagar, FN:s deklaration mot korruption, mot tagande av mutor samt tillämpliga anti-korruptionslagar, -regler och -normer. Leverantören ska inte (varken direkt eller indirekt) erbjuda eller lova att erbjuda någonting av värde för att otillbörligt påverka en officiell handling eller säkra en otillbörlig fördel för att få eller behålla affärer.

Handelsbestämmelser

Leverantören ska följa alla tillämpliga handels- och importbestämmelser, inklusive sanktioner och embargo, som gäller för deras verksamhet.

Kontinuitetsplanering

Leverantören ska vara förberedd på eventuella avbrott i sin verksamhet (t.ex. naturkatastrofer, terrorism, programvaruvirus, sjukdom, pandemi, smittsamma sjukdomar). Denna beredskap omfattar särskilt katastrofplaner för att så långt som möjligt skydda både anställda och miljön mot effekterna av eventuella katastrofer som uppstår inom verksamhetsområdet.

Affärspartnerdialog

Leverantören ska uppmuntra sina egna leverantörer att följa denna uppförandekod för leverantörer, som en del av uppfyllandet av deras avtalsmässiga förpliktelser.

Intressekonflikter

En intressekonflikt uppstår när en person har ett privat/personligt intresse som skulle kunna visa sig påverka deras beslut. Sådana intressekonfliktsituationer inkluderar en relation genom släktskap eller äktenskap, partnerskap, kompanjonskap eller investeringar. Leverantören ska uppgge eventuella faktiska eller potentiella intressekonflikter med Nobinas personal.

Efterlevnad och uppföljning av koden

Genom att leverantören, VD/ansvarig firmatecknare, skriver under dokumentet intygas att leverantören, och eventuella underleverantörer, följer de krav som är formulerade i detta dokument.

Underskriften ger oss rätt att genom inspektion, eller på annat sätt, undersöka att dokumentets krav efterlevs.

Alla brott mot åligganden som anges i denna uppförandekod för leverantörer anses vara ett väsentligt avtalsbrott av leverantören.

Rapportera överträdelser

Avvikelse och brott mot uppförandekoden ska rapporteras genom e-post till Data Protection Officer: dpo@nobina.com

Uppdatering av koden

Denna uppförandekod kommer att uppdateras om och när det är relevant.

Leverantören ska vidta ev. justeringar så att leverantörens arbete alltid motsvarar uppförandekodens senaste version.

CODE OF CONDUCT SUPPLIERS TO NOBINA

The Nobina Group is the largest and most experienced public transport operator in the Nordic region. Nobina daily secures people coming to work, school and activities by delivering contracted public transport on behalf of the public in Sweden, Norway, Finland and Denmark. The Group is the industry leader in terms of profitability, development and promoters of a healthy industry.

Goods and services delivered and provided to Nobina shall be made in both durable and responsible terms. Suppliers and partners should therefore work according to documented procedures aimed at ensuring that the production of the goods delivered takes place under conditions consistent with the following rules.

Our expectation

Suppliers and partners to Nobina, need to have as a starting point a documented work that should be well-established throughout the organization, about sustainability and the aspects that are attributable to the specified regulations. There must be documented and established control or target documents, policies, management decisions, strategies or equivalent that concern sustainability based on these perspectives.

The supplier must comply with the principles of the **UN Global Compact**, the **UN Declaration of Human Rights**, as well as the **ILO Declaration** on basic principles and rights in working life from 1998, in accordance with national laws and practices. This is especially true:

Human Rights and Fair Employment Conditions

The supplier shall ensure that

- Legislation in the countries in which the supplier operates is to be respected and always represents a minimum level of employee terms.
 - Occupational safety and health and safety legislation
 - Labor law, including legislation on minimum wage, and the social insurance coverage
- UN Universal Declaration of Human Rights (1948)
- ILO Convention, especially number:
 - 29, 105 No occurrence of forced labor
 - 87, 98 Freedom of association and collective bargaining
 - 100, 111 No occurrence of discrimination and harassment
 - 138, 182 No occurrence of child labor

- UN Convention on the Rights of the Child, Article 32
- Exploiting someone in the form of forced or punitive work is not accepted.
- Discrimination based on ethnicity, sex, religion, social origin, disability, political or sexual orientation must not occur. The supplier shall promote an integrated work environment that values diversity among its employees.
- Salary shall be paid directly to the employee at the agreed time and in full. The national statutory minimum wage is the lowest accepted wage level. The weekly working time may not exceed the legal limit and overtime should be paid or compensated for.

Environment

We expect our suppliers and partners to have a system perspective on environmental issues and use routines to reduce both their energy and resource consumption as well as their waste and land, atmospheric and water emissions. Chemicals should be handled in a safe and safe manner for man and nature.

Health and Safety

The working environment should maintain a level that complies with international guidelines. Employees shall be informed of any health risks that the work may cause. All employees must have access to and use relevant protective equipment.

Data protection and disclosure of information

The supplier shall comply with relevant data protection and security laws and regulations, in particular personal data about customers, consumers, employees and shareholders. The supplier shall meet all these requirements when collecting, processing, transferring or using personal data.

Bribery and corruption

The Supplier shall comply with all national and international laws, the UN Declaration against Corruption, the taking of bribes and applicable anti-corruption laws, regulations and norms. The Supplier shall not offer (nor directly or indirectly) or promise to offer anything of value to adversely affect an official act or to secure an improper advantage for obtaining or retaining business.

Trade regulations

The supplier shall comply with all applicable trade and import regulations, including sanctions and embargoes that apply to their business.

Continuity

The supplier should be prepared for any interruptions in his activities (eg natural disasters, terrorism, software viruses, illnesses, pandemics, infectious diseases).

This emergency preparedness includes in particular disaster plans to protect as far as possible both employees and the environment against the effects of potential disasters arising in the area of activity.

Business Partner Dialogue

The supplier shall encourage their own suppliers to comply with this Code of Conduct for Suppliers as part of the fulfillment of their contractual obligations.

Conflicts of interests

A conflict of interests arises when a person has a personal / personal interest that could prove to affect their decision. Such conflicts of interest include a relationship through relationship or marriage, partnership, partnership or investment. The supplier shall disclose any actual or potential conflicts of interest with Nobina's staff.

Compliance and follow-up of the code

By signing the vendor, CEO / responsible company signatory, the document certifies that the supplier, and any subcontractors, comply with the requirements formulated in this document.

The signature entitles us to investigate, through inspection, or otherwise, compliance with the requirements of the document.

Any breach of the obligations stated in this Code of Conduct for Suppliers is considered a material breach by the Supplier.

Report violations

Deviations and violation of the code of conduct must be reported by e-mail to Data Protection Officer: dpo@nobina.com

Update of the code

This code of conduct may be modified or amended if, and when necessary.

Correspondingly, the supplier undertakes to modify or amend its operations to comply with the revised version of the code of conduct always.