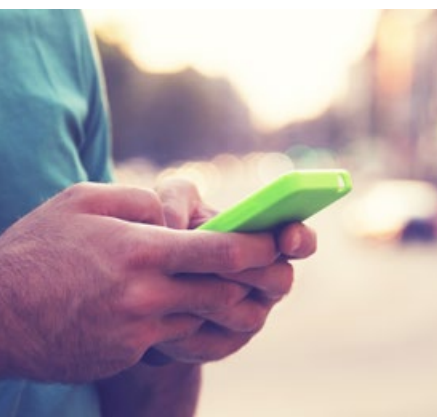




ÅRSREDOVISNING 2015/2016

**NORDENS STÖRSTA OCH MEST ERFARNA
KOLLEKTIVTRAFIKFÖRETAG**

INNEHÅLL

Det här är Nobina	1
VD har ordet	2
Året som gått	4
Året som kommer	5
Utblick	6
Makrotrender	8
Marknadsförutsättningar	10
Marknadsposition	12
Affärsmodell	14
Hållbara affärer	18
Bolagsstyrningsrapport	32
– Styrelse	38
– Ledande befattningshavare	40
– Nobina som investering	42
– Nobinas aktie	43
Förvaltningsberättelse	46
Räkenskaper	
– Koncernens resultaträkning	59
– Rapport över koncernens totalresultat	59
– Koncernens balansräkning	60
– Koncernens förändringar i eget kapital	62
– Koncernens kassaflödesanalys	63
– Moderbolagets resultaträkning	64
– Rapport över moderbolagets totalresultat	64
– Moderbolagets balansräkning	65
– Moderbolagets förändringar i eget kapital	66
– Moderbolagets kassaflödesanalys	67
Noter	68
Styrelsens undertecknande	97
Revisionsberättelse	98
Branschtermer och nyckeltal	99
Årsstämma	100
Adresser	Baksida

105 ÅR AV TRADITION – MARKNADSLEDANDE INNOVATION

Nobinas historia går tillbaka ända till 1911 då den första resan mellan de bohuslänska orterna Tanum och Grebbestad genomfördes. Vi har tagit oss långt sedan dess och har med olika namn – SJ Buss, SBC, Concordia Bus, Esppon Liikene, Swebus – utvecklat och etablerat en mycket framgångsrik verksamhet i form av dagens Nobina.

Vi är inte bara Nordens mest erfarna kollektivtrafikföretag utan även det i särklass största. De senaste tio åren har vi accelererat ytterligare, vilket tydligt framgår av de senaste årens resultatrapporter. Nuvarande ledning har under perioden infört system för kontinuerlig förbättring av processer och kvalitet, som ger Nobina konkurrensfördelar i termer av riskkalkylering, kostnads-effektivitet, resursutnyttjande och trafikplanering.

Med erfarenhet och marknadsskicklighet som grund fortsätter Nobinas resa mot nya mål, med sikte på bransch- och marknadsledande innovation.

1911 SJ Buss startar verksamhet

1932 Företaget GDG startar storskalig trafikrörelse med buss och lastbil

~**1990** Avreglering i Sverige, Danmark, Norge och Finland möjliggör upphandling av regional kollektivtrafik

1990 Swebus bildas genom sammanslagning av GDG och SJ Buss

1994 Första expansionen utanför Sverige. Varumärket Swebus tas i bruk i Finland efter förvärv

2004 Ny ledning på plats

2005 Omfinansiering och ny kapitalstruktur för koncernen

2007 EU:s trafikförordning för kollektivtrafik bidrar till att den nordiska marknaden öppnas upp ytterligare

2008 Etablering i Danmark genom kontrakt i Köpenhamn

2009 Koncernen byter namn till Nobina

2015/2016 Nobinakoncernen noteras den 18 juni 2015 på Nasdaq Stockholm. Nobina presterar för tredje året i rad bästa finansiella resultatet någonsin

NOBINA FORTSÄTTER ATT VÄXA PÅ SAMTLIGA MARKNADER

Sverige

Nobina har fortsatt sin starkaste position i Sverige, med en marknadsandel på 30 procent. Nobina finns representerat på ett hundratal orter.

Regional trafik under kontrakt

Nettoomsättning, MSEK	Antal kontrakt ³	Marknadsandel ¹ bussar	Antal bussar ⁴
5 675	70	30 %	2 477
Rörelseresultat, MSEK	Kontraktsvärde ² , mdSEK		Antal medarbetare
392	30		5 915

Danmark

Nobina fortsätter att expandera i Danmark. Av sex möjliga uppdragsgivare bedriver nu Nobina regionaltrafik för två och har totalt åtta kontrakt.

Nettoomsättning, MSEK	Antal kontrakt ³	Marknadsandel ¹ bussar	Antal bussar ⁴
511	8	5 %	206
Rörelseresultat, MSEK	Kontraktsvärde ² , mdSEK		Antal medarbetare
8	2		508

Norge

Nobina har en marknadsandel på åtta procent och är därmed den femte största operatören på den norska marknaden. Större delen av verksamheten bedrivs i Oslo-området.

Nettoomsättning, MSEK	Antal kontrakt ³	Marknadsandel ¹ bussar	Antal bussar ⁴
925	10	8 %	440
Rörelseresultat, MSEK	Kontraktsvärde ² , mdSEK		Antal medarbetare
20	4		901

Finland

Nobina har så här långt alla sina 26 trafikkontrakt i Helsingforsområdet. I och med att även andra regioner börjar upphandla kollektivtrafik, förväntas marknaden växa.

Nettoomsättning, MSEK	Antal kontrakt ³	Marknadsandel ¹ bussar	Antal bussar ⁴
952	26	23 %	470
Rörelseresultat, MSEK	Kontraktsvärde ² , mdSEK		Antal medarbetare
69	4		966

Swebus

Swebus är den största operatören i Sverige när det gäller expressbussresor. Det rikstäckande linjenätet har slutdestinationer även i Oslo och Köpenhamn.

Interregional trafik i egen regi

Nettoomsättning, MSEK	Passagerare, tusental	Marknadsandel av resandevolym	Antal bussar ⁴
283	1 463	42 %	46
Rörelseresultat, MSEK			Antal medarbetare
7			161

1) Marknadsandel av upphandlad trafik, beräknad på antal bussar i samtliga kontrakt som Nobina har tecknat, inklusive volymer som kommer att starta framöver i redan tecknade kontrakt (med avdrag för volym som redan körs av Nobina).

2) Totala intäkter från befintliga kontrakt (startade och ännu ej startade) exkluderat förlängningsmöjligheter, avseende perioden från 1 mars 2016 och kontraktets därefter följande löptid. Incitamentsintäkter från startade kontrakt beräknat utifrån aktuellt utfall. Incitamentsintäkter från ännu ej startade kontrakt beräknat på prissättningen i anbudet efter grundlig prissättnings- och riskanalys.

3) Antalet kontrakt med en löptid på mer än ett år och en årlig intäkt på mer än 1 MSEK.

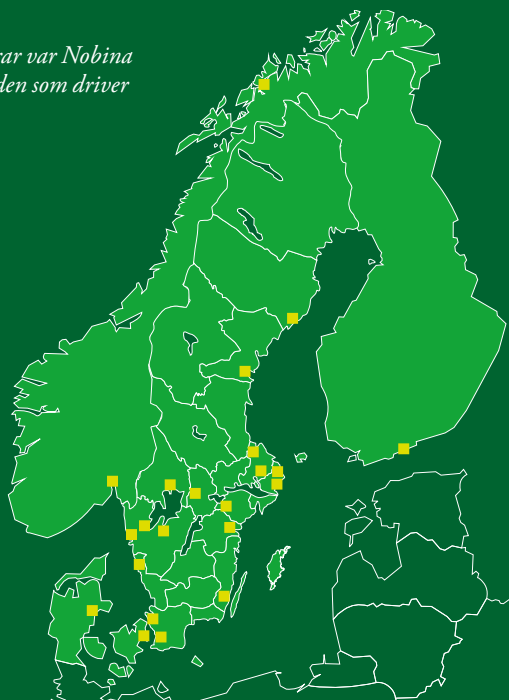
4) Bussar i drift av Nobina per 29 februari 2016.

NORDENS LEDANDE KOLLEKTIVTRAFIKFÖRETAG

Nobina är en väl etablerad del av den nordiska kollektivtrafikinфраstrukturen. Med en marknadsnärvaro i form av 114 kontrakt fördelade över 30 trafikområden i fyra länder är vi Nordens ledande kollektivtrafikföretag.

Ett trafikområde kan innehålla ett eller flera kontrakt, vilket bestäms utifrån trafikens volym och geografiska spridning. Nobina arbetar med aktiv förvaltning av kontraktportföljen.

Kartan illustrerar var Nobina har trafikområden som driver kontrakt.



Sverige

- Marknadsledare
- Mogen marknad

Finland

- Marknadsledare i Helsingfors
- Allt färre konkurrenter
- Växande marknad

Norge

- Utmanarposition
- Mognande marknad
- Växande marknad

Danmark

- Utmanarposition
- Mogen marknad

Flerårsöversikt

MSEK (om inte annat anges)	2015/16 före börsnoterings- kostnader	2015/16 efter börsnoterings- kostnader	2014/15	2013/14	2012/13	2011/12
Nettoomsättning	8 317	8 317	7 549	7 269	7 212	7 050
Rörelseresultat	462	258	371	326	246	37
Resultat före skatt	299	2	141	87	-9	-230
Årets resultat	301	4	94	56	60	-230
Årets kassaflöde	266	234	141	173	33	-120
EBITDA	1 083	879	922	832	725	536
EBITDA-marginal %	13,0	10,6	12,2	11,4	10,1	7,6
EBITDAR	1 141	937	1 019	973	927	767
EBITDAR-marginal %	13,7	11,3	13,5	13,4	12,8	10,9
Likvida m inkl. spärrade medel	707	707	568	465	312	260
Varav spärrade medel	24	24	115	156	175	153
Soliditet %	14,5	14,5	4,7	3,8	3,1	Neg
Eget Kapital	1 110	1 110	310	224	187	-43
Nettoskuld	4 022	4 022	3 867	3 611	3 987	3 689
Nettoskuld/EBITDA	3,71	4,58	4,19	4,34	5,5	6,88
Antal bussar	3 703	3 703	3 347	3 359	3 455	3 437
Antal resenärer (miljoner)	377	377	345	342	341	341
Antal kilometer (miljoner)	279	279	265	270	268	268
Antal produktionstimmar (tusental)	9 885	9 885	8 981	8 942	8 988	8 975
Beräknade heltidstjänster	8 461	8 461	7 603	7 547	7 868	7 008
Nettoomsättning/buss	2,25	2,25	2,26	2,16	2,09	2,05

VI ÄR EN INTEGRERAD DEL AV SAMHÄLLSSTRUKTUREN

Nobinas uppdrag är att bidra till ett hållbart och mer rörligt samhälle. Vi är en väl etablerad del av den nordiska kollektivtrafikinfrastrukturen och integrerad i centrala samhällsfunktioner.

Vi arbetar långsiktigt och i nära samverkan med våra uppdragsgivare, allt oftare med en uppdragsbeskrivning som syftar till att öka den levererade kollektivtrafikens kvalitet och samhällsvärde.

Nobina vill bidra till att förverkliga våra uppdragsgivares planer och ambitioner. Vår främsta möjlighet att påverka finns innan och i anbudsprocessen samt i utformningen av kontraktsvillkoren, vilka formar kollektivtrafikens struktur.

Genom att proaktivt dela med oss av våra specialistkunskaper hjälper vi våra uppdragsgivare att bygga, stärka och vidareutveckla sina kollektivtrafiksystem. Detta skapar värde för våra uppdragsgivare och resenärer, främjar våra intressentrelationer och i förlängningen ett långsiktigt aktieägarvärde.

I Norrtälje är Nobina en central del av samhällsutvecklingen och arbetar strategiskt tillsammans med näringsliv, kommun och andra regionala parter för att utveckla kollektivtrafikförsörjningen. Nobinas uppdrag i Norrtälje är incitamentsbaserat, vilket innebär att vi bedöms enligt det värde och den samhällsnytta vi levererar. Nobina är därför även involverad i bland annat framtagande av kommunens översiktsplan, byggandet av infartsparkeringar samt flertalet andra delar av den regionala samhällsplaneringen.

"VÅR STRATEGI LIGGER FAST: NOBINA LEVERERAR KONTRAKTERAD KOLLEKTIVTRAFIK PÅ UPPDRAG AV SAMHÄLLET OCH SKA GENERERA EN STABIL OCH LÖNSAM TILLVÄXT."

VD och koncernchef
Ragnar Norbäck

Läs mer i "VD har ordet" på sidan 2

LEVERERAR ENLIGT KOMMUNICERADE MÅL

Ett intensivt och mycket händelserikt år är till ända. Nobina har under 2015/2016 förbättrat lönsamheten, ökat omsättningen och börsintroducerat verksamheten – samtidigt som vi vunnit flera nyckelkontrakt.

I Nobina strävar vi efter att leverera högt och konsekvent värde för våra uppdragsgivare, våra resenärer, våra medarbetare och naturligtvis för våra ägare. Vi är stolta över att som Nordens största och mest erfarna kollektivtrafikföretag uppfylla förväntningarna: Flertalet nya och utökade kontrakt, fortsatt hög resenärsmålsnöjdhet, goda omdömen i medarbetarundersökningar samt drygt 7 000 nya ägare.

HÄNDELSERIKT 2015/2016

Året som gått har varit ovanligt händelserikt. Nobina närmar sig ett år som bolag i noterad miljö och vi är mycket glada över det positiva mottagande vi fått. Som noterat bolag vid Nasdaq Stockholm får vi genom högre transparens en bättre kreditvärdering. Den ökade transparensen har även bidragit till att öka förståelsen för den nordiska marknaden för kollektivtrafik, vilket är mycket positivt.

Under 2015/2016 har Nobina, ännu ett år, framgångsrikt genomfört flera stora och resurskrävande trafikstarter av

tidigare vunna kontrakt. Trafikstarterna har gått planenligt, och det är glädjande att konstatera att Nobina idag driftar nya kontrakt i Södertörn och Värmland (Sverige), Helsingfors (Finland) och i Follo (Norge) om mer än 700 bussar. Under året har Nobina även vunnit flera nya avtal huvudsakligen i Sverige och Finland, men även ett antal uppdrag inom våra andra marknader. Vi fortsätter därmed att vinna marknadsandelar och har för hela koncernen en hög tillväxttakt. Samtidigt finns en stor potential för Nordens kollektivtrafik i bättre upphandlingar och avtal med rätt drivkrafter.

RESULTAT ENLIGT PLAN

Nobina siktar på att fortsätta öka nettoomsättningen i snabbare takt än marknaden. Samtidigt ska vi inte under några omständigheter växa på bekostnad av våra strikta lönsamhetskrav. Det faktum att vi, trots det senaste årets stora trafikstarter, markant förbättrat vår underliggande marginal före skatt till 3,6 procent (1,9) är ett styrkebesked som visar att

NOBINAS FINANSIELLA MÅL

Det övergripande målet för Nobinas verksamhet är att generera stabil och lönsam tillväxt över tid. Nobina har antagit följande finansiella mål:

Definition:

Nobina ska öka nettoomsättningen i snabbare takt än marknaden

Nettoomsättning (MSEK)
2014/2015 **7 549** ➔ **8 317** 2015/2016

Kommentar till utfall 2015/2016:

Omsättningen har ökat med 10 procent

Nobina ska öka resultatet före skatt, samt nå en marginal på resultat före skatt överstigande 4,5 procent på medellång sikt

Justerad EBT-marginal
2014/2015 **1,9%** ➔ **3,6%** 2015/2016¹

Marginalen för Resultat före skatt ökade från 1,9 procent till 3,6 procent före kostnader relaterade till börsintroduktionen

Under normala omständigheter avser Nobina att hålla en nettoskulsättningsgrad inom 3,0x till 4,0x EBITDA

Nettoskulsättningsgrad
2014/2015 **4,2x** ➔ **3,7x** 2015/2016²

Före kostnader relaterade till börsintroduktionen uppgick nettoskulsättningsgraden till 3,7x

Nobina har etablerat en utdelningspolicy och räknar med att dela ut minst 75 procent av justerat resultat före skatt.

2015/2016
Justerat resultat 299 MSEK
Utdelning 230 MSEK

Den första utdelningen i Nobinas historia uppgår till 2,60 kronor per aktie, vilket motsvarar en direktavkastning om 7,3 procent

1) Justerat för jämförelsestörande poster om totalt 297 MSEK 2) EBITDA justerat för jämförelsestörande poster om 204 MSEK



"RESULTATET FÖR HELÅRET ÄR HELT I LINJE MED VÅR FÖRVÄNTAN OCH MED KOMMUNICERADE MÅL."

vår strategi ger resultat. Resultatet för helåret 2015/2016 är i linje med vår förväntan och med kommunicerade mål. Nettoomsättningen ökade med totalt 10,2 procent till 8,3 miljarder kronor och justerat rörelseresultat steg med 24,5 procent, före börsnoteringskostnader om 204 MSEK till 462 MSEK.

VI INVESTERAR I VÅRT ERBJUDANDE

Inom Nobina strävar vi efter att utveckla och investera i ett ständigt förbättrat erbjudande. Varje år investerar vi i våra IT-system, våra arbetsmetoder och vår fysiska arbetsmiljö. Ett annat exempel är årets etablering av vårt egna innovationsbolag Nobina Technology, vilket är ett initiativ som ska utveckla teknikbaserade tjänster för att stärka vår långsiktiga konkurrenskraft. Vi har planerat initiativet under en längre tid och jag är därför mycket nöjd över att Nobina under året lyckats värva skickliga medarbetare som kommer att arbeta med vår högtintressanta tjänsteutveckling.

FOKUS PÅ LÅNGSIKTIGHET

Nobinas årsredovisning analyserar rådande affärsklimat och marknadsförutsättningar, samtidigt som den blickar ut mot en långsiktig möjlig utveckling av framtida kollektivtrafik och mobilitet. För att förbereda oss för framtiden fokuserar vi på

att leverera enligt Nobinas väl etablerade och framgångsrika affärsmodell. Vår strategi ligger fast: Nobina levererar kontrakterad kollektivtrafik på uppdrag av samhället i Sverige, Norge, Finland och Danmark för att därigenom generera en stabil och lönsam tillväxt över tid.

Ytterligare en viktig del av Nobinas strategi är ansvarstagande. Nobina har sedan länge arbetat mycket aktivt med hållbar affärsutveckling och vår verksamhet gynnas av omställningen till ett mer hållbart samhälle. Vi är marknadsledande inom hållbarhet och särskilt aktiva inom de områden där vi har störst möjlighet att påverka. Genom att säkerställa att utsläppsnivåer och energieffektivitet är en central del av upphandlingarnas bedömningskriterier, kan vi bidra till en bättre miljö – även i de fall då vi inte vinner kontraktet. För oss handlar det helt enkelt om att skapa bästa möjliga förutsättningar för att bedriva en hållbar verksamhet.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare i vår organisation för deras fina arbete. Jag är stolt över den speciella kulturen i Nobina, där medarbetarna är genuint engagerade och delaktiga i att skapa värde till gagn för våra uppdragsgivare, resenärer och ägare.

Stockholm i april 2016

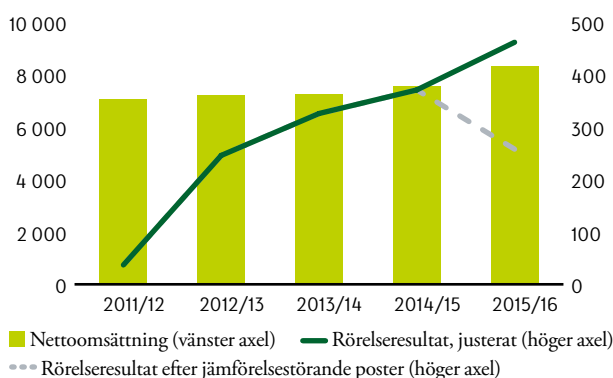
Ragnar Norbäck
VD och koncernchef

ÅRET SOM GÅTT

2015/2016 RESULTAT- MÄSSIGT STARKT

Nobina presterar starka helårssiffror som är helt i linje med förväntan och med företagets kommunicerade mål. Nobina slår därmed rekord i nettoomsättning samt resultat före börsnoteringskostnader. Det underliggande rörelseresultatet uppgick till 462 MSEK.

Nettoomsättning och rörelseresultat, MSEK



NOBINA AB BÖRS- INTRODUCERADES PÅ NASDAQ STOCKHOLM

Den 18 juni 2015 noterades Nobina AB vid Nasdaq Stockholm för att bland annat bredda bolagets nordiska ägarbas, samt förbättra möjligheterna till finansiering.



NOBINA PRISBELÖNT FÖR LEDANDE KLIMAT- OCH MILJÖARBETE

Långsiktighet och hållbarhet är centralt för hur Nobina styr verksamheten. Året 2015/2016 har Nobina erhållit fler priser och bonusar för sitt miljöarbete än någonsin. Särskilt Nobina Finland har varit framgångsrikt i att leverera hög kund- och resenärsnytta i kombination med liten klimatpåverkan.

BETYDANDE KONTRAKTS- VINSTER I STOCKHOLM OCH HELSINGFORS

Nobina förstärker kontraktportföljen med flera stora kontraktvinster under året. Bland annat upphandlingar för Storstockholms Lokaltrafik värde drygt 4 miljarder SEK över löptiden, samt trafikkontrakt i Helsingfors värde nära 1,4 miljarder SEK över löptiden. Under året har Nobina även vunnit uppdrag i Norrköping värt nära 400 miljoner SEK.

NOBINA STRATEGISK PARTNER I FRAMTAGANDE AV EU-STANDARD FÖR IT I FORDON

Nobina blev under 2015, som första operatör i Europa, strategisk partner i den europeiska sammanslutningen ITxPT för att stödja utvecklingen och implementeringen av framtidens standardiserade IT-lösningar för kollektivtrafik. Det långsiktiga arbetet inleddes under vintern 2015/2016.

VIKTIGA TRAFIKSTARTER I SVERIGE, NORGE OCH FINLAND

Under sommaren genomförde Nobina framgångsrikt stora trafikstarter av sedan tidigare vunna kontrakt i Stockholm (Sverige), Follo (Norge) och Helsingfors (Finland) om totalt över 400 bussar. I december stod Nobina Sverige för årets enskilt största trafikstart i Värmlands län, där 254 nya miljövänliga bussar tagits i trafik.

ÅRET SOM KOMMER

FORTSATT LEVERANS ENLIGT NOBINAS FINANSIELLA MÅL

Det övergripande målet för Nobinas verksamhet är att generera en stabil och lönsam tillväxt över tid. Nobina ska därför under 2016/2017 fortsätta leverera enligt de finansiella målen samt den kommunicerade utdelningspolicyn. Nobina ska:

- Öka nettoomsättningen i snabbare takt än marknaden
- Nå en marginal på resultat före skatt överstigande 4,5 procent på medellång sikt
- Dela ut mer än 75 procent av årets resultat före skatt, i linje med vår utdelningspolicy

TRAFIKSTART AV ÅRETS VUNNA KONTRAKT

Årets upphandlingsvinster i bland annat Stockholm, Helsingfors och Norrköping innebär att de nya kontraktens trafik startas under året som kommer. Nobina har redan idag påbörjat noggrann planering, vilket bland annat innebär förberedelser för att ta över stora mängder personal, samt övertagande av lokaler och depåanläggningar. Planeringsarbetet intensifieras under första kvartalet och avslutas i och med trafikstarterna under sommaren 2016.

BEFÄSTA POSITIONEN SOM BRANSCHENS BÄSTA ARBETSGIVARE

Nobina behöver kompetenta och motiverade medarbetare för att realisera företagets högt ställda ambitioner. Vårt mål är att vara branschens mest eftertraktade arbetsgivare. Eftersom vi vanligtvis får nya medarbetare vid övertagande av vunnit kontrakt är det viktigt att vi lever upp till vårt löfte som en värderingsstyrd organisation med gott ledar- och medarbetarskap. År 2016/2017 kommer vi fortsätta vårt viktiga värdegrundsarbete som ska ligga till grund för stärkandet av Nobinas position som branschens bästa arbetsgivare.



MÅLSTYRNING FÖR ATT BEHÅLLA LEDANDE POSITION

Nobinas verksamhet styrs mot definierade, mätbara mål och nyckeltal som ger effekt på resultat och kvalitet. Vår prestanda mäts regelbundet enligt förankrade KPI:er, vilka följs upp kontinuerligt. Under året som kommer siktar Nobina på att ytterligare öka vår resenärsnöjdhet, samt att prestera väl i vår viktiga medarbetarundersökning. Nobina har även som ambition att bidra till ett än mer hållbart samhälle och är idag marknadsledande inom hållbarhet.

INVESTERINGAR I NOBINAS ERBJUDANDE

Varje år investerar Nobina i IT-system, utveckling av arbetsmetoder samt i vår fysiska arbetsmiljö. Året 2016/2017 är inget undantag. Nobina ska under året som kommer fortsätta vidareutveckla redan starka system och processer, samtidigt som investeringar i erbjudandet även tar sig uttryck i etableringen av det egna innovationsbolaget Nobina Technology. Därtill är kontinuerlig dialog med våra uppdragsgivare en viktig del av vår affärsmodell vilket säkerställer att vi kan möta och överträffa de höga förväntningar som ställs på Nobina.

ÅREN FRAMÅT MERA KOLLEKTIVTRAFIK MEN MINDRE KOLLEKTIV

Samhällsnyttan i väl fungerande kollektivtrafiksystem är stor och oomtvistlig. Ny teknologi och förändrade förutsättningar kommer att accelerera en redan snabb utveckling och skapa fler möjligheter för innovativa samåkningslösningar.

Daglig mobilitet är det grundläggande behov som Nobina erbjuder lösningar på; att människor ska kunna ta sig till och från jobbet, skolan eller sina andra åtaganden. Vår grundlösning är att färdas tillsammans. Vi ser till att vardagen kan fungera genom att det dagliga resandet fungerar. Vi gör det med buss.

TRAFIKSLAGENS VARIERANDE FÖRUTSÄTTNINGAR

Att resa tillsammans är en förutsättning för att det moderna samhället ska fungera och samhället finansierar därför en stor del av dess funktionalitet. Hur kollektivt resande ska organiseras är däremot inte självklart. Olika former skiljer sig åt vad

gäller politiska och legala förutsättningar, teknologi, produktionsvillkor, kostnadsmodeller, driftsupplägg och användaregenskaper. Även de infrastrukturella förutsättningarna skiljer sig dramatiskt åt. Att bygga flygplatser och höghastighetsbanor är gigantiska investeringar, som bara kan räknas hem på mycket lång sikt och genom sina följd effekter. Spårbaserade infrastrukturer är dyra att få på plats, medan att måla upp en kollektivtrafikfil i befintligt väg- och gatunät har en marginell kostnad. Busstrafik har också en helt annan flexibilitet än spår-bunden trafik. Destinationer och rutten kan lätt ändras, när behoven så påkallar.

ÄR VI SOLIDARISKA INDIVIDUALISTER?

Befolkningen i Norden, i synnerhet i Sverige, hyllar den individuella friheten högst av alla nationaliteter¹, samtidigt som vi gärna gör saker tillsammans med andra, av fri vilja. Den svenska positionen bekräftas av nationella undersökningar², där det framgår att hälsa och frihet är det svenskarna värderar högst, men även trygghet, kärlek, rättvisa och vänskap. Man skulle kunna förenkla det till – vi är "solidariska individualister". Vårt stora engagemang i miljön och kommande generationers välbefinnande är ett av många uttryck för detta. I våra dagliga livsval får miljöaspekten allt större tyngd. Det gäller inte minst våra transportlösningar och energipreferenser; elbilar och hybrider rycker fram stort, drivet av konsumentefterfrågan.

1) Inglehart-Welzel cultural map: Genomförs årligen av organisationen World Values Survey – ett internationellt nätverk av samhällsforskare.
2) SOM-institutet: En opartisk undersökningsorganisation vid Göteborgs universitet.

DELAD GLÄDJE ÄR DUBBEL GLÄDJE?

Den moderna delningsekonomin gör sitt inträde på allt fler områden, och snart på allvar även inom det kollektiva resandet. Kollektivtrafik är redan i sin grundidé ett delningskoncept; man delar på resurser i form av infrastruktur och fordon. När det gäller att dela resurser finns teknologier redan på plats och tjänsteutbudet utvecklas snabbt. Delad mobilitet i bil har funnits sedan länge i medborgarinitierade och kommersiella pool-lösningar. Nuvarande lösningar är begränsade till att användarna delar fordonspoolen, inte själva resan. Stora kommersiella koncept för delat resande är ännu inte på plats.

Bilen står för många för individens frihet. Det gäller i högsta grad i glesbygd. I städer står bilen allt mer för trängsel, trafikstockningar, föroreningar och parkeringsbekymmer. En snabbt ökande urbanisering innebär att biltrafiken i våra stora städer ökar, trots trängselavgifter och andra regleringar som syftar till avlastning.

GEMENSAMMA SAMHÄLLSVINSTER

Samhällets kalkyler för kollektivtrafik är komplexa. Människor behöver komma till jobbet för att ekonomin ska rulla på och samhället säkra sina intäkter i form av ett hälsosamt skatteunderlag. Det ger starka motiv för att subventionera resandet. Det finns förstås kostnader, inte bara för investeringar. Driftlösningar måste vara kostnads- och tidseffektiva, både för resenärer, oss operatörer och uppdragsgivare. Miljökalkylen måste vara genomtänkt, både i det korta och långa perspektivet. Dessutom minskar samhällets kostnader för sjukvård, eftersom antalet skadade i kollektivt resande är lägre än i individuell trafik.

FÖR SAMHÄLLE OCH INDIVID

Storskalig kollektivtrafik har länge betraktats som det bästa svaret på många av dessa utmaningar, och i grunden är tanken rätt. Samhället behöver tveklöst mer gemensamt resande. En alltför storskalig modell är dock förknippat med vissa nackdelar. Storskalighet kräver standardisering; många behöver

inordna sig i mallen för att stordriften ska bli lönsam. Det innebär risk för rigida lösningar, som kan vara svåra att anpassa till samhällets utveckling i övrigt. Busslösningar har större flexibilitet än spårbundna lösningar. Stora bussar med få passagerare är dock varken resurseffektiva eller miljöanpassade. Det samma gäller förstås tomma eller tunt belagda pendeltåg. Den alltför storskaliga modellen har också svårt att hantera individuella behov; det är lättare att planera och leverera i termer av stora kollektiva resenärsvolymerna.

Den stora och långsiktiga utmaningen, för Nobina och andra operatörer och för uppdragsgivarna inom den nordiska kollektivtrafiken, är att hitta lösningar som samtidigt möter samhällets och människornas behov. Det handlar både om den gemensamma rörligheten; hur själva transporten organiseras – och om samresandet; vilka nyttor som erbjuds resenärerna, före, under och efter själva resan. Vi kommer att få se många nya lösningar för gemensamt resande de närmaste åren; initiativ som drivs av samhällets och människors behov och möjliggörs av ny teknologi. Nobina har inte för avsikt att stå vid sidan av och titta på.

Nobinas affärsmodell (sid 14) är framgångsrik och väl etablerad. Denna utblick diskuterar dock en långsiktigt möjlig utveckling av framtida kollektivtrafik och mobilitet, och är därmed inte strikt verksamhetsnära utifrån dagens marknadsförhållanden.

LIGGER UPPDRAGSGIVAREN FÖRE?

I många länder är de som ansvarar för lokal och regional trafik inte nöjda med de gamla uppläggen utan söker helt nya lösningar och aktivt underlättar för nya idéer att få fäste. Fri parkering för bilpooler och undantag från trängselavgifter är sådana exempel. I Helsingfors har en öppen mobilplattform lanserats, där man i en och samma applikation kan överblicka, boka och betala för alla slags persontransporter; pendeltåg, tunnelbana, spårvagn, buss, bilpool och taxi, ja även stadscyklar. Totalt över 20 aktörer samverkar för samåkning. De dagar luftkvaliteten är dålig bjuder Helsingfors Stad på skjutsen och då är det gratis att ta tunnelbana, spårvagn och buss.

I GRÄNSLANDET MELLAN IDAG OCH IMORGON

Nobinas övergripande strategi och planering av verksamheten fokuserar på att förbättra det vi gör här och nu. Vårt dagliga arbete, att se till att över en miljon människor dagligen kommer till jobb, skola och till andra aktiviteter, ligger till grund för allt vi gör.

Samtidigt förbereder vi på Nobina oss på den snabbföränderliga mobilitetsutvecklingen som på lång sikt kommer att forma helt nya rörelsemönster. Framtiden är delvis känd, delvis okänd. Istället för att enbart utgå från det som varit, arbetar Nobina aktivt för att påverka och dra nytta av marknadens långsiktiga utveckling.

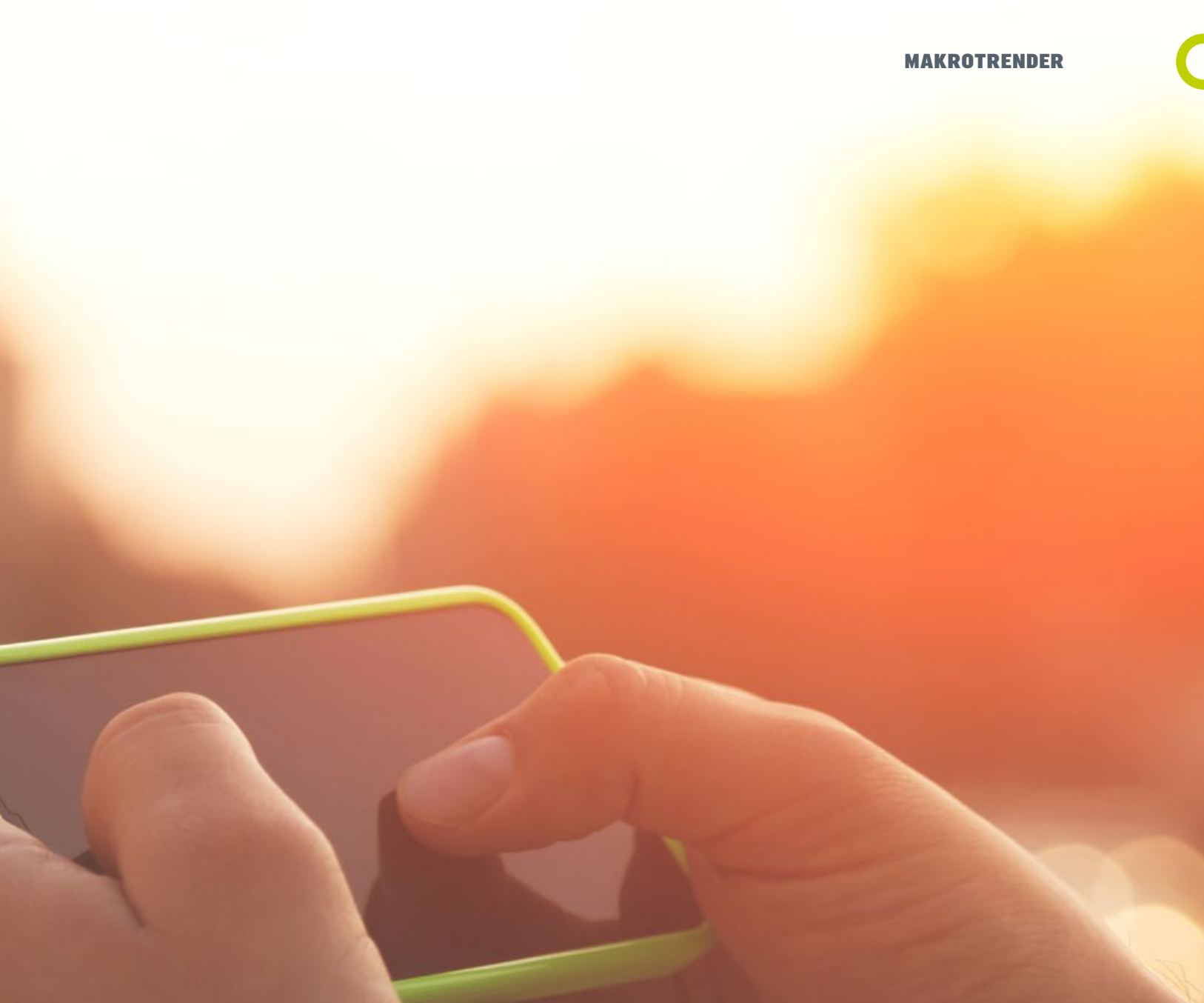
Parallellt med den långsiktiga utvecklingen finns ett antal makroekonomiska trender som redan idag påverkar Nobinas marknadsförutsättningar.

TRAFIKSLAGET BUSS UPPSKATTAT OCH ÖKAR I MARKNADSANDEL

Allmänhetens och politiska beslutsfattares inställning och attityd till offentligt finansierad kollektivtrafik fortsätter att vara allt mer positiv, framförallt i storstadsregioner och i tätorter. 28 procent av Sveriges befolkning uppger att de använder kollektivtrafik regelbundet. I takt med att kollektivtrafiksystem vidareutvecklas fortsätter den flexibla och kostnadseffektiva buss-trafikens marknadsandel att öka.

STADIG URBANISERING OCH EFFEKTIVISERINGSBEHOV I TÄTORTER

Nordens växande befolkningen och ökande urbanisering är en ihållande trend som spås fortsätta. Kraven på morgondagens kollektivtrafikförsörjning kommer således att skärpas och förbli en prioriterad fråga i allt fler regioner. Urbana miljöers behov av effektiva kollektivtrafiksystem gynnar därmed flexibla, icke-spårburna trafikslag, såsom buss.



NÄRVARANDE OCH FÖR- DELAKTIGA MILJÖINSIKTER

Gemensamt för uppdragsgivare, politiker och resenärer är ett starkt och ständigt ökande miljöengagemang. Nobinas affärsverksamhet och hållbarhetsarbete förenas därmed i värdet av att få fler att välja kollektiva resalternativ. Fokus på miljö- och hållbarhetsvärde i anbuds- och kontraktsprocessen blir allt tydligare. Kravställningar på fordonens ljudnivå, minimerad tomgångskörning, bränsletyp och hänsynstagande till trafiksystemet i stort är allt mer förekommande. Kraven fortsätter att öka, vilket gynnar Nobina som är branschledande inom hållbarhetsområdet.

DIGITALISERING OCH TEKNIKUTVECKLING

Accelererande teknikutveckling och ständig digitalisering påverkar såväl kollektivtrafikfordonens utformning som trafikplanering och centraliserad trafikledning. Uppdragsgivare villiga att investera i den regionala kollektivtrafikförsörjningen efterfrågar högeffektiva och moderna fordon. För att möta uppdragsgivarens och resenärens behov är kontinuerlig affärsutveckling därmed viktigare än någonsin. Eftersom moderna fordon kan förse operatör och uppdragsgivare med realtidsinformation förbättras även trafikplaneringsmöjligheterna i rask takt.

DAGENS MARKNADS- FÖRHÅLLANDEN OCH NOBINAS RESPONS

Tre faktorer förklarar den nordiska kollektivtrafikmarknadens speciella förutsättningar. Det första är att marknaden väntas fortsätta vara politiskt styrd. För det andra kommer kollektivtrafikmarknaden fortsätta växa, med stöd av omvärldsförändringar. Den tredje faktorn är balansen mellan två ibland motstridiga kundperspektiv; uppdragsgivarnytta och resenärnyttan.

POLITISK STYRNING AV KOLLEKTIVTRAFIK- MARKNADEN

Den politiska styrningen innebär såväl möjligheter som utmaningar. Som en följd av skiftande politiska majoriteter kan förutsättningarna för vår verksamhet ibland förändras drastiskt. Styrningen kan också medföra en kortsiktighet, då stora förändringar och snabba resultat önskas med kort varsel. Samtidigt finns flera positiva sidor, inte minst avseende den politiskt drivna efterfrågan på klimatsmarta kollektivtrafiklösningar. Eftersom politiskt styrda uppdragsgivare är angelägna om den lokala kollektivtrafikens goda anseende, upphandlas hållbara lösningar i större utsträckning.

NOBINAS RESPONS: VI BETONAR LÅNGSIKTIGHET

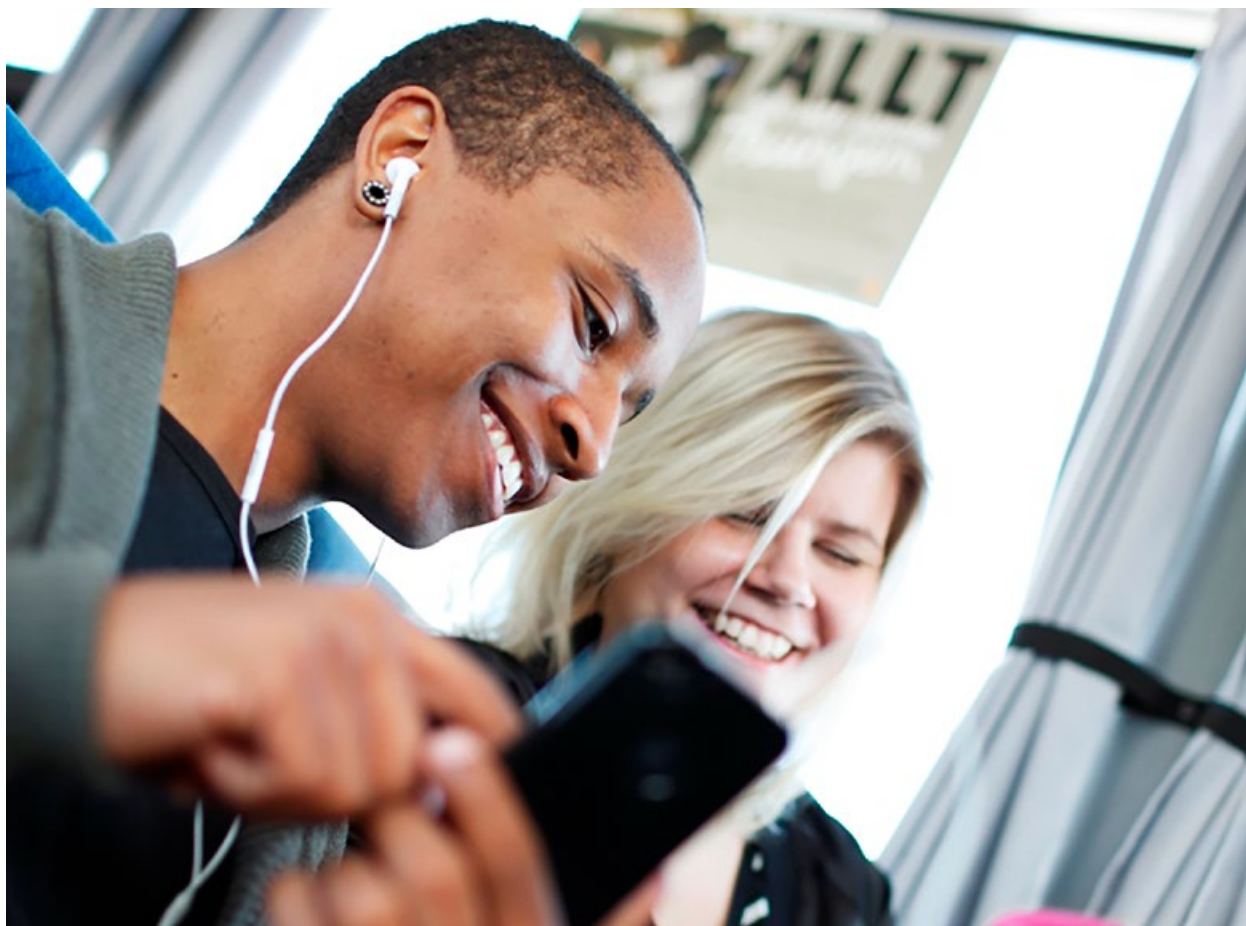
Genom att i alla lägen betona långsiktigt hållbara lösningar har vi goda möjligheter till konstruktiv samverkan med våra uppdragsgivare. Vi förstår och respekterar den kortsiktighet som politisk styrning ibland kan medföra. Vi förstår också att förutsättningarna för dialog kan variera mellan olika länder, regioner eller lokalsamhällen, beroende på politisk majoritet. Genom att föra en kontinuerlig dialog samt aktivt påverka utformningen av kontraktsvillkoren samarbetar vi med och anpassar oss till våra uppdragsgivares intressen.

STADIGT VÄXANDE KOLLEKTIVTRAFIK- MARKNAD

Efterfrågan på hållbara kollektivtrafiklösningar ökar som en följd av bland annat befolkningsökning och urbanisering. Det finns också en allt starkare klimatmedvetenhet, vilket ökar intresset för att samåka. Dessutom följer med den ökande medvetenheten ett större värdesättande av möjligheterna att leva både naturnära och miljövänligt, vilket ofta medför pendling till och från arbetsplatsen. Men framför allt handlar vår växande marknad om ett mer uppkopplat, mobilt och snabb- rörligt samhälle. I takt med att mobilitetsbehoven ökar, växer kollektivtrafikmarknaden. Sammantaget med bland annat EU:s kollektivtrafikförordning innebär detta att en ökande andel upphandlingar av kollektivtrafik är att vänta på våra marknader inom överskådlig framtid.

NOBINAS RESPONS: VI SKA VÄXA LÖNSAMT OCH SAMTIDIGT STÄRKA VÅR KOMPETENS

Att marknaden växer är positivt för Nobina. Snabb regional eller lokal utveckling kan innebära förändrade förutsättningar redan på några års sikt. Det ställer högre krav på vår kompetens i anbudsprocessen och avseende utformningen av kontraktsvillkoren. Detta för att tillförsäkra att vi med bibehållen lönsamhet kan möta en förändrad efterfrågan. I takt med vår ökande kompetens kommer vi också att vidareutveckla vår flexibilitet, för att möta ökande variationer inom och mellan uppdragsgivares önskemål.



BÅDE UPPDRAGSGIVARE OCH RESENÄRER MÅSTE BLI NÖJDA

I ett föränderligt samhälle strävar våra uppdragsgivare efter att balansera resenärsbehov med budgetmässiga restriktioner i upphandling av kollektivtrafiksystem. Operatören behöver därför vara lyhörd och flexibel för att leverera både samhällsnytta och resenärsnytta, samtidigt. Nobina, eller annan operatör, tillhandahåller en infrastruktur som för många människor inte bara är väsentlig utan rentav nödvändig i deras dagliga liv – det ska bara funka; alltid. Uppgiften är således att se till att vi inom ramen för kontraktsvillkoren kan balansera uppdragsgivarnas, resenärernas och andra intressenters önskemål på ett konstruktivt och lönsamt sätt.

NOBINAS RESPONS: ALLA ENIGA OM VÄRDET AV LÅNGSIKTIG SAMHÄLLSNYTTA

Genom noggrant och långsiktigt arbete avseende utformningen av kontraktsvillkoren kan vi säkerställa vår anpassningsförmåga på ett för alla parter lönsamt sätt, samtidigt som vi tillmötesgår våra uppdragsgivares önskemål. Nobina gör bedömningen att denna process är konstruktiv och värdefull även i de fall då vi inte går vinnande ur anbudsförfarandet. Vi utbildar förare och övriga medarbetare till att ständigt förbättra dialogen med resenärerna för att skapa förståelse för eventuella avvikelser från tidtabell, exempelvis på grund av väglag eller andra förutsättningar bortom vår kontroll.

Men först och främst handlar det om att argumentera inom ramen för samhällsnytta – ett perspektiv som förenar såväl uppdragsgivare som resenärer. Det är också därför Nobinas miljö- och hållbarhetsarbete har så stor betydelse, eftersom det stärker vårt långsiktiga perspektiv. Genom vår långsiktiga påverkan på kontraktsvillkor, resurseffektivitet och minskade utsläpp kan vi tillhandahålla mer kollektivtrafik för pengarna och därigenom skapa samhällsnytta genom ökad rörlighet.

NORDISK MARKNADSLEDARE

Nobina är Nordens största kollektivtrafikföretag och marknadsledare på en växande marknad. Vi har stabila intäkter från kontrakt med fokus på lönsamhet och hög kvalitet i utförande.

Nobina har sedan flera år organiserat verksamheten för att möta rådande marknadsförutsättningar. På en övergripande nivå utmärker sig tre strategiska styrkor som utgör vår affärsmodells hörnstenar.

1. STORDRIFTS- OCH SKALFÖRDELAR

Nobina är med en marknadsandel om 18 procent Nordens största kollektivtrafikföretag. Med verksamhet i Sverige, Danmark, Finland och Norge är Nobina den enda pan-nordiska aktören på marknaden. Nobinas erfarenhet av den nordiska kollektivtrafikmarknaden innebär att företaget och ledningen har mycket god kunskap om lokala marknadsförhållanden samt upparbetade relationer med viktiga kollektivtrafikmyndigheter. Centraliserade arbetsgrupper kan därmed snabbt analysera kontraktsförutsättningar och påbörja det omfattande anbudsarbetet. Nobinas skalfördelar är inte bara fördelaktiga i riskanalys- och anbudsarbetet, utan även i relationen med kollektivtrafikmyndigheten, där Nobina ses som en trygg och stabil partner med hög kapacitet och leveransförmåga.

2. OPTIMERAD FORDONSFLOTTA

Våra bussar, totalt 3 703 till antalet, anskaffas och hanteras av vårt helägda dotterbolag Nobina Fleet AB. Strukturen med en koncerngemensam fordonsflotta ger oss konkurrensfördelar, dels utifrån optimering av mängden bussar, dels genom centralisering av kompetensen kring fordonsflottan. Varje år omplacerar Nobina 10-15 procent av alla bussar till nya kontrakt, även mellan länderna. På så vis utnyttjas befintlig bussflotta så effektivt som möjligt. Dessutom ger det möjlighet att mixa gamla och nya bussar när anbud lämnas, vilket påverkar kostnadsbilden positivt.

Flottan finansieras genom en struktur som bygger på tioåriga finansiella leasingavtal med 10 procent restvärde. Bussarna ligger i balansräkningen och skrivs av på 14 år. Läs mer om fordonsflottans finansieringsstruktur i not 7.

3. AKTIV FÖRVALTNING AV KONTRAKTSFÖLJ

Nobinas kontraktspportfölj förvaltas aktivt. Det sker i identifieringen av rätt kontrakt, påverkan av kontraktsförutsättningar, noggrann kalkylering i anbudsfasen samt väl fungerande ledningssystem för säkerställande av leverans kvalitet. Gemensamt optimerar detta nyttan, lönsamheten och kontraktsmixen för Nobina.

Ytterligare en dimension av Nobinas aktiva förvaltning av kontraktspportföljen är det kontinuerliga förädlingsarbetet i enskilda kontrakt. Varje enskilt kontrakt utvärderas löpande utifrån ett flertal mätkriterier. Kontraktjämförelser mellan senaste kalkyl och faktisk prestanda följs upp. Där vi identifierar avvikelser agerar vi snabbt med punktinsatser eller vid behov med mer omfattande driftförändringar.

FRAMGÅNGSRIK AFFÄRSMODELL

Nobina ser till att över en miljon människor dagligen kommer till sitt jobb, skola eller andra aktiviteter genom att leverera kontrakterad kollektivtrafik på uppdrag av samhället.

Nobinas mål är att generera mesta möjliga värde för våra uppdragsgivare, resenärer, medarbetare och ägare. Vår framgångsrika affärsmodell bygger på en strukturerad anbudsprocess i kombination med aktiv kontraktsförvaltning. Affärsmodellens kärna utgörs av fem steg som under de senaste åren förfinats ytterligare. Nobinas affärsmodell är utformad för att möta dagens marknadsförutsättningar men är samtidigt lätttröglig och flexibel för att möta framtiden.



AFFÄRSMODELLEN GRUNDAR SIG I VÅRA INTRESSENTERS BEHOV

Nobinas affärsverksamhet har sin utgångspunkt i våra intressenters behov. Uppdragsgivarna är den mest centrala gruppen. De är aktiva kravställare både i upphandlingar och i den löpande verksamheten. Andra viktiga intressenter är bland annat resenärer samt våra ägare, som båda har förväntningar på att vi ska ge dem valuta för pengarna. Genom att löpande föra dialog med i första hand uppdragsgivare, men också med

andra intressenter, strävar Nobina efter att göra verksamheten och själva upphandlingsprocessen mer transparent, affärs- mässig och förutsägbar. I förlängningen bidrar vår intressent- dialog därmed till att ge mer kollektivtrafik för pengarna, vil- ket också gör samhället till den stora vinnaren – tack vare ökad rörlighet. På så sätt är intressentdialogen en integrerad del av affärsmodellen.

INTRESSENT	DIALOGVÄGAR	VÄSENTLIGA FRÅGOR	HUR NOBINA ARBETAR
Uppdragsgivare	• Branschorganisationer • Affärsutvecklingschef i möten med uppdragsgivarna • Huvudmannaundersökningen • Den dagliga verksamheten • Nordic Future¹	• Fackligt samarbete • Goda anställningsvillkor • Transparens och värderingar • Medlem i branschorganisationer • Gott ledarskap • Utsläppsnivåer • Certifieringar • Krav på typ av drivmedel • Bullerkrav • Miljökrav kemikalier	• Gemensamma projekt med upp- dragsgivare om till exempel nya fordonstyper, miljöanpassningar, kundanpassningar
Resenärer	• Resenärsundersökningar • Fokusgrupper • Sociala medier • Nordic Future¹	• Punktlighet • Prisvärdhet • Bemötande • Enkelhet • Körstil	• Genomför och analyserar kund- undersökningar till rapporter som kommuniceras exempelvis via Nordic Future¹
Ägare	• Styrelsesammankomster • Bolagsstämma • Kapitalmarknadsdag • Transparent delårsrapportering • Resultatpresentationer kvartalsvis • Års- och hållbarhetsredovisning • Företagets webbplats	• Lönsamhet • Resurseffektivitet • Marknadsutveckling	• Handlingsplan och rapportering
Politiker	• Branschorganisationer • Möten med politiker • Nordic Future¹	• Regional tillväxt • Infrastruktur i samhället • Resurseffektiva transporter • Samhällsnytta med kollektivtrafik • Kontraktsutformning	• Aktiv påverkan av branschvillkor, trafiksituation och samhälls- byggnad
Leverantörer	• Upphandlingar • Uppföljningar	• Miljökrav	• Ställer krav, utvärderar och följer upp
Medarbetare	• Medarbetarsamtal • Medarbetarundersökningar • Förbättringsgrupper • Utbildningar	• Möjlighet att påverka arbets- situation • Trivsel • Sjukfrånvaro	• European Work Council² för- ankrar affärsplan och väsentliga förändringar i verksamhet • Medarbetaransvar för eget mål, mätning och aktiviteter • Regelbunden individuell åter- koppling på prestation • Ledarskapsutveckling

1) Nordic Future är en fristående mötesplats på webben som Nobina lanserade under 2013. Mötesplatsen är öppen för alla, men riktar sig till de som är berörda eller intresserade av kollektivtrafik. Syftet är att samtalen ska leda till fler engagerade resenärer, generera nya förslag och idéer som på alla sätt bidrar till att utveckla kollektivtrafiken. www.nordicfuture.com

2) European Work Council: ett EU-krav på forum som representerar europeiska medarbetare inom olika branscher. Läs mer på sid 26.

1. PROSPEKTERING: IDENTIFIERING AV RÄTT KONTRAKT

Nobina har en långsiktig affärsmodell som sträcker sig bortom nuvarande kontraktperioder och lägger därför stor vikt vid goda relationer med regionala beslutsfattare och kollektivtrafikmyndigheter. Även om den nordiska marknaden för

kollektivtrafik är relativt förutsägbar finns undantag. Nobina kartlägger, bevakar och analyserar offentliga upphandlingar kontinuerligt med avsikt att identifiera lämpliga kontrakt utifrån lönsamhetspotential och mervärde för intressenterna.

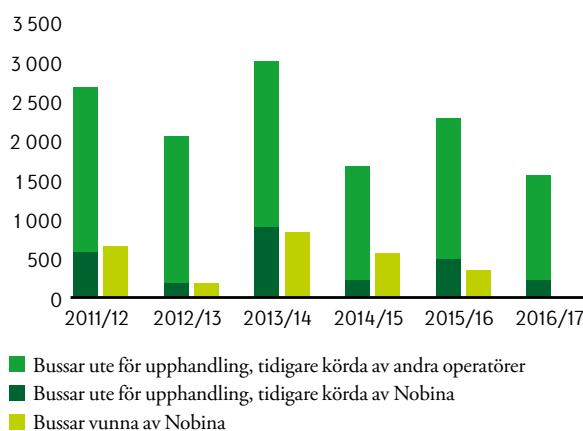
2. SELEKTERING: AKTIV PÅVERKAN OCH DIALOG SKAPAR SAMSYN I KONTRAKTSFÖRUTSÄTTNINGAR

Tack vare en stor och stadigt växande marknad möter Nobina varje år ett stort antal upphandlingar där regional kollektivtrafik konkurrensutsätts. Selektionen av tillgängliga upphandlingar sker genom noggrann kartläggning och prioritering av anbud, vilket görs i god tid innan anbuden offentliggörs. I vissa fall inleds förberedelseprocessen upp till tre år innan ett anbud lämnas in.

Det finns stora möjligheter att, såväl lokalt som nationellt, påverka förutsättningarna för hur den regionala kollektivtrafiken upphandlas. Nobina för en löpande affärsnära dialog med politiker, uppdragsgivare och branschorgan i syfte att påvisa kontraktsvillkor som möjliggör en effektiv och trygg trafikdrift och attraherar fler resenärer. Resenärens värde av kostnadseffektiv kollektivtrafik är prioriterat, vilket stärker förtroendet för Nobina som kompetent samarbetspartner med förmåga att utveckla trafiken utifrån de olika intressenternas behov.

I selekteringsarbetets slutskede fattar Nobina beslut om vilka upphandlingar som prioriteras. Dedikerade anbudsgrupper ansvarar för att arbeta fram Nobinas anbud. Arbetet remitteras och kvalitetssäkras i en central beslutsgrupp som inkluderar Nobinas ledande befattningshavare.

Upphandlingsöversikt, antal bussar



Antal bussar som är ute för upphandling varierar från år till år. Därför bör anbudsvinsterna värderas över en längre period och inte för enskilda kvartal eller år.

3. ANBUDSGIVNING: VINNA RÄTT KONTRAKT

För att bibehålla god lönsamhet i verksamheten är det avgörande för Nobina att säkerställa en systematisk process för arbetet innan, under och efter anbud lämnas in. För att kunna bedöma affärspotentialen påbörjas anbudsprocessen utifrån resultatet av selekteringsfasen. Nobinas ledning är delaktiga i en omfattande riskanalys, som ligger till grund för det slutliga anbudspriset. Detta inkluderar såväl operationella som kontraktuella risker, fastställande av optimal struktur för bussflottan och förhandling av tredjepartsavtal rörande exempelvis hyra av depåer. Inför anbudsgivning är således samtliga identi-

fierade risker analyserade och kvantifierade. Anbudets projektteam involverar ett antal medarbetare med olika kompetenser, som under flera månaders tid arbetar med utformning och paketering av Nobinas anbud.

Procentuell vinst av lämnade anbud under 2015/2016

33%

4. KONTRAKTSSTART: EFFEKTIV UPPSTART OCH KONTRAKTSFÖRÄDLING ÖKAR NYTTAN FÖR INTRESSENTERNA

Trafikstart av nya kontrakt är en viktig och relativt komplex process. Eftersom Nobina vanligen övertar tidigare operatörens depåer, stödfastigheter och fast anställd personal behöver övergången förberedas noggrant. Även om den faktiska trafikstarten sker över en natt sträcker sig uppstartsfasen av nya kontrakt normalt över en period om nio till tolv månader, där planeringsfasen säkerställer att rätt antal bussar, med rätt specifikationer, är på plats vid trafikövergången. Nobinas storlek och mycket långa erfarenhet innebär att denna process är både effektiv och väl förankrad i organisationen.

Kostnaderna och intäkterna är ojämnt fördelade under kontraktperioden, och därmed kassaflödet och lönsamheten. Inledningsvis är kostnaderna höga och kassaflödet svagt, främst till följd av betydande investeringar i fordonsparken samt att

det är svårt att bedriva en fullt effektiv trafik redan från start. Nobina arbetar aktivt för att jämna ut detta förhållande och för att skapa kontraktslönsamhet över tid. En viktig faktor för lönsamheten är om kontraktet optionsförlängs, vanligen efter ömsesidigt beslut, vilket ger Nobina ytterligare kassaflöde och ökar avkastningen på kapitalet.

Procent av kontrakt som löpt ut de senaste tre åren där optionen (förlängningen) utnyttjades

74%

NYA MEDARBETARE

Busschaufförer byter normalt arbetsgivare regelbundet, i takt med att kontrakten omsätts. Dialogen med de nya medarbetarna är en avgörande del för en framgångsrik trafikstart men även ytterst viktigt ur ett långsiktigt perspektiv då våra förare är Nobinas ansikte utåt. Nobina följer EU:s regelverk för övertagande av verksamhet. Därtill satsas stora resurser på att i individuella möten diskutera och förankra Nobinas värderingar, arbetssätt och vilka förväntningar våra nya medarbetare kan ha på Nobina som arbetsgivare.



5. GENOMFÖRANDE: LEVERANSKVALITET OCH KOSTNADSKONTROLL I VÅRA KONTRAKT

Nobina strävar efter att leverera högt uppdragsgivar- och rese- närsvärde i kombination med att vår verksamhet är lönsam. Eftersom kostnadsbasen i de kontrakt Nobina åtar sig till stora delar är rörlig, är kostnadskontroll i samtliga led mycket viktigt. Nobina har initierat ett centraliserat ledningssystem (CTL) för sin trafikplanering i många regioner vilket effektiviserar och förbättrar tjänstekvaliteten. God trafikplanering har

därefter reducerat antal tomma körsträckor, utökat användande av ekovänligt bränsle och ökat antalet passagerare per buss, vilket systematiskt har förbättrat kostnadseffektiviteten. Nobina använder huvudsakligen två kommunikationssystem för trafikplanering, OMS (Operational Management Systems) och Hastus.

FORTSATT RESA MOT DET HÅLLBARA SAMHÄLLET

Ökad rörlighet samtidigt med minskad miljöbelastning är avgörande för att vi tillsammans ska nå fram till ett mer hållbart samhälle – både lokalt och globalt. Nobinas verksamhet ger ett viktigt bidrag genom att möjliggöra för fler människor att resa klimatsmart.

Nobinas affärsverksamhet och hållbarhetsarbete förenas i värdet av att få fler att välja att resa kollektivt. Det innebär också att hållbarhet är en integrerad del av Nobinas affärsmodell. Genom att skapa ekonomiskt, miljömässigt och socialt värde i våra lösningar för kollektivtrafik bidrar Nobina till att fler människor väljer att resa tillsammans. Rörligheten i samhället ökar, tillväxten gynnas, miljön mår bättre, och i förlängningen främjas även den geografiska och sociala balansen.

VISION: ALLA VILL RESA MED OSS

Vi är engagerade och bryr oss om resenärer, varandra och det samhälle där vi verkar. Genom att ständigt söka nya vägar för att nyttja våra resurser så effektivt som möjligt strävar vi efter att minska såväl vår miljöpåverkan som kostnaderna för oss själva och samhället.

Visionen är att alla vill resa med oss. Därför arbetar vi varje dag för att förenkla resandet med kollektivtrafiken. Eftersom verksamheten till stora delar är offentligt finansierad är det extra viktigt för oss att tydliggöra hur Nobina tar ansvar. Vi vill tydliggöra att vi genom att vara delaktiga i det förberedande

arbetet inför upphandling, bidrar till att skattebetalarnas pengar används mer effektivt. Nobina är ett värderingsdrivet företag med ett perspektiv som spänner över flera dimensioner: från uppdragsgivarens resurser och klimatfrågor till ansvar för säkerhet, medarbetare och resenärer.

VÄRDERINGSSTYRT LÅNGSIKTIGT HÅLLBARHETSARBETE

Nobinas värdegrund och roll i samhället är utgångspunkten för vårt arbete. Våra värderingar präglas av vår uppgift att bidra till ökad rörlighet i samhället:

- Vi finns för våra resenärer
- Vi arbetar med ständig utveckling
- Vi respekterar varandra
- Vi värnar gott ledarskap
- Vi bryr oss och tar ett aktivt ansvar för miljö och samhälle



INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHETSSANALYS: DIALOG MED INTRESSENTER AVGÖR VAD SOM ÄR VÄSENTLIGT

Nobina omges av en rad intressenter som på olika sätt påverkar och påverkas av vår verksamhet. Att föra en kontinuerlig, nära och förtroendefull dialog är en förutsättning för att hantera förväntningar och krav som ställs på vår verksamhet.

Vår ambition är att intressentdialogen ska leda till ökad kännedom om Nobinas verksamhet och inom vilka ramar vi har möjlighet att påverka. Med utgångspunkt från verksamheten har Nobina identifierat följande huvudintressenter:

- UPPDRAGSGIVARE
- RESENÄRER
- ÄGARE
- POLITIKER
- LEVERANTÖRER
- MEDARBETARE

Översikt över dialogen med Nobinas huvudintressenter och exempel på frågor som berörts under verksamhetsåret 2015/2016 finner du på sidan 15.

TRAFIKFÖRSÖRJNINGSPLANERINGEN ÄR CENTRAL OCH VÅR VIKTIGASTE DIALOGFORM

Den löpande dialog som har allra störst betydelse för Nobinas verksamhet – och även ger störst möjligheter till långsiktig påverkan avseende hållbarhetsaspekter – är planeringsarbetet inför framtagandet av trafikförsörjningsplanen. Därför är våra uppdragsgivare en mycket viktig intressentgrupp. De utgör aktiva kravställare i såväl nya upphandlingar som den redan kontrakterade verksamheten. Vi välkomnar också att våra uppdragsgivare i allt större utsträckning ställer hållbarhetsrelaterade krav. Genom att löpande föra dialog med dem, företrädesvis i samband med upphandlingar, bidrar Nobina till att kontraktsvillkoren får en mer hållbar utformning. Över åren har vi också bidragit till att göra själva anbudsprocessen mer transparent, affärsmässig och förutsägbar. Något som i förlängningen innebär mer kollektivtrafik för pengarna och därmed gör samhället till den stora vinnaren – genom ökad rörlighet.

PÅVERKAN OCH ANSVAR LÄNGS NOBINAS VÄRDEKEDJA

Nobinas ansvar och möjligheter att påverka sträcker sig längs hela värdekedjan. Var möjligheterna att påverka finns varierar dock.

Ekonomiska aspekter

Nobina vill vara ett föredöme för hållbart företagande. I vår bransch är gott hållbarhetsarbete i allt snabbare takt på väg att bli en förutsättning för långsiktigt lönsamma affärer. Vi bidrar med ett direkt ekonomiskt värdeskapande för våra intressenter, men också indirekt – till samhället i stort – genom vår påverkan i trafikförsörjningsplaneringen och på kontraktsvillkor.

Miljöaspekter

Nobinas arbete inom miljöområdet är en integrerad del av vår affärsverksamhet. Ju fler som väljer att resa med oss, desto större blir vårt bidrag på miljöområdet. Även avseende miljö kan Nobina utöva påverkan och göra nytta, utan att nödvändigtvis vinna alla upphandlingar, genom vår påverkan i trafikförsörjningsplaneringen och på kontraktsvillkor.

Sociala aspekter

Lyhördhet och ansvarsfullt agerande gentemot våra intressenter värnar vårt rykte som attraktiv arbetsgivare och affärspartner. Grunden är ett målriktat arbete med att erbjuda medarbetarna en god och säker arbetsmiljö. Genom vår påverkan i trafikförsörjningsplaneringen och på kontraktsvillkor kan vi också bidra till hög säkerhet och god arbetsmiljö i branschen i stort.

VÄSENTLIGHETSANALYSEN IDENTIFIERAR VÅRA HÅLLBARHETSASPEKTER

Väsentlighetsanalysen ligger till grund för Nobinas hållbarhetsarbete genom att avgöra vilka aspekter det är viktigast för våra intressenter att Nobina bidrar till. Hållbarhetsaspekterna speglar därmed vår mest betydande ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan:

1. LÅNGSIKTIG PÅVERKAN AV KONTRAKTSVILLKOR (EKONOMISK)

2. RESURSANVÄNDNING & MINSKADE UTSLÄPP (MILJÖMÄSSIG)

3. SÄKERHET & ARBETSMILJÖ (SOCIAL)

4. ATTRAKTIV ARBETSGIVARE (SOCIAL)

Aspekterna har identifierats genom inventering och analys av verksamheten, samt i den löpande dialogen med våra intressenter. Grunden för analysen har varit Nobinas affärsstrategi, tidigare genomförd intressentdialog och väsentlighetsanalys, genomgång av hur andra företag gör, samt förslag från interna och externa intressenter. För samtliga fyra hållbarhetsaspekter gäller att vår ambition är att bidra såväl inom som utanför den egna organisationen. Under 2016 kommer intressentdialogen att leda till en mer fördjupad väsentlighetsanalys.

PLANERING AV TRAFIKFÖRSÖRJNINGEN FRÄMJAR ALLA ASPEKTERNA

Nobinas främsta möjlighet att påverka trafikuppgiften sker genom att vara delaktig i framtagning av kontraktvillkor och den efterföljande upphandlingsprocessen. Det ger i sin tur möjlighet till positiva återverkningar på de övriga aspekterna, inte minst avseende resursanvändning och minskade utsläpp. Genom att tillförsäkra att utsläppsnivåer och energieffektivitet är del av upphandlingarnas kriterier, kan vi bidra till en bättre miljö – även i de fall då vi inte vinner kontrakten. För oss handlar det om att skapa bästa möjliga förutsättningar att driva en hållbar trafikförsörjning i samhället. Genom att vara marknadsledande på hållbarhet gynnas vi när branschen rör sig i en mer hållbar riktning.

NOBINA ÖKAR RÖRLIGHETEN I SAMHÄLLET OCH FÅR FLER ATT RESA KLIMATSMART

Utifrån ambitionen om en långsiktig påverkan av kontraktvillkor använder vi oss av erfarenheterna från befintliga uppdrag för att i samband med upphandlingar påverka utformningen av framtida kontrakt. Det sker främst via dialog och diskussion, med både politiker och uppdragsgivare. Ett viktigt syfte är att utveckla och förbättra kontraktvillkoren på ett sådant sätt att de bidrar till övergripande nationella politiska mål, som syftar både till att öka rörligheten i samhället och få fler att resa klimatsmart. De nationella målen ligger i linje med internationella ambitioner.

HÅLLBARHETSASPEKTER I FALLANDE RANGORDNING ENLIGT VÄSENTLIGHETSANALYS

Hållbarhetsaspekter	Värdeskapande	Indikatorer GRI G4 ¹	Intern/extern påverkan
Långsiktig påverkan av kontraktvillkor	Ekonomiskt	EC1	Intern/extern
Resursanvändning och minskade utsläpp	Miljömässigt	EN3, EN7, EN15, EN19, EN21	Intern/extern
Säkerhet och arbetsmiljö	Socialt	LA5, LA6	Intern/extern
Attraktiv arbetsgivare	Socialt	LA9, LA11	Intern

1) Läs mer på sidan 29.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER FÖR HUVUDINTRESSENTER RESPEKTIVE NOBINA



STYRNING: TRYGG STYRNING MED NOBINA VID RATTEN

Genom att löpande förbättra styrningen av Nobinas hållbarhetsarbete vill vi säkerställa att vår verksamhet i alla lägen främjar omställningen till ett mer hållbart samhälle. Tydlig styrning bidrar också till att skapa förtroende för vårt företag och våra medarbetare.

STATUS HÅLLBARHETSREDOVISNING

Sedan räkenskapsåret 2012/2013 redovisar Nobina en års- och hållbarhetsredovisning med hållbarhetsaspekter som tar sin utgångspunkt i Global Reporting Initiativ (GRI¹). Räkenskapsåret 2015/2016 är första gången som Nobina tillämpar G4, nivå "Core". Övergången kommer att utvärderas under 2016, som ett sätt att vidareutveckla hållbarhetsarbetet.

HÅLLBAR LEDNINGSPROCESS

Hållbarhetsfrågor ingår sedan 2013 i ledningsprocessens utvecklingsarbete. Det innebär att koncernchef, VD Sverige, ekonomidirektör, chefsjurist, VD Finland, chef för verksamhetsutveckling och en trafikchef är delaktiga i det strategiska arbetet för Nobinas utveckling på området.

ÖVERGRIPANDE STRATEGISK VERKSAMHETSSTYRNING

Nobinas verksamhet – i Sverige, Norge, Finland och Danmark – är organiserad genom dotterbolag som har ett antal trafikområden. I ett normalstort trafikområde finns omkring 100 bussar och 300 förare, som fyra till fem gruppchefer ansvarar för. Dessa hanterar kontakter och relationerna med förarna. Trafikområdet leds av en trafikchef som gruppcheferna rapporterar till. På trafikområdet finns även en kvalitetsansvarig. Utförligare beskrivning av Nobinas organisation finns på sidorna 32–37.

I samband med arbetet med affärsplanen på koncernnivå, under hösten varje år, uppdateras lång- och kortsiktiga mål. Dotterbolagen och deras trafikområden tar sedan målen vidare till i sina lokala affärsplaner, för att styra verksamheten. Målen för verksamheten följs regelbundet upp inom ramen för månatliga resultatmöten på såväl koncern- som bolags- och trafikområdesnivå. Som en del i affärsplanprocessen förankras även Nobinas mål och strategier på European Work Council² – där arbetstagarrepresentanter från dotterbolagen ingår – en gång per år.

REGLERK SOM STYR NOBINAS HÅLLBARHETSARBETE

Bland de riktlinjer som utgör grunden för hur Nobina bedriver hållbarhetsarbetet märks OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Därutöver finns ett antal externa och interna regelverk.

EXTERNA

- FN Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer G4
- Miljö & Arbetsmiljölagsstiftning
- Nationella säkerhets- och fordonsförfordningar
- Reach-förfordningen
- ISO 9001, 14001 och 39001

INTERNA

- Riktlinjer för antikorrupcion
- ISO 9001, 14001 och 39001

EKONOMI

Ansvaret för den ekonomiska styrningen ligger ytterst hos styrelse och VD, med ekonomidirektör som operativt ansvarig för administration och rapportering. Uppföljning och utvärdering sker löpande inom ramen för den finansiella rapporteringen.

MILJÖ

Dagligt arbete med – samt operativt ansvar för – miljöarbetet ligger hos lokal kvalitets- och miljöansvarig på respektive trafikområde. De rapporterar till trafikchef på området och samordnas via dotterbolagets kvalitets- och miljöchef. Ytterst ansvarig för att koncernens miljöstyrning fungerar och den långsiktiga planeringen finns har chefen för verksamhetsutveckling, som i sin tur rapporterar till koncernchefen. Uppföljning och utvärdering avseende den löpande verksamheten hanteras i första hand av trafikområdeschefer. Hos Nobina är ansvarstagande för miljön en integrerad del av samtliga medarbetares vardag. Icke desto mindre vilar ansvaret avseende uppföljning och utvärdering ytterst på styrelse och vd.

SÄKERHET, ARBETSMILJÖ OCH ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Övergripande ansvar för de båda sociala hållbarhetsaspekterna ligger hos HR-direktören, som rapporterar till koncernchefen. Det operativa ansvaret fördelas mellan HR-direktören, dotterbolagens HR-chefer och trafikområdenas linjechefer. Uppföljning och utvärdering, i fråga om såväl säkerhet och arbetsmiljö som attraktiv arbetsgivare, fördelas mellan kvalitets- och HR-chef både i bolag och på koncernnivå. Det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet avseende de sociala hållbarhetsaspekterna ligger hos styrelse och VD.

KONCERNÖVERGRIPANDE STYRNINGSPROCESS

I Nobina ansvarar ett antal processteam för att ta fram koncerngemensamma arbetssätt. Arbetet leds av processägare, som utses av koncernledningen, och följs upp kvartalsvis. De gemensamma huvudprocesserna i Nobina formar processteamerna. Det är utvecklingsgrupper med medarbetare från olika delar av verksamheten som representerar behov i arbetsflödet och har till uppgift att utveckla koncerngemensamma arbetssätt:

- Ledning
- Produktutveckling
- Marknadsföring & Försäljning (fyra team)
- Leverera Persontrafik (fem team)
- Varor & Tjänster
- Medarbetare
- IT

Processteamens mötesfrekvens	Mål	Uppföljning
Varje team träffas fyra gånger/år.	Ständigt bättre arbetsmetoder i Nobina. Bättre resultat i bolagen.	Fyra gånger/år av koncernledningen. Tillämpning av instruktionerna följs upp i respektive bolags revisionsarbete och rapporteras till lokal ledning och koncernledning.

KVALITETSREVISORER UTVÄRDERAR EFFEKTEN AV INSTRUKTIONER

Nobinas interna revisorer besöker regelbundet trafikområden för att följa upp och utvärdera hur de formulerade arbetssätten hanteras i praktiken. Återkoppling görs till trafikområdets chef som ansvarar för att genomföra åtgärder i de fall brister identifieras. Revisorerna ansvarar också för att följa upp resultaten av instruktionerna och krävställer gentemot processägarna att ändringar genomförs vid behov.

I Sverige finns fem huvudrevisorer och tolv medrevisorer. I Norge, Finland och Danmark är det kvalitetscheferna som agerar revisorer.

Processrevision	Mål	Uppföljning
En gång per år/trafikområde.	Ständigt bättre verksamhet.	KAMS-rådet lokalt och centralt.

COACHNING GER STÖD

Inom Nobina finns centralt tillsatta huvudcoacher som ansvarar för att etablera trafikområdenas förbättringsarbete tillsammans med trafikchefen. Dessa personer leder arbetet framåt genom stöd åt ledningen, samt gruppmöten och halvårsvisa resultatuppföljningar. Mötescoacher utses även på trafikområdet, och tar över den löpande coachningen från huvudcoacherna efter startperioden. Den centralt tillsatta huvudcoachen är dock alltid ytterst ansvarig för trafikområdet.

Vid utgången av verksamhetsåret 2015/16 fanns det åtta certifierade huvudcoacher i Sverige, inga i Norge, två i Finland samt två i Danmark. Under verksamhetsåret har 18 personer utbildats till mötescoacher. Ingen har under årets utbildats till huvudcoach.

Förbättringsgruppernas mötesfrekvens	Mål	Uppföljning
Varje grupp träffas varannan vecka. Vid vartannat möte deltar en coach.	Hög delaktighet på trafikområdet. Bättre ekonomiskt resultat.	KAMS-rådet lokalt och Company Business Review centralt.

Alla medarbetare har möjlighet att vara delaktiga i verksamhetens utveckling. Vid utgången av verksamhetsåret 2015/16 pågick förbättringsarbete på 15 trafikområden och på huvudkontoren. Jämfört med föregående år är det en ökning med två trafikområden.

INTEGRERAT FÖRHÅLLNINGSSÄTT: KAMS

Nobina tillämpar ett integrerat förhållningssätt till Kvalitet, Arbetsmiljö, Miljö och Säkerhet, vilket vi förkortar till KAMS. På nordisk nivå finns ett KAMS-råd bestående av bolagens kvalitets- och miljöchefer. De träffas fyra gånger per år med uppgift att formulera, kommunicera och förankra mål och arbetssätt. Det operativa arbetet utvärderas i regelbundna egenkontroller samt genom interna revisioner.

MEDDELARFRIHET

Nobina är sedan 2012 anslutet till medarbetarombudet (MOM) som ett sätt att garantera meddelarfriheten. MOM har implementerats i samtliga länder för att ge medarbetarna en skyddad kanal för att effektivt kunna rikta uppmärksamhet mot eventuella upplevda missförhållanden. Under året var antalet MOM-ärenden 65 (49) stycken.

KOMPLETTERANDE UPPFÖLJNING AV ARBETET

Hållbarhetsarbetets effekter åskådliggörs sedan 2011 i en varumärkesmätning. Avsikten är att göra en komplett mätning vart tredje år. Baserat på djupintervjuer görs en sammanvägd utvärdering av resenärnöjdhet, medarbetarmotivation samt uppdragsgivarnas nöjdhet. Den senaste mätningen 2014 visar att 86 (86) procent av våra resenärer instämmer i att det är enkelt att resa med oss, 81 (82) procent att det är vänligt. Att det är enkelt och vänligt att resa med Nobina speglas också i att 77 (75) procent av våra medarbetare anser att våra värderingar omsätts i det dagliga arbetet.

ISO-CERTIFIERING

I Norge och Finland är Nobinas verksamhet certifierad enligt kvalitets- och miljöstandarden ISO 9001 och 14001. I Danmark är verksamheten miljöcertifierad enligt ISO 14001. I Sverige pågår sedan 2009 arbete med att ISO-certifiera samtliga trafikområden. Vid utgången av verksamhetsåret 2015/2016 hade 9 av 17 svenska trafikområden blivit ISO-certifierade.

Under 2015 har även vissa delar av den svenska verksamheten blivit certifierad enligt trafiksäkerhetscertifieringen ISO 39001.

Antal ISO-certifierade trafikområden i Nobina

	15/16	14/15	13/14
Sverige	9	9	8
Danmark	4	4	4
Norge	6	6	6
Finland	3	3	3

Huvudkontoren är också certifierade men exkluderade i denna sammanställning.

Läs mer om styrningen av Nobina i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32-45.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE: NOBINA GENERERAR VÄRDEN ÅT INTRESSENTER

Nobinas ekonomiska värdeskapande har en direkt koppling till våra möjligheter att bidra även socialt och miljömässigt. Exempelvis står drivmedelsförbrukning för cirka 15 procent av våra totala kostnader. När vi minskar förbrukningen skapar vi vinster både för miljön och våra ägare. Genom att vara duktiga på att öka resandet åstadkommer vi både mer transport för pengarna samtidigt som vi ökar rörligheten i samhället.

Vi mäter vår ekonomiska framgång genom ett antal finansiella mål på lång och kort sikt (se sidan 2). Vår verksamhet medför att värde skapas och fördelas mellan olika intressenter. Nedan redovisas de ekonomiska värden som Nobina genererar och distribuerat – på koncernnivå – under det gångna verksamhetsåret.

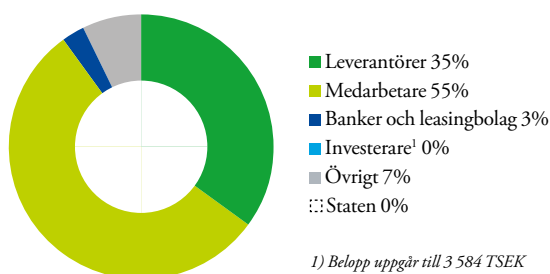
GENERERAT VÄRDE

Genom vår delaktighet i upphandlingar – med åtföljande långsiktig påverkan på kontraktsvillkor – skapar Nobina ekonomiskt värde genom att bidra till att rörligheten i samhället ökar. Vår effektiva resursanvändning ger både mer kollektivtrafik för pengarna och lägre utsläpp.

Genomgående hög kvalitet är en viktig komponent i Nobinas ekonomiska värdeskapande. Kvalitetsarbetet hanteras inom ramen för ett integrerat förhållningssätt tillsammans med Arbetsmiljö, Miljö och Säkerhet (läs mer om KAMS på sidorna 22 och 26). Att kunderna blir nöjda med Nobina är också en central del av våra ekonomiska framgångar. Både uppdragsgivarnas och resenärernas tillfredsställelse med våra lösningar ingår därför i den varumärkesmätning vi genomför.

Mer information kring vårt ekonomiska värdeskapande återfinns i förvaltningsberättelsen, sidorna 47–58.

Fördelning av ekonomiskt värde på intressenter, %



1) Belopp uppgår till 3 584 TSEK

Belopp MSEK	Intressent	2015/2016	2014/2015	2013/2014
Genererat värde		8 317	7 549	7 269
Intäkter – nettoförsäljning	Uppdragsgivare/Kunder	8 317	7 549	7 269
Subventioner		0	0	0
Distribuerat värde		8 317	7 549	7 269
Rörelsekostnader		-3 498	-3 297	-3 250
Löner och ersättningar till anställda	Medarbetare	-4 561	-3 881	-3 693
Betalningar till finansörer	Banker	-256	-230	-239
Betalningar till den offentliga sektorn – skatter	Staten			
Varav inkomstskatt		0	0	0
Varav arbetsgivaravgifter		-802	-691	-639
Varav löneskatter		-28	-23	-21
Varav fordonsskatt		-25	-25	-25
Varav drivmedelsskatt		-342	-378	-365
Varav summa investeringar i samhället		-1 197	-1 117	-1 050
Behållet ekonomiskt värde		4	94	56

MILJÖMÄSSIGT VÄRDESKAPANDE: ÖKAD RÖRLIGHET OCH MILJÖVINSTER

Genom effektiv resursanvändning och minskade utsläpp bidrar vi till miljövinster för hela samhället – lokalt och globalt. Dessutom blir miljön vinnare i det långa loppet genom att vara del i upphandlingar med aktiv långsiktig påverkan av kontraktsvillkoren.

KONTINUERLIG MINSKNING AV VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Vi planerar för att stegvis – på ett lönsamt sätt både för oss och samhället – anpassa bussflottan utifrån nya krav. Vi noterar med glädje den kontinuerliga minskningen av koldioxidutsläpp, som sker i takt med att äldre kontrakt växlas mot nya. Nya kontrakt styr bussflottan mot en ökad användning av förnybara bränslen.

TILLÄMPNING AV INTEGRERAT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Den lokala trafikområdesledningen får varje år en halvdagsutbildning inom ramen för KAMS (Kvalitet, Arbetsmiljö, Miljö och Säkerhet (se sidorna 22 och 26), där miljölagstiftning och formerna för ett effektivt miljöarbete ingår. Därtill finns ett centralt kompetensforum för att bland annat se till att organisationen är förberedd för att hantera nya regler och lagar.

NYA KONTRAKT LEDER TILL MINSKADE UTSLÄPP

I takt med ökad konkurrens och hårdare upphandlingskrav, i framförallt Sverige, ställs också krav avseende fordonstyper och begränsning av utsläpp. Krav på biogas har blivit allt vanligare medan krav på trafik med elbussar ännu är i sin linda i de nordiska länderna.

EFFEKTIV RESURSHANTERING

En grundsten i arbetet med att öka vår konkurrenskraft och minska miljöbelastningen är att i alla delar av verksamheten nyttja våra resurser så effektivt som möjligt. En fortsatt prioriterad åtgärd är därför att höja miljökompetensen inom Nobina för att skapa den nödvändiga förståelsen för sambanden. Det görs bland annat i form av den miljöutbildning som ingår i förarnas Yrkeskompetensbevisutbildning (YKB), med genomgång av allt från effekterna av ett sparsamt körsätt till hur energi, vatten, rengöringsmedel och kemikalier i samband med service bör hanteras.



NOBINAS VIKTIGASTE MILJÖMÅL

För att bättre styra vårt arbete och prioritera insatserna kring det globala målet om minskade utsläpp av koldioxid, har Nobina identifierat följande mål.

1. FRÅN BIL TILL BUSS

FLERA SOM DELAR PÅ RESURSERNA – GER FÄRRE BILAR PÅ VÄGARNA OCH MINDRE KOLDIOXID-UTSLÄPP.

Ju fler som väljer att resa med oss, desto bättre för miljön, vår ekonomi och samhällsekonomin i stort. Det ligger i vår verksamhets natur att öka resandet och vi arbetar med uppgiften på flera fronter. Dels bidrar intäktsmodeller med olika grader av incitament till våra möjligheter att påverka resenärsantalet, dels samarbetar vi med uppdragsgivaren och lokala beslutsfattare inom ramen för varje enskilt kontrakt. Men vi bidrar också genom en aktiv intressentdialog där vi för fram argument som stödjer kollektivt resande, oavsett om det sker i vår eller andras regi. Att skapa så mycket nytta som möjligt för dem som väljer att resa med oss är centralt. Därtill är det viktigt att kommunicera de positiva effekterna av ett ökat resande med buss.

2. TOMKÖRNING I TRAFIK

JU BÄTTRE TRAFIKPLANERING OCH EFFEKTIVARE PRODUKTION OCH MINDRE TOMKÖRNING, DESTO BÄTTRE OPTIMERAS RESENÄRSNYTTA OCH SAMHÄLLSNYTTA.

Att minska andelen tomkörning är ett viktigt grepp för att åstadkomma en smart trafikplanering. Målet syftar till att möta resenärernas behov med kapacitet där den behövs. Att fylla bussarna med resenärer är centralt för vår förmåga att minska utsläppen och hushålla med våra ändliga resurser. Optimerade tidtabeller där spilltider och tomkörning minimeras är en viktig del, liksom att utarbeta minsta möjliga avstånd mellan uppställningsplats och första hållplats. Ju mer samarbete och dialog med uppdragsgivaren, desto större är möjligheterna för kollektivtrafik på resenärernas villkor samtidigt som miljöpåverkan minimeras.

Tomkörning, %	2015/16	2014/15	2013/14
Nobina	12,20	11,63	11,45

Tomkörning, räknat som körsträcka i kilometer, på den planerade trafiken, exkl. körningar som tvätthall/verkstad gör och bussbyten eller flytt av bussar mellan områden.

Anledningen till att tomkörningen ökar är förändrad kontraktstruktur.

3. LÄGRE DRIVMEDELSFÖRBRUKNING

GENOM AKTIV RESURSHÅLLNING – BLAND ANNAT I FORM AV APPLIKATIONEN "DEN GRÖNA RESAN" – BIDRAR VI TILL HÅLLBAR KÖRNING OCH MINDRE BRÄNSLEFÖRBRUKNING.

Det finns såväl tydliga verksamhetsmål som ekonomiska incitament för att begränsa bränsleförbrukningen under löpande kontrakt. Ett viktigt verktyg för Nobina är konceptet "Den gröna resan" där förarna utbildas i ett mjukare och effektivare körsätt. Med bussens mätutrustning går det sedan att följa en enskild förars körsätt genom att registrera och utvärdera bränsleförbrukning, acceleration och inbromsningar. Analyser visar att utbildning och uppföljning av körsätt i snitt minskar bränsleförbrukningen med 5–7 procent. Den gröna resan finns i dagsläget i omkring 2100 av Nobinas totala cirka 2700 bussar.

Drivmedelsförbrukning	2015/16	2014/15	2013/14
Diesel, liter	51 477 300	58 017 620	68 719 300
RME, liter	25 746 491	14 011 270	9 815 636
Biogas, nm ³	20 333 119	21 345 189	14 784 970
Naturgas, nm ³	8 175 745	11 105 461	9 169 545
Etanol, liter	2 633 418	5 258 224	5 861 463

nm³ = normal kubikmeter

4. ÖKANDE ANDEL FÖRNYELSEBARA DRIVMEDEL MED MINDRE FOSSIL ENERGI PER PERSON-KILOMETER, DET VILL SÄGA ÖKAD ANDEL BIOBRÄNSLE OCH EL I DRIVMEDEL, MINSKAR UTSLÄPPEN AV VÄXTHUSGASER.

Ett svenskt politiskt mål är att 90 procent av trafiken ska köras med bussar som använder förnybart drivmedel år 2020. För att möta detta mål måste trafikföretagen anpassa bussflottan och öka andelen förnybara drivmedel. I förfrågningsunderlagen från uppdragsgivarna är specifikation av bränsletyper och utsläppsnivåer i dag standard, men i övrigt skiljer sig kraven åt mellan uppdragsgivare. Nobina uppskattar att bussflottan idag till hälften består av bussar som kör på förnybart drivmedel. Vi bedömer och bejaktar att målsättningen fram till år 2020 är högst möjlig att nå, givet den utväxling av äldre kontrakt som sker mot nya – där förnybara bränslen blir ett allt vanligare krav.

Utsläpp i relation till körda km	2015/16	2014/15	2013/14
Fossil koldioxid (CO ₂), g/km	0,71	0,74	0,82
Kväveoxider (NO _x), g/km	2,52	3,04	3,70
Kolväten (HC), g/km	0,15	0,15	0,17
Partiklar (PM), g/km	0,02	0,02	0,02

SOCIALT VÄRDESKAPANDE: MOTIVERADE MEDARBETARE ÄR EN AV VÅRA KONKURRENSFÖRDELAR

Våra medarbetare möjliggör vårt uppdrag och kan ses som en viktig konkurrensfördel. Med engagerade och motiverade medarbetare som känner att deras insats gör skillnad säkerställer vi fler och nöjdare resenärer. Det är också i våra medarbetares dagliga arbete som vårt erbjudande och vår vision levandegörs.

ETT MEDARBETARSKAP MED RESENÄREN I CENTRUM

En förutsättning för vår lönsamhet och framgång i stort är att våra medarbetare vet vad som förväntas av dem. För att var och en ska kunna agera i enlighet med de kriterier som prestation bedöms utifrån, tillämpar Nobina en tydlig målstyrning. Samtliga medarbetare har individuella mål som diskuteras och formuleras vid medarbetarsamtal med närmsta chef, minst en gång om året. Detta gäller tillsvidareanställda liksom timanställda medarbetare som arbetar frekvent, vilket är närmast unikt för branschen. För 2015 genomfördes 6 798 (5 779) medarbetarsamtal. Kompetensutveckling ska ske löpande. Efter att varje trafikområde identifierat sitt utbildningsbehov tas konkreta utbildningsplaner fram.

MEDARBETARE SOM FÖREBYGGER OCH FÖRHINDRAR AVVIKELSER

Under 2015 har arbete skett för att öka kompetensen inom riskhantering. Ett stort antal chefer och skyddsombud har utbildats för att kunna riskbedöma verksamheten avseende säkerhet och arbetsmiljö. Även i samband med de årliga temadagar som anordnas i koncernen har riskbedömningar av verksamheten utgjort ett fokusområde. Det har bland annat handlat om kemikaliehantering, för att säkerställa att kemikalier alltid hanteras på föreskrivet sätt.

De årliga temadagarna benämns KAMS-dagar och är en del av Nobinas integrerade förhållningssätt till Kvalitet, Arbetsmiljö, Miljö och Säkerhet (läs mer på sidan 22-23). Metodiken implementeras i en treårsfas där 2015 utgjorde andra året. Hittills har framstegen med arbetssättet varit över förväntan.

ARBETAR FÖR ÖKAD MÅNGFOLD

Vi vill att sammansättningen av medarbetare i högre grad ska spegla samhället i övrigt. Centralt i detta arbete är att jobba för ökad mångfald och bättre balans mellan könen. Vi gör det för att vi tror att medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter berikar verksamheten. Vi gör det också för att vi ser att det är lönsamt – vi tjänar helt enkelt pengar i takt med att exempelvis vårt jämställdhetsarbete går framåt.

Genom att förebygga och förhindra avvikelser – tack vare KAMS-metodiken – bedrivs Nobinas verksamhet på ett effektivt sätt som gynnar alla intressenter.

RESENÄRERNAS FÄRDVÄG ÄR VÅR ARBETSMILJÖ

Med Nobinas resenärsfokuserade företagskultur har våra medarbetare en central roll. Uppdraget är att leverera ett enkelt och vänligt resande. Som arbetsgivare ska vi se till att medarbetarna ges rätt förutsättningar för att utföra uppdraget. Det avgörande är att våra medarbetare är motiverade, delaktiga och mår bra. Hållbarhetsaspekten säkerhet och arbetsmiljö är en central beståndsdelen i detta arbete.

Varje trafikområde har en skyddsorganisation, med flera skyddsombud som gör såväl periodiska som riktade skyddsronder. De medverkar även i kringarbetet vid eventuella olyckor och tillbud, samt gör vid behov egna utredningar.

NOBINA AKADEMIN

Samtliga centrala utbildningar sker sedan 2014 inom ramen för vår interna utbildningsorganisation Nobinaakademin. Det finns tre utbildningsgrenar:

1. Förarutbildning

Innefattar trafikskola (bland annat för D-körkort) och utbildning för yrkeskompetensbevis (YKB). Samtliga förare erbjuds åtta timmars YKB-utbildning per år.

2. Ledarutbildning

Innefattar olika typer av utbildningar för medarbetare som visar prov på ledarskapsförmåga. Kurser exempelvis kring ledarskap, värderingar, kommunikation, svåra samtalet för första linjens chefer och chefer över chefer. Totalt omfattas drygt 300 chefer.

3. Rollspecifika utbildningar

Innefattar till exempel utbildningar i arbetsmiljö och affärsmannaskap.

Huvudskyddsombuden ansvarar för att initiera och medverka vid riskanalyser av arbetsmiljön samt delta vid årliga säkerhetsdagar. De lokala skyddsorganisationerna står i nära kontakt med Nobinas centrala säkerhets- och arbetsmiljöorganisation.

Engagerade och friska medarbetare är inte bara positivt för individen utan minskar också Nobinas kostnader. Förebyggande friskvård liksom att arbeta för en säker arbetsmiljö är därför av avgörande betydelse även ur ett effektivitetsperspektiv.

ARBETSMILJÖ BÖRJAR OCH SLUTAR MED BRA LEDARSKAP

Med målet att vara branschens attraktivaste arbetsgivare arbetar vi kontinuerligt med att utveckla och motivera våra medarbetare. Vi ser det lokala ledarskapet som avgörande för att få alla medarbetare att känna till trafikområdets mål och känna delaktighet i arbetet med att nå dem. Vi vill ha branschens bästa ledare och strävar efter ett modigt och pragmatiskt ledarskap som ser det som lika viktigt att lyfta fram prestationer som att påtala när värderingar bryts.

Stödfunktionerna för ledarnas arbete finns dels lokalt placerade, dels i form av centrala HR-resurser som inom olika områden arbetar med utveckling av system, processer, ledarskap, arbetsmetoder och medarbetarnas kompetens.

MÅL: BRANSCHENS ATTRAKTIVASTE ARBETSGIVARE

Som verksam i en rörlig och personalintensiv bransch är ett kontinuerligt kompetensförsörjningsarbete grundläggande för vår framgång. Att Nobina uppfattas som en attraktiv arbetsgivare – vilket är en av våra hållbarhetsaspekter – är särskilt viktigt i rekryteringen av nya bussförare, liksom vid upphandlingar. Det finns mycket att vinna på att göra bussföraryrket ännu mer populärt. För att möta framtida behov arbetar vi aktivt med att bland annat påverka yrkesskolor och tillsammans med Arbetsförmedlingar runt om i landet proaktivt marknadsföra yrkesrollen.

Den allra viktigaste delen av arbetet för att vara en attraktiv arbetsgivare är att värna de medarbetare vi redan har. Som ett sätt att behålla ledartalanger arbetar Nobina systematiskt med att effektivisera rotationen av arbetsuppgifter mellan trafikuppgifterna. Inom Nobina ska beslut fattas så nära resenären som möjligt, vilket innebär att den enskilda bussförarens möjligheter att påverka ökar över tid. När det gäller våra bussförare är ambitionen att skapa flexiblare schemaläggning som utgår

från individuella behov och önskemål, eftersom det är en viktig fråga för våra förare. Nobina har också centraliserat personalplaneringen för att mer effektivt kunna optimera de personella resurserna och samtidigt ge mer standardiserad service till trafikområden.

ÖKANDE MEDARBETARENGAGEMANG

Vid dagliga driftmöten diskuteras och analyseras avvikelser och problem för att åtgärder ska kunna sättas in, förbättringar genomförs och resultaten följas upp. Hur väl vi lyckas återspeglas i Pulsen, Nobinas medarbetarundersökning som genomförs tre gånger årligen. De 16 frågor som då ställs syftar till att mäta medarbetarnas motivation. Under 2015 har en fortsatt positiv utveckling kunnat utläsas vad gäller deltagandet i Pulsen med ett stadigt ökat antal svarande på 68 procent (64). På 6 av de 16 frågorna nådde vi också värden som utmärker en bra medarbetarmotivation. De ingående frågorna blir föremål för vårt förbättringsarbete genom att respektive trafikområde väljer den mest relevanta frågan att jobba vidare med för att öka medarbetarnas motivation.

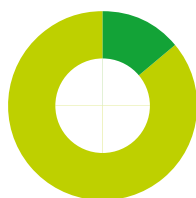
Mätetal	2015/16	2014/15	2013/14
Antal skador, koncernen	10733	8208	8153
varav Sverige	7541	5771	5097
Total skadekostnad, MSEK, koncernen	103,7	96,3	100,5
varav Sverige	66,8	66,4	61,6
Allvarliga händelser, Sverige ¹	236	273	181

¹) En allvarlig händelse kan definieras som olycka eller incident vid ett trafikområde som utgör avvikelser som rapporteras vidare i organisationen. Uppgifterna avser endast Sverige.

	Brand	Hot & Våld	Rån	Miljö	Trafikolyckor
2013/14	38	65	1	1	76
2014/15	42	99	2	10	85
2015/16	51	99	0	17	69

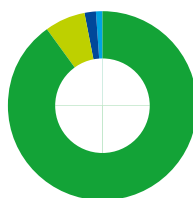
Nobina, %	2015/16	2014/15	2013/14
Korttidsjukfrånvaro	1,33	1,25	1,29
Långtidsfriska	29,60	32,20	31,90
Personalomsättning	5,10	4,20	6,40

Medarbetare per kön, %



■ Kvinnor 14%
■ Män 86%

Kompetens, %



■ Bussförare och föraradministration 90%
■ Verkstad 7%
■ Företagsledning, försäljning, marknad, HR och övrigt 2%
■ Trafikplanering 1%

UTMÄRKELSER

Under 2015/2016 har Nobina mottagit flertalet utmärkelser, primärt för vårt arbete som rör hållbara och ansvarsfulla affärer. Nobina strävar efter att vara branschledande inom detta område och arbetar aktivt för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

NOBINA NORRTÄLJE

Vid den årliga resan som Norrtälje Utveckling AB arrangerar för företagare, politiker och tjänstemän delar man ut ett hederspris till "den personen som har gjort något lite extra för kommunen". Daniel Brinck, trafikchef på Nobina i Norrtälje tilldelades i år priset med motiveringen "de resandes kundnöjdhet ligger i topp. Upplevd kvalitet har stigit till hela 88% och antal resande har ökat med 20% sedan Nobina övertog ansvaret för kollektivtrafiken i kommunen."



NOBINA SÖDERTÄLJE

Nobina Södertälje är nominerat till sir2-rörelsens pris för demokrati och mänskliga rättigheter. Motiveringen lyder:

"Nobina Södertälje nomineras för det ansvarsfulla sätt som de bemötte problematiken med stenkastning, hot och den otrygga situation som det innebär för busschaufförerna. Det visar på att företaget vill ta ansvar för att bussen ska vara en mötesplats för alla medborgare från hela samhället"

– Vi är självklart stolta över erkännande av vårt arbete säger tf. trafikchef Erik Steijer. Vi vill bidra till ökad rörlighet i vår stad. Det ska vara tryggt att åka buss i Södertälje och våra förare ska ha en god arbetsmiljö. Det var vår utgångspunkt när vi för tre år sedan startade ett målmedvetet arbete att tillsammans med kommunen, polisen, föreningslivet samt SL lösa gemensamma utmaningar.

Nobina Södertälje har en kontinuerlig dialog med fritidsgårdarna i Södertälje där bussförare beskriver vilka konsekvenserna skadegörelsen blir för Södertäljeborna och för förarna. Nobina Södertälje har också skjutsat högstadielklasser till och från utflykter och samtidigt tagit tillfället i akt att beskriva vardagen i kollektivtrafiken. Och arbetet har gett resultat då antalet incidenter radikalt minskat.

– Om man skulle se Nobina som en person så vill vi gärna ses som en god samhällsmedborgare, en person som står upp för våra värderingar och för ett fungerande demokratiskt samhälle. Det är faktiskt inte svårare än så, avslutar Erik Steijer.

MEDLEMSKAP I BRANSCHORGANISATIONER

För att tydligare driva vår branschs prioriterade frågor är Nobina medlem och aktiv part i flertalet branschorganisationer. För Nobina är det viktigt att vi och andra medlemmar får det stöd vi önskar från organisationen, samt att de branschorganisationer vi medverkar i långsiktigt bidrar till ett bättre samhälle och en sundare bransch. Nobina är medlem i följande branschorganisationer:

Sverige

Sveriges Bussföretag
Samtrafiken AB
Svenskt Näringsliv
SKL kommitté för upphandlingar

Norge

NHO Transport
Næringspolitisk utvalg (bransjevilkår)
Forhandlingsutvalget (lønns og arbeidsgiverspørsmål)

Finland

Linja-autoliitto ry (LAL) Finnish Bus and Coach Association
Autoliikenteen Työnantajaliitto ry (ALT), Employers' Federation of Road Transport (ALT)

Danmark

Dansk Industri
Danske busvognmænd

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN/GRI-G4-INDEX

Nobina redovisar för fjärde året sitt hållbarhetsarbete i enlighet med den internationella rapporteringsstandarden Global Reporting Initiative (GRI). För de tre föregående åren har rapporteringen, i allt väsentligt, följt version G3 med tillämpningsnivå C. Nytt för verksamhetsåret 2015/2016 är att Nobina, i linje med GRI-regelverket, har gått över till och i allt väsentligt följer, version G4. Hållbarhetsindikatorerna redovisas i GRI-index på sidorna 29–31.

PRINCIPER OCH NIVÅER

Nobina har valt att redovisa i linje med nivån ”Core” – en av två möjliga tillämpningsnivåer med version G4. Redovisningen utgår i alla delar från vad som bedöms vara väsentligt. Även valda hållbarhetsindikatorer återspeglar detta. Målsättningen med hållbarhetsredovisningen är att – på ett mät- och jämförbart sätt – för våra intressenter redovisa Nobinas ansvarstagande i termer av hållbart företagande. Ambitionen är att med tiden fortsätta utveckla vår hållbarhetsredovisning – parallellt med övrigt hållbarhetsarbete.

AVGRÄNSNINGAR

Redovisningens innehåll speglar verksamhetens mest betydande hållbarhetsaspekter och det ansvar som Nobina strävar att ta inom ramen för dessa. Redovisningen omfattar hela Nobina, men med en naturlig tonvikt vid den svenska verksamheten som följd av dess dominerande omsättningsandel.

Utöver det som följer av övergången till G4, rapporteras hållbarhetsarbetet på motsvarande vis som tidigare år. Mot den bakgrunden ges ingen information avseende förändringar, avgränsningar och mätmetoder jämfört med tidigare år.

Aktuell hållbarhetsredovisning gäller verksamhetsåret 2015/2016. Redovisningscykeln är även fortsättningsvis ettårig och löper per verksamhetsår. Hållbarhetsredovisningen publiceras en gång per år i samband med årsredovisningen.

För ytterligare information om Nobinas hållbarhetsarbete och hållbarhetsredovisning, vänligen kontakta Annika Kolmert, Chef för Verksamhetsutveckling, annika.kolmert@nobina.com.

Standardupplysningar		Sida	Kommentar
Strategi och analys			
G4-1	Uttalande från vd	2–3	
Organisationsprofil			
G4-3	Organisationens namn	Omslag, 47	
G4-4	Huvudsakliga varumärken, produkter och/eller tjänster	Insida omslag	
G4-5	Organisationens huvudkontor	68	
G4-6	Antal länder där Nobina bedriver verksamhet	Insida omslag, 47–48	
G4-7	Ägarstruktur och företagsform	47	
G4-8	Marknadsnärvaro	Insida omslag, 47–48	
G4-9	Organisationens storlek	Insida omslag	
G4-10	Medarbetare, antal och övrig information	Insida omslag, 26–28, 78	
G4-11	Andel anställda med kollektivavtal	100 procent	
G4-12	Beskrivning av leverantörskedja	19, 55	Delvis redovisad.
G4-13	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden avseende storlek, struktur, ägarskap eller leverantörskedja	2, 4, 29	
G4-14	Hantering av Försiktighetsprincipen		Försiktighetsprincipen tillämpas.
G4-15	Externa principer och andra initiativ rörande hållbarhet som organisationen stödjer	21, 32	
G4-16	Medlemskap i organisationer	28	
Väsentliga aspekter och gränsdragningar			
G4-17	Delar av organisationen som ingår i redovisningen	29	
G4-18	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	19–20	
G4-19	Identifierade väsentliga aspekter	20	

	Standardupplysningar	Sida	Kommentar
G4-20	Avgränsning inom organisationen för väsentliga aspekter	20	
G4-21	Avgränsning utom organisationen för väsentliga aspekter	20	
G4-22	Effekt av och anledning till förändrad information från tidigare redovisningar	21, 29	
G4-23	Väsentliga förändringar från tidigare redovisningar avseende redovisningens omfattning och avgränsningar		Inga väsentliga förändringar under rapporteringsperioden.
G4-24	Redovisning av intressenter	19	
G4-25	Identifiering och urval av intressenter	19	
G4-26	Former för intressentengagemang	19	
G4-27	Viktiga frågor för intressenterna och hanteringen av dessa	19–20	
Redovisningsprofil			
G4-28	Redovisningsperiod	2015-03-01–2016-02-29	
G4-29	Datum för senaste redovisningen	2015-05-06	
G4-30	Redovisningscykel	29	
G4-31	Kontaktinformation rörande hållbarhetsredovisningen	29	
G4-32	GRI-index	29–31	
G4-33	Policy rörande externt bestyrkande		Hållbarhetsredovisningen granskas inte av tredje part.
Styrning			
G4-34	Bolagsstyrning rörande hållbarhet	21–22, 32–37	
Etik och integritet			
G4-56	Övergripande värderingar och styrande dokument rörande etik och integritet	18, 21–22	

REDOVISNING ENLIGT G4-DMA

I Disclosure on Management Approach (DMA) beskrivs varför vissa hållbarhetsaspekter är identifierade som väsentliga, tillsammans med en beskrivning av hur vi styr genom externa

och interna regelverk inklusive policyer och riktlinjer, mål och aktiviteter, status samt ansvarsfördelning i organisationen. Se vidare hänvisningar för varje kategori.

Standardupplysningar		Sida	Kommentar
Kategori Ekonomi			
G4-DMA	Hållbarhetsstyrning och uppföljning	19–21	
Aspekt: Långsiktig påverkan av kontraktsvillkor			
EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	23	
Kategori Miljö			
G4-DMA	Hållbarhetsstyrning och uppföljning	19–21	
Aspekt: Resursanvändning och minskade utsläpp			
EN3	Energiförbrukning inom organisationen	25	
EN7	Minskning av energibehov för produkter och tjänster	25	
EN15	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	25	Koldioxidutsläpp.
EN19	Utsläppsminskningar av växthusgaser	25	Koldioxidutsläpp.
EN21	Övriga utsläpp till luft	25	
Kategori Social			
G4-DMA	Hållbarhetsstyrning och uppföljning	19–21	
Aspekt: Säkerhet och arbetsmiljö			
LA5	Andel av personalstyrkan som är representerad i arbetsmiljö- och säkerhetskommittéer	22	Delvis redovisad. Samtliga medarbetare omfattas genom sina representanter i Nobinas månatliga KAMS-råd.
LA6	Omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förklarade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region och kön	27	Delvis redovisad.
Aspekt: Attraktiv arbetsgivare			
LA9	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år	26–27	Delvis redovisad.
LA11	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	26	

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Rapporten beskriver bolagsstyrning, ledning och förvaltning samt hur styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen och samverkar med bolagets oberoende revisorer. I rapporten för verksamhetsåret 2015/2016 ingår styrelsens rapport om intern kontroll avseende finansiell rapportering och operativ styrning.

SÅ HÄR STYRS NOBINA

Nobinas bolagsstyrning handlar om hur verksamheten styrs, leds och kontrolleras med syfte att skapa värde för bolagets aktieägare och andra intressenter. Bolagsstyrning syftar till att skapa förutsättningar för aktiva och ansvarstagande bolagsorgan, tydliggöra roll- och ansvarsfördelning samt att säkerställa rättvisande rapportering och information. Till grund för styrningen av Nobina ligger både externa och interna regelverk.

EXTERNA REGELVERK:

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Andra relevanta lagar
- Svensk kod för bolagsstyrning

INTERNA REGELVERK:

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning
- Styrelsens instruktion för VD
- Policier och riktlinjer

Sedan den 1 juli 2008 gäller att samtliga bolag vars aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm eller NGM Equity, oavsett marknadsvärde, ska tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning (koden). Nobina omfattas av reglerna i koden och följer densamma sedan noteringen den 18 juni 2015.

Bolagsordning

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser angående tillsättning och entledigande av ledamöter eller ändring av bolagsordningen. Bolagsordningen i sin helhet finns på Nobinas webbplats; www.nobina.com.

Årsstämma och aktieägare

Årsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Aktieägarna utövar sin beslutanderätt på årsstämman när det gäller till exempel styrelsens sammansättning och val av revisorer. Valberedningen föreslår kandidater till styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer. Beslut på årsstämman fattas vanligtvis med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver dock aktiebolagslagen en viss närvaro för att uppnå beslutsföret eller en särskild röstmajoritet. På årsstämman har aktieägarna möjlighet att ställa frågor om bolaget och dess resultat för det gångna året. Representanter för styrelsen, bolagsledningen och revisorerna är normalt närvarande på årsstämman för att kunna besvara sådana frågor.

Årsstämma 2015

Vid årsstämman den 27 maj 2015 var 50,08 procent av aktierna och rösterna representerade. Representanter för Nobinas styrelse och koncernledning samt revisorn var närvarande.

Följande beslut fattades:

Stämman beslöt att styrelsen ska bestå av sex styrelseledamöter utan suppleanter och att bolaget ska ha en revisor utan suppleant. Till styrelseledamöter omvaldes John Allkins, Birgitta Kantola, Graham Oldroyd, Gunnar Reitan, Ragnar Norbäck och Jan Sjöqvist varav den sistnämnde omvaldes som ordförande. Samtliga valdes för tiden intill nästa årsstämma. PricewaterhouseCoopers AB valdes till att vara bolagets revisorer. Arvodet fastställdes till 900 000 SEK till styrelsens ordförande och 450 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter, sammanlagt 2 700 000 SEK. Styrelseledamot anställd i bolaget eller något av dotterbolagen erhåller ej styrelsearvode. Arvode till revisorerna ska utgå enligt av styrelsen godkänd räkning.

Resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning fastställdes för räkenskapsåret 2014/2015 och styrelseledamöterna och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet.

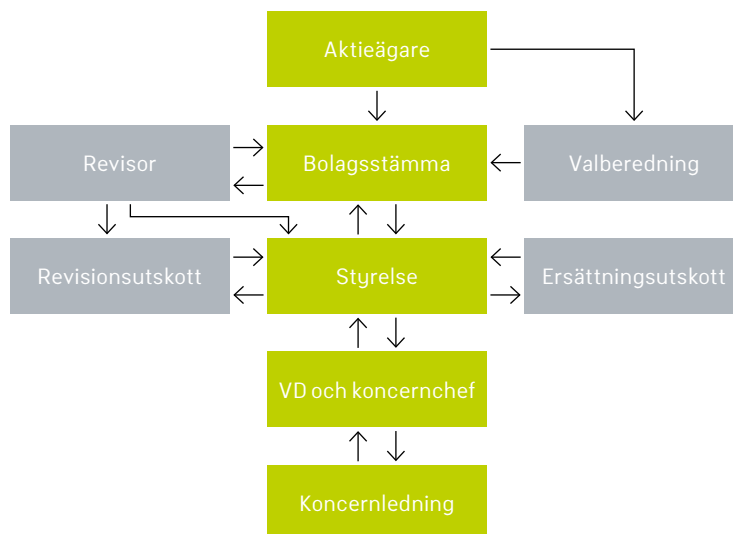
I enlighet med styrelsens förslag beslöt att årets vinst om 108 197 506 SEK, till förfogande stående vinstmedel från tidigare år 1 764 270 693 SEK och överkursfond 612 407 930 SEK disponeras så att 2 484 876 129 SEK balanseras i ny räkning. Stämman beslutade att ingen utdelning ska lämnas för det gångna räkenskapsåret.

Vidare beslöt om principer för utseende av valberedning och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med framlagda förslag.

Styrelsen bemyndigades att fatta beslut om nyemissioner av aktier samt att därvid kunna avvika från aktieägarnas företrädesrätt i syfte att erbjuda aktier till investerare i samband med kapitalanskaffningar och/eller ägarspridningar. Därefter beslöt enligt styrelsens förslag att emittera högst 645 396 nya aktier till bolagets verkställande direktör tillika koncernchef till en teckningskurs fastställd enligt gällande avtal. Sista dag för att teckna de nya aktierna och betala kontant var den 30 juni 2015. Anledningen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt var att bolaget åtagit sig att leverera nya aktier enligt ett avtal om incitamentsprogram.

Slutligen beslöt, för att uppnå ett ändamålsenligt antal

ORGANISATION AV NOBINAS BOLAGSSTYRNING



aktier, om en 1:10 sammanläggning av bolagets aktier. För att möjliggöra sammanläggningen beslöts också om en ändring av bolagsordningen så att antalet aktier ska vara lägst 60 000 000 och högst 240 000 000.

Årsstämma 2016

Årsstämman 2016 hålls den 31 maj 2016, se sidan 100.

Valberedning

Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag till: stämмоordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode till var och en av styrelseledamöterna och ordföranden samt eventuell ersättning för utskottsarbete, arvode till bolagets revisor samt, i förekommande fall, förslag till val av revisor. Vidare ska valberedningen bereda och till årsstämman lämna förslag till principer för valberedningens sammansättning.

Principer för utseende av valberedning

Årsstämman 2015 beslöt om följande principer för valberedningen intill slutet av nästkommande årsstämma: Nobina ska ha en valberedning bestående av en representant för var och en av de tre till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Namnen på ledamöterna i valberedningen och namnen på de aktieägare de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman och baseras på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i september 2015. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren. Om aktieägare som utsett ledamot inte längre tillhör de tre till röstetalet största aktieägarna, ska den utsedde ledamoten lämna sitt uppdrag och ny ledamot utses enligt ovan angiven ordning.

Nobinas valberedning inför årsstämman 2016

Ledamot	Representerar	Innehav/röster
Jan Sjöqvist	Styrelseordförande	0,2 %
Ralph Herrgott	Sothic Capital	11,8 %
Nuno Caetano	Invesco	5,8 %
Tomas Ehlin	Fjärde AP-fonden	5,6 %

Valberedningens ledamöter har utsetts baserat på ägarförhållandena per den 30 september 2015. Aktieinnehavet redovisas per samma datum. Ordförande i valberedningen är Ralph Herrgott såsom representant för den största ägaren.

NOBINAS STYRELSE

Styrelsens ansvar

Styrelsens arbete styrs av aktiebolagslagen, bolagsordningen, koden och den av styrelsen årligen fastställda arbetsordningen. Nobinas styrelse ansvarar för organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. VD har inte under sin tid i styrelsen, ej heller tidigare, deltagit då hans ersättningsfrågor behandlats. Styrelsen har som en av sina viktigaste uppgifter att säkerställa långsiktig strategi, styrning, uppföljning och kontroll av Nobinas dagliga verksamhet i syfte att skapa värden för aktieägare, kunder, medarbetare och andra intressenter. Styrelsen utser VD, som också är koncernchef.

Styrelsens sammansättning

Bolagsordningen anger att styrelsen ska bestå av minst tre och högst tio ledamöter. Styrelsen ska ha en ordförande som enligt svensk lag inte samtidigt får vara bolagets verkställande direktör. Enligt koden ska ordföranden utses av stämman. Under räkenskapsåret 2015/2016 bestod styrelsen av sex ledamöter. John Allkins, Birgitta Kantola, Graham Oldroyd, Gunnar

Av årsstämman vald styrelse	Invald år	Född	Arvode/SEK	Antal aktier/röster	Oberoende ¹	Närvaro styrelsemöten	Närvaro kommitteer
Jan Sjöqvist	2005	1948	900 000	193 737	Ja	13 av 13	2 av 2
Graham Oldroyd	2014	1961	450 000	34 375	Ja	13 av 13	2 av 2
Birgitta Kantola	2009	1948	450 000	14 578	Ja	13 av 13	3 av 3
Ragnar Norbäck	2014	1955	–	722 444	Nej	13 av 13	
Gunnar Reitan	2012	1954	450 000	16 500	Ja	12 av 13	2 av 3
John Allkins	2013	1949	450 000	54 963	Ja	13 av 13	3 av 3
Summa			2 700 000				

1) Ledamoten är enligt koden oberoende i förhållande till bolaget, dess ledning samt till större aktieägare i bolaget (dvs. ägande som överstiger 10 procent)

Reitan, Ragnar Norbäck och Jan Sjöqvist blev omvalda vid årsstämman, varav den sistnämnde omvaldes som ordförande.

Alla ledamöter är oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget. Alla ledamöter, utom Ragnar Norbäck, är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning.

Styrelsens arbete under året

Styrelsen sammanträdde tretton gånger under räkenskapsåret. Styrelsemöte sammankallas vanligtvis genom att kallelse skickas ut till mötet senast en vecka före detsamma. Kortare kallelsetid kan dock förekomma om det finns särskilda skäl. Om det material som ska diskuteras på mötet finns tillgängligt bifogas detta även till kallelsen. Nobinas bolagsjurist och ekonomidirektör deltar vid samtliga styrelsemöten. Det förekommer att andra personer inom Nobina föredrar presentationer vid styrelsens möten. Vid räkenskapsårets möten behandlade styrelsen frågor såsom bolagets drift, affärsplan, ekonomisk rapportering, riskanalys och börsnotering. En gång per år utvärderar styrelsen sitt arbete genom att besvara en anonym enkät. Styrelsens ordförande redogör för utfallet av enkäten till styrelsen.

Styrelsens sammanträden under räkenskapsåret:

Datum	Typ	Ärenden
3 mars	Ordinarie	Drift, Budget, Börsnotering
23 april	Extra	Årsstämma, Policies och Instruktioner, Utskott
23 april	Ordinarie	Drift, Årsredovisning, Flerårsplan, Finansiella mål, Börsnotering
10 maj	Per Capsulam	Börsnotering
19-24 maj	Extra	Börsnotering
2 juni	Extra per telefon	Börsnotering
14 juni	Extra	Delårsrapport, Börsnotering
17 juni	Extra	Börsnotering
17 juni	Extra	Börsnotering
25 juni	Ordinarie	Drift, Börsnotering, Trafikstart, Strategi, Konstituering
29 september	Ordinarie	Drift, Strategi, Affärsplan, Delårsrapport
22 oktober	Extra per telefon	Strategi
21 december	Ordinarie	Drift, Delårsrapport, Riskanalys, Affärsplan

Styrelsens arbetsrutiner

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin verksamhet som anger hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess utskott och den verkställande direktören. Arbetsordningen fastställs årligen av styrelsen och omfattar styrelsens ledamöter. Instruktion för verkställande direktören samt för finansiell rapportering beskrivs i bilagor till arbetsordningen. Gällande arbetsordning är fastställd den 25 juni 2015.

Ersättningsutskott

Arbetsordningen anger att det inom styrelsen ska finnas ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att: (a) förbereda frågor avseende ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare åt styrelsen, (b) övervaka och utvärdera gällande ersättningsstrukturer, ersättningsnivåer och program för rörliga ersättningar till sådana ledande befattningshavare, samt (c) övervaka och utvärdera utfallet av rörliga ersättningar och hur bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman.

Enligt koden ska medlemmar av ersättningsutskottet vara oberoende i förhållande till bolaget. Ersättningsutskottet har för närvarande två medlemmar: Jan Sjöqvist (ordförande) och Graham Oldroyd, vilka båda anses oberoende i förhållande till bolaget och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet sammanträdde två gånger under räkenskapsåret.

Revisionsutskott

Arbetsordningen anger att det inom styrelsen ska finnas ett revisionsutskott. Revisionsutskottet ska, utan någon inverkan i övrigt på styrelsens uppgifter och ansvarsområden: (a) övervaka bolagets finansiella rapportering; (b) utifrån bolagets finansiella rapportering, övervaka bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering; (c) hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernens kort- och långsiktiga kassaflödesutveckling; (d) granska och övervaka revisionsnärings opartiskhet och självständighet med särskilt fokus på om revisorn tillhandahåller andra tjänster än revision till bolaget; och (e) bistå vid utarbetande av förslag till bolagsstämmans beslut avseende val av revisor.

Enligt koden ska revisionsutskottet bestå av minst tre ledamöter av vilka majoriteten ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Minst en av ledamöterna som är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen

måste också vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och, enligt aktiebolagslagen, ha redovisnings- eller revisionskompetens.

Revisionsutskottet består för närvarande av tre ledamöter; John Allkins (ordförande), Birgitta Kantola och Gunnar Reitan, vilka samtliga anses oberoende i förhållande till bolaget, koncernledningen och bolagets större aktieägare. Ordföranden i kommittén har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolagslagen. Revisionsutskottet sammanträder inför styrelsemötena i samband med delårsrapporterna. Utskottet sammanträdde tre gånger under räkenskapsåret.

Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för att den dagliga verksamheten bedrivs i enlighet med styrelsens riktlinjer och instruktioner. Nobina har en koncernledning där verkställande direktör, ekonomidirektör, personaldirektör, IR-chef, chefsjurist och chef verksamhetsutveckling ingår förutom dotterbolagens verkställande direktörer. Från och med verksamhetsåret 2016/2017 ersätts IR-chefen av en kommunikationsdirektör och koncernledningen utökas med chefen för centrala operativa resurser. Koncernledningen träffas en gång i månaden och arbetar i linje med bolagets samlade Policier och gällande instruktioner. Viktigare beslut i den löpande förvaltningen av koncernens angelägenheter fattas av verkställande direktören efter samråd med koncernledningen. För de operativa dotterbolagen svarar respektive dotterbolags verkställande direktör för att inhämta information om hur verksamheten fortlöper och hur uppställda finansiella och kvalitativa mål uppnås. Respektive dotterbolags verkställande direktör ansvarar för att denna information sammanställs och rapporteras till berörda ledande befattningshavare och till koncernchef. Koncernchefen återkopplar därefter till de verkställande direktörerna i dotterbolagen som i sin tur ansvarar för att givna instruktioner genomförs.

Revisorer

Extern oberoende revisor väljs av aktieägarna på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Revisorn rapporterar till aktieägarna på bolagets årsstämmor. Bolaget ska ha minst en (1) och högst två (2) revisorer med högst två (2) revisors-suppleanter. Till revisor och, i förekommande fall, revisors-suppleant ska utses auktoriserad revisor eller registrerad revisionsbolag.

På årsstämman 2015 återvaldes revisionsbyrån PricewaterhouseCoopers AB till revisor för Nobina för det kommande året. Huvudansvarig revisor är den auktoriserade revisorn Michael Bengtsson. Michael Bengtsson är medlem i FAR.

Den externa revisorns uppdrag består i att granska bolagets årsredovisning i form av koncernredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Dessutom ska revisorn granska bolagets halvårs- eller nio-månadersrapport översiktligt, enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Revisorn rapporterar löpande till revisionsutskottet, koncernledningen samt till lokala bolagsledningar. Revisorn presenterar vid styrelsemötet i samband med årsbokslutet sina slutsatser från granskningen för hela styrelsen. Under året har revisorerna träffat styrelsen utan närvaro från bolagets ledning.

Revisorn får enbart anlitas för av revisionsutskottet på förhand beslutade och godkända konsulttjänster. Revisorn informerar revisionsutskottet om den årliga revisionens planering, omfattning och innehåll, samt redovisar sina slutsatser. Vidare informeras revisionsutskottet om uppdrag som har utförts utöver revisionstjänster, ersättningar för sådana uppdrag och andra omständigheter som är av betydelse för att bedöma revisornas oberoende. Revisionen utförs i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige, vilken är baserad på International Federation of Accountants (IFAC) internationella revisionsstandarder. Till revisorerna har arvode utgått enligt not 6.

ERSÄTTNINGAR TILL LEDNING OCH STYRELSE

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare inom Nobina är verkställande direktör, ekonomidirektör, dotterbolagens verkställande direktörer och de funktioner som direktrapporterar till verkställande direktören. För att bolaget ska kunna attrahera, utveckla och behålla ledande befattningshavare med relevant erfarenhet och kompetens är det viktigt att bolaget har ett konkurrenskraftigt ersättningspaket i linje med vad som är marknadsmässigt för ledande befattningshavare inom olika branscher. Ersättningen till de ledande befattningshavarna ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner samt eventuella avgångsvederlag. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig och återspegla den anställdes prestationer och ansvar.

Den rörliga ersättningen ska baseras på individens prestation samt bolagets prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Utvärdering av målen ska ske årligen. Den rörliga ersättningen ska bestå av en kontant bonus enligt styrelsens beslut.

Ledande befattningshavare inom Nobina har i händelse av uppsägning av anställningen maximalt tolv månaders ersättning inklusive lön under uppsägningstiden. Som grund gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid mellan företaget och befattningshavaren. Därutöver utgår ytterligare maximalt sex månaders ersättning i händelse av att företaget har avslutat anställningen.

Pensioner och villkor till verkställande direktör

Pensionsåldern för bolagets verkställande direktör är 62 år. Pensionsutbetalningarna för bolaget reduceras till 90 procent av lönen vid pensionering vid 62–63 års ålder, 80 procent av lönen vid 63–64 års ålder samt 70 procent av lönen vid pensionering vid 64–65 års ålder. Nobinas åtaganden gentemot verkställande direktören upphör vid pensionering vid 65 års ålder. Pensionskostnader utgörs av avgiftsbestämd pension, där premien är 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Med pensionsgrundande lön avses grundlönen så länge som den verkställande direktören kvarstår som anställd i bolaget. Uppsägningslön är pensionsgrundande.

Den verkställande direktören har rätt till 30 semesterdagar per år och är försäkrad till 90 procent av lönen (sjuklön) under maximalt 365 dagar per kalenderår, utan karenssdag. Förutom beskrivna skattepliktiga förmåner finns även sjukvårdsförsäkring. Viss del av tidigare intjänad bonus regleras genom tilldelning av aktier.

Se not 8, om ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare.

Incitamentsprogram

Under räkenskapsåret har Nobina AB betalat ut två incitamentsprogram varav det ena omfattade tio ledande befattningshavare (inklusive VD) och det andra fem styrelseledamöter (exklusive VD), varefter incitamentsprogrammen avslutades. Den totala kostnaden för de båda programmen uppgick till 172 MSEK (inklusive sociala avgifter och skatter) varvid de ledande befattningshavarna fick ett sammanlagt belopp om 123 MSEK (exklusive sociala avgifter och skatter) och styrelseledamöterna erhöll ett sammanlagt belopp om 11 MSEK (exklusive sociala avgifter och skatter). Beloppet betalades ut i samband med börsintroduktionen varvid 75 procent av beloppet efter skatt återinvesterades genom förvärv av aktier i Nobina. De förvärvade aktierna är föremål för åtaganden enligt så kallade lock up-avtal.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ersättning till styrelsen utöver vad årsstämman beslutat utgår inte efter att incitamentsprogrammet ovan avslutades. Verkställande direktör erhåller ej styrelsearvode. Totalt styrelsearvode som utbetalades under räkenskapsåret var 2,7 MSEK.

Ersättning till revisor

För räkenskapsåret har ersättningar till revisorer utgått enligt not 6.

INTERNKONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Verkställande direktör och koncernledning ska styra arbetet med att ta fram en tillförlitlig ekonomisk redovisning för extern publicering på ett effektivt sätt. En tillförlitlig ekonomisk redovisning innebär för Nobina att:

- redovisningsprinciperna är ändamålsenliga och i överensstämmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS), och årsredovisningslagen (ÅRL)
- resultatredovisningen är informativ och på lämplig detaljnivå
- den på ett korrekt sätt speglar bakomliggande händelser och med rimlig säkerhet speglar företagets verkliga resultat, ekonomiska ställning och kassaflöde

Kontrollmiljö

Företagets styrning bygger på ett gemensamt och processorienterat ledningssystem. Syftet är att säkerställa en företagskultur som kännetecknas av integritet och att inte kompromissa med etiska värden. I ledningssystemet ingår personalens erfarenheter, kompetens, attityder, etiska värderingar och uppfattning om hur ansvar och befogenheter är fördelade inom organisationen. Det är ledningssystemet som illustrerar hur Nobina arbetar inom viktiga områden. Styrmiljön består av verksamhetens huvudprocesser med tillhörande koncernpolicies och instruktioner samt lokala instruktioner. För varje huvudprocess i Nobina finns en processägare som ansvarar för denna och föreslår förebyggande åtgärder, utveckling och förbättring av

processen. Verksamheternas ledare ansvarar för införande, uppföljning och åtgärdande av brister.

Riskbedömning

De risker som uppstår i verksamheten och som kan få konsekvenser för den finansiella ställningen är främst bedrägeri, förlust eller förskingring av tillgångar, otillbörligt gynnande av annan part på bolagets bekostnad och andra risker som rör väsentliga felaktigheter i redovisningen. Värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller avvikelser från upplysningskrav är några exempel.

Nobina använder samma typ av riskbedömning för alla processer vilken sker baserat på COSO-ramverket. Den sker i tre steg och initieras genom ledningens genomgång. Basen för bedömningen är en nulägesanalys av Nobina samt ledningens tidigare erfarenheter. De risker som bedöms påverka den finansiella rapporteringen väsentligt klassificeras som höga risker. De risker som får motsatt bedömning klassificeras som låga risker. I steg två provas de högt värderade riskerna i verksamheten i samband med en kartläggning av delprocesserna. Expertkompetens från processerna används för en noggrann värdering av alla risker i respektive process.

Arbetsgången för detta är:

- Identifiera riskerna och placera dem i berörda processsteg
- Beskriva förebyggande åtgärder idag
- Värdera sannolikhet/påverkan/upptäcktsrisk
- Beräkna risktal
- Föreslå förbättringsåtgärd vid höga risktal

Detta innebär att ledningen och verksamheten kan göra olika bedömningar av en viss risk. En risk som av ledningen bedöms vara hög kan bedömas som lägre av verksamheten och vice versa.

Därefter sammanställs alla riskvärden som framkommit under kartläggningen och presenteras vid ett koncernledningsmöte. Ledningen gör utifrån underlaget en prioritering av högt värderade risker och tillsätter resurser för att hantera dessa. De risker som fått låga värden arkiveras på en risklista för ny prövning, senast vid nästa års riskbedömning.

Nobinas styrelse gör en gång per år en genomgång av väsentliga risker baserat på processernas riskbedömning med avseende på hantering av dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Riskbedömningen ger en möjlighet att agera förebyggande. Höga risker prioriteras, vilket leder till åtgärder för att eliminera eller minska dem. Kontroller och styrpunkter säkerställer att förebyggande åtgärder följs i samtliga Nobinabolag.

Inom bolaget finns ett antal kontroller för att godkänna och attestera affärstransaktioner. I det löpande arbetet tillämpas kontrollerna dagligen och vid upprättande av bokslut och finansiella rapporter tillämpas fastställda redovisningsprinciper inom alla koncernbolag. Fastlagda rutiner styr genomgång och analys av de finansiella rapporterna på alla nivåer i koncernen, vilket är viktigt för att kunna säkerställa riktigheten i rappor-

terna. Styrningen sker genom beslutade policies och instruktioner som arbetas fram i koncerngemensamma processteam. Teamen beslutar också över viktiga kontrollpunkter för att säkerställa den finansiella rapporteringen.

Beslutsvägar, befogenheter och ansvar på olika nivåer i organisationen definieras i linje med gällande policies och instruktioner, bland annat attestinstruktion.

Information och kommunikation

Kommunikationsplanen säkerställer att informationen når rätt målgrupp. Kommunikationsplanen visar hur bolaget agerar och hur avvikelser rapporteras och följs upp. Den person som är ansvarig för respektive huvudprocess ansvarar för att information om gemensamma metoder når hela organisationen. Linjeorganisationen håller löpande möten på funktions- eller områdesbasis. Nya policies och instruktioner föredras vid dessa möten som en del i deras införande. Den skrivna kommunikationen sker främst via det intranät som når den relevanta målgruppen. Där uppdateras nyheter direkt och där finns såväl ledningssystemet som koncernpolicydokument och instruktioner.

Uppföljning och övervakning

Finansiella risker som bedömts vara höga följs upp främst inom respektive process. Det finns en inbyggd kontrollfunktion i styrningen av risken vilket medför att det är verksamheten själv som tillser att hanteringen fungerar som planerat.

Syftet med uppföljning och övervakning är att säkerställa en stabil styrmiljö i företaget och att kontrollera att tillämpning och uppföljning genomförs på viktiga områden i verksamheten. Principen inom bolaget är att varje process ska ha kontrollfunktioner som stödjer uppföljningsarbetet. De interna verksamhetsgranskningarna blir här ett kompletterande instrument för att följa upp att verksamheten bedrivs enligt fattade beslut.

Nobina har anlitat extern hjälp för internrevisionsfunktionen. Därutöver genomförs regelbundna interna verksamhetsgranskningar av egen internt utbildad personal för att säkerställa att styrpunkter fungerar och är effektiva. Resultaten från de interna granskningarna rapporteras både till styrelsen och till koncernledningen. Förändringar i verksamheten som kan påverka den interna styrningen bedöms årligen och rapporteras till styrelsen.



Jan Sjöqvist

Birgitta Kantola

Gunnar Reitan

JAN SJÖQVIST

Ordförande i styrelsen sedan 2005.

Födelseår: 1948

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Aditro Logistics AB.

Tidigare uppdrag: VD och koncernchef i NCC. Styrelseledamot i SSAB AB, Green Cargo AB, Eltel Networks AB, Lannebo Fonder AB och Stora Enso Oyj.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och största aktieägare.

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Göteborg.

Aktieinnehav: 193 737

BIRGITTA KANTOLA

Styrelseledamot sedan 2009.

Födelseår: 1948

Övriga uppdrag: Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ).

Tidigare uppdrag: Vice President och CFO, International Finance Corporation (the World Bank Group), Washington D.C. 1995–2000. Vice VD Nordiska Investeringsbanken 1991–1995. Styrelseledamot i flera börsnoterade bolag, bl. a. Fortum Abp, NASDAQ OMX New York och Stora Enso Oyj.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och största aktieägare.

Utbildning: Juris kandidatexamen från Helsingfors universitet, Econ.Dr.H.C.

Aktieinnehav: 14 578

GUNNAR REITAN

Styrelseledamot sedan 2012.

Födelseår: 1954

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Bio Energy AS.

Tidigare uppdrag: Styrelseordförande i Strata Marine & Offshore AS. Mer än 20 års internationell erfarenhet från ledande befattningar och styrelseuppdrag inom flyg, resor, frakt, finans, försäkring, fastigheter och oljeindustrin. Mellan 1993 och 2007 ekonomidirektör och vice VD på SAS.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och största aktieägare.

Utbildning: Ekonom från Trondheim Business school.

Aktieinnehav: 16 500



Ragnar Norbäck

John Allkins

Graham Oldroyd

RAGNAR NORBÄCK

Koncernchef och VD i Nobina AB sedan 2004. Styrelseledamot sedan 2014.

Födelseår: 1955

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i N3 Group AB. Ledamot i K2 Forskningsinstitut. Styrelseordförande i RALT AB.

Tidigare uppdrag: Bl. a. VD för American Express Corporate Travel Nordic, Volvo Aero Engine Services, Linjebuss Trafik AB, GLAB (Adidas) och TNT Ipec Sweden.

Beroendeställning: Beroende i förhållande till Nobina och dess ledning. Öberoende i förhållande till största aktieägare.

Utbildning: Civilingenjör.

Aktieinnehav: 722 444

JOHN ALLKINS

Styrelseledamot sedan maj 2013.

Födelseår: 1949

Övriga uppdrag: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Punch Taverns Plc. Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet samt oberoende rådgivare, Renold Plc; Styrelseledamot, ordförande i revisionsutskottet samt oberoende rådgivare, Fairpoint Group Plc.

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Volex Plc, Linpac Senior Holdings Ltd, Albemarle & Bond Plc och Molins Plc & Intec Telecommunications Plc. Chefsroller, koncernfinanschef för MyTravel Plc 2003–2007 och CFO för Equant NV 1995–2003.

Beroendeställning: Öberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och största aktieägare.

Utbildning: Fil. kand. (Hons) företags ekonomi, FCMA.

Aktieinnehav: 54 963

GRAHAM OLDROYD

Styrelseledamot sedan 2014.

Födelseår: 1961

Övriga uppdrag: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Henderson Alternative Strategies Trust Plc (publ.). Styrelseledamot, ordförande i ersättningsutskottet i PHS Plc. Ledamot av Church Commissioners For England. Senior Adviser, MCF Corporate Finance och Downing LLP. Ledamot av MBA Advisory Board, Durham University Business School.

Tidigare uppdrag: Partner i Bridgepoint, 1990–2013, ansvarig för Bridgepoints investeringar i Norden 2000–2009.

Professionella meriter: EurIng, CEng, FIMechE och MCSI, Storbritannien

Beroendeställning: Öberoende i förhållande till Nobina, dess ledning och största aktieägare.

Utbildning: Fil.mag. Cantab Engineering, Cambridge University; MBA INSEAD Business School.

Aktieinnehav: 34 375



Ragnar Norbäck

Per Skärgård

Jan Bosaeus

Annika Kolmert

Niels Peter Nielsen

Joakim Palmqvist

RAGNAR NORBÄCK

Koncernchef och VD i Nobina AB sedan 2004.

Födelseår: 1955

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i N3 Group AB. Ledamot i K2 Forskningsinstitut. Styrelseordförande i RALT AB.

Tidigare uppdrag: Bl. a. VD för American Express Corporate Travel Nordic, Volvo Aero Engine Services, Linjebuss Trafik AB, GLAB (Adidas Sverige) och TNT Ipec Sweden.

Utbildning: Civilingenjör.

Aktieinnehav: 722 444

PER SKÄRGÅRD

Ekonomidirektör i Nobina AB sedan 2004, vice VD i Nobina AB sedan 2009.

Födelseår: 1957

Tidigare uppdrag: Ekonomidirektör DHL Nordic AB, Danzas-ASG AB, NETnet International, Helene Curtis Scandinavia, Warner Lambert Scandinavia. Koncerncontroller AB Pripps Bryggerier. Ekonomisk planering Länsförsäkringsbolagen. Ordförande Svenska Civilekonomföreningen.

Utbildning: Ekonomi Stockholms Universitet.

Aktieinnehav: 217 878

JAN BOSAEUS

VD i Nobina Sverige AB sedan 2002, Vice VD i Nobina AB sedan 2009.

Födelseår: 1960

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Sveriges Bussföretag, Styrelseledamot i Transportföretagen och Alectas överstyrelse, Suppleant i Svenskt Näringslivs styrelse.

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Svenska Bussbranschens Riksförbund, X2 AB och Svenskt Näringslivs Styrelse. Ledamot Svenskt Näringslivs arbetsutskott. Servicechef Kalmar LMV Sverige AB.

Utbildning: Marknadsekonom, Arméns Tekniska Officershögskola.

Aktieinnehav: 210 213

ANNIKA KOLMERT

Chef verksamhetsutveckling sedan 2013.

Födelseår: 1973

Tidigare uppdrag: Chefsbefattningar, Nobina Sverige sedan 2005. Reporting manager accounting and controlling DHL Express, Financial Controller Skandia Liv.

Utbildning: Ekonomie magister.

Aktieinnehav: 60 191

NIELS PETER NIELSEN

VD i Nobina Danmark A/S sedan 2011.

Födelseår: 1965

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Federation of Road Transport.

Tidigare uppdrag: Operations Manager Nobina Danmark och Arriva A/S. Duty manager Arriva A/S. Head of operations (Railfreight) DSB (Danish railways).

Utbildning: Företagsekonom.

Aktieinnehav: 79 005

JOAKIM PALMKVIST

VD i Swebus Express AB sedan 2006.

Födelseår: 1963

Tidigare uppdrag: VD El-Giganten AB, Ticket Resebyråer AB och Synoptik. Vice ordförande Samtrafiken i Sverige AB. Inköpschef ONOFF AB.

Utbildning: Marknadsekonom.

Aktieinnehav: 115 613



Annika Molander

Martin Pagrotsky

Philipp Engedal

Anna Jonasson

Tom Ward

ANNIKA MOLANDER

Kommunikationsdirektör sedan 2016.

Födelseår: 1971

Tidigare uppdrag: Kommunikationsdirektör Spendrups, Seniorkonsult Prime PR. Kommunikationsdirektör Nasdaq OMX Nordic och Global Services, Ericsson.

Utbildning: Ekonomi Stockholms Universitet.

Aktieinnehav: –

MARTIN PAGROTSKY

Chefsjurist sedan 2006.

Födelseår: 1974

Tidigare uppdrag: Medlem av Advokatsamfundet. Biträdande jurist på Advokatfirman Vinge. Tingsnotarie vid förvaltningsdomstolen Karlstad.

Utbildning: Juris kandidatexamen.

Aktieinnehav: 66 844

PHILIPP ENGEDAL

VD i Nobina Norge AS sedan 2012.

Födelseår: 1972

Övriga uppdrag: Styrelsemedlem i NHO Transport.

Tidigare uppdrag: Chief Supply Chain Officer Dooria AS, Adm. Dir./CEO Transportsentralen Oslo AS. Supply Chain Director ICA AB.

Utbildning: Diplokaufmann.

Aktieinnehav: 108 882

ANNA JONASSON

Chef operativa resurser sedan 2016.

Födelseår: 1970

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Stockholms läns Bussbranschförening.

Tidigare uppdrag: Projektledare EY. Projektledare och Operativ chef Nobina Sverige sedan 2005.

Utbildning: Ekonom.

Aktieinnehav: –

TOM WARD

VD i Nobina Finland sedan 2004.

Födelseår: 1956

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Arbetsgivareförbund och Bussförbund.

Tidigare uppdrag: Anställd på Huolintakeskus Oy, Scansped Oy, MPS Management Consulting. Direktör för resultat-enheten vid Oy Scan-Auto AB.

Utbildning: Merkonom.

Aktieinnehav: 112 066

NOBINA SOM INVESTERING

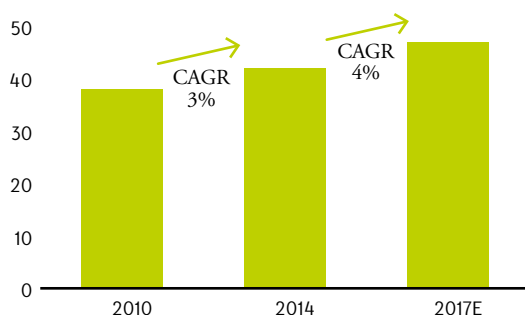
Nobina är Nordens största och mest erfarna kollektivtrafikföretag. Vi är branschledare i kraft av vår kompetens inom prospektering av anbudsmöjligheter, anbudsarbete och aktiv förvaltning av trafikkontrakt i kombination med långsiktig leverans kvalitet.

STRATEGI FÖR FORTSATT TILLVÄXT

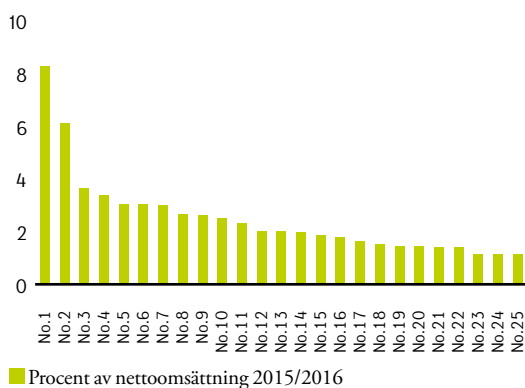
Nobina har som mål att öka nettoomsättningen i snabbare takt än marknaden. Nobina verkar på stabila och växande marknader i de nordiska länderna där förutsättningarna för kollektivtrafik påminner om varandra. Ökad inflyttning till storstadsregionerna, hög grad av miljömedvetande och offentliga initiativ för att öka det kollektiva resandet är exempel på gemensamma nämnare. Vårt fokus är därför att på dessa marknader vinna rätt kontrakt i rätt trafikområden för att på så sätt fortsätta vår trend med lönsam tillväxt.

Marknad med stabil tillväxt

Nordisk marknad för kollektivtrafik (miljarder SEK)



Lågt beroende av enskilda kontrakt



SELEKTIV ANBUDSLÄGGNING GER HÖGRE LÖNSAMHET

Nobina ska öka resultatet före skatt, samt nå en marginal på resultat före skatt överstigande 4,5 procent på medellång sikt. För Nobina är det självklart att analysera förutsättningarna för god lönsamhet i varje enskilt uppdrag. Vi undersöker därför hur trafikområdet karakteriseras och hur kontraktet passar in i förhållande till våra depåer och trafikledningscentraler. För oss är det även viktigt att rätt buss finns på rätt plats, inte minst ur ett kostnadsperspektiv, varför vi även ser över möjligheten att flytta bussar mellan olika trafikområden. Analys och förbättringsåtgärder i befintliga kontrakt med fokus på såväl intäkter som kostnader genomförs kontinuerligt i kombination med fortsatta operationella förbättringar. Gemensamt bidrar detta till att förutsättningarna för god lönsamhet i varje enskilt kontrakt är så gynnsamma som möjligt.

Vi befinner oss även i en bransch som inte påverkas nämnvärt av konjunktursvängningar och där det råder politisk enighet kring upphandlingsmetoderna. Det, i kombination med långa kontraktstidsperioder, skapar långsiktighet och goda förutsättningar för analys.

NETTOSKULDSÄTTNING

Nobina strävar efter att ha en nettoskuldssättningsgrad inom 3,0x till 4,0x EBITDA. En högre nettoskuld är oftast ett resultat av att nya kontrakt startats och nya bussar införskaffats. Nobinas bussar finansieras i möjligaste mån via finansiell leasing och lån och redovisas därför som en tillgång och skuld i balansräkningen. Mot bakgrund av att inga bussar införskaffas om inte nya kontrakt skall startas upp är alltså den högre skuldssättningen ett resultat av att Nobina växer via nya kontrakt vilket, givet Nobinas strävan att enbart vinna lönsamma kontrakt, på sikt kommer leda till bättre lönsamhet. Nobina finansierar bussar på tio år. Livslängden för våra bussar är dock 14 år vilket ytterligare stärker vårt resultat framgent.

UTDELNING

Nobinas utdelningspolicy stipulerar att Nobina under normala omständigheter med beaktande av Nobinas kassaflöde, investeringsbehov samt generella verksamhetsförhållanden, årligen ska dela ut mer än 75 procent av resultatet före skatt (EBT). För räkenskapsåret 2015/2016 har styrelsen föreslagit en utdelning om 2,60 kr motsvarande en direktavkastning om 7,3 procent.

AKTIEN

Nobinas aktie noterades den 18 juni 2015 på Nasdaq Stockholms lista för medelstora bolag och tillhör sektorn Industrial goods and services. Börsvärdet den 29 februari 2016 uppgick till 3 136 miljoner kronor att jämföra med 3 004 miljoner kronor vid aktiens notering den 18 juni. I samband med börsnoteringen genomfördes en nyemission som tillförde bolaget kapital om netto cirka 801 miljoner kronor. Genom nyemissionen ökade antalet aktier med 25 000 000 till 88 355 682 aktier.

NOTERINGEN

Den 25 maj 2015 offentliggjorde ägarna sin avsikt att börs-notera Nobina på Nasdaq Stockholms huvudlista. Noteringen föregicks av ett publikt erbjudande att teckna aktier i Nobina. Erbjudandet omfattade 62 procent av aktierna i Nobina. Intresset för erbjudandet var stort bland investerare i såväl Sverige som utlandet och erbjudandet fulltecknades. Första handelsdag var 18 juni 2015.

KURSENTVECKLING

Nobinas aktie utvecklades positivt under året. Noteringspriset fastställdes till 34 kronor per aktie och betalkursen vid Nobinas årsbokslut var 35,50 kronor motsvarande en uppgång om 4,4 procent. Under samma period sjänk Stockholmsbörsen med 6,5 procent (Stockholm all-share index). Årets lägsta kurs noterades den 24 september 2015 och var 29,50 kronor. Årets högsta kurs noterades den 5 januari 2016 och var 39,10 kronor.

OMSÄTTNING

På Nasdaq Stockholm omsattes totalt 55 miljoner av Nobinas aktier från noteringsdagen till räkenskapsårets utgång (inklusive de aktier som såldes i samband med noteringen). Det motsvarar en omsättningshastighet om 0,35 procent jämfört med 0,24 procent för Mid Cap på Nasdaq Stockholm. I snitt omsattes 310 777 Nobinaaktier per dag.

AKTIEÄGARE

Nobina hade 7 008 aktieägare registrerade den 29 februari 2016. De tio största ägarna kontrollerade vid årets slut 59 procent av kapital och röster. Största aktieägare är Sothic Capital, vars innehav under året minskat till 11,8 procent (29,9 procent vid börsintroduktionen). Andelen utländska aktieägare uppgick vid Nobinas årsbokslut till 66 procent av kapital och röster respektive 3 procent av antalet aktieägare. Andelen svenska aktieägare uppgick till 34 procent av kapital och röster respektive 97 procent av antalet aktieägare.

ANALYTIKER SOM FÖLJER NOBINA

Carnegie, Danske Bank och Pareto.

AKTIEKAPITAL

I samband med börsnoteringen genomfördes en nyemission som tillförde bolaget kapital om 801 miljoner kronor efter kapitalanskaffningskostnader. Genom nyemissionen ökade Nobinas aktiekapital med 800 miljoner kronor från 310 miljoner kronor till 1 110 miljoner kronor och det totala antalet aktier ökade med 25 000 000 till 88 355 682.

UTDELNINGSPOLICY

Nobina förväntar sig att, under normala omständigheter med beaktande av Nobinas kassaflöde, investeringsbehov samt generella verksamhetsförhållanden, årligen dela ut mer än 75 procent av resultatet före skatt (EBT).

FÖRESLAGEN UTDELNING

Styrelsen föreslår en utdelning om 2,60 kronor per aktie för räkenskapsåret 2015/2016, motsvarande totalt maximalt 230 Mkr, vilket motsvarar en direktavkastning om 7,3 procent baserat på aktiekursen per bokslutsdatum.

AKTIEÄGARINFORMATION

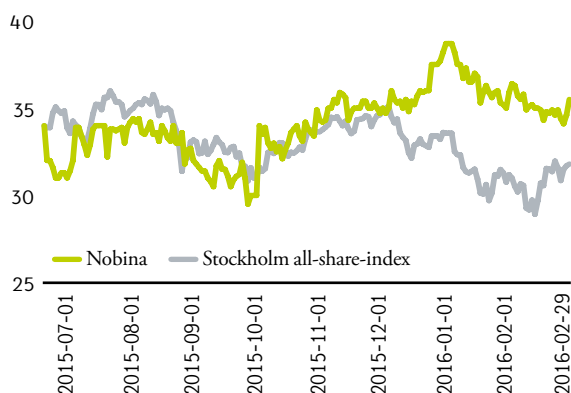
Finansiell information om Nobina finns på bolagets webbplats. Frågor kan även ställas direkt till Nobina. Det går bra att beställa årsredovisningar, delårsrapporter och annan information från Nobinas huvudkontor, från webbplats, via e-post eller på telefon.

Webbplats: www.nobina.com

E-post: ir@nobina.com

Telefon: +46 (0)8 - 410 65 000

Aktiekursens utveckling

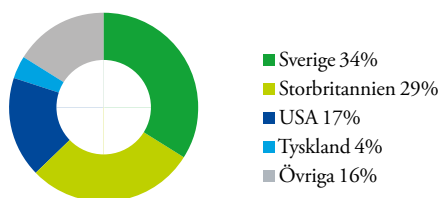


Totalt antal ägare i Nobina

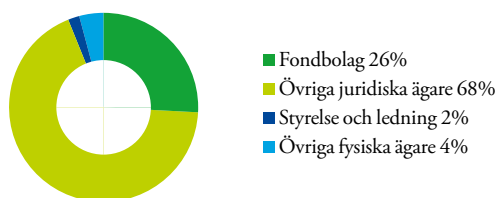
7008

Största ägare	Antal aktier	Andel av kapital av röster, %
Sothic Capital Management LLP	10 426 520	11,8
Invesco Limited	8 522 015	9,6
BlueMountain Capital	8 475 266	9,6
Copper Rock Capital Partners	4 975 504	5,6
Fjärde AP-Fonden	4 688 599	5,3
Tredje AP-Fonden	3 724 151	4,2
Evermore Global Advisors Fonder	3 251 710	3,7
Handelsbanken Fonder	3 004 597	3,4
Danske Invest & Danica Pension	2 545 155	2,9
Länsförsäkringar Fonder	2 276 225	2,6
Övriga	36 512 810	41,4
Summa	88 355 682	

Ägande per land



Ägande per kategori



Direktavkastning

7,3%

FAKTA OM AKTIEN

Handelsplats: Nasdaq Stockholm

Kortnamn: Nobina

ISIN-kod: SE0007185418

ICB-kod: 2700

Högsta betalkurs 2015/2016: 39,10

Lägsta betalkurs 2015/2016: 29,50

Sista betalkurs 2015/2016: 35,50

Börsvärde 29 februari 2016: 3 136 miljoner SEK

Omsättningshastighet 2015/2016: 0,35 procent

Antal aktier: 88 355 682

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till årsstämman i Nobina AB (publ), org.nr 556576-4569

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2015-03-01 – 2015-02-29 på sidorna 32–44 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 26 april 2016

PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelse	47
Räkenskaper	
– Koncernens resultaträkning	59
– Rapport över koncernens totalresultat	59
– Koncernens balansräkning	60
– Koncernens förändringar i eget kapital	62
– Koncernens kassaflödesanalys	63
– Moderbolagets resultaträkning	64
– Rapport över moderbolagets totalresultat	64
– Moderbolagets balansräkning	65
– Moderbolagets förändringar i eget kapital	66
– Moderbolagets kassaflödesanalys	67
Noter	68
Styrelsens undertecknande	97
Revisionsberättelse	98

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Nobina AB (publ) med organisationsnummer 556576-4569, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 mars 2015 till 29 februari 2016.

Samtliga poster är uttryckta i miljoner SEK (MSEK) om inget annat anges. Det räkenskapsår som denna årsredovisning omfattar avslutades den 29 februari 2016 och kallas 2015/2016. Resultatet av årets verksamhet för Nobinakoncernen och moderbolaget framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, förändringar i eget kapital samt noter.

VERKSAMHETEN

Nobina är verksam inom området kollektivtrafik med buss och har som affärsidé att förenkla kundens vardagsresor. Verksamheten omfattar regional trafik i form av kollektivtrafik under kontrakt med myndigheter i de nordiska länderna samt interregional expressbusstrafik i egen regi huvudsakligen i Sverige. Nobina är en koncern som består av helägda bolag. I Sverige bedrivs den operativa verksamheten genom dotterbolagen Nobina Sverige AB och Swebus Express AB, samt i de övriga nordiska länderna genom dotterbolagen Nobina Norge AS, Nobina Finland Oy Ab och Nobina Danmark A/S. De operativa bolagen har i vissa fall dotterbolag för delar av verksamheten. All verksamhet förutsätter erhållande av trafiktillstånd för personbefordran. Samtliga dotterbolag innehar erforderliga tillstånd.

I ett av dotterbolagen, Nobina Europe AB, har koncernintern tjänsteverksamhet organiserats i form av IT, ekonomiadministration, personaladministration etc. Nobina AB bedriver centraliserad förvaltning av bussflottan, via dotterbolagen Nobina Fleet AB med filialer i Finland och Norge, Nobina Busco AB med filialer i Finland och Norge samt Nobina Fleet Danmark Aps, Nobina Fleet Danmark nr 1 Aps, Nobina Fleet Danmark nr 2 Aps, Nobina Fleet Danmark nr 3 Aps, Nobina Fleet Danmark nr 4 Aps och Nobina Fleet Danmark nr 5 Aps. Dessa bolag hyr ut bussar till de operativa bolagen. I Danmark är samtliga bolag ägda av ett holdingbolag, Nobina Danmark Holding Aps som är ett dotterbolag till Nobina AB. Nobina AB har också dotterbolaget Nobina Technology AB för att arbeta med innovationer.

MSEK	2015/16 före börs- noterings- kostnader	2015/16 efterbörs- noterings- kostnader	2014/15	2013/14	2012/13	2011/12
Nettoomsättning	8 317	8 317	7 549	7 269	7 212	7 050
EBITDA	1 083	879	922	832	725	536
Resultat före skatt (EBT)	299	2	141	87	-9	-230
Marginal EBT(%)	3,6	0,0	1,9	1,2	Neg	Neg
Nettoskuld	4 022	4 022	3 867	3 611	3 987	3 689
Nettoskuld /EBITDA	3,71	4,58	4,19	4,34	5,5	6,88

MARKNAD

Nobina är Nordens största aktör inom offentlig kollektivtrafik med buss med en marknadsandel i slutet av verksamhetsåret på 18 procent av upphandlad trafik (16 föregående år) mätt i antal bussar. Dessutom bedrivs i Swebus regi interregional expressbusstrafik i fri konkurrens, huvudsakligen inom Sverige. Med cirka 377 miljoner resenärer per år är Nobina ett av Europas tio största kollektivtrafikföretag.

I Sverige, Norge, Finland och Danmark bedrivs all offentlig kollektivtrafik antingen under kontrakt tilldelade genom offentlig upphandling eller genom tilldelade koncessioner. Trenden i samtliga Nordiska länder är att frågå tilldelning av trafikuppgifter genom koncessioner till förmån för upphandlade kontrakt. Denna utveckling är i linje med gällande EU-direktiv. I Finland är dessutom tilldelning av trafikuppgifter genom koncessioner olagligt från och med 2019. Nobina-koncernen innehar endast kontrakt tilldelade genom upphandling och har därmed inga koncessioner.

Marknadsandel (antal bussar)	Nobina	Keolis	Nettbuss	Arriva	Transdev	Tide	Övriga	Summa	Andel upp- handling (%)
Sverige	2 166	1 233	391	692	509	-	2 637	7 628	95%
Norge	439	-	1 956	-	-	726	2 901	6 022	96%
Finland	427	-	-	-	220	-	2 513	3 160	60%
Danmark	182	403	-	820	-	406	1 519	3 330	100%
Summa regional trafik	3 214	1 636	2 347	1 512	729	1 132	9 570	20 140	

Anbud och trafikförändringar per land (Antal bussar)	Upphandlingar under perioden			Trafikförändringar under perioden	
	Inlämnade	Vunna	Ej vunna	Påbörjade	Avslutade
Sverige	603	240	363	543	226
Norge	217	0	217	76	48
Finland	184	107	77	102	33
Danmark	62	0	62	0	0
Summa regional trafik	1 066	347	719	721	307

UPPHANDLINGAR, UPPSTART OCH AVSLUT AV TRAFIK UNDER ÅRET

Under verksamhetsåret har Nobina startat trafik omfattande 721 bussar under nya kontrakt. Under verksamhetsåret avslutades kontrakt omfattande 307 bussar. Detta ledde till ökad verksamhet i Sverige, Norge och Finland samtidigt som verksamheten förblev oförändrad i Danmark. Nobina deltog under verksamhetsåret i upphandlingar omfattande 1 066 bussar. Av dess vanns kontrakt omfattande totalt 347 bussar (32,6 procent). Anbudsvinsterna gjordes i Sverige och Finland.

TRAFIKSTARTER UNDER DE NÄRMASTE 12 MÅNADERNA

I allmänhet så har anbudsutfallet under verksamhetsåret ingen eller begränsad effekt på verksamhetens omfattning eller ekonomi då start av nya kontrakt oftast sker 9 månader efter tilldelning samtidigt som tilldelning tenderar att ske främst under

andra halvåret. Nobina kommer att genomföra trafikstarter för nya trafikuppdrag under nästa verksamhetsår enligt nedanstående sammanställning.

TRAFIKAVSLUT UNDER DE NÄRMASTE 12 MÅNADERNA

Samtliga trafikavtal har ett slutdatum då trafikuppdraget under det gamla avtalet upphör och då trafikuppdraget i stället tillfaller en operatör under ett nytt avtal, antingen samma operatör igen eller en ny operatör. De flesta trafikuppdrag har optioner till förlängning, normalt med ett till tre års förlängning enligt ömsesidig accept mellan uppdragsgivare och operatör. Efter att eventuell optionsförlängning upphör tar trafikuppdraget definitivt slut. Nobina kommer att avsluta trafikuppdrag under nästa verksamhetsår enligt nedanstående sammanställning.

TRAFIK SOM PÅBÖRJAS UNDER PERIODEN MARS 2016–FEBRUARI 2017

	Uppdragsgivare	Antal år	Trafik påbörjas	Antal bussar	Antal nya bussar
Danmark	Movia	5	Mars 2016	8	9
Sverige	Östgötatrafiken	6	Juni 2016	27	0
	SL	10	Augusti 2016	79	45
	SL	8	Augusti 2016	79	87
	Värmlandstrafik	9	Augusti 2016	7	8
	Skånetrafiken	6	December 2016	49	7
Finland	HSL	7	Augusti 2016	94	41
	HSL	2	Augusti 2016	13	2
Summa				356	199

TRAFIK SOM AVSLUTAS UNDER PERIODEN MARS 2016–FEBRUARI 2017

	Uppdragsgivare	Trafik avslutas	Antal bussar
Danmark	Movia	December 2016	6
Sverige	LT Västerbotten	Juni 2016	54
	Östgötatrafiken	Juni 2016	34
	Västtrafik	Juni 2016	9
	Värmlandstrafik	Juli 2016	3
	SL	Augusti 2016	158
	Skånetrafiken	September 2016	52
	Skånetrafiken	December 2016	50
	Stockholmståg	December 2016	8
Finland	HSL	Augusti 2016	140
Summa			514

VERKSAMHETSÅRET

Under verksamhetsåret 2015/2016 utvecklades verksamheten fortsatt i positiv riktning:

- Den högsta nettoomsättningen hittills uppnåddes genom en tillväxt på 10,2 procent.
- Rörelseresultatet uppgick till 258 miljoner SEK (371) inklusive kostnader för börsnotering om 204 miljoner SEK. Rörelseresultat justerat för börsnoteringskostnader steg med 24,5 procent till 462 miljoner SEK (371), vilket är det högsta rörelseresultatet verksamheten presterat hittills.
- Resultat före skatt uppgick till 2 miljoner SEK (141) inklusive kostnader för börsnotering och återlösen av obligationslån om totalt 297 miljoner SEK. Resultat före skatt justerat för kostnader för börsnotering och återlösen av obligationslån uppgick till 299 miljoner SEK (141).
- Årets kassaflöde förbättrades under året och uppgick till 234 miljoner SEK (141) inklusive nettolikvideffekt om -32 miljoner SEK från nyemission, börsnoteringskostnader och återlösen av obligationslån. Kassaflödet justerat för nettolikvideffekt från nyemission, börsnoteringskostnader och återlösen av obligationslån uppgick till 266 miljoner SEK (141).
- Investeringarna, som främst avsåg inköp av bussar, uppgick till 1 671 miljoner SEK (1 040).

VÄSENTLIGA HÄNDELSEER UNDER ÅRET

- Den 25 maj offentliggjorde Nobina avsikten att genomföra en notering på Nasdaq i Stockholm vilken kom att verkställas den 18 juni. Kostnaderna för börsintroduktionen var 204 miljoner SEK vilket var i linje med uppgifterna i prospektet och belastade rörelseresultatet med 92 miljoner SEK i första kvartalet och 112 miljoner SEK i andra kvartalet.
- Nobinas styrelse fastslog slutliga villkor för ett incitamentsprogram den 24 maj i linje med den avsedda börsnoteringen.
- Nobinas styrelse fastslog finansiella mål och utdelningspolicy som presenterades i börsnoteringsprospektet som offentliggjordes den 3 juni.
- Årsstämma hölls den 27 maj då årsbokslutet för Nobina AB inklusive koncern fastställdes samtidigt som styrelsen återvaldes.
- Nobina har knutit till sig Catharina Elmsäter-Svärd som rådgivare i frågor av strategisk karaktär.
- I enlighet med utfästelsen i prospektet för börsintroduktionen återlöstes det återstående obligationslånet den 11 augusti i sin helhet varefter Nobinakoncernen är fri från strategisk skuldsättning. Kostnaden för återlösen var 93 miljoner SEK.
- Årets trafikstarter, i Södertörn – Stockholm, Follo – Oslo, Helsingfors och Värmlands län har varit framgångsrika.
- Nobina vann upphandlingar av ett antal nya kontrakt; ett kontrakt i Norrköping värt nära 400 miljoner SEK över en löptid om sex år, två i Stockholm värda sammanlagt 4 miljarder SEK om en löptid på åtta respektive tio år, flera kontrakt i Helsingfors värda sammanlagt 1,4 miljarder SEK om en löptid på sju år samt ett ytterligare kontrakt i Helsingfors om 13 bussar.
- Valberedningen för årsstämman den 31 maj 2016 utsågs under tredje kvartalet.
- Under fjärde kvartalet har Nobina etablerat innovationsbolaget Nobina Technology AB.

VÄSENTLIGA HÄNDELSEER EFTER ÅRETS UTGÅNG

- Efter fjärde kvartalets utgång tecknade Nobina AB avtal med Västtrafik avseende trafiken i Borås med trafikstart i april 2017 av minst 50 tursatta bussar. Detta har skett efter en lång process av överklaganden, som avslutats i sista instans till Västtrafiks förmån.
- Samtliga upphandlingar med Nobina som vinnare där kvalitetsutvärdering har använts och som överklagats av förlorande part har slutligen avslagits vid prövning av rättsliga instanser.

INTÄKTER OCH RESULTAT FÖR NOBINAKONCERNEN

Intäkter ökade med 768 miljoner SEK eller 10,2 procent från 7 549 miljoner SEK för 2014/2015 till 8 317 miljoner SEK för 2015/2016 drivet av tillväxt inom regional trafik.

Rörelseresultatet minskade med 113 miljoner SEK eller 30,5 procent från 371 miljoner SEK för 2014/2015, till 258 miljoner SEK för 2015/2016, dels påverkat av jämförelsestörande börsnoteringskostnader på 204 MSEK och dels genom resultatförbättringar inom regional trafik på 86 MSEK. Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande börsnoteringskostnader ökade med 91 miljoner SEK eller 24,5 procent från 371 miljoner SEK för 2014/2015, till 462 miljoner SEK för 2015/2016.

Drivmedel, däck och övriga förnödenheter

Kostnaderna för drivmedel, däck och övriga förnödenheter ökade med 49 miljoner SEK eller 3,0 procent från 1 655 miljoner SEK för 2014/2015, till 1 704 miljoner SEK för 2015/2016. Kostnadsökningen drevs främst av ökad trafikproduktion till följd av tillväxt i kontraktportföljen samt övergång till mer miljövänliga drivmedel.

Övriga externa kostnader

Övriga externa kostnader utgörs huvudsakligen av operationella leasingkostnader, hyror, kostnader för köpta konsult-, revisions-, ekonomi- och juristtjänster samt annonsering. Övriga externa kostnader ökade med 82 miljoner SEK eller 7,5 procent från 1 091 miljoner SEK för 2014/2015, till 1 173 miljoner SEK för 2015/2016. Kostnadsökningen drevs främst av ökad trafikproduktion men inkluderade också engångskostnader på 32 miljoner SEK för arvoden relaterade till börsintroduktionen.

Personalkostnader

Personalkostnaderna ökade med 680 miljoner SEK eller 17,5 procent från 3 881 miljoner SEK för 2014/2015 till 4 561 miljoner SEK för räkenskapsåret 2015/2016. Detta berodde huvudsakligen på ökade löner och lönebikostnader som främst drevs av ökad trafikproduktion till följd av tillväxt i kontraktportföljen samt avtalade löneökningar. Löneökningarna inkluderade också engångskostnader på 172 miljoner SEK för ett incitamentsprogram i anslutning till börsintroduktionen.

Kostnader för forskning och utveckling

Nobina bedriver ingen forskningsverksamhet men viss utvecklingsverksamhet som inte resulterar i några materiella kostnader.

Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar
Under året avyttrade Nobina 368 (585) bussar till ett värde av 35 (41) miljoner SEK. Försäljningen medförde en realisationsförlust om -15 (-35) miljoner SEK.

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar och nedskrivningar ökade med 90 miljoner SEK eller 17,4 procent, från 516 miljoner SEK för räkenskapsåret 2014/2015, till 606 miljoner SEK för räkenskapsåret 2015/2016. Avskrivningar och nedskrivningar består till största delen av värdeminskning på bussar men inkluderar också värdeminskning för andra fordon, utrustning, verktyg, inventarier och inredning samt byggnader. Kostnadsökningen drevs av ökad trafikproduktion som lett till ett ökat antal bussar samt en förnyring av bussflottan relaterad till uppstart av ett flertal nya kontrakt.

Resultat från finansnetto

Ränteintäkter och liknande resultatposter minskade med 5 miljoner SEK eller 62,5 procent från 8 miljoner SEK för 2014/2015 till 3 miljoner SEK för 2015/2016.

Räntekostnader och liknande resultatposter ökade med 21 miljoner SEK eller 8,8 procent från 238 miljoner SEK för 2014/2015 till 259 miljoner SEK för 2015/2016. Denna ökning inkluderar jämförelsestörande poster gällande återlösen av obligationslånet på 93 miljoner SEK som belastat 2015/2016.

En engångsavskrivning på 25 miljoner SEK av återstående periodiserade finansieringskostnader för ett tidigare obligationslån återlöst i maj 2014 belastade finansnettot negativt för räkenskapsåret 2014/2015. Leasingräntor minskade med 13 miljoner SEK på grund av förbättrade finansieringsvillkor och lägre räntor medan räntor för det under 2015/2016 återlösta obligationslån minskade med 26 miljoner SEK då denna kostnad som helhet bortfallit efter den 11 augusti 2015. Nobinas realiserade och orealiserade valutakursförluster/vinster uppgick totalt till 1 (1) miljoner SEK.

Skatt

Nobinas inkomstskatt utgörs av förändring av beräknad uppskjuten skatt och uppgick till 2 miljoner SEK för 2015/2016 att jämföras med -47 miljoner SEK 2014/2015. Uppskjuten skatt beräknades med tillämpning av de skattesatser som är beslutade och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller skatteskulden regleras. Uppskjuten skattefordran avseende avdragsgilla temporära skillnader och outnyttjade förlustavdrag har redovisats i den mån de beräknas kunna utnyttjas inom överskådlig framtid och bedömts vara sannolika. Aktuell skatt i Nobina uppgick till 0 miljoner SEK (-1), och förändring av beräknad uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, har påverkat räkenskapsårets resultat med 1 miljoner SEK (-38 miljoner SEK).

Resultatanalys av koncernens utveckling

Tabellen nedan visar de väsentliga förklaringsposterna för ackumulerat utfall från föregående till innevarande år och avser nettoomsättning, rörelseresultat och resultat före skatt. Resultatanalysen bygger delvis på kvalitativa analyser och bedömningar och kan därmed inte garanteras vara exakt och fullständig.

MSEK	Intäkter	EBIT	EBT
Period 1 mars 2014 – 28 februari 2015	7 549	371	141
Pris och volym	187	136	136
Kontraktsmigrering	555	-53	-53
Indexering	26	12	12
Rörelseeffektivitet	–	-2	-2
Jämförelsestörande poster	–	-204	-297
Övrigt	–	-2	-2
Finansnetto	–	–	67
Period 1 mars 2015 – 29 februari 2016	8 317	258	2

Pris- och volym, i befintliga kontrakt, omsättningen påverkas positivt med 187 miljoner SEK samt med 136 miljoner SEK på rörelseresultat och resultat före skatt, främst drivet av förändringar i kontrakt samt tågersättningstrafik i Sverige. Även Finland bidrar positivt.

Kontraktsmigrering påverkade nettoomsättningen positivt med 555 miljoner SEK till följd av stora trafikstarter som genomförts under året. Rörelseresultat och resultat före skatt påverkades negativt med -53 miljoner SEK, dels på grund av uppstartskostnader och dels genom att nystartade kontrakt har en lägre initial lönsamhet än kontrakt som närmar sig slutet av kontraktstiden. Kontraktsmigrering omfattande både start och avslut av kontrakt har under året förekommit i Sverige, Norge och Finland.

Indexering har haft positiv effekt på nettoomsättningen med 26 miljoner SEK och på rörelseresultat och resultat före skatt med 12 miljoner SEK vilket indikerar att indexeringen väl har täckt underliggande kostnadsinflation.

Rörelseeffektivitet omfattar effektivitet i personalplanering, trafikplanering, underhåll, skademinimering och bränsleförbrukning och har gått i svagt negativ riktning med -2 miljoner SEK i påverkan på rörelseresultat och resultat före skatt, främst relaterat till skador samt högre relativa underhållskostnader för fordon som drivs med fossilfria bränslen.

Jämförelsestörande poster inkluderar transaktionskostnader för börsintroduktion med -32 miljoner SEK och kostnader för incitamentsprogram med -172 miljoner SEK som belastar rörelse resultatet med -204 miljoner SEK. I tillägg till detta belastar kostnaderna för återlösen av obligationslån om -93 miljoner SEK finansnettot vilket ger en total påverkan på resultat före skatt med -297 miljoner SEK.

Övrigt belastar rörelseresultat och resultat före skatt med ökade kostnader om -2 miljoner SEK, främst på grund av ökade löpande kostnader till följd av börsnoteringen.

Finansnettot förbättrades med 67 miljoner SEK, exklusive jämförelsestörande poster för återlösen av obligationslånet på -93 miljoner SEK, och inkluderar en resultatförstärkning på 25 miljoner SEK relaterat till en bortskrivning av återstående aktiverade finansieringskostnader för ett tidigare obligationslån återlöst i maj 2014 som belastade resultat före skatt under före-

gående år. Kostnaderna för leasingrörelser minskade med 13 miljoner SEK på grund av förbättrade finansieringsvillkor och lägre räntor. Dessutom förbättrades finansnettot genom att räntor för det under 2015/2016 återlösta obligationslånet minskade med 26 miljoner SEK då denna kostnad som helhet bortfallit efter den 11 augusti 2015.

ANALYS AV NETTOOMSÄTTNING OCH RÖRELSE-RESULTAT PER SEGMENT

NOBINA SVERIGE

Nobina är största operatör i Sverige och har en marknadsandel på cirka 30 procent, beräknad på antal bussar enligt definition, och deltog i åtta upphandlingar av svensk regionaltrafik varav fyra vanns. För närvarande har Nobina närvaro på ett hundratal orter runt om i landet. De största uppdragsgivarna återfinns i de tre storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö. Skillnaden mellan olika regionala trafikavtal är väsentlig avseende såväl ansvar som kommersiella förutsättningar. Utvecklingen går allt snabbare mot upphandlingar med kvalitetsutvärdering och kontrakt med inslag av incitament.

Kontraktsvillkoren utvecklas i allt mer positiv riktning och relevanta indexmodeller med omräkning per månad är huvudregel.

Intäkterna från regional trafik i Sverige ökade med 537 miljoner SEK eller 10,5 procent från 5 138 miljoner SEK för 2014/2015 till 5 675 miljoner SEK för 2015/2016. Orsaken till ökningen var uppstart av nya trafikavtal med större trafikvolym och omsättning som ersatte under året avslutade kontrakt. Volymtillväxt i befintliga avtal påverkade också omsättningsutvecklingen positivt samtidigt som förhållandevis omfattande tågersättningstrafik genomfördes.

Rörelseresultatet för regional trafik i Sverige ökade med 19 miljoner SEK eller 5,1 procent från 373 miljoner SEK för 2014/2015 till 392 miljoner SEK för 2015/2016. Rörelseresultatet belastades med betydande negativa effekter från migreringen av kontraktspportföljen, främst från kontraktet i Södertörn i Stockholm. Indexutveckling var fortsatt positiv.

Viktiga händelser under året i Sverige

- Deltog i åtta upphandlingar.
- Omfattande kontraktmigrering.
- Framgångsrika uppstarter av stora nya kontrakt, Södertörn, Värmland Region, Värmland skol etc.
- Ökande andel incitament i nya avtal.
- Samtliga överklaganden avseende användning av kvalitetsutvärdering vid upphandlingar har avslagits.
- Vinst av upphandlingarna Södertälje och Kallhäll i Stockholm, Östergötland och Höganäs/Ekeby i Skåne.
- Utveckling av resandet och linjenätet på Södertörn Stockholm som är Nobinas största kontrakt hittills.

NOBINA DANMARK

Den danska marknaden för regional trafik är uppdelad i fem regioner och utvecklas i positiv riktning vad gäller kontraktsvillkor, incitamentsinslag och månadsvisa indexomräkningar. Totalt finns sex möjliga uppdragsgivare. Nobina bedriver idag regional trafik för två av dessa. Utvecklingen i Danmark går, precis som i Sverige, allt mer mot avtal som innehåller incitament baserat på ökat antal resenärer.

Nobinas danska verksamhet har ökat till cirka fem procent i marknadsandel genom det nya och större Köpenhamnskontraktet och fortsatte att utvecklas positivt under året. Nobina är operatör för totalt 11 kontrakt och startade i december 2014 ett nytt kontrakt för trafik i Köpenhamn och på Nordsjälland som ersatte ett tidigare förlustkontrakt för trafik i Köpenhamn. Trafiken har utvecklats positivt under 2015/2016.

Intäkterna från busstrafik i Danmark ökade med 116 miljoner SEK eller 29,4 procent från 395 miljoner SEK för 2014/2015 till 511 miljoner SEK för 2015/2016. Denna ökning representerar en effekt av det större nya Köpenhamnskontraktet som ersatte det gamla mindre kontraktet i december 2014.

Rörelseresultatet förbättrades med 23 miljoner SEK från -15 miljoner SEK för 2014/2015, till 8 miljoner SEK för 2015/2016. Den huvudsakliga förklaringen är att det gamla förlustbringande trafikavtalet i Köpenhamn avslutades i december 2014 samt att uppstarten av det nya större trafikavtalet i Köpenhamn utvecklas i positiv riktning. Samtliga kontrakt i Danmark utvecklas väl i förhållande till målsättningarna och verksamhetens effektivitet är hög.

Viktiga händelser under året i Danmark

- Deltog i fyra upphandlingar.

NOBINA NORGE

Marknaden i Norge är fortsatt fragmenterad och Nobina är femte största operatör, med en marknadsandel på cirka åtta procent och åtta pågående trafikuppgifter, varav de flesta bedrivs i området kring Oslo. Sedan några år tillbaka har andelen upphandlade kontrakt ökat kraftigt på bekostnad av koncessioner (se sid 99 Branschtermen). Kontraktsvillkoren är förhållandevis utvecklade med kilometerbetalda produktionsavtal med halvårsindex som den dominerande kontraktsformen. I Nobinas norska verksamhet är effektivisering av verksamheten det viktigaste fokusområdet tillsammans med att åstadkomma förbättringar i det utmanande Tromsøkontraktet.

Intäkterna från regional busstrafik i Norge minskade med 18 miljoner SEK eller 1,9 procent, från 943 miljoner SEK för räkenskapsåret 2014/2015 till 925 miljoner SEK för räkenskapsåret 2015/2016. Minskningen förklaras av försvagad växelkurs för norska kronan mot den svenska kronan. Rensat för valuta-kurseffekt ökade omsättningen med 3,8 procent.

Rörelseresultatet förbättrades med 22 miljoner SEK från -2 miljoner SEK för 2014/2015 till 20 miljoner SEK för 2015/2016. Resultatförbättringen berodde på förbättringar i driften samt helårseffekt av att ha avslutat det tidigare förlustkontraktet i Vestfold i juni 2014. Trafikavtalet i Tromsø utgör fortsatt en belastning för Nobina Norge och fortsatta förhandlingar samt risk för tvister med Troms fylkestrafikk föreligger.

Viktiga händelser under året i Norge

- Deltog i sex upphandlingar
- Uppstart av kontrakten i Follo som omfattar det tidigare Nobinakontrakten Ski, Vestby och Nesodden
- Fokus på effektiviseringar
- Fortsatta tvister/förhandlingar med Troms fylkestrafikk

NOBINA FINLAND

Till skillnad från de övriga nordiska länderna upphandlas kontrakt i Finland ofta för specifika linjer, snarare än hela trafikområden. 60 procent av marknaden upphandlas idag men trenden går mot ökad andel upphandling till följd av den tvingande lagstiftningen som träder i kraft 2019 då inga koncessioner (se sid 99 Branschtermen) längre får förekomma. Kontraktsvillkoren är förhållandevis utvecklade utanför Helsingfors som däremot har bra villkor med indexomräkning varje månad. Incitamentstyrda kontrakt är ovanliga men förekommer till viss del i Helsingforsregionens uppdrag. Nobinas finska verksamhet är koncentrerad till huvudstadsregionen som också är den största marknaden för upphandlad kollektivtrafik, där Nobina är största trafikoperatör. Under året har den förlusttyngda konkurrenten Helb sålts av den tidigare ägaren Helsingfors stad till det privatägda Koiviston Auto vilket förväntas leda till att Helb fortsättningsvis kommer att tillämpa lönsamhetsbaserade anbudspriser. Under året har Nobina vunnit nya kontrakt om 107 bussar, med löptider upp till 7 år för kollektivtrafik i Helsingforsregionen. Ännu har inget kontrakt vunnits utanför Helsingfors. Totalt har Nobina 30 pågående trafikkontrakt och är en av Finlands större aktörer med cirka 14 procent i marknadsandel.

Intäkterna från regional busstrafik i Finland ökade med 140 miljoner SEK eller 17,2 procent från 812 miljoner SEK för räkenskapsåret 2014/2015, till 952 miljoner SEK för räkenskapsåret 2015/2016. Denna ökning berodde huvudsakligen på fler kontrakt, helårseffekt av tillväxt och indexering.

Rörelseresultatet ökade med 22 miljoner SEK från 47 miljoner SEK eller 46,8 procent för 2014/2015 till 69 miljoner SEK för 2015/2016. Positiva effekter från miljöbonus, försäkringsåterbäring samt förbättringar i driften av befintliga kontrakt och väl fungerande uppstarter av nya kontrakt ligger bakom resultatförbättringen.

Viktiga händelser under året i Finland

- Deltog i två upphandlingar i Helsingfors med vinster i båda
- Uppstart av sex nya kontrakt
- EU-kommissionen beslutade att starta en utredning angående statligt stöd till det stadsägda bolaget Helb.
- Helb såldes av den tidigare ägaren Helsingfors stad till det privatägda Koiviston Auto
- Tvist inledd mot HSL, trafikhuvudmannen i Helsingfors, angående begränsning av tilldelning av vunna kontrakt

SWEBUS

Nobina är genom Swebus marknadsledande med uppemot 50 procent av expressbussresorna i Sverige via ett omfattande linjenät flygbusstrafik och partnersamarbeten. Gränsöverskridande trafik körs till Köpenhamn och Oslo.

Runt åttio procent av biljetterna säljs i digitala kanaler. Härutöver förekommer biljettförsäljning via ombud, automater och vissa egna försäljningsställen. Swebus egen webbsida har över åtta miljoner besök på årsbasis.

Intäkterna från Swebus interregionala expressbusstrafik minskade med 1 miljon SEK eller 0,4 procent från 284 miljoner SEK för 2014/2015 till 283 miljoner SEK för 2015/2016. Denna

utveckling inkluderade färre passagerare som följd av lägre efterfrågan samt minskat utbud men också ökad försäljning av tilläggsprodukter, partnersamarbeten och beställningstrafik.

Rörelseresultatet minskade med 2 miljoner SEK eller 22,2 procent från 9 miljoner SEK för 2014/2015 till 7 miljoner SEK för 2015/2016. Resultatet påverkas negativt av färre passagerare som följd av lägre efterfrågan samt på minskat utbud men också positivt genom ökad försäljning av tilläggsprodukter, partnersamarbeten och beställningstrafik.

Viktiga händelser under året

- Fortsatt utveckling av tilläggsprodukter och partnersamarbeten inom Swebus
- Utbudsminskningar i Swebus linjenät

CENTRALA FUNKTIONER OCH ANDRA POSTER

Centrala funktioner och övriga poster omfattar kostnader för huvudkontor samt resultat från fleetverksamheten som handlar bussar. Nettokostnaden (rörelseresultatet) för dessa minskade med 7 miljoner SEK eller 17,1 procent från -41 miljoner SEK för 2014/2015, till -34 miljoner SEK för 2015/2016. Under 2015/2016 belastades dessutom nettokostnaden (rörelseresultatet) för Centrala funktioner och övriga poster med de jämförelsestörande börsnoteringskostnaderna på 204 miljoner SEK varefter dessa i stället ökade med 197 miljoner SEK från -41 miljoner SEK för 2014/2015, till -238 miljoner SEK för 2015/2016.

INVESTERINGAR

Nobinas investeringar under året avsåg främst inköp av bussar. 600 (288) bussar anskaffades och finansierades genom finansiell leasing medan övriga bussar 77 (132) har kontant- eller kreditköpsfinansierats. Totalt anskaffade Nobina 677 (573) bussar under året. Kontantfinansierade investeringar uppgick till 84 (127) miljoner SEK och lånefinansierade investeringar till 109 (168) miljoner SEK. Nobina tecknade via sitt dotterbolag Nobina Fleet AB finansiella leasingavtal som uppgick till 1 478 (745) miljoner SEK i anskaffningsvärde. Dessa klassificerades som anläggningstillgångar i balansräkningen. Leasingåtagandet redovisas som skuld i balansräkningen. I resultaträkningen redovisas avskrivnings- och räntekostnader.

FINANSIERING, LIKVIDITET OCH VÄRDERING

Nobina har som strategiskt antagande att endast uppta lån och krediter för finansiering av anläggningstillgångar. Under räkenskapsåret 2015/2016 har Nobina uppnått detta genom att den 11 augusti 2015 slutligen återlösa Nobina Europas återstående obligationslån om 550 miljoner. För information om återbetalning av obligationerna se Börsnotering nedan. Genom denna återlösen har Nobinas finansiella kostnader minskats med 44 miljoner SEK årligen och med cirka 26 miljoner SEK för räkenskapsåret 2015/2016. Engångskostnader på 93 miljoner SEK för återlösen av obligationslånet har belastat räkenskapsåret 2015/2016. En engångsavskrivning på 25 miljoner SEK av återstående aktiverade finansieringskostnader för ett tidigare obligationslån återlöst i maj 2014 belastade finansnettot negativt för räkenskapsåret 2014/2015.

En nyemission på 850 miljoner SEK genomfördes i anslutning till börsintroduktionen för att finansiera återlösen av obligationslånet samt kostnaderna i anslutning till börsintroduktionen.

Nobina har en bankkredit på 150 miljoner SEK disponerad som 136 miljoner SEK i checkräkningskredit, varav 0 SEK var utnyttjat per den 29 februari 2016, och 14 miljoner SEK i bankgarantier.

Räntor för leasingfinansiering av bussar minskade under räkenskapsåret med 13 miljoner SEK på grund av förbättrade finansieringsvillkor och lägre räntor.

Likvida medel ökade under året med 230 miljoner SEK, från 453 miljoner SEK per den 28 februari 2015 till 683 miljoner SEK per den 29 februari 2016. Förutom likviditet genererad av verksamheten, efter rörelsekapitalförändringar och investeringar, så har 90 miljoner SEK frigjorts genom frisläppande av spärrade medel till följd av förbättrad kreditvärdighet samt 32 miljoner SEK belastat likvida medel som delfinansiering av börsintroduktionen. Soliditeten var för moderbolaget 71 (66) procent.

De metoder och antaganden som används av Nobina vid beräkning av verkligt värde för de finansiella instrumenten beskrivs i not 31. Det har inte skett några överföringar mellan någon av värdenivåerna under perioden.

FINANSIELLA MÅL

Nobinas styrelse har antagit finansiella mål för verksamheten vilka presenteras nedan tillsammans med utfall:

- **Nettoomsättningstillväxt:** Nobina har som mål att öka nettoomsättningen i snabbare takt än marknaden. Den var för räkenskapsåret 10,2 (3,9) procent medan marknaden estimerades växa med cirka 4 procent.
- **EBT -marginal:** Nobina har som mål att på årlig basis nå en EBT-marginal över 4,5 procent på medellång sikt. Den var för räkenskapsåret 3,6 (1,9) procent, före börsnoteringskostnader.
- **Skuldsättningsmål:** Under normala omständigheter avser Nobina att hålla en nettoskuldsättningsgrad inom 3,0x till 4,0x EBITDA. Den var 3,71 (4,19) före börsnoteringskostnader.

UTDELNINGSPOLICY

Under normala omständigheter förväntar sig Nobina att årligen dela ut mer än 75 procent av EBT.

FINANSIELL STYRNING

I och med att trafikavtal i huvudsak innehåller givna fasta intäkter, utöver ibland förekommande rörliga incitamentsintäkter, så blir anbudspriset avgörande för lönsamheten i de fall Nobina vinner trafikavtal. Nobina sätter ett avkastningskrav på sysselsatt kapital i respektive anbud som lämnas in för möjlig vinst av nya trafikavtal i anslutning till upphandlingar.

I samband med att anbud ska läggas förhandlar Nobina fram bindande offerter från bussleverantörer inklusive finansiering för att tillförsäkra förmåga att starta trafiken om Nobina vinner upphandlingen. En trafikstart binder upp mycket kapital varför Nobina jämnar ut kassaflödet under kontraktperioden genom leasingfinansiering. För att leverera en avkastning i linje med avkastningskravet så krävs, förutom

riskminimering och förhandling om eventuella trafikändringar, en effektiv drift. Denna genomförs dels baserat på väl utvecklade trafikplaner där högsta möjliga kapacitetsutnyttjande av förare och bussar säkerställs. Baserat på dessa trafikplaner bedrivs verksamheten med stöd av ett flertal nyckeltal för effektivitetsmätning såsom övertid, sjukfrånvaro, underhållskostnad per kilometer skadestånd per kilometer, bränsleförbrukning per kilometer med flera. Effektiviteten är normalt som lägst i ett nystartat trafikavtal och förbättras över tid samtidigt som värdet av det investerade kapitalet för bussar minskar i takt med att bussarna blir äldre.

MEDARBETARE

Under perioden var medelantalet medarbetare 11 747 (11 345) och antalet anställda omräknat till heltidstjänster 8 461 (7 603). I samtliga länder där Nobina AB har verksamhet tillämpas kollektivavtal enligt överenskommelse med det fackförbund som representerar anställda inom den bransch där respektive bolag är verksamt. Mellan arbetstagarrepresentanter och företaget finns en väl utarbetad praxis för hur arbetstider, kompensationsvillkor, information och samverkan förhandlas fram och tillämpas. Nobina arbetar med program för värderingar och personalrelationer som ska öka personalens motivation i arbetet och därigenom förbättra tjänster och service till kunderna.

MILJÖPÅVERKAN

Nya bussar förses med motorer av senaste emissionsklass som ger lägsta möjliga utsläppsvärden vid förbränning. De är utrustade med lösningar för avgasrening och möter framtida utsläppskrav vilka också uttrycks i krav i trafikavtalen. Fossilfria bränslen med CO₂ neutral påverkan blir allt vanligare i form av Biogas och Biodiesel samtidigt som eldrift väntas växa i omfattning inom de närmaste åren. För Nobinas fasta anläggningar investeras i miljöförbättringar genom nya och förbättrade reningsanläggningar i tvätthallarna. De totala utsläppen reduceras genom uppgradering av motorklasser samt kontroll av däcktryck och hjulinställning samt övergång till förnyelsebara bränslen. Drivmedelsförbrukningen ska reduceras och verksamheten utvärderar kontinuerligt nya och förbättrade drivmedelsprodukter. Nobina bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken (SFS 1998:808) för de depåer som driver tvättanläggningar och verkstäder i egen regi. De påverkar miljön främst genom utsläpp av vatten från busstvättar. I samband med start och avveckling av depåer miljöbesiktigas aktuella anläggningar för att fastställa bolagets miljöansvar och påverkan. De rörelsedrivande bolagen genomför mindre saneringsinsatser löpande efter behov. Hittills har inget betydande saneringsansvar relaterat till den egna verksamheten konstaterats.

SÄSONGSEFFEKTER

Nobinas verksamhet påverkas av säsongseffekter. Inom regional trafik utförs verksamheten i enlighet med tidtabeller som sätts av kollektivtrafikmyndigheter. Dessa tidtabeller innehåller mindre trafikvolym under helger och den allmänna semesterperioden. Det innebär att omsättningen och resultat är lägre under dessa perioder och att denna effekt blir större när längre helger inträffar mitt i en vecka. Kapacitetsutnyttjandet

är avgörande för nivån på lönsamheten i enskilda kvartal. För den regionala verksamheten är tredje kvartalet det starkaste beroende på en högre trafikvolym, ett större antal vardagar samt en hög resandeaktivitet i samhället, medan det andra och det fjärde kvartalet är svagare på grund av lägre trafikvolym under semester- och helgperioder respektive högre kostnader under vinterperioden.

Inom interregional expressbusstrafik har säsongseffekterna ett annat mönster. Trafikvolymen anpassas efter efterfrågan och efterfrågan beträffande långväga resor är störst under större helger och semesterperioden vilket medför att kvartal två är det starkaste.

ERSÄTTNINGSPRINCIPER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Dessa ersättningsprinciper har gällt för verksamhetsåret och avses gälla även fortsättningsvis. Ersättningen till ledande befattningshavare utgörs av dels fast lön som huvudregel omprövas en gång per år och ska beakta individens ansvar och prestation. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig. Rörlig ersättning ska baseras på individens prestation samt bolagets prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Utvärdering av målen ska ske årligen. Den rörliga ersättningen för verkställande direktören består av en kontant bonus enligt styrelsens beslut. Ledande befattningshavare inom Nobina-koncernen har i händelse av uppsägning av anställningen maximalt tolv månaders ersättning. Som grund gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid mellan företaget och befattningshavaren. Därutöver utgår ytterligare maximalt sex månaders ersättning i händelse av att företaget har avslutat anställningen. Mer information om tillämpningen av ersättningsprinciperna finns i not 8.

TVISTER

Nobina Norge AS hade under föregående år en tvist med Troms fylkestrafikk beträffande avtalet för Tromsö uppgående till krav på 17 miljoner norska kronor riktat mot Troms fylkestrafikk. Tvisten hänsköts till ett avgörande i domstol och avgjordes i februari 2015 där kravet avvisades varefter domen överklagades av Nobina. Under året har Nobina återkallat överklagan efter en förlikning med Troms fylkestrafikk. Nobina Finland Oy Ab har inlett en tvist mot HSL, trafik-huvudmannen i Helsingfors, angående begränsningar av tilldelning av vunna kontrakt.

BÖRSNOTERING

Nobina noterades på Nasdaq Stockholm med första handelsdag den 18 juni 2015. Introduktionskursen fastställdes till 34 SEK per aktie. Erbjudandet omfattade totalt 54 899 606 aktier. Av dessa var 29 899 606 befintliga aktier erbjudna av Sothic Capital, BlueMountain, Invesco, Anchorage, BlueCrest, Kite Lake, Magnolia, Gladwyne och Ironshield. Dessutom emitterades 25 000 000 nya aktier, vilket inbringade en bruttolikvid till Nobina om 850 MSEK. En av Sothic Capital, Anchorage och Invesco utfärdad övertilldelningsoption till Carnegie, Danske Bank och Pareto Securities att förvärva upp till 6 587 952 ytterligare befintliga aktier i Nobina utnyttjades inte. Det nya antalet aktier utestående i Nobina efter börsintroduktion

nen är 88 355 682 aktier, vilket resulterade i ett marknadsvärde för Nobina om 3 004 miljoner SEK vid börsintroduktionen. Kapitalanskaffningskostnader för börsintroduktionen uppgick till 49 miljoner SEK och bokades direkt mot eget kapital.

Kostnader för börsintroduktionen som påverkat resultatet redovisas i nedanstående tabell.

Jämförelsestörande poster(MSEK)	dec 15–feb 16	mars 15–feb 16
Transaktionskostnader i samband med börsintroduktionen	–	–32
Incitamentsprogram	–	–172
Summa jämförelsestörande poster i periodens rörelseresultat	–	–204
Finansnetto	–	–93
Periodens jämförelsestörande poster i periodens resultat före skatt	–	–297

Samtliga kostnader för börsintroduktionen redovisas centralt i koncernen och belastar inte segmenten.

Börsintroduktionens påverkan på kassaflödet återfinns i nedanstående tabell.

Jämförelsestörande poster i periodens kassaflöde (MSEK)	dec 15–feb 16	mars 15–feb 16
Transaktionskostnader i samband med börsintroduktionen	–	–32
Incitamentsprogram	–	–172
Summa jämförelsestörande poster i kassaflödet från löpande verksamheten	–	–204
Nyemission	–	850
Kapitalanskaffningskostnader	–	–49
Återbetalning av obligation	–	–550
Premie för förtida lösen av obligationslån	–	–79
S:a jämförelsestörande poster från finansieringsverksamheten	–	172
Summa jämförelsestörande poster i periodens kassaflöde	–	–32

AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Bolaget är ett publikt aktiebolag (organisationsnummer 556576-4569 med säte i Stockholm) börsnoterat på Nasdaq i Stockholm. Aktien är noterad på mid-cap listan och innehas av totalt cirka 7000 aktieägare. De största ägarna är Sothic Capital, Invesco, Blue Mountain Capital, Copper Rock Capital Partners, Tredje AP-Fonden, Fjärde AP-Fonden, Evemore Global Advisors, Handelsbanken Fonder och Danske Invest & Danica Pension som sammantaget representerade 52,4 procent av röster och kapital per den 29 februari 2016. För mer information se sidan 36.

BESTÄMMELSER I BOLAGSORDNINGEN

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser angående tillsättning och entledigande av styrelseledamöter eller ändring av bolagsordning.

INCITAMENTSPROGRAM

I det andra kvartalet utbetalades likvid under Nobinas två incitamentprogram, som omfattade tio ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) respektive fem styrelseledamöter (exklusive den verkställande direktören), varefter incitamentsprogrammen avslutades. Den totala kostnaden för de båda programmen uppgick till 172 MSEK (inklusive lön, sociala avgifter och skatter), varvid de ledande befattningshavarna fick ett sammanlagt belopp om 123 MSEK (exklusive sociala avgifter och skatter) och styrelseledamöterna ett sammanlagt belopp om 11 MSEK (exklusive sociala avgifter och skatter).

I samband med börsintroduktionen betalades beloppet ut till deltagarna i de båda programmen, som därefter återinvesterade motsvarande 75 procent av utbetalt belopp (netto efter skatt) genom att förvärva aktier i Nobina till introduktionskursen. De ledande befattningshavarna och styrelseledamöterna förvärvade sammanlagt 1 341 277 aktier, vilket ökade deras aktieägarandel i Nobina från 1,1 procent till 2,4 procent. De förvärvade aktierna är föremål för åtaganden enligt så kallade lock-up avtal.

Därutöver har styrelseledamöten John Allkins förvärvat ytterligare 20 588 aktier till ett totalt belopp om 0,7 MSEK. Även dessa aktier omfattas av så kallad lock-up.

VÄSENTLIGA AVTAL MELLAN BOLAGET OCH STYRELSEN SAMT VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Arvodet till styrelsen fastställs på årsstämman eller via extra bolagsstämma. Om uppdraget som styrelseledamot upphör i förtid utgår ingen särskild ersättning. Vid uppsägning från bolagets sida av verkställande direktör utgår lön under uppsägningstiden, som omfattar 12 månader. Beträffande övrig information om arvode till styrelsen samt löner och ersättningar till ledande befattningshavare se not 8.

VÄSENTLIGA AVTAL MELLAN BOLAGET OCH LEVERANTÖRER

Nobinas dotterbolag är för driften av verksamheten beroende av leverantörer, främst inom fordons- och energisektorerna. Inköpsavtal tecknas huvudsakligen på koncernnivå. Endast beträffande dieselförsörjningen har de enskilda dotterbolagen samarbetsavtal med specifika lokala leverantörer. Dessa avtal har sin grund i att en fungerande nordisk detaljhandel för bränslen saknas och att dotterbolagen är synnerligen beroende av löpande leveranser av bränslen för att kunna bedriva trafik på ett tillförlitligt sätt. I vissa avtal med leasingbolag förekommer change of control klausuler.

VÄSENTLIGA RISKER, OSÄKERHETSFAKTORE OCH RISKHANTERING

De risker som kan uppstå med påverkan på finansiella rapporteringen berör värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller avvikelser från upplysningskrav och andra risker som rör väsentliga felaktigheter i redovisningen. Ett exempel kan vara om det skulle visa sig att verklig livslängd på bussar inte överensstämmer med avskrivningstiden. Bolaget kan också påverkas av bedrägeri, förlust eller förskingring av tillgångar, otillbörligt gynnande av annan part på bolagets bekostnad.

Nobina använder samma typ av riskbedömning för alla processer vilken baseras på COSO-ramverket. Den sker i tre steg och initieras genom ledningens genomgång. Basen för bedömningen är en nulägesanalys av Nobina samt ledningens tidigare erfarenheter. De risker som bedöms påverka den finansiella rapporteringen väsentligt klassificeras som högre risker. De risker som får motsatt bedömning klassificeras som lägre risker. I steg två prövas de högst värderade riskerna i verksamheten i samband med en kartläggning av delprocesserna. Expertkompetens från processerna används för en noggrann värdering av alla risker i respektive process. Arbetsgången för detta är;

- Identifiera riskerna och placera dem i berörda processteg
- Beskriv förebyggande åtgärder idag
- Värdera sannolikhet/påverkan/upptäcktsrisk
- Beräkna risktal
- Föreslå förbättringsåtgärd vid höga risktal

Nobinas styrelse gör en gång per år en genomgång av väsentliga risker.

OPERATIONELLA RISKER

Förmågan att vinna nya trafikkontrakt och förlänga befintliga kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter

Under räkenskapsåret 2015/2016 representerade Nobinas kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter 96,5 procent av den totala nettoomsättningen. Möjligheten att vinna nya kontrakt grundar sig till stor del på Nobinas förmåga att presentera anbud med konkurrenskraftig prissättning. Prissättningen beror till stor del på Nobinas förmåga att öka effektiviteten i verksamheten och realisera potentiella stordriftsfördelar. Konkurrenskraften är därför nära kopplad till effektiv hantering av bussflottan och befintliga kontrakt. En försämring av Nobinas konkurrenskraft skulle kunna påverka förmågan att vinna nya kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter, vilket i sin tur skulle kunna få en väsentlig negativ påverkan på Nobinas verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat.

Antaganden och risker förknippade med anbudsprissättning i kontraktupphandlingsprocessen

Varje trafikkontrakt tilldelas efter en formell konkurrensutsatt anbudsprocess. Om några av Nobinas antaganden för bestämmande av pris är inkorrekta kan Nobina komma att vinna kontrakt med låga vinstmarginaler eller kontrakt som måste drivas med förlust. Sådana kontrakt kan vara förlustbringande under en kort period eller under hela kontraktets löptid. Vanligtvis ingår Nobina kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter för en löptid på fem till tio år varvid faktorer såsom pris, prisindex och verksamhetens omfattning är fastställda vid ingången av kontraktet. Efter ingången av ett kontrakt finns det generellt inga eller endast begränsade möjligheter att omförhandla villkoren för kontraktet. Ett förlustbringande kontrakt kan därmed bringa Nobina avsevärd skada över tiden. Ingående av kontrakt med låg marginal eller förlustbringande kontrakt skulle få en negativ påverkan på Nobinas intäkter och rörelsevinst, vilket skulle ha en väsentlig negativ påverkan på finansiell ställning och rörelseresultat. På senare år har så kallade incitamentskontrakt börjat upphandlas vilka i tillägg till övriga risker också innehåller incitament baserat på antalet resenärer

som nyttjar kollektivtrafiken. Detta gör att bolaget i växande grad till del blir beroende av intäkter baserade på resenärernas intresse av att nyttja kollektivtrafiken.

Löpande villkorshantering och fakturering

Nobina möter löpande önskemål från trafikhuvudmännen om förändringar av trafikförsättningsarna, antingen i enlighet med eller utanför gällande kontraktsvillkor. Det är då viktigt att dels säkerställa att justering av ersättning sker i linje med villkoren för förändringar i kontrakten och, i de fall förändringarna är utöver gällande kontraktsvillkor, förhandla om justering av ersättning. Samtliga trafikändringar och ändrade ersättningsvillkor behöver identifieras och inkluderas i den löpande faktureringen på ett säkert sätt för att lönsamheten i de aktuella trafikavtalen ska bibehållas.

Nivån på anslag till kollektivtrafikmyndigheter

Efterfrågan från kollektivtrafikmyndigheterna på Nobinas tjänster är i betydande grad beroende av länens budgetar och medel som tilldelas för kollektivtrafik. En försvagning av länens ekonomi skulle kunna minska budgetarna för de kollektivtrafikmyndigheter som är ansvariga för att tilldela och finansiera många av Nobinas kontrakt. Detta innebär att den tillgängliga marknaden skulle kunna minska.

Tillgång på busschaufförer

Bolaget är starkt beroende av tillgången på busschaufförer i de länder där Nobina är verksam. Det finns flera faktorer som skulle kunna leda till att Nobina får en temporär eller långvarig brist på busschaufförer, däribland konkurrens om utbildade chaufförer inom transportsektorn eller en minskning av antalet personer som väljer busschaufför yrket.

Underhållskostnader för bussar

I händelse av försämrad kvalitet på nylevererade bussar eller ökande komplexitet i teknologi som tillämpas vid konstruktion och produktion av bussar kan underhållskostnaderna öka. Detta kan i sin tur leda till en ökning av reklamationer och kompensationskrav mot enskilda bussleverantörer. Underhållskostnaderna kan också komma att öka om kompetens och arbetsprocesser för underhåll inte är i paritet med aktuell teknologi och komplexitet i de bussar som ingår i bussflottan.

Nya lagar och föreskrifter eller nya tolkningar av befintliga lagar och föreskrifter

Nobinas verksamhet lyder under både nationella och EUs lagar och föreskrifter. Nobina omfattas också av nationella miljölagar och föreskrifter. Ytterligare lagar och föreskrifter eller nya tolkningar av befintliga lagar och föreskrifter som påverkar Nobina kan komma att föreslås med jämna mellanrum vilket skulle kunna belasta Nobinas verksamhet med ytterligare kostnader, krav eller restriktioner. Antagandet av sådana nya lagar eller nya tolkningar av befintliga lagar och föreskrifter skulle kunna ha en väsentlig negativ påverkan på Nobinas verksamhet, finansiella ställning eller rörelseresultat.

FINANSIELLA RISKER

Prisjusteringsindex i Nobinas trafikkontrakt

Ett kontrakt med en uppdragsgivare ger Nobina ersättning för att tillhandahålla busstrafik på de sträckor och enligt de scheman som är angivna i kontrakten. Storleken på ersättningen justeras regelbundet utifrån en korg av flera olika index för att kompensera förändringar av Nobinas kostnader under löptiden för det specifika kontraktet. De prisjusteringsindex som används tar höjd för kostnad för arbetskraft, drivmedelskostnader, förändringar i konsumentprisindex och andra faktorer. Viktningen i indexen i Nobinas kontraktsportfölj kan skilja sig från Nobinas faktiska kostnadsstruktur, så att prisjusteringarna enligt index inte fullt ut kompenserar för Nobinas kostnader. Beroende på vad som anges i respektive kontrakt sker indexjusteringar på månatlig, kvartals-, halvårs- eller årsbasis och är i vissa fall tillämpliga på framtida kontraktspår och inte retroaktivt på den föregående kontraktspårperioden.

Fluktuationer i pris och tillgång på drivmedel

Stora förändringar i tillgången på drivmedel eller av drivmedelskostnaderna skulle kunna påverka Nobinas verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat väsentligt. Tillgången på och kostnader för drivmedel påverkas av en rad faktorer som Nobina har liten eller ingen kontroll över såsom miljölagstiftning eller globala ekonomiska och politiska händelser. I händelse av brist på drivmedel på grund av ett avbrott i oljeimporten, minskning av produktion eller annan anledning, skulle Nobina kunna drabbas av högre drivmedelspriser eller neddragning i avtalade leveranser av drivmedel. Nobinas drivmedelskostnader påverkas även av årliga höjningar av skatt på drivmedel vilka delvis neutraliseras av prisjusteringsindex. Nobina säkrar sig även mot bränsleprisuppgångar genom att köpa råvaruoptioner för den delen av dieselkostnaden som inte täcks av prisjusteringsindex. Nobina har inte tillämpat någon säkringsredovisning för verksamhetsåret 2014/2015 eller 2015/2016.

Obalans mellan avskrivningstid och livslängd på bussar

Nobina tillämpar en avskrivningstid för bussarna som avses vara i paritet med den verkliga livslängden baserat på teknisk livslängd och användbarhet i de för verksamheten över tid aktuella trafikavtalen. Den tekniska livslängden är normalt längre än användbarheten i trafikavtalen. I händelse av att den tid bussarna är användbara i trafikavtalen skulle minska, kan Nobina komma att drabbas av högre årliga avskrivningskostnader alternativt ökande realisationsförluster vid avyttring av äldre bussar.

Förändringar i valutakurser

Flera av Nobinas rörelsedrivande dotterbolag inklusive Nobina Norge, Nobina Finland och Nobina Danmark, har annan funktionell valuta än SEK (moderbolagets funktionella valuta). När Nobina sammanställer concernredovisningen, omräknar koncernen dessa rörelsedrivande dotterbolags årsbokslut till SEK på bokslutsdagen. Följaktligen påverkas Nobinas rörelseresultat och finansiella ställning av fluktuationer i växelkurserna mellan SEK, NOK, EUR och DKK.

Nobina är också exponerad för valutakursförändringar avseende drivmedelskostnader, vilket delvis motverkas av prisjusteringsindex och av att Nobina tecknar eventuella råvaruoptioner i lokal valuta.

Ränterisk

Nobina är huvudsakligen exponerad mot ränterisk i och med bolagets finansiella och operationella leasing vilken huvudsakligen löper med rörlig ränta. Till viss del kompenseras räntepågångar via prisjusteringsindex som innehåller komponenter av ränta och/eller konsumentprisindex.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att likvida medel inte finns tillgängliga och erforderlig finansiering inte kan erhållas. Nobina har en kreditram på 150 miljoner SEK, uppdelat på garantier om 14 miljoner SEK samt en checkräkningskredit om 136 miljoner SEK varav noll SEK var utnyttjat per den 29 februari 2016. För övriga finansiella risker och riskhantering, se not 30.

UTSIKTER INFÖR 2016/2017

Inför verksamhetsåret 2016/2017 förväntas en fortsatt omsättningstillväxt dels av helårseffekt från trafikstarter genomförda under verksamhetsåret 2015/2016 och dels av sedvanlig volymtillväxt och indexering i befintliga kontrakt. Resultatet kommer dels att påverkas i positiv riktning av underliggande förbättringar i äldre kontrakt men också negativt genom en omfattande kontraktsmigrering och kraftig förnyring av bussflottan till följd av de omfattande starterna av flera nya kontrakt. Kapitalbindningen kommer att plana ut genom mer begränsad nyinvestering i cirka 200 bussar. Bolaget lämnar dock inga prognoser.

MODERBOLAGET

Moderbolaget har 10 (10) anställda som är delaktiga i den övergripande ledningen av Nobinakoncernen, inklusive finansiell analys, uppföljning samt finansiering.

För verksamhetsåret uppgick nettoomsättningen till 39 miljoner SEK (49) och resultat före skatt till -627 miljoner SEK (68). Årets resultat före skatt belastades med transaktionskostnader i samband med börsintroduktionen om 32 miljoner SEK samt kostnader för incitamentsprogrammet om 172 miljoner SEK, totalt 204 MSEK, vilka samtliga är hänförliga till första och andra kvartalet. Under fjärde kvartalet har Nobina AB internt övertagit samtliga helägda rörelsedrivande bolag från dotterbolaget Nobina Europe AB. Övertagandet har skett till bokföringsmässiga värden. Nobina AB har i och med övertagandet skrivit ned det bokförda värdet på Nobina Sverige 2 AB, som tidigare ägde Nobina Europekoncernen, till följd av utdelningen från Nobina Europe AB.

Likvida och spärrade medel uppgick i slutet av verksamhetsåret till 0 miljoner SEK (25). Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick till 0 miljoner SEK (0) för helåret. Eget kapital för moderbolaget uppgick till 2 928 miljoner SEK (2 713) per den 29 februari 2016. Soliditeten var 71 (66) procent.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL UTDELNING

Styrelsen har föreslagit årsstämman en utdelning för 2015/2016 om 2,60 kr per aktie, vilket är i linje med utdelningspolicyen. Den föreslagna utdelningen motsvarar en direktavkastning på 7,3 procent baserat på aktiekursen den 29 februari.

Styrelsens yttrande över föreslagen utdelning

Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (2005:551). Som framgår av styrelsens förslag till vinstdisposition står disponibla vinstmedel uppgående till 2 608 911 291 SEK till årsstämmans förfogande. Förutsatt att årsstämman 2016 beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition, kommer 2 379 186 518 SEK att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning. Föreslagen utdelning utgör sammanlagt 7,9 procent av bolagets eget kapital och 20,7 procent av koncernens eget kapital. Efter genomförd vinstutdelning uppgår bolagets och koncernens soliditet till 65,1 procent respektive 11,5 procent. Det egna kapitalet har inte ökat eller minskat på grund av att tillgångar eller skulder har värderats enligt 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen.

Styrelsen har beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning samt bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Den föreslagna utdelningen äventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas kunna fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernens ekonomiska ställning.

Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker samt konjunkturläget ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital och soliditet, samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Beträffande bolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser samt bokslutskommentarer och noter.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION (SEK)**Till årsstämmans förfogande:**

Överkursfond	1 335 198 568
Balanserad vinst	1 872 466 280
Årets resultat	-598 753 557
Summa	2 608 911 291
Utdelning till aktieägare (2,60 SEK/aktie)	229 724 773
I ny räkning överförs	2 379 186 518
Summa	2 379 186 518

VALBEREDNING I NOBINA

I enlighet med årsstämmans beslut ska Nobina ha en valberedning bestående av en representant för var och en av de tre till röstetalet största aktieägarna som önskar delta i valberedningen jämte styrelseordföranden.

Valberedningens ledamöter har utsetts baserat på ägarförhållandena per den 30 september 2015, och utgörs av Ralph

Herrgott, Sothic Capital, Nuno Caetano, Invesco, Tomas Ehlin, Fjärde AP-fonden samt styrelsens ordförande Jan Sjöqvist.

Valberedningen ska bereda och lämna förslag till årsstämman 2016 om stämмоordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode och eventuell ersättning för kommittéarbete, revisor samt revisorsarvode. Vidare kommer valberedningen att bereda och till årsstämman lämna förslag till principer för valberedningens sammansättning.

Årsstämman äger rum på World Trade Center i Stockholm den 31 maj 2016 kl 14.00.

Avseende bolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt presenteras detta på följande sidor vilka inkluderar resultaträkningar, rapporter över totalresultat, ekonomiska räkningar, balansräkningar, kassaflödesanalyser samt bokslutskommentarer och noter vilka utgör en integrerad del av denna årsredovisning.

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Nettoomsättning	1, 2, 3	8 317	7 549
Rörelsens kostnader			
Drivmedel, däck och andra förnödenheter	4	-1 704	-1 655
Övriga externa kostnader	4, 5, 6, 7	-1 173	-1 091
Personalkostnader	4, 5, 8	-4 561	-3 881
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar		-15	-35
Avskrivningar/nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	9	-606	-516
Rörelseresultat	1, 2	258	371
Resultat från finansnetto			
Finansiella intäkter	10	3	8
Finansiella kostnader	11, 5	-259	-238
Finansnetto		-256	-230
Resultat före skatt		2	141
Inkomstskatt	16	2	-47
ÅRETS RESULTAT		4	94
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året		4	94
Medeltal aktier före utspädning (tusental)	23	80 607	63 301
Medeltal aktier efter utspädning (tusental)	23	80 607	63 301
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning (SEK)	23	0,04	1,50
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning (SEK)	23	0,04	1,50
Antal utestående aktier vid periodens slut ¹	22	88 355 682	63 323 413

1) Sammanläggning av bolagets aktier 1:10 beslutades på stämman den 27 maj 2015. Resultat per aktie har justerats för jämförbarhet liksom antalet aktier.

RAPPORT ÖVER KONCERNENS TOTALRESULTAT

MSEK	Not	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Årets resultat		4	94
Övrigt totalresultat			
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämd pensionsplan	24	6	-19
Skatt på poster som inte ska omföras till periodens resultat	16	0	4
Poster som senare kan omklassificeras till resultaträkningen			
Valutakursdifferenser på utländska verksamheter		-23	6
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-17	-9
Årets totalresultat		-13	85
TOTALRESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE		-13	85

KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2016-02-29	2015-02-28
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	12	574	588
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	10	16
<i>Summa immateriella tillgångar</i>		<i>584</i>	<i>604</i>
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	13	36	21
Inventarier, verktyg och installationer	13	67	61
Fordon	13	5 238	4 354
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<i>5 341</i>	<i>4 436</i>
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	16	121	88
Tillgångar för pensionsåtaganden	24	11	–
Övriga lånfristiga fordringar		1	–
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>133</i>	<i>88</i>
Summa anläggningstillgångar		6 058	5 128
Omsättningstillgångar			
Lager	18	46	49
Kundfordringar	19	535	519
Övriga kortfristiga fordringar		40	76
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	272	236
Spärrade medel	21	24	115
Likvida medel	21	683	453
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>1 600</i>	<i>1 448</i>
SUMMA TILLGÅNGAR	1, 2	7 658	6 576

KONCERNENS BALANSRÄKNING, FORTS.

MSEK	Not	2016-02-29	2015-02-28
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		318	228
Övrigt tillskjutet kapital		3 212	2 489
Omräkningsdifferenser		5	28
Balanserade förlustmedel		-2 425	-2 435
Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	22	1 110	310
Långfristiga skulder			
Upplåning	26	3 941	3 765
Uppskjutna skatteskulder	16	102	82
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	36	36
Övriga avsättningar	25	37	39
Summa långfristiga skulder		4 116	3 922
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		473	476
Upplåning	26	752	634
Övriga kortfristiga skulder	27	222	174
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	985	1 060
Summa kortfristiga skulder		2 432	2 344
Summa skulder		6 548	6 266
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1, 2	7 658	6 576
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE	29		

KONCERNENS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- differenser	Balanserade förlustmedel	Totalt eget kapital hänförligt till moder- bolagets aktieägare
Ingående eget kapital 2014-03-01	228	2 488	22	-2 514	224
Årets resultat	–	–	–	94	94
Övrigt totalresultat	–	–	6	-15	-9
Summa årets totalresultat	–	–	6	79	85
Transaktioner med ägare					
Betalning av emitterade aktier till ledande befattningshavare	–	1	–	–	1
Utgående eget kapital 2015-02-28	228	2 489	28	-2 435	310
Årets resultat	–	–	–	4	4
Övrigt totalresultat	–	–	-23	6	-17
Summa årets totalresultat	–	–	-23	10	-13
Transaktioner med ägare					
Betalningar av emitterade aktier till ledande befattningshavare	–	1	–	–	1
Betalningar av nyemitterade aktier	90	760	–	–	850
Kapitalanskaffningskostnader, netto efter skatt	–	-38	–	–	-38
Utgående eget kapital 2016-02-29	318	3 212	5	-2 425	1 110

Innehav utan bestämmande inflytande finns ej.

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		2	141
<i>Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet</i>			
– Avskrivningar och nedskrivningar	9	606	516
– Realisationsförlust/-vinst vid försäljning av anläggningstillgångar		17	35
– Orealiserad valutakursvinst/-förlust		–	–6
– Finansiella intäkter	10	–7	–8
– Finansiella kostnader	5,11	262	209
– Förändringar i avsättningar, pensioner etc		–10	–11
– Övriga poster		–4	26
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		866	902
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		3	4
Förändring av rörelsefordringar		–32	–142
Förändring av rörelseskulder		11	197
Summa förändringar i rörelsekapitalet		–18	59
Erhållna ränteintäkter	10	2	4
Betald skatt	16	–	–1
Kassaflöde från den löpande verksamheten		850	964
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förändring av spärrade medel	21	90	41
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar exkl. finansiell leasing	14	–193	–295
Försäljning av anläggningstillgångar		35	41
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–68	–213
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Amortering på finansiell leasingsskuld	26	–628	–546
Amortering på obligationslån och övriga externa lån	26	–577	–485
Betalningar av nyemitterade aktier	5	850	–
Nyemission av aktier till ledande befattningshavare	8,22	1	1
Nyupplåning inklusive betalning med gamla obligationer	26	–	483
Nyupplåning övriga externa lån	14, 26	109	168
Upplåningskostnader, utbetalda	26	–	–18
Kapitalanskaffningskostnader	5	–49	–
Betald ränta	11	–254	–213
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–548	–610
Årets kassaflöde		234	141
Likvida medel vid årets början		453	309
Årets kassaflöde		234	141
Kursdifferens		–4	3
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	21	683	453

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Nettoomsättning	1, 3	39	49
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-145	-20
Personalkostnader	4, 5, 8	-120	-37
Avskrivningar/nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	9	-	-
Rörelseresultat	1, 2	-226	-8
Resultat från andelar i koncernföretag	15	-344	41
Finansiella intäkter	10	12	37
Finansiella kostnader	11	-69	-2
Finansnetto		-401	76
Resultat före skatt		-627	68
Inkomstskatt	16	29	40
ÅRETS RESULTAT		-598	108

RAPPORT ÖVER MODERBOLAGETS TOTALRESULTAT

MSEK	Not	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Årets resultat		-598	108
Övrigt totalresultat			
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelser	24	-	-
Skatt på poster som inte kan omföras till periodens resultat		-	-
Poster som senare kan omklassificeras till resultaträkningen			
Valutakursdifferenser på utländska verksamheter		-	-
Övrigt totalresultat, netto efter skatt			-
Årets totalresultat		-598	108

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2016-02-29	2015-02-28
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella tillgångar	12	–	–
<i>Summa immateriella tillgångar</i>		–	–
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	13	–	–
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		–	–
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	3 685	3 695
Uppskjutna skattefordringar	16	80	40
Fordringar hos koncernföretag	17	87	114
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		3 852	3 849
Summa anläggningstillgångar		3 852	3 849
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		292	226
Övriga kortfristiga fordringar		2	–
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	1	8
Spärrade medel	21	–	25
Likvida medel	21	–	–
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		295	259
SUMMA TILLGÅNGAR	1, 2	4 147	4 108
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Aktiekapital		318	228
Reservfond		1	1
Summa bundet eget kapital		319	229
Fritt eget kapital	22		
Överkursfond		1 336	613
Balanserat resultat		1 871	1 763
Årets resultat		–598	108
<i>Summa fritt eget kapital</i>		2 609	2 484
Summa eget kapital		2 928	2 713
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		621	1 362
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	8	7
Summa långfristiga skulder		629	1 369
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4	5
Skulder till koncernföretag		576	10
Övriga kortfristiga skulder	27	1	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	9	9
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		590	26
Summa skulder		1 219	1 395
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1, 2	4 147	4 108
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE	29		
Ställda säkerheter		161	83
Eventualförpliktelser		4 539	3 984
Summa ställda säkerheter och eventalförpliktelser		4 700	4 067

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Överkurs- fond	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2014-03-01	228	1	612	1 712	51	2 604
Årets resultat	–	–	–	–	108	108
Övrigt totalresultat	–	–	–	–	–	–
Summa totalresultat	–	–	–	–	108	108
Transaktioner med ägare						
Betalningar av emitterade aktier till ledande befattningshavare	–	–	1	–	–	1
Omföring av föregående års resultat	–	–	–	51	–51	–
Summa transaktioner med ägare	–	–	1	51	–51	1
Utgående eget kapital 2015-02-28	228	1	613	1 763	108	2 713
Årets resultat	–	–	–	–	–598	–598
Övrigt totalresultat	–	–	–	–	–	–
Summa totalresultat	–	–	–	–	–598	–598
Transaktioner med ägare						
Betalningar av emitterade aktier till ledande befattningshagare	–	–	1	–	–	1
Betalningar av nyemitterade aktier	90	–	760	–	–	850
Kapitalanskaffningskostnader, netto efter skatt	–	–	–38	–	–	–38
Omföring av föregående års resultat	–	–	–	108	–108	–
Summa transaktioner med ägare	90	–	723	108	–108	813
Utgående eget kapital 2016-02-29	318	1	1 336	1 871	–598	2 928

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-627	68
<i>Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet</i>			
- Avskrivningar	9	-	-
- Realisationsförlust/-vinst vid försäljning av anläggningstillgångar		-	-
- Finansiella intäkter och utdelning	10	332	-78
- Finansiella kostnader	11	68	2
- Orealiserade kursvinster/-förluster		1	-3
- Övriga poster		277	1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		51	-10
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		-420	4
Förändring av rörelseskulder		586	-16
Summa förändring av rörelsekapital		166	-12
Erhållna ränteintäkter	10	18	3
Kassaflöde från den löpande verksamheten		235	-19
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förändring av spärrade medel	21	25	27
Förvärv av dotterbolag	15	-3 463	-3
Inkrämsöverlåtelse		-	29
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	14	-	-
Försäljning av anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 438	53
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Erhållen utdelning från koncernföretag	15	3 017	-
Erhållna koncernbidrag från koncernföretag	15	23	18
Betalningar av nyemitterade aktier	5	850	-
Nyemission av aktier till ledande befattningshavare	8, 22	1	1
Återbetalning av lån till koncernföretag		-596	-47
Kapitalanskaffningskostnader	5	-49	-
Betald ränta	11	-43	-7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		3 203	-35
Årets kassaflöde		0	-1
Likvida medel vid årets början		0	1
Årets kassaflöde		0	-1
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	21	0	0

NOTER

NOT 01 Företagsinformation och redovisningsprinciper

FÖRETAGSINFORMATION

Bolaget är ett publikt bolag (organisationsnummer 556576-4569 med säte i Stockholm) där aktien är noterad på Nasdaq Stockholm och tillhör segmentet MidCap och sektor industri. Nobina AB utgör det övergripande moderbolaget i Nobina-koncernen (Nobina). Huvudkontorets adress är Armégatan 38, 171 71 Solna.

Nobina ABs verksamhet består i att genom sina dotterbolag tillhandahålla reguljär kon- traktsreglerad busstrafik till kollektivtrafik- myndigheter i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Utöver kontraktsreglerad busstrafik erbjuder Nobina även expressbusstjänster över stora delar av Sverige. Nobina AB är ett holdingbolag vars huvudsakliga tillgång utgörs av investeringen i sina dotterbolag. Resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget respektive totalresultatrap- porten och balansrapporten för koncernen har godkänts för publicering enligt styrelse- beslut den 26 april 2016. Resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget res- pektive totalresultatrapporten och balans- rapporten för koncernen blir föremål för fast- ställelse på årsstämman den 31 maj 2016, i Stockholm.

TILLÄMPADE REGELVERK

Koncernredovisningen har i likhet med före- gående år upprättats i enlighet med Interna- tional Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU och med tillämpning av RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" samt den svenska årsredo- visningslagen samt andra uttalanden. Rekommendationen ska tillämpas av juridiska personer vars värdepapper vid rapporterings- periodens slut är noterade på svensk börs eller auktoriserad marknadsplats och specifi- cerna de regler och tillägg till IFRS upplys- ningskrav, som föranleds av bestämmelserna i årsredovisningslagen. Årsredovisningen för moderbolaget är upprättad enligt årsredovis- ningslagen samt rekommendationen RFR 2 "Redovisningsregler för juridiska personer" och uttalanden utgivna av Rådet för finansiell rapportering. Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncer- nen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderföretaget till följd av Årsredovis- ningslagen (ÅRL) samt i vissa fall av skatte- skäl.

VÄRDERINGSGRUNDER VID UPPRÄTTANDE AV MODERBOLAGETS OCH KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Tillgångar och skulder är redovisade till histo- riska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, som värde-

ras till verkligt värde eller upplupet anskaff- ningsvärde.

TRANSAKTIONER SOM SKA ELIMINERAS VID KONSOLIDERING

Koncerninterna fordringar och skulder, intäk- ter, kostnader eller orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncern- interna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättande av koncernredovisningen.

TRANSAKTIONER I UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funk- tionell valuta är valutan i de primära ekono- miska miljöer där bolagen bedriver sin verk- samhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktio- nella valutan till den valutakurs som förelig- ger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Utländska dotterbolags räkenskaper vars funktionella valuta är annan än SEK omräknas till balansdagens valuta- kurs vad gäller balansräkningsposter. Resul- taträknings poster omräknas till årets medelkurs.

FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är SEK som även utgör rapporteringsvalutan för moder- bolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Vid upprättande av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter res- pektive intäkts- och kostnadsposter samt därmed sammanhängande upplysningar om eventualposter. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika anta- ganden om ledningen och styrelsen bedö- mer vara rimliga under rådande omständig- heter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgörande rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden skulle göras eller andra förutsättningar vara för handen, med bety- dande inverkan på Nobinas resultat och ställ- ning. Vissa antaganden om framtiden och vissa uppskattningar och bedömningar per balansdagen, har särskild betydelse för vär- deringen av tillgångarna och skulderna i

balansräkningen. Risken för förändringar av bokförda värden under nästföljande år, på grund av att antaganden eller uppskattningar kan behöva ändras, bedöms främst föreligga inom följande områden:

Nedskrivning av goodwill

Nedskrivningsbehov avseende det redovi- sade värdet på goodwill prövas årligen och i övrigt närhelst händelser indikerar att redo- visat värde för en tillgång inte kan återvinnas. Vid bedömning av kassagenererande enhe- ters återvinningsvärde för eventuellt ned- skrivningsbehov av goodwill, har flera anta- ganden om framtida förhållanden och uppskattningar gjorts. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga bedöm- ningar av framtida intäkter och rörelsekost- nader, vilka i sin tur grundas på historisk utveckling, allmänna marknadsförutsätt- ningar samt annan tillgänglig information. Prognoserna är upprättade utifrån varje ope- rativ enhet och grundar sig på respektive bolags resultat före avskrivningar inklusive leasingkostnad. Kassaflödesprognoserna nuvärdeberäknas med en skälig diskonte- ringsränta för kapital plus en rimlig riskpre- mie vid tidpunkten för värdering, se not 12.

Övertaliga fordon (bussar)

Innan fordon anses som övertaliga görs ett flertal antaganden om framtida omplace- ringsalternativ. Är ett fordon övertaligt görs uppskattningar om framtida försäljningsvär- den. Avseende fordon som ledningen bedömt vara övertaliga, har nedskrivning skett till verkligt värde, se not 13.

Nyttjandeperiod för fordon (bussar)

Vid bedömning om nyttjandeperioden för standardfordon (bussar) överensstämmer med verklig nyttjandeperiod, görs ett flertal antaganden om framtida förhållanden.

Ledningen för koncernen anser att nyttjandeperioden motsvarar det genom- snittliga kontraktet, som är åtta år med möj- lighet till förlängning upp till sex år, det vill säga totalt 14 år.

Skattefordran

Vid bedömning om värdering ska ske av tidi- gare ackumulerade underskottsavdrag, se not 16, har ledningen för koncernen beslutat att redovisa en del av koncernens nuvarande underskottsavdrag. Uppskjuten skatt har beräknats med tillämpning av de skattesatser som är beslutade och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran reali- seras eller skatteskulden regleras. Upp- skjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skatte- mässiga överskott kommer att finnas till- gängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Merparten av underskottsav-

dragen är hänförliga till länder med lång eller obegränsad nyttjandetid. Uppskjuten skattefordran avseende avdragsgilla temporära skillnader och outnyttjade förlustavdrag har redovisats i den mån de beräknas kunna utnyttjas inom överskådlig framtid och bedömts vara sannolika.

Avsättningar för förlustkontrakt

Avsättningar görs i koncernen avseende förlustkontrakt där de kontrakterade intäkterna inte är tillräckliga för att täcka de direkta och fördelningsbara kostnaderna för att fullgöra kontraktsåtagandet. Flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av variabler har gjorts. Se not 25.

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

De mest väsentliga antaganden som ledningen måste göra i samband med den försäkringstekniska beräkningen av pensionsförpliktelser och pensionskostnader berör diskonteringsränta, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, förväntad löneökningstakt och framtida pensionsökningstakt.

Faktor diskonteringsränta avspeglar den räntenivå vid vilken pensionsförpliktelserna skulle kunna lösas i sin helhet. Den räntesats som används för diskontering av pensionsförpliktelserna ska fastställas genom hänvisning till den marknadsmässiga avkastningen på förstaklassiga bostadsobligationer vid rapporteringsperiodens slut. Faktor förväntad årlig avkastning på förvaltningstillgångar avspeglar den förväntade genomsnittliga avkastningen på befintliga investeringar. Förvaltningstillgångarna består huvudsakligen av räntebärande papper och aktier. Faktor förväntad årlig löneökningstakt avspeglar förväntade framtida löneökningar samt sammansatt effekt av inflation och tjänsteålder. Bedömningen baseras på historiska uppgifter om löneökningar och på den förväntade framtida inflationstakten. Faktor framtida pensionsökningstakt bedöms utifrån de anställdas nuvarande åldersfördelning och förväntad personalomsättning.

NYA REDOVISNINGSPRINCIPER

Nya och förändrade standarder 2015/16

Inga väsentliga nya eller förändrade standarder som tillämpats 2015/16 har haft någon väsentlig påverkan på Nobina koncernens finansiella ställning och resultat.

NYA STANDARDER OCH TOLKNINGAR SOM ÄNNU INTE HAR TRÄTT I KRAFT

Standarder och tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, har inte tillämpats för 2015/16 enligt följande.

- IFRS 15 är den nya standarden för intäktsredovisning. En intäkt redovisas när kunden erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten. En kund har kontroll över en vara eller tjänst när den kan bestämma över användningen av denna tillgång och erhålla kvarvarande nyttan av den. IFRS 15 gäller från 2018.

- IFRS 9 Finansiella instrument. Denna standard är en del i en fullständig omarbetning av den nuvarande standarden IAS 39. Standarden innebär en minskning av antalet värderingskategorier för finansiella tillgångar och innebär att huvudkategorierna redovisas till anskaffningsvärde (upplupet anskaffningsvärde) respektive verkligt värde via resultaträkningen. Denna första del av standarden kommer att kompletteras med regler om nedskrivningar, säkringsredovisning och kvittning i balansräkningen. IFRS 9 skall tillämpas för räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2018 eller senare.

- IFRS 16 är den nya standarden för redovisning av leasing. Standarden innebär förändringar framför allt för leasetagaren. Begreppet operationell leasing försvinner och istället ska en "right-of-use asset" och en leasingsskuld redovisas för merparten av leasingavtalen. IFRS 16 gäller från den 1 januari 2019 eller senare, men är ännu inte beslutad av EU.

Företagsledningen har under verksamhetsåret påbörjat arbetet med att identifiera, klassificera och analysera ingångna trafik huvudmannavtal enligt IFRS 15. Företagsledningen har ännu inte gjort någon detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 15. Gällande IFRS 16, så redovisas merparten av Nobina koncernens leasingavtalet enligt finansiell leasing, varmed mindre del av koncernens kvarvarande operationella leasingavtal (bussar) och hyror kommer att omfattas av IFRS 16. Se mer information avseende koncernens operationella leasingavtal (bussar), not 7 och övriga operationella leasingavtal (hyror), not 7.

BETYDELSEFULLA REDOVISNINGSPRINCIPER

KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen omfattar samtliga bolag där Nobina AB direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna eller på annat sätt har det bestämmande inflytandet. Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncernredovisningen upprättas enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade dotterföretags tillgångar och skulder, redovisas till verkliga värden enligt en förvärvsanalys, upprättad per förvärvsdagen. Överstiger anskaffningsvärdet för aktier i dotterföretag och eventuellt innehav utan bestämmande inflytande (minoritetsintresse) det verkliga värdet av företagets identifierbara nettotillgångar enligt förvärvsanalysen, utgörs skillnaden

av koncernmässig goodwill, vilken nedskrivningsprövas enligt "Impairment test". För varje förvärv väljs om innehav utan bestämmande inflytande ska värderas till verkligt värde eller till den proportionella andelen av den förvärvade rörelsens nettotillgångar. Alla förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs. Endast resultat uppkomna efter förvärvstidpunkten ingår i koncernens eget kapital. Resultat från företag som förvärvats under året inkluderas i koncernens redovisning från och med förvärvstidpunkten. Företag som avyttras under året ingår i koncernens resultaträkning med intäkter och kostnader för perioden fram till avyttringstidpunkten.

SEGMENTSRAPPORTERING

Nobina bedriver regional respektive interregional trafik mellan utvalda städer (Expresstrafik). Regional trafik drivs i stora delar av Sverige samt i storstadsområden i Finland, Danmark och Norge. Den största delen av intäkterna kommer från kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter som representerar de olika länen. I nästan samtliga fall erhåller kollektivtrafikmyndigheterna biljettintäkterna och kontraktbolagen får en fast ersättning som betalning för de kontrakterade tjänsterna.

Interregional trafik bedrivs av Swebus Express (Swebus) som trafikerar vissa bestämda sträckor över hela Sverige. Intäkter erhålls från biljettförsäljning till passagerarna. Vissa av bolagen bedriver också beställningstrafik, främst genom att använda fordon och personal under tid då dessa inte är uppbundna av de ordinarie trafikuppgifterna.

Koncernens verksamhet rapporteras och styrs på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering, se not 2, som lämnas till verkställande direktör.

Redovisningsprinciperna för de rapportrande segmenten är desamma som de som används i koncernredovisningen. Nobina utvärderar verksamheten i respektive rörelsegrän baserat på rörelseresultatet för varje rapportrande rörelsegrän och redovisar normalt sett försäljning och överföringar mellan rörelsegränarna som om de vore till tredje part, det vill säga värderade till marknadspris.

Centrala funktioner

Kostnader för koncerngemensamma stödfunktioner såsom IT, systemförvaltning och juridiktjänster etc, fördelas till rörelsegränar och länder efter utnyttjandegrad. Allmänna administrationskostnader från Nobina AB (huvudkontor) och andra kostnader som uppkommit på central nivå och som är hänförliga till hela företaget, ingår ej i rörelsegränarnas resultat inklusive årets jämförelsestörande poster för börsnoteringar, se not 5. Huvudkontoret består av övergripande ledning av koncernen, finansiell administration, kontroller och analyser och icke rörelsedrivande bolag. De operativa tillgångar som ingår i respektive rörelsegrän innefattar alla rörelsetillgångar som används i verksamheterna, huvudsakligen Goodwill, immateriella tillgångar, materiella tillgångar, lager och kundfordringar. Merparten av tillgångarna är direkt

hänförliga till respektive rörelsegrän. De operativa skulder som ingår i respektive rörelsegrän innefattar alla rörelseskulder som används, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Merparten av skulderna är direkt hänförliga till respektive rörelsegrän. Beräknad uppskjuten skatt, externa och interna lån, ingår ej i verksamheternas samsatta kapital.

INTÄKTSREDOVISNING

Den största delen av Nobinas intäkter utgörs av ersättning från tidtabellslagd busstrafik hänförlig till trafikhuvudmannaaftal som löper på fem till tio år, med option till förlängning. För samtliga intäktsflöden, oavsett betalningsströmmarna i kontraktets drift, redovisar Nobina intäkterna när tjänsterna utförs och kan värderas till det verkliga värdet av vad som kommer att erhållas eller har erhållits.

Produktionsavtal

De flesta trafikhuvudmannaaftalen är så kallade produktionsavtal, där ersättningen är helt baserad på antalet kilometer eller timmar som körs och är helt oberoende av antalet passagerare. Ersättningarnas storlek är ofta knutna till vissa kostnadsindex för att kompensera trafikföretagen för kostnadsökningar under kontraktens löptid. Ersättningarna justeras under kontraktstiden utifrån förändringar i dessa index. Nobina justerar sina intäkter under kontraktstiden enligt de överenskomna indexjusteringarna.

Incitamentsavtal

Vissa av Nobinas trafikhuvudmannaaftal är konstruerade så att hela eller delar av ersättningarna är baserade på antalet passagerare, så kallade incitamentsavtal.

Intäkterna för dessa kontrakt redovisas på den dagen passageraren reser med Nobina. Ersättning från biljettförsäljning tillfaller inte Nobina, utan vidarebefordras direkt till uppdragsgivarna.

Interregional trafik

Intäkter från den interregionala trafiken hänförs till biljettintäkter från passagerarna.

För den interregionala trafiken redovisas intäkten den dagen passageraren reser med Nobina.

Hyra, drivmedel och underhåll

Intäkter i form av hyror, försäljning av drivmedel och underhållstjänster redovisas när varorna levereras och tjänsterna utförs.

Korttiduthyrning av bussar (leasegivare)

I de fall intäkter erhålls genom korttiduthyrning av bussar fördelas intäkterna jämt över perioden. Samtliga intäkter redovisas exklusive mervärdeskatt.

KOSTNADER

Koncernens rörelsekostnader avser huvudsakligen drivmedel, däck, operationella leasingkostnader för fordon, personalkostnader, vilket inkluderar löner, sociala kostnader,

pensioner, kostnader för inhyrda bussförare, samt avskrivningskostnader för finansiellt leasade fordon och ägda fordon.

Leasing

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell leasing eller operationell leasing.

Huvuddelen av Nobinas leasing är klassificerad som finansiell leasing, se not 7. Vid finansiell leasing överförs de huvudsakliga ekonomiska riskerna och fördelarna till leasetagaren. Om detta inte är fallet betraktas avtalet som operationell leasing. Finansiell leasing redovisas som anläggningstillgång i balansräkningen och motsvarande leasingtagande redovisas som skuld. Tillgången och skulden vid leasingavtalets ingång beräknas som det lägsta av verkligt värde och nuvärdet av framtida leasingbetalningar. Tillgångar enligt finansiella leasingavtal skrivs av över beräknad nyttjandetid enligt samma grunder som för liknande anläggningsgrupper. Nyttjandeperioderna följer inte leasingavtalens betalningstider, då bolaget anser sig ha nytta av det leasade fordonet längre än det finansiella åtagandet. Betalningen av leasingavgifterna delas upp i finansiella kostnader och amortering av skulden på ett sådant sätt att en genomsnittlig räntesats uppnås på den redovisade skulden. I resultaträkningen redovisas leasingkostnaderna som avskrivningar och räntekostnader.

Vid operationell leasing redovisas inga tillgångar eller skulder i balansräkningen. I resultaträkningen redovisas leasingkostnaderna linjärt över kontraktets löptid.

Avskrivningar

Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar baseras på historiska anskaffningsvärden och bedömda nyttjandeperioder för olika grupper av anläggningstillgångar. Avskrivning sker linjärt över nyttjandeperioden till ett bedömt restvärde. Avseende under året anskaffade tillgångar beräknas avskrivningarna från anskaffningstidpunkten.

Aktuella nyttjandeperioder

Övriga immateriella tillgångar		
	Programvaruutveckling	max 3 år
Datorer		3 år
Kontorsmaskiner och möbler		5 år
Fordon	Standardbussar,	14 år
	Långväga bussar,	10 år
	Specialbussar, enligt individuell värdering	
Ombyggnad i hyrda lokaler		5 år, dock maximalt kontraktstidens längd

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fonderade pensionsmedel och fordringar, räntekostnader på lån, räntekostnader på finansiellt leasade fordon, räntedelen i pensionsåtaganden samt realiserade och orealiserade vinster och förluster hänförliga till finansieringen. Ränteintäkter och räntekostnader resultatförs i den period de uppstår.

INKOMSTSKATTER

Koncernens skatter utgörs av aktuell skatt samt uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen, såvida inte den underliggande transaktionen redovisas direkt mot eget kapital eller övrigt totalresultat. I sådana fall redovisas även den tillhörande skatteeffekten direkt mot eget kapital eller i övrigt totalresultat. Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för året. Uppskjuten skatt beräknas utifrån temporära skillnader mellan redovisade värden och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt skatt på koncernens skattemässiga underskott. Uppskjuten skatt beräknas enligt gällande skattesats för respektive land. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att denna kan utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. Skattelagstiftningen i Sverige och Finland medger avsättning till särskilda reserver och fonder, vilka utgör temporära skillnader. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. Under de år då verksamheten går med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell. I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital och uppskjuten skatteskuld. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt bland annat den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill värderas efter det första redovisningstillfället, till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill skrivs inte av, men testas årligen och oftare om det finns indikationer på värdenedgång. Nedskrivningar återförs inte. I syfte att kunna pröva nedskrivningsbehovet allokteras goodwill, till koncernens kassagenererade enheter, som sammanfaller med de som används i segmentsredovisningen. Återvinningsbart belopp fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nyttjandevärdet och nettoförsäljningsvärdet. Beräkningarna utgår från en intern bedömning av de närmaste fem åren med olika tillväxttakter per segmentsområde. Förväntade framtida kassaflöden enligt dessa bedömningar utgör grunden för beräk-

ningen. Härvid har rörelsekapitalförändringar och investeringsbehov beaktats. Om en sådan analys indikerar att redovisat värde är högre än återvinningsvärdet, vilket är det högsta av verkligt värde och nyttjandevärdet, görs en nedskrivning mellan skillnaden mellan goodwillvärdets redovisade värde och återvinningsvärdet. Nyttjandevärde mäts som av tillgången genererade förväntade framtida diskonterade kassaflöden.

Övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar

Övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärdet utgörs av inköpspriset samt kostnader som är direkt hänförliga till tillgången för att få den på plats och i skick för att kunna nyttjas. Från inköpspriset dras eventuella rabatter och bonusar av från anskaffningsvärdet. Övriga immateriella anläggningstillgångar består till huvuddelen av externt balanserade utvecklingskostnader, huvudsakligen mjukvara. Egenutvecklad programvara och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. En materiell tillgång redovisas som tillgång när anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet kommer till företagets del. Tidpunkten när en materiell anläggningstillgång redovisas är vid leveranstidpunkten, angiven på fakturan eller följesedel. Bokförda värden på anläggningstillgångar provas löpande för att fastställa eventuella nedskrivningsbehov. Om det vid bokslutstidpunkten föreligger en indikation på att en anläggningstillgång minskat i värde sker en beräkning av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det pris som beräknas kunna uppnås vid försäljning av tillgången med avdrag för försäljningskostnader. Nedskrivningsbehov anses föreligga för anläggningstillgångar om nuvärdet av framtida kassaflödet från dessa tillgångar understiger deras bokförda värde. Nedskrivningsbeloppet utgörs av skillnaden mellan det högsta av nyttjandevärdet eller nettoförsäljningsvärdet och bokfört värde. För anläggningstillgångar som skall avyttras beräknas eventuellt nedskrivningsbelopp som skillnaden mellan beräknad försäljningsintäkt med avdrag för därmed sammanhängande kostnader och tillgångens bokförda värde.

LAGER

I lager ingår reservdelar som inköpts huvudsakligen för reparation av egna eller förhyrda bussar samt lagerförd bränsle. Lagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet enligt först in/först ut-metoden respektive verkligt värde. Erforderliga reserveringar sker för inkurans dels genom individuell värdering, dels genom kollektiv värdering.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER OCH ANDRA FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som tillhör kategorin finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde över resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Vid varje rapporttillfälle utvärderas om det finns objektiva indikationer på att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning. Koncernen har inte tillämpat någon säkringsredovisning för verksamhetsåren 2015/16 och 2014/15.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Tillgångar och skulder i denna kategori består av derivat som löpande värderas till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. Verkliga värden har baserats på priser noterade på en aktiv marknad, vilket motsvarar nivå 1 enligt IFRS.

Lånefordringar och kundfordringar

Fordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Då fordrans förväntade löptid är kort, redovisas värdet till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av fordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Spärrade bankmedel

Spärrade bankmedel består av deposition för bankgarantier och leasingkontrakt. Bankgarantier har bland annat utställts som säkerhet för Nobina Norge AS och Nobina Danmark A/S åtaganden avseende trafikkontrakt, Nobina Sverige AB och Swabus Express ABs åtaganden under resegarantlagen samt Nobina Sverige ABs åtagande gällande elinköp. Nobina Norge har även spärrade medel för skattebetalningar.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker.

Andra finansiella skulder

Skulder klassificeras som andra finansiella skulder vilket innebär att de initialt redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Avgifter som betalas för långfristig upplåning, kostnadsförs över lånets löptid.

Efter anskaffningstidpunkten värderas skulderna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Leverantörsskulder klassificeras i kategorin andra finansiella skulder. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Eventuellt nedskrivningsbehov på finansiella tillgångar tillhörande kategorierna som hålls till förfall och lånefordringar och kundfordringar vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde, beräknas som nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade med den effektiva ränta som gällde då tillgången redovisades första gången. Tillgångar med en kortare löptid än ett år diskonteras inte. Nedskrivningar av investeringar som hålls till förfall och lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR OCH AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och där det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av tidpunkten för betalning är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars värde.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas om företaget är bevisligen förpliktat att avsluta en anställning, före den normala tidpunkten. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats och ersättningar för varje person och tiden för planens genomförande.

Förlustkontrakt

En stor andel av intäkterna hänförs till kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter där kontrakten löper mellan fem och åtta år. Kontraktsvillkoren stipulerar vanligen att intäkterna ska räknas upp enligt fastställda index, antingen konsumentprisindex eller olika producentprisindex. På grund av förändrade förhållanden och beroende på att kostnaderna ökar mer än intäkterna kan kontrakten bli förlustkontrakt, vilket de är när de återstår.

kontrakterade intäkterna inte är tillräckliga för att täcka kostnaderna hänförliga till kontraktet för att fullgöra kontraktsåtagandet. En avsättning för framtida förluster görs då i den period ledningen identifierat kontraktet som ett förlustkontrakt. Förlusten beräknas genom att inkludera direkta och indirekta kostnader hänförliga till kontraktet inklusive avskrivningar på bussar som utnyttjas för att fullgöra åtagandet. Avsättningen görs på trafikhuvudmannanivå i de fall det finns en naturlig koppling mellan de olika kontraktet. I ett anbudsförfarande kan anbud läggas på flera kontrakt, där vissa är lönsamma och andra förlustbringande men affären som sådan ger ett överskott.

Åtagande mot tredje part

Avsättning sker för skador inträffade på eget fordon, som ej uppfyller trafiksäkerhetskrav eller kontraktskrav, samt mot tredje part. Avsättningen ska täcka framtida åtaganden mot tredje part.

Miljöåtaganden

Avsättning sker för inträffade och beräknade miljöåtaganden på förhyrd mark och markanläggning som nyttjats eller nyttjas inom verksamheten.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Pensioner

I koncernen finns både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Pensions-skulderna avser förmånsbestämda pensioner och beräknas årligen i koncernen enligt IAS 19 med hjälp av en oberoende aktuarie. I avgiftsbestämda pensionsplaner betalar Nobina en fastställd avgift enligt plan och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter efter avslutad anställning. I förmånsbestämda pensionsplaner för Nobina Norge AS och Nobina Europe AB, utgår ersättning till före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antal tjänsteår. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas.

Huvuddelen av den svenska verksamhetens pensionsåtaganden omfattas av en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Planen är försäkrad i det ömsesidiga försäkringsbolaget Alecta. Tillgång till tillräcklig information som gör det möjligt att redovisa koncernens proportionella andel av den förmånsbestämda förpliktelsen och av de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med planen saknas. Därför redovisas planen som en avgiftsbestämd plan vilket innebär att erlagda premier redovisas som en personalkostnad. I den svenska verksamheten finns även en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad. Alectas konsolideringsgrad uppgår per den 31 december 2015 till 153 procent (144 procent). Koncernens förpliktelser avseende övriga förmånsbestämda pensionsplaner beräknas separat för varje plan enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Den

innebär att förpliktelsen beräknas som nuvärdet av de beräknade framtida pensionsutbetalningarna. Den på så sätt beräknade förpliktelsen jämförs med verkligt värde på förvaltningstillgångar som tryggar utfästelsen. Skillnadsbeloppet redovisas som skuld/tillgång med beaktande av periodisering av aktuariella vinster och förluster. Beräkningen av de framtida utbetalningarna baseras på aktuariella antaganden om bland annat livslängd, framtida lönehöjningar, personalomsättning och andra faktorer som har betydelse för valet av diskonteringsränta. Nettovärdet av avkastningen på tillgångar och räntekostnader för pensionsskulder redovisas i finansiella intäkter eller kostnader. Löneskatt hänförlig till aktuariella vinster och förluster vägs in i beräkningen av aktuariella vinster och förluster.

VINST PER AKTIE

Vinst per aktie före utspädning beräknas genom att nettovinst hänförlig till moderbolagets aktieägare divideras med genomsnittligt antal utestående aktier. Vinst per aktie efter utspädning beräknas genom att nettovinst hänförlig till moderbolagets aktieägare divideras i tillämpliga fall justerat med summan av det genomsnittliga antal stamaktier om potentiella stamaktier som kan ge upphov till utspädningsseffekt.

EGET KAPITAL HÄNFÖRLIGA TILL MODERBOLAGETS ÄGARE

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare indelas i aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, omräkningsdifferenser och balanserade förlustmedel. Som aktiekapital upptas det legala registrerade aktiekapitalet i Nobina AB. Övrigt tillskjutet kapital omfattar tillskott som gjorts av aktieägare i form av överkurs vid nyemission. Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebodelagen och fastställs av bolagsstämman.

KASSAFLÖDE

Kassaflödesanalysen har upprättats med utgångspunkt från resultaträkningen och övriga förändringar mellan ingående och utgående balanser i balansräkningen med hänsyn tagen till omräkningsdifferenser. Kassaflödet upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Likvida medel i kassaflödesanalysen innefattar handkassar, förarkassar, bankmedel exklusive spärrade medel. Poster som inte påverkar kassaflödet utgörs av avsättningar, avskrivningar och orealiserade valutakursdifferenser, eftersom de inte är kassamässiga poster. Realiserade vinster och förluster i samband med försäljning av tillgångar elimineras då kassaeffekten av avyttring av anläggningstillgångar rapporteras separat under kassaflödet från investeringsverksamheten. Utbetalda räntor, t ex räntedelen på finansiellt leasade fordon och extern kort- och långfristig belåning, redovisas under poster från finansieringsverksamheten, medan erhållna ränteintäkter redovisas i kassaflödet från den löpande verksamheten.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGS-PRINCIPER

De finansiella rapporterna för moderbolaget Nobina AB har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, övrig svensk lagstiftning samt rekommendationen RFR 2 "Redovisning för juridiska personer". De avvikelser som förekommer mellan moderbolaget och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen samt i vissa fall skatteskal.

Koncernbidrag för juridiska personer

Koncernbidrag som Nobina AB erhåller från dotterföretag redovisas enligt RFR2 och IAS 27 som en finansiell intäkt och koncernbidrag som Nobina AB lämnar till dotterföretag redovisas mot andelar i dotterföretag, det vill säga i likhet med aktieägartillskott. Ett lämnat eller erhållit koncernbidrag från annat bolag inom samma koncern, är i grunden ett sätt att reducera koncernens beskattningsbara inkomster. Ibland kan också ett koncernbidrag jämsställas med en form av kapitalöverföring mellan företag inom samma koncern, beroende på dess syfte.

Aktier i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. All utdelning från dotterbolag redovisas i moderbolagets resultaträkning. Under särskilda omständigheter kan en sådan utdelning utgöra en indikation på att aktievärdet har sjunkit och att en nedskrivningsprövning därför ska utföras.

Pensioner

Pensionsförpliktelser värderas enligt Tryggandelagen.

NOT 02 Nobinas rörelsesegment

2015/2016	Nobina Sverige	Nobina Danmark	Nobina Norge	Nobina Finland	Elimi- nering ¹	Summa Regional trafik	Swebus ²	Summa Inter- regional trafik	Centrala funktioner samt övriga poster ³	Elimi- nering ¹	Totalt
Intäkter	5 675	511	925	952	–	8 063	283	283	10	–39	8 317
Rörelseresultat	392	8	20	69	–	489	7	7	–238	–	258
EBIT (%)	6,9	1,6	2,1	7,3	–	6,1	2,4	2,4	–	–	3,1
Finansnetto	–99	–8	–29	–18	–	–154	–3	–3	–99	–	–256
Inkomstskatt	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Årets resultat	293	0	–9	51	–	335	5	5	–336	–	4
EBT (%)	5,2	0	–0,9	5,4	–	4,1	1,8	1,8	–	–	0,0
Varav operationella leasingkostnader	–54	–3	–	–1	–	–58	–	–	–	–	–58
Av- och nedskrivningar	–400	–29	–66	–61	–	–556	–14	–14	–36	–	–606
Varav avskrivning av finansiella leasingtillgångar	–376	–8	–61	–55	–	–500	–12	–12	–	–	–512
EBITDAR (%)	15,5	9,3	9,9	15,1	–	14,4	8,0	8,0	–	–	11,3
Totala tillgångar	4 757	317	884	744	–	6 702	88	88	868	–	7 658
Varav immateriella tillgångar, goodwill	383	–	117	29	–	529	45	45	–	–	574
Varav finansiella leasingtillgångar	3 731	75	523	558	–	4 887	30	30	–	–	4 917
Årets investeringar i materiella och finansiella tillgångar	1 321	17	177	143	–	1 658	1	1	12	–	1 671
Totala skulder	4 535	300	781	674	–	6 290	75	75	183	–	6 548
Varav finansiella leasingsskulder	3 398	67	470	479	–	4 414	37	37	–	–	4 451
Medeltalet anställda	8 484	638	1 194	1 142	–	11 458	169	169	120	–	11 747
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	5 805	508	901	966	–	8 180	161	161	120	–	8 461

2014/2015	Nobina Sverige	Nobina Danmark	Nobina Norge	Nobina Finland	Elimi- nering ¹	Summa Regional trafik	Swebus ²	Summa Inter- regional trafik	Centrala funktioner samt övriga poster ³	Elimi- nering ¹	Totalt
Intäkter	5 138	395	943	812	–22	7 266	284	283	49	–49	7 549
Rörelseresultat	373	–15	–2	47	–	403	9	9	–41	–	371
EBIT (%)	7,3	–3,7	–0,0	5,8	–	5,5	3,1	3,1	–	–	4,9
Finansnetto	–93	–3	–31	–14	–	–141	–2	–2	–87	–	–230
Inkomstskatt	–	–	–	–	–	–	–	–	–47	–	–47
Årets resultat	280	–18	–33	33	–	262	7	7	–175	–	94
EBT (%)	5,4	–4,5	–3,4	4,1	–	3,6	2,5	2,5	–	–	1,2
Varav operationella leasingkostnader	–67	–22	–2	–6	–	–97	–	–	–	–	–97
Av- och nedskrivningar	–346	–16	–76	–50	–	–488	–16	–16	–12	–	–516
Varav avskrivning av finansiella leasingtillgångar	–306	–10	–67	–46	–	–429	–15	–15	–	–	–444
EBITDAR (%)	15,3	5,8	8,1	12,7	–	13,6	8,8	8,8	–	–	13,5
Totala tillgångar	3 864	344	914	634	–	5 756	124	124	696	–	6 576
Varav immateriella tillgångar, goodwill	383	–	131	29	–	543	45	45	–	–	588
Varav finansiella leasingtillgångar	2 825	100	604	479	–	4 008	60	60	–	–	4 068
Årets investeringar i materiella och finansiella tillgångar	750	170	29	70	–	1 019	–	–	21	–	1 040
Totala skulder	3 701	356	807	593	–	5 457	97	97	712	–	6 266
Varav finansiella leasingsskulder	2 577	92	551	421	–	3 641	58	58	–	–	3 699
Medeltalet anställda	8 181	531	1 245	1 036	–	10 993	342	342	10	–	11 345
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	5 408	356	820	838	–	7 422	171	171	10	–	7 603

1) Eliminering mellan olika segment

2) Merparten av Swebus verksamhet hänförs till Sverige

3) Centrala funktioner består av Nobinas centrala administration, koncernens finansiella nettoresultat samt koncernens inkomsskatter.

NOT 03 Nettoomsättning

Nettoomsättningen inkluderar övriga rörelseintäkter, som främst innefattar intäkter från uthyrning, försäljning av bränsle och diesel samt intäkter från verkstadstjänster till externa kunder. Försäljning till två (två) större kunder i segmentet Nobina Sverige representerar

33 procent (31 procent) av Nobinas omsättning och i segmentet Nobina Finland representera en (en) större kund 11 procent (11 procent) av Nobinas omsättning.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Fördelning av nettoomsättning, MSEK				
Intäkter Regional och Interregional trafik	8 312	7 542	–	–
Uthyrning, verkstadstjänster och dieselförsäljning	5	7	–	–
Försäljning till koncernföretag	–	–	39	49
Summa nettoomsättning	8 317	7 549	39	49

NOT 04 Rörelsens kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
MSEK				
Drivmedel	1 090	1 084	–	–
Reservdelar	204	187	–	–
Däck och andra förnödenheter	410	384	–	–
Summa drivmedel och andra förnödenheter	1 704	1 655	–	–
Leasingkostnader	58	97	–	–
Övriga externa kostnader	1 115	994	145	20
Summa övriga kostnader	1 173	1 091	145	20
Lönekostnader	3 435	2 955	89	24
Arbetsgivaravgifter	802	691	26	7
Pensionskostnader	262	187	5	6
Övriga personalkostnader	62	48	–	–
Summa personalkostnader	4 561	3 881	120	37

NOT 05 Jämförelsestörande poster

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Jämförelsestörande poster i årets resultat, MSEK				
Transaktioner i samband med börsintroduktion	32	–	32	–
Summa jämförelsestörande poster i övriga externa kostnader	32	–	32	–
Incitamentsprogram				
Lönekostnader	134	–	134	–
Arbetsgivaravgifter	38	–	38	–
Summa jämförelsestörande poster i personalkostnader	172	–	172	–
Summa jämförelsestörande poster i rörelseresultat	204	–	204	–
Finansnetto				
Kostnader för förtida lösen av obligationer	79	–	–	–
Kostnader för tidigare periodiserade finansiella kostnader	14	–	–	–
Summa jämförelsestörande poster i finansnetto	93	–	–	–
Summa jämförelsestörande poster i årets resultat före skatt	297	–	204	–

Not 5 forts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Jämförelsestörande poster i årets kassaflöde, MSEK				
Transaktioner i samband med börsintroduktion	-32	-	-32	-
Lönekostnader	-134	-	-134	-
Arbetsgivareavgifter	-38	-	-38	-
Summa jämförelsestörande poster i kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-204	-	-204	-
Betalningar av nyemitterade aktier	850	-	850	-
Kapitalanskaffningskostnader	-49	-	-49	-
Återbetalning av obligationer	-550	-	-	-
Premie för förtida lösen av obligationslånen	-79	-	-	-
Summa jämförelsestörande poster från kassaflöde från finansverksamhet	172	-	801	-
Summa jämförelsestörande poster i årets kassaflöde	-32	-	597	-

NOT 06 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Arvode och kostnadsersättning för revision, TSEK				
PwC				
Revisionsuppdrag	2 480	2 430	745	540
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag. (Avser till största delen arvode för utfört arbete relaterat till börsnotering samt granskning av pro- spekt)	3 279	-	3 222	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	186	200	-	-
Summa	5 945	2 630	3 967	540

NOT 07 Leasing**FINANSIELLA LEASINGAVTAL BUSSAR**

	Koncernen	
	2016-02-29	2015-02-28
Finansiella leasingtillgångar, MSEK		
Anskaffningsvärde		
Ingående balans	6 099	5 495
Årets nyteckning	1 478	745
Årets försäljning	-127	-199
Kursdifferens	-100	58
Utgående anskaffningsvärde	7 350	6 099
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 031	-1 684
Årets avskrivningar	-512	-444
Årets försäljning	81	112
Kursdifferens	29	-15
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 433	-2 031
Planenligt restvärde	4 917	4 068

Koncernen har under året ingått finansiella leasingkontrakt värda 1 478 (745) MSEK, via dotterbolaget Nobina Fleet AB. Tillgångar som innehas som finansiella leasingkontrakt skrivs av enligt samma avskrivningsregler som ägda tillgångar. Grunden för hur bolagets avgifter fastställs baseras på leasingkontraktens villkor. Leasingkostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel

amortering över tiden. Andelen rak amortering uppgår till cirka 46 procent. Nobinas standardkontrakt har en löptid över 10 år till 10 procent restvärde. Räntekostnaden beräknas som kontraktsräntan på vid varje tillfälle utestående skuld. Kontraktsräntan utgörs normalt av en rörlig räntebas till exempel STIBOR, med tillägg av en fast marginal. Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut. Någon väsentlig vidareuthyrning av leasade bussar har ej skett under verksamhetsåret.

	Koncernen	
	2016-02-29	2015-02-28
Finansiella leasingtillgångar per segment, MSEK		
Nobina Sverige	3 731	2 825
Nobina Danmark	75	100
Nobina Norge	523	604
Nobina Finland	558	479
Summa Regional trafik	4 887	4 008
Swebus	30	60
Summa Interregional trafik	30	60
Summa Finansiella leasingtillgångar	4 917	4 068

Not 7 forts.

<i>Finansiella leasingsskulderna per segment, MSEK</i>	<i>Koncernen</i>	
	<i>2016-02-29</i>	<i>2015-02-28</i>
Nobina Sverige	3 398	2 577
Nobina Danmark	67	92
Nobina Norge	470	551
Nobina Finland	479	421
Summa Regional trafik	4 414	3 641
Swebus	37	58
Summa Interregional trafik	37	58
Summa Finansiella leasingsskulderna	4 451	3 699

<i>Finansiella leasingavgifter per segment, MSEK</i>	<i>Koncernen</i>	
	<i>2015-03-01 –2016-02-29</i>	<i>2014-03-01 –2015-02-28</i>
Nobina Sverige	543	471
Nobina Danmark	13	16
Nobina Norge	99	111
Nobina Finland	85	73
Summa Regional trafik	740	671
Swebus	19	19
Summa Interregional trafik	19	19
Summa Finansiella leasingavgifter	759	690

<i>Avskrivning av finansiella leasing- tillgångar per segment, MSEK</i>	<i>Koncernen</i>	
	<i>2015-03-01 –2016-02-29</i>	<i>2014-03-01 –2015-02-28</i>
Nobina Sverige	376	306
Nobina Danmark	8	10
Nobina Norge	61	67
Nobina Finland	55	46
Summa Regional trafik	500	429
Swebus	12	15
Summa Interregional trafik	12	15
Summa Avskrivning av finansiella leasingtillgångar	512	444

<i>Räntekostnader för finansiella leasingsskulderna per segment, MSEK</i>	<i>Koncernen</i>	
	<i>2015-03-01 –2016-02-29</i>	<i>2014-03-01 –2015-02-28</i>
Nobina Sverige	88	93
Nobina Danmark	2	4
Nobina Norge	24	30
Nobina Finland	15	14
Summa Regional trafik	129	141
Swebus	2	3
Summa Interregional trafik	2	3
Summa Räntekostnader för finansiella leasingsskulderna	131	144

Fördelning av framtida minimileasingavgifter avseende finansiella leasingavtal och dess nuvärde fördelat på förfallotid

<i>Förväntat förfall 2016-03-01 och framåt</i>	<i>Q1</i>	<i>Q2</i>	<i>Q3</i>	<i>Q4</i>	<i>2017/18</i>	<i>2018/19</i>	<i>2019/20</i>	<i>Senare</i>	<i>Summa</i>
Framtida minimileasingavgifter	214	231	203	314	707	717	689	1 865	4 940
Nuvärde av framtida minimileasingavgifter	213	228	199	305	678	668	626	1 543	4 460

<i>Förväntat förfall 2015-03-01 och framåt</i>	<i>Q1</i>	<i>Q2</i>	<i>Q3</i>	<i>Q4</i>	<i>2016/17</i>	<i>2017/18</i>	<i>2018/19</i>	<i>Senare</i>	<i>Summa</i>
Framtida minimileasingavgifter	199	270	186	168	859	522	536	1 398	4 138
Nuvärde av framtida minimileasingavgifter	198	265	182	163	812	480	476	1 114	3 690

<i>Framtida minimileasingavgifter avseende finansiella leasingsskulderna och dess nuvärde, MSEK</i>	<i>Koncernen</i>	
	<i>2016-02-29</i>	<i>2015-02-28</i>
Totala framtida minimileasingavgifter	4 940	4 138
Avgår räntebelastning	–480	–448
Nuvärde av framtida minimileasingavgifter	4 460	3 690

OPERATIONELLA LEASINGAVTAL BUSSAR

<i>Operationella leasingavtal (fordon), MSEK</i>	<i>Koncernen</i>	
	<i>2015-03-01 –2016-02-29</i>	<i>2014-03-01 –2015-02-28</i>
Årets operationella leasingavgifter	58	97
Antal operationella leasingavtal	399	480

<i>Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal, MSEK</i>	<i>Koncernen</i>	
	<i>2016-02-29</i>	<i>2015-02-28</i>
Totala framtida minimileasingavgifter	184	285
Avgår räntebelastning	–8	–17
Nuvärde av framtida minimileasingavgifter	176	268

Grunden för hur variabla avgifter fastställs baseras på leasingkontrak-
tens villkor. Leasingkostnaderna baseras antingen på en rak amort-
ering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden.
Andelen kontrakt med annuitetsbetalningar uppgår till cirka 95 pro-
cent av de operationella kontrakten. Löptiderna i de operationella kon-
trakten är uppdelade i trancher, där den första vanligtvis är på fem år
med restvärde på cirka 40 procent och därefter förlängningar på upp
till sju år och ner till 0 procent i restvärde. Räntekostnaden beräknas
som kontrakt räntan på vid varje tillfälle utestående skuld. Kontrakt-
räntan utgörs normalt av en rörlig räntebas till exempel STIBOR eller
EURIBOR, med tillägg av en fast marginal. Vid kontraktens utgång åter-
lämnas bussarna till leasegivaren. Leasegivaren ansvarar för restvär-
det. Någon väsentlig vidareuthyrning av leasade bussar har ej skett
under verksamhetsåret.

<i>Operationella leasingkostnader per segment, MSEK</i>	<i>Koncernen</i>	
	<i>2015-03-01 –2016-02-29</i>	<i>2014-03-01 –2015-02-28</i>
Nobina Sverige	45	67
Nobina Danmark	7	22
Nobina Norge	–	2
Nobina Finland	6	6
Summa Regional trafik	58	97
Swebus	–	–
Summa Interregional trafik	–	–
Summa Operationella leasingkostnader	58	97

Not 7 forts.

	Koncernen			Koncernen	
	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28		2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
Nominellt värde av framtida minimi-leaseavgifter per segment, MSEK			Nuvärde av framtida minimi-leaseavgifter avseende operationella leasingavtal per segment, MSEK		
Nobina Sverige	177	273	Nobina Sverige	169	256
Nobina Danmark	–	–	Nobina Danmark	–	–
Nobina Norge	–	–	Nobina Norge	–	–
Nobina Finland	7	12	Nobina Finland	7	12
Summa Regional trafik	184	285	Summa Regional trafik	176	268
Swebus	–	–	Swebus	–	–
Summa Interregional trafik	–	–	Summa Interregional trafik	–	–
Summa Nominellt värde av framtida minimi-leaseavgifter	184	285	Summa Nuvärde av framtida minimi-leaseavgifter avseende operationella leasingavtal	176	268

Fördelning av framtida minimi-leaseavgifter avseende operationella leasingavtal fördelat på förfallotid

Förväntat förfall 2016-03-01 och framåt	Q1	Q2	Q3	Q4	2017/18	2018/19	2019/20	Senare	Summa
Framtida minimi-leaseavgifter	9	9	8	8	27	21	19	83	184
Nuvärde av framtida minimi-leaseavgifter	9	9	8	8	27	21	18	76	176
Förväntat förfall 2015-03-01 och framåt	Q1	Q2	Q3	Q4	2016/17	2017/18	2018/19	Senare	Summa
Framtida minimi-leaseavgifter	13	12	12	12	46	35	29	126	285
Nuvärde av framtida minimi-leaseavgifter	13	12	12	12	44	34	28	113	268

ÖVRIGA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL – KONCERNEN

Erlagda och framtida hyror enligt icke uppsägningsbara avtal och där förpliktelser överstiger ett år.

MSEK	2015-03-01– 2016-02-29	2016/17	2017/18	2018/19	Senare	Summa
Fastighetshyror	195	204	190	186	672	1 447
Hysesavtal för fordon exklusive bussar	12	12	10	8	1	43
Övriga operationella leasingavtal	15	24	24	24	25	112
Summa Nominellt värde av övriga operationella leasingavtal	222	240	224	218	698	1 602
MSEK	2014-03-01– 2015-02-28	2015/16	2016/17	2017/18	Senare	Summa
Fastighetshyror	183	197	182	160	180	902
Hysesavtal för fordon exklusive bussar	10	9	8	2	–	29
Övriga operationella leasingavtal	–	–	–	–	–	–
Summa Nominellt värde av övriga operationella leasingavtal	193	206	190	162	180	931

NOT 08 Personal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
Antal anställda				
Medeltalet anställda	11 747	11 345	10	10
varav män	10 135	9 732	7	7
varav kvinnor	1 612	1 613	3	3
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	8 461	7 603	10	10
Sverige	8 773	8 533	10	10
varav män	7 400	7 160	7	7
varav kvinnor	1 373	1 373	3	3
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	6 086	5 589	10	10
Danmark	638	531	–	–
varav män	561	446	–	–
varav kvinnor	77	85	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	508	356	–	–
Norge	1 194	1 245	–	–
varav män	1 089	1 143	–	–
varav kvinnor	105	102	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	901	820	–	–
Finland	1 142	1 036	–	–
varav män	1 085	983	–	–
varav kvinnor	57	53	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	966	838	–	–

PERSONALKOSTNADER

	Koncernen 2015-03-01-2016-02-29			Koncernen 2014-03-01-2015-02-28		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensions- kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensions- kostnader
Löner och andra ersättningar						
Moderbolag	89	31	4	24	13	6
Dotterbolag i Sverige	2 180	800	127	1 926	655	77
Totalt Sverige	2 269	831	131	1 950	668	83
Dotterbolag utomlands						
Danmark	282	43	26	213	34	20
Norge	421	83	22	428	91	20
Finland	463	107	83	364	85	64
Totalt utomlands	1 166	233	131	1 005	210	104
Koncernen totalt	3 435	1 064	262	2 955	878	187

	Koncernen 2015-03-01-2016-02-29			Koncernen 2014-03-01-2015-02-28		
	Koncernens ledande befatt- ningshavare	Varav tantiem och dylikt	Övriga anställda	Koncernens ledande befatt- ningshavare	Varav tantiem och dylikt	Övriga anställda
Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan koncernens ledande befattningshavare och övriga anställda						
Moderbolag	77	67	12	13	6	11
Dotterbolag i Sverige	57	46	2 123	12	3	1 914
Totalt Sverige	134	113	2 135	25	9	1 925
Dotterbolag utomlands						
Danmark	10	9	272	2	–	211
Norge	11	10	410	2	–	426
Finland	13	11	450	3	1	361
Totalt utomlands	34	30	1 132	7	1	998
Koncernen totalt	168	143	3 267	32	10	2 923

Not 8 forts.

Ersättning till styrelsens ordförande och ledamöter

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Ersättning till styrelsen utöver vad bolagsstämman beslutat utgår inte. Verkställande direktör erhåller ej styrelsearvode. Nobina AB har under året betalat ut pensionsersättning till tidigare styrelseledamöter uppgående till 0,0 (0,0) MSEK, där styrelsemedlemmarna är berättigade till livslång ersättning från bolaget. Två tidigare medlemmar ur koncernledningen är berättigade till livslång ersättning från bolaget, som per bokslutsdagen uppgår till 11 (12) MSEK.

Incitamentsprogram

Under året har Nobina AB betalt ut två incitamentsprogram, som omfattade tio ledande befattningshavare (inklusive verkställande direktören) respektive fem styrelseledamöter (exklusive den verkställande direktören), varefter incitamentsprogrammet avslutades. Den totala kostnaden för de båda programmen uppgick till 172 MSEK (inklusive lön, sociala avgifter och skatter) varvid de ledande befattningshavarna fick ett sammanlagt belopp om 123 MSEK (exklusive sociala avgifter och skatter) varav styrelseledamöterna erhöll ett sammanlagt belopp om 11 MSEK (exklusive sociala avgifter och skatter). I samband med börsintroduktionen betalades beloppet ut till deltagarna i de båda programmen, som därefter återinvesterade motsvarande 75 procent av utbetalt belopp (netto efter skatt) genom att förvärva aktier i Nobina till introduktionskursen. De ledande befattningshavarna och styrelseledamöterna förvärvade sammanlagt 1 341 277 aktier, vilket ökade deras aktieägarandel i Nobina från 1,1 procent till 2,4 procent. De förvärvade aktierna är föremål för åtaganden enligt så kallade lock up-avtal. Därutöver förvärvade styrelseledamöten John Allkins i samband med emissionen ytterligare 20 588 aktier till ett totalt belopp om 0,7 MSEK. Även dessa aktier omfattas av så kallad lock up. Fördelningen per individ har baserats på multiplar av individens årslön. Koncernen har därefter inga pågående incitaments- eller aktierelaterade program.

INNEHAV AV ANTAL AKTIER AVSEENDE STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Antal aktier	Koncernen	
	2016-02-29	2015-02-28
Styrelsens ordförande		
Jan Sjöqvist	193 737	165 958
Styrelseledamöter		
Graham Oldroyd	34 375	–
Birgitta Kantola	14 578	–
Gunnar Reitan	16 500	–
John Allkins	54 963	–
Ledande befattningshavare		
Ragnar Norbäck	722 444	319 010
Per Skärgård	217 878	90 757
Jan Bosaeus	210 913	66 015
Joakim Palmqvist	115 613	21 160
Tom Ward	112 066	20 947
Philipp Engedal	108 882	–
Niels Peter Nielsen	79 005	–
Martin Pagrotsky	66 844	4 233
Annika Kolmert	60 191	167
Peter Hagert	74 396	–
Summa antal aktier	2 082 385	688 247

1) Sammanläggning av antal aktier 1:10 beslutades på stämman den 27 maj 2015. Antalet aktier från föregående år har justerats för jämförbarhet.

ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ledande befattningshavare inom Nobina är verkställande direktör, ekonomidirektör, dotterbolagens verkställande direktörer och direkttrapporterande funktioner till verkställande direktören. Den totala ersättningen till verkställande direktören tillika koncernchef samt övriga ledande befattningshavare innefattar fasta löner, kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning, pensioner och andra förmåner. Ledande

befattningshavare inom Nobina har i händelse av uppsägning av anställningen maximalt tolv månaders ersättning. Som grund gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid mellan företaget och befattningshavaren. Därutöver utgår ytterligare maximalt sex månaders ersättning i händelse av att företaget har avslutat anställningen. För verkställande direktören tillika koncernchef och vissa övriga ledande befattningshavare som är anställda i Sverige tillämpas en kompletterande pensionsplan motsvarande ITP-plan.

Rörlig ersättning till verkställande direktör

Utöver fast ersättning, har verkställande direktören rätt till en särskild bonus. Den rörliga ersättningen ska baseras på individens prestation samt bolagets prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Utvärdering av målen ska ske årligen. Den rörliga ersättningen ska bestå av en kontant bonus enligt styrelsens beslut och kan maximalt uppgå till 100 procent av en årslön. Under året har historiska aktieersättningar till verkställande direktören likvidreglerats. Utöver angiven ersättning till verkställande direktör, finns även en upplupen aktieersättning 3,9 (4,5) som ännu ej reglerats.

Rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare

Utöver fast ersättning, har övriga ledande befattningshavare rätt till en särskild bonus. Den rörliga ersättningen ska baseras på individens prestation samt bolagets prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Utvärdering av målen ska ske årligen. Den rörliga ersättningen för bolagschefer kan maximalt uppgå till 60 procent av en årslön, medan stabschefer är den maximalt 30 procent av en årslön.

Pensionsvillkor till verkställande direktör

Pensionsåldern för verkställande direktören i moderbolaget är 62 år. Pensionskostnaderna för bolaget uppgår till 90 procent av lönen vid pensionering vid 62–63 års ålder, 80 procent av lönen vid 63–64 års ålder samt 70 procent av lönen vid pensionering vid 64–65 års ålder. Nobina ABs åtaganden gentemot verkställande direktören upphör vid pensionering, 65 års ålder. Avsättning för pensioner enligt ovanstående pensionsvillkor för VD uppgår till 8 (7) MSEK. Därutöver finns löpande pensionskostnader avseende avgiftsbestämd pension, där premien är 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Avgiftsbestämd pensionskostnad till verkställande direktör uppgick till 1,3 (1,3) MSEK. Med pensionsgrundande lönen avses grundlönen så länge som den verkställande direktören kvarstår som anställd i bolaget. Uppsägningslön är pensionsgrundande.

Pensionsvillkor till övriga ledande befattningshavare

Pensionskostnaden utgörs av avgiftsbestämd pension, där premien är maximalt 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Kapitalförsäkring har i vissa fall använts till ledande befattningshavare när nivån på den pensionsform företaget utfäst överstigit inkomstskattelagens tillåtna belopp.

Sjuklön till verkställande direktör

Den verkställande direktören är försäkrad till 90 procent av lönen under maximalt 365 dagar per kalenderår, utan karensdag.

Övriga anställningsförmåner till verkställande direktör

Förutom beskrivna skattepliktiga förmåner finns även sjukvårdsförsäkring och innehav av aktier i Nobina AB.

Semester till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har rätt till 30 semesterdagar per år.

VD TILLIKA KONCERNCHIEF OCH VICE VD:AR

Ledande befattningshavare (koncernledning) i moderbolaget är verkställande direktör tillika koncernchef, ekonomidirektör tillika vice VD i koncernen, verkställande direktör i Nobina Sverige AB tillika vice VD i koncernen.

Not 8 forts.

REDOVISNING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES, 2015-03-01 – 2016-02-29

	År	Grundlön/ Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Incitaments- program notering	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Totalt
Jan Sjöqvist (ordförande)	2015	0,9	–	2,8	–	–	3,7
Graham Oldroyd (styrelseledamot)	2015	0,5	–	2,8	–	–	3,3
Birgitta Kantola (styrelseledamot)	2015	0,5	–	1,4	–	–	1,9
Gunnar Reitan (styrelseledamot)	2015	0,5	–	1,4	–	–	1,9
John Allkins (styrelseledamot)	2015	0,5	–	2,8	–	–	3,3
Ragnar Norbäck VD	2015	4,9	3,4	37,9	1,3	–	47,5
Andra ledande befattningshavare, 10 personer ¹	2015	17,2	5,2	85,1	6,7	1,8	116,0
Totalt 2015		25,0	8,6	134,2	8,0	1,8	177,6

1) Avser Joakim Palmqvist, Annika Kolmert, Peter Hagert (t o m 2016-02-29 då ej längre del av ledningsgruppen), Martin Pagrotsky, Niels Peter Nielsen, Tom Ward, Philipp Engerdahl, Anna Jonasson (fr o m 2016-03-01 då del av ledningsgruppen), Stina Thorman, Per Skärgård och Jan Bosaeus.

REDOVISNING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES, 2014-03-01 – 2015-02-28

	År	Grundlön/ Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Incitaments- program notering	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Totalt
Jan Sjöqvist (ordförande)	2014	0,9	–	–	–	–	0,9
Graham Oldroyd (styrelseledamot)	2014	0,5	–	–	–	–	0,5
Birgitta Kantola (styrelseledamot)	2014	0,5	–	–	–	–	0,5
Gunnar Reitan (styrelseledamot)	2014	0,5	–	–	–	–	0,5
John Allkins (styrelseledamot)	2014	0,5	–	–	–	–	0,5
Ragnar Norbäck VD	2014	4,9	5,3	–	1,3	–	11,5
Andra ledande befattningshavare, 9 personer ¹	2014	14,5	4,8	–	4,8	–	24,1
Totalt 2014		22,3	10,1	0,0	6,1	0,0	38,5

1) Avser Joakim Palmqvist, Annika Kolmert, Peter Hagert, Martin Pagrotsky, Niels Peter Nielsen, Tom Ward, Philipp Engerdahl, Per Skärgård och Jan Bosaeus.

	Koncernen 2016-02-29		Koncernen 2015-02-29	
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Styrelsen inklusive Verkställande direktör	6	83 %	6	83 %
Övriga ledande befattningshavare	10	80 %	9	89 %

NOT 09 Årets avskrivningar/nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
MSEK				
Goodwill	–	–	–	–
Övriga immateriella anläggningstillgångar	7	8	–	–
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5	5	–	–
Inventarier, verktyg och installationer	23	17	–	–
Fordon	571	486	–	–
Summa	606	516	–	–

Årets nedskrivningar avseende bussar till försäljning, ingår i segmenten Nobina Sverige 5 (3) MSEK, Nobina Finland 0 (0) MSEK, Nobina Danmark 0 (0) MSEK och Nobina Norge 0 (2) MSEK.

NOT 10 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
MSEK				
Finansiella intäkter	3	5	–	–
Ränteintäkter	–	3	–	–
Ränteintäkter från koncernbolag	–	–	12	37
Summa	3	8	12	37

På banktillgodohavanden erhåller koncernen ränta enligt räntesats baserad på bankernas dagliga placeringsränta. Av ovanstående ränteintäkter och liknande resultatposter har 2 (4) MSEK erhållits under året.

NOT 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
MSEK				
Räntekostnader finansiell leasing	–131	–144	–	–
Räntekostnader obligationslån och övriga externa lån	–125	–89	–	–
Övriga finansiella kostnader	–4	–6	–	–
Räntekostnader till koncernbolag	–	–	–69	–2
Realiserade och orealiserade valutakursvinster och kursförluster, netto	1	1	–	–
Summa	–259	–238	–69	–2

Betalda räntekostnader uppgår till –254 (–213) MSEK. Räntekostnaderna är hänförliga till skulder som redovisats till upplupet anskaffningsvärde.

NOT 12 Immateriella anläggningstillgångar

Fördelning av goodwill per segment, MSEK	Koncernen	
	2016-02-29	2015-02-28
Nobina Sverige	383	383
Nobina Danmark	–	–
Nobina Norge ¹	117	131
Nobina Finland	29	29
Summa Regional trafik	529	543
Swebus	45	45
Summa Interregional trafik	45	45
Summa Koncerngoodwill	574	588

1) Förändring i Nobina Norges goodwill avser valutakursförändring.

Ledningen för koncernen har upprättat den sedvanliga testningen av goodwill, så kallat "nedskrivningstest". Vid bedömning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av variabler gjorts, för att prognostisera framtida kassaflöden. Redovisat värde vid prövning av nedskrivningsbehov definieras som operativt segementskapital, vilket exkluderar

kassa, bank, spärrade medel, koncerninterna fordringar och skulder och externa lån (obligationer) samt finansiella leasingeffekter, se not 1. Bolagens kassaflöden grundar sig på operativt resultat, med tillägg för operationella och finansiella leasingkostnader. I finansiella leasingkostnader ingår både ränta och amortering. Huvudkontorskostnader är exkluderade i bolagens operativa resultat. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga bedömningar av framtida intäkter och rörelsekostnader, vilka i sin tur grundas på bolagens affärsplaner samt historisk utveckling, allmänna marknadsförutsättningar samt annan tillgänglig information. Ledningen anser att nyttjandevärdet baserat på interna affärsplaner (fem år) ger en mer korrekt bild av värdet av Nobina, samt en mer långsiktig värdering jämfört med börsvärdet som i vissa fall kan vara lägre än de verkliga värden som härleds från interna affärsplaner. Det diskonterade kassaflödesvärdet, givet en femårig explicit prognosperiod och därefter ett så kallat terminalvärde, har sin grund i respektive bolags resultat före avskrivningar vilken påverkas av enheternas befintliga och framtida marknadsandelar. Tillväxttakten har beräknats separat för varje verksamhetsområde för en femårsperiod. Därefter har tillväxttakten beräknats till noll procent (noll). Kassaflödesprognoserna har nuvärdeberäknats med ett avkastningskrav, WACC, om 7,0 (7,5) procent före skatt.

Not 12 forts.

	2016-02-28				2015-02-28			
	Nobina Sverige	Nobina Norge	Nobina Finland	Swebus	Nobina Sverige	Nobina Norge	Nobina Finland	Swebus
Försäljningstillväxt under en 5 års period	5,0%	7,9%	4,2%	3,1%	4,3%	4,6%	5,5%	4,4%
Diskonteringsränta före skatt vid nuvärdeberäkning av uppskattade framtida kassaflöden	7,0%	7,0%	7,0%	7,0%	7,5%	7,5%	7,5%	7,5%

Det finns en betryggande marginal mellan nyttjande- och redovisat värde. Ledningen gör bedömningen att rimligt möjliga förändringar i variablerna prognosticerade vinstmarginaler, försäljningstillväxt och diskonteringsränta, inte har så stora effekter att återvinningsvärdet reduceras till ett värde som är lägre än det redovisade värdet.

	Koncernen		Moderbolaget	
Övriga immateriella anläggningstillgångar, MSEK	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärden	57	54	–	52
Inköp	1	5	–	–
Försäljning/Utrangering	–36	–2	–	–52
Utgående anskaffningsvärden	22	57	–	–
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	–41	–35	–	–34
Årets avskrivningar	–7	–8	–	–
Försäljning/utrangering	36	2	–	34
Utgående ackumulerade avskrivningar	–12	–41	–	–
Planenligt restvärde	10	16	–	–

NOT 13 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Förbättringsutgifter på annans fastighet, MSEK	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärden	40	37	–	–
Inköp	17	9	–	–
Försäljning/Utrangering	–4	–6	–	–
Omklassificering	3	–	–	–
Omräkningsdifferens	–2	–	–	–
Utgående anskaffningsvärden	54	40	–	–
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	–19	–20	–	–
Årets avskrivningar	–5	–5	–	–
Försäljning/utrangering	5	6	–	–
Omklassificering	1	–	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–18	–19	–	–
Planenligt restvärde	36	21	–	–

	Koncernen		Moderbolaget	
Inventarier, verktyg och installationer, MSEK	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärden	167	160	–	40
Inköp	36	46	–	–
Försäljning/utrangering	–19	–40	–	–40
Omklassificering	–3	–	–	–
Omräkningsdifferens	–2	1	–	–
Utgående anskaffningsvärden	179	167	–	–

Not 13 forts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Inventarier, verktyg och installationer, MSEK				
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-106	-128	-	-36
Försäljning/utrangering	18	40	-	36
Årets avskrivningar	-22	-17	-	-
Omklassificering	-2	-	-	-
Omräkningsdifferens	-	-1	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-112	-106	-	-
Planenligt restvärde	67	61	-	-
	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Fordon, MSEK				
Anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärden	6 558	5 918	-	-
Inköp	1 617	980	-	-
Försäljning/utrangering	-241	-405	-	-
Omklassificering	1	-	-	-
Omräkningsdifferens	-109	65	-	-
Utgående anskaffningsvärden	7 826	6 558	-	-
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 194	-1 949	-	-
Försäljning/utrangering	145	254	-	-
Årets avskrivningar	-566	-481	-	-
Omräkningsdifferens	32	-18	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 583	-2 194	-	-
Ackumulerade nedskrivningar				
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-10	-19	-	-
Försäljning/utrangering	10	14	-	-
Årets nedskrivningar	-5	-5	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-5	-10	-	-
Planenligt restvärde	5 238	4 354	-	-

Finansiell leasing ingår i ovanstående belopp, se not 7 och nedskrivningar av bussar till försäljning, se not 9. Årets nedskrivningar avser bussar där nettoförsäljningsvärdet understiger bokfört värde, se not 1 avseende övertaliga bussar.

NOT 14 Årets nettoinvesteringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 2016-02-29	2014-03-01 2015-02-28	2015-03-01 2016-02-29	2014-03-01 2015-02-28
Investeringar				
Övriga immateriella tillgångar	-1	-5	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-17	-9	-	-
Inventarier, verktyg och installationer	-36	-46	-	-
Fordon	-1 617	-980	-	-
(vara finansiella leasingavtal)	(-1 478)	(-745)	-	-
Summa total investeringar	-1 671	-1 040	-	-
Leasing finansierade fordon	1 478	745	-	-
Summa investeringar	-193	-295	-	-
Varav lånefinansierade investeringar	109	168	-	-
Årets nettoinvesteringar	-84	-127	-	-

NOT 15 Andelar i koncernföretag

MSEK	Moderbolaget		Resultat från andelar i koncernföretag, MSEK	Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28		2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
<i>Andelar i koncernföretag</i>					
Ingående balans	3 695	2 388	Nobina Sverige AB, koncernbidrag	269	50
Koncerninternt köp av Nobina Busco AB	5	–	Nobina Busco AB, nedskrivning av kapitaltillskott och koncernbidrag	–10	–
Koncerninternt köp av Nobina Sverige AB	2 620	–	Nobina Fleet AB, nedskrivning av aktier och koncernbidrag	–98	–
Koncerninternt köp av Nobina Sverige 2 AB	–	–	Nobina Europe AB, erhållen utdelning	3 017	–
Koncerninternt köp av Swebus Express AB	118	–	Nobina Europe, nedskrivning av aktier efter erhållen utdelning och koncernbidrag	–3 516	–
Koncerninternt köp av Nobina Finland Oy Ab	318	–	Nobina Sverige 2 AB, erhållen utdelning och koncernbidrag	4	1 928
Koncerninternt köp av Nobina Norge AS	195	–	Nobina Sverige 2 AB, nedskrivning av aktier efter erhållen utdelning	–	–1 937
Koncerninternt köp av Nobina Danmark Holding ApS	207	–	Nobina Danmark Holding ApS, nedskrivning av aktier och koncernbidrag	–15	–
Kapitaltillskott Nobina Busco AB	8	–	Swebus Express AB, koncernbidrag	5	–
Kapitaltillskott Nobina Fleet AB	10	–	Summa	–344	41
Nedskrivning av kapitaltillskott Nobina Busco AB	–8	–	Under året har Nobina AB internt köpt samtliga direktägda koncernbolag från Nobina Europe AB. Övertaget har skett till bokföringsmässiga villkor. Nobina AB har därefter skrivit ned det bokförda värdet i Nobina Europe AB till följd av utdelningen. Röstdelen skiljer sig inte från ägarandelen.		
Nedskrivning av kapitaltillskott Nobina Fleet AB	–25	–			
Nedskrivning av aktier i Nobina Europe AB efter erhållen utdelning	–3 458	–			
Koncernintern försäljning av Nobina Sverige 2 AB	–	–2 351			
Koncerninternt köp av Nobina Europegruppen	–	3 658			
Utgående bokförda värden i andelar i koncernföretag	3 685	3 695			

MSEK	Organisations-nummer	Verksamhet	Eget kapital	Antal aktier	Resultat för året	Ägarandel värde(%)	Aktiekapital	Bokfört värde 29 feb 2016
<i>Dotterbolag till Nobina AB:</i>								
Nobina Fleet AB (Stockholm)	556031-1812	Innehar bussar	20	70 000	–73	100	7	22
Nobina Busco AB (Stockholm)	556583-0527	Innehar bussar	5	1 000	–2	100	0	5
Nobina Technology AB (Stockholm)	556210-1500	Teknikutveckling	0	2 500	0	100	0	–
Nobina Europe AB (Stockholm)	556031-8569	Servicebolag	218	160 000	2 966	100	16	200
Karlstadsbuss AB (Stockholm)	556051-2039	Under fusion	4	3 000	0	100	3	–
Nobina Sverige 2 AB (Stockholm)	556028-1122	Vilande bolag	0	300	0	100	0	–
<i>Svenska rörelsedrivande bolag</i>								
Swebus Express AB (Stockholm)	556358-3276	Interreg. trafik	7	5 000	0	100	5	118
Nobina Sverige AB (Stockholm)	556057-0128	Regional trafik	474	3 000	113	100	0	2 620
<i>Dotterbolag till Nobina Sverige AB:</i>								
Nobina Spår AB (Stockholm)	556416-2419	Vilande bolag	1	1 000	0	100	0	–
<i>Utländska rörelsedrivande dotterbolag</i>								
Nobina Finland Oy Ab (Helsingfors)	0505988-8	Regional trafik	137	2 000	22	100	30	318
<i>Dotterbolag till Nobina Finland Oy Ab:</i>								
Nobina Finland West Oy Ab (Helsingfors)	2175179-4	Regional trafik	20	2 600	16	100	0	–
Nobina Finland South Oy Ab (Helsingfors)	2175178-6	Regional trafik	11	2 600	7	100	0	–
Nobina Finland East Oy Ab (Helsingfors)	2175186-6	Regional trafik	0	2 600	0	100	0	–
Nobina Norge AS (Oslo)	915768237	Regional trafik	27	4 268	–10	100	46	195
Nobina Danmark Holding ApS (Glostrup)	36078480	Holdingbolag	9	100	0	100	0	207

Not 15 forts.

MSEK	Organisations-nummer	Verksamhet	Eget kapital	Antal aktier	Resultat för året	Ägarandel värde(%)	Aktiekapital	Bokfört värde 29 feb 2016
<i>Dotterbolag till Nobina Danmark Holding ApS:</i>								
Nobina Danmark A/S (Glostrup)	29513376	Regional trafik	17	10001	-4	100	1	
Nobina Fleet Danmark ApS (Glostrup)	31586429	Innehar bussar	0	1 250	-6	100	0	
<i>Dotterbolag till Nobina Fleet Danmark ApS:</i>								
Nobina Fleet Danmark No 1 ApS (Glostrup)	36077719	Innehar bussar	0	100	-1	100	0	
Nobina Fleet Danmark No 2 ApS (Glostrup)	36089482	Innehar bussar	0	100	0	100	0	
Nobina Fleet Danmark No 3 ApS (Glostrup)	36089490	Innehar bussar	0	100	0	100	0	
Nobina Fleet Danmark No 4 ApS (Glostrup)	36558598	Innehar bussar	0	100	0	100	0	
Nobina Fleet Danmark No 5 ApS (Glostrup)	37422983	Innehar bussar	0	100	0	100	0	
Summa								3685

NOT 16 Skatter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Aktuell skatt på årets resultat	-	-	-	-
Justeringar avseende tidigare år	-	-1	-	-
Summa aktuell skatt	-	-1	-	-
<i>Uppskjuten skatt</i>				
Redovisning av tidigare oredovisade uppskjutna skatter	1	-	-	-
Periodens förändring över resultatet	1	-46	29	40
Periodens förändring över totalresultatet	-	4	-	-
Summa uppskjuten skatt	2	-42	29	40
Summa inkomstskatt	2	-43	29	40

Skattesatsen för företag i Norge är 25 procent, Danmark 23,5 procent, Finland 20 procent och Sverige 22 procent. Koncernens skattekostnad uppgick till +2 (47) miljoner SEK, 100 procent (33,3) av årets resultat. Vidare har uppskjuten skatt på 11 miljoner SEK överförs till övrigt tillskjutet kapital avseende skatt på kapitalanskaffningskostnader, 49 miljoner SEK. Aktuell skatt uppgick till 0 miljoner SEK (1).

Skattefordringar och skatteskulder	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
<i>Uppskjutna skattefordringar, brutto</i>				
Senarelagda avskrivningar, nedskrivningar och verkligt värdejusteringar, övriga anläggningstillgångar	8	8	-	-
Senarelagda kostnader för avsättningar	2	2	-	-
Osäkra kundfordringar	-	-	-	-
Övriga uppskjutna skattefordringar hänförlig till pensioner	4	5	-	-
Skattemässiga underskottsavdrag	475	447	80	40
Summa	489	462	80	40
Avdrag för ej redovisade uppskjutna skattefordringar	-368	-374	-	-
Summa uppskjutna skattefordringar	121	88	80	40
<i>Uppskjutna skattefordringar, netto</i>				
Ingående redovisat värde	88	113	40	-
Periodens förändring över resultatet av tidigare oredovisade uppskjutna skatter	1	-	-	40
Periodens förändring över tillskjutet eget kapital	11	-	11	-
Periodens förändring över resultatet	21	-25	29	-
Utgående redovisat värde, netto	121	88	80	40
<i>Uppskjutna skatteskulder, brutto</i>				
Snabbare avskrivningstakt och verkligt värdejusteringar, övriga anläggningstillgångar	-102	-82	-	-
Summa uppskjutna skatteskulder	-102	-82	-	-

Not 16 forts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Skattefordringar och skatteskulder				
Uppskjutna skatteskulder, netto				
Ingående redovisat värde	-82	-65	-	-
Periodens förändring över resultatet	-20	-17	-	-
Reserverad kvittning av skatteskulder/fordringar, övrig omklassificering	-	-	-	-
Utgående redovisat värde, netto	-102	-82	-	-
Summa netto skattefordringar och skatteskulder	19	6	80	40
Nettoökning (+)/nettominskning (-) av skattefordringar/skulder	13	-42	40	40

	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Ej redovisade uppskjutna skattefordringar, MSEK				
Ingående ej redovisat värde	374	374	-	58
Utnyttjade/tillkommande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	3	-6	-	-4
Koncernbidrag	-	-	-	-11
Ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader	-	1	-	-
Övriga temporära skillnader	-	-6	-	-2
Omklassificering från tidigare år	-	6	-	-1
Ändring av gällande skattesatser	-	-	-	-
Periodens förändring redovisade i resultaträkningen	-	-	-	-40
Kursdifferenser	-9	5	-	-
Summa uppskjutna ej redovisade skattefordringar	368	374	-	-
Kvittning av uppskjutna skatteskulder	-	-	-	-
Summa uppskjutna ej redovisade skattefordringar	368	374	-	-

	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Förväntade förfall av både redovisade och ej redovisade skattemässiga underskottsavdrag, MSEK				
2016/17	-	4	-	-
2017/18	-	18	-	-
2018/19	-	-	-	-
2019/20	-	9	-	-
2020/21	2	11	-	-
2021/22	7	14	-	-
Obegränsade	2 088	1 975	365	180
Summa	2 097	2 031	365	180

	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Uppskjutna, netto, skattemässiga redovisade underskottsavdrag per land, MSEK				
Sverige	119	82	80	40
Danmark	-	-	-	-
Norge	-	-	-	-
Finland	2	6	-	-
Summa uppskjutna skattemässiga redovisade underskottsavdrag	121	88	80	40

Koncernens skattekostnad uppgår till 22 procent av koncernens resultat före skatt. Skillnaden mellan redovisad skattekostnad och förväntad skattekostnad förklaras enligt nedan. Koncern har inte redovisat någon uppskjuten skattefordran för Nobina Danmark och Nobina Norge, då framtida affärsplaner (fem år) per land inte i dagsläget bedöms ha bevisad förmåga att generera tillräckligt skattepliktigt överskott för att avräknas mot tidigare skattemässiga underskott.

Not 16 forts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Resultat före skatt	2	141	-627	68
Genomsnittlig inkomstskattesats (22 procent)	0	-31	138	-15
Skatteeffekt av:				
Ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader	0	1	-	0
Övriga temporära skillnader	1	3	-108	-2
Temporära skillnader i uppskjutna skattefordringar	-1	0	-	0
Omklassificering från tidigare år	4	0	-1	-1
Utnyttjande av förlustavdrag där skatt inte tidigare redovisats	1	0	-	0
Underskott i bokslutet 2014/2015 har aktiverats i juridisk person vilket dock inte påverkar koncernen	-	0	-	58
Ej redovisade förlustavdrag	-3	-20	-	0
Summa	2	-47	29	40
Effektiv skattesats (procent)	100,0	33,3	4,6	-58,8

NOT 17 Fordringar hos koncernföretag

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Ingående anskaffningsvärde	-	-	114	434
Årets förändring	-	-	-27	-320
Utgående anskaffningsvärden	-	-	87	114

NOT 18 Varulager

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Reservdelar	29	29	-	-
Bränsle	17	20	-	-
Summa	46	49	-	-

I reservdelar ingår inköpt material huvudsakligen till reparationer av egna eller förhyrda fordon. Årets inköp redovisas till inköpsvärdet av reservdelar och bränsle. Årets förbrukning av reservdelar och bränsle återfinns i not 4. Någon inkuransnedskrivning har ej förekommit.

NOT 19 Kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Kundfordringar	537	523	–	–
Reservering för osäkra kundfordringar	–2	–4	–	–
Summa	535	519	–	–

Förfalloperiod för utestående kundfordringar, MSEK	Kundfordringar 2016-02-29	Ej förfallet vid rapporteringsperioden	Förfallet inom <30 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 31–60 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 61–90 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 91–120 dagar efter förfalldatum	Förfallet mer än 120 dagar efter förfalldatum
Kundfordringar	537	504	22	9	0	0	2

Förfalloperiod för utestående kundfordringar, MSEK	Kundfordringar 2015-02-28	Ej förfallet vid rapporteringsperioden	Förfallet inom <30 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 31–60 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 61–90 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 91–120 dagar efter förfalldatum	Förfallet mer än 120 dagar efter förfalldatum
Kundfordringar	523	489	23	2	1	0	8

Reservering för osäkra kundfordringar, MSEK	Koncernen	
	2016-02-29	2015-02-28
Ingående balans	–4	–9
Årets återföring	2	4
Kreditförluster	1	1
Årets avsättning	–1	–
Summa utgående balans	–2	–4

Reservering för osäkra kundfordringar baseras på en individuell bedömning av förlustrisken per kontrakt eller kund.

NOT 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Upplupna trafikintäkter	150	115	–	–
Övriga förutbetalda kostnader	122	121	1	8
Summa	272	236	1	8

Upplupna trafikintäkter avser i huvudsak intjänade men ännu ej fakturerade ersättningar för utförda trafiktjänster.

NOT 21 Likvida medel och spärrade medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-28	2015-02-28	2016-02-28	2015-02-28
Spärrade medel	24	115	–	25
Likvida medel	683	453	–	–

I posten likvida medel redovisas behållningen på bolagets konton inklusive koncernkontot där Nobina Europe AB är huvudkontohavare. Spärrade bankmedel avser huvudsakligen säkerhet för Nobina Fleet ABs leasingkontrakt samt för Nobina Sverige ABs och Swebus Express ABs åtaganden under resegarantilagen samt Nobina Sverige ABs åtagande gällande elinköp. Under räkenskapsåret har deponerade medel

som tidigare krävdes som säkerhet för bankgarantier frisläppts tack vare Nobinas förbättrade kapitalstruktur och finansiella ställning. Nobina Norge hade även spärrade medel för skattebetalningar föregående år, men de har i februari 2016 ersatts med garantier utan särskild säkerhet.

NOT 22 Eget kapital**Aktiekapital**

Enligt bolagsordningen för Nobina AB ska aktiekapitalet uppgå till lägst 100 000 000 SEK och till högst 400 000 000 SEK. Antalet aktier enligt bolagsordningen skall uppgå till lägst 60 000 000 stycken och till högst 240 000 000 stycken. Bolagets aktier består av stamaktier, vilka innehar en röst per aktie med kvotvärde 3,60 SEK per aktie.

Avstämning av antal aktier 2015-02-28	Stamaktier
Ingående balans	632 611 285
Nyteckning av aktier till ledande befattningshavare	622 840
Utgående balans	633 234 125

Avstämning av antal aktier 2016-02-29	Stamaktier
Ingående balans	633 234 125
Nyteckning av aktier till ledande befattningshavare	322 698
Utgående balans före 27 maj 2015	633 556 823

Sammanläggning av Nobinaaktier 1:10 enligt beslut på stämman den 27 maj 2015.

Avstämning av antal aktier 2016-02-29	Stamaktier
Ingående balans per 27 maj 2015	63 355 682
Nyemission	25 000 000
Utgående balans	88 355 682

Per den 29 februari 2016, ägdes inga Nobinaaktier av bolaget eller av dess bolag.

Omräkningsdifferenser

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter inklusive förändring avseende omräkning av goodwill i lokal valuta.

Utdelning

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Utdelning redovisas hos moderbolaget som minskning av fritt eget kapital först vid tidpunkten för utbetalning till aktieägarna.

Kapitalhantering

Koncernens finanspolicy har som mål att tillförsäkra Nobina finansiell stabilitet, hantera finansiella risker och säkra koncernens kort- och långsiktiga behov av kapital. Nobina definierar kapitalet som eget kapital så som det redovisas i balansräkningen. Bolagets syfte är att genom ökning i värde av förvaltat kapital skapa vinst för aktieägarna. Det finns inga andra externa kapitalkrav än vad som följer av den svenska aktiebolagslagen.

NOT 23 Resultat per aktie

	Koncernen	
	2015-03-01 -2016-02-29	2014-03-01 -2015-02-28
Genomsnittligt antal stamaktier under perioden (tusental)	80 607	63 301
Redovisat resultat (MSEK)	4	94
Resultat (MSEK)	4	94
Resultat per aktie (SEK) före och efter utspädning	0,04	1,50

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat divideras med genomsnittligt antal stamaktier. Sammanläggning av Nobinas aktier 1:10 enligt beslut på stämman den 27 maj 2015 har genomförts under året. Resultat per aktie har justeras för jämförbarhet.

NOT 24 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Förpliktelser och pensionskostnader				
Nuvärde av pensionsförpliktelser	141	154	8	7
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-116	-118	-	-
Nettoavsättningar (+)/tillgångar (-) för pensionsförpliktelser	25	36	8	7
Varav redovisade som avsättningar	36	36	8	7
Varav redovisade som tillgångar	11	-	-	-

Not 24 forts.

Pensionskostnaderna ingår i personalkostnaderna och består av följande:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period	2	1	1	2
Räntekostnad	3	5	–	–
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	–2	–5	–	–
Avgående ur pensionsförpliktelse på grund av ändrade villkor	–1	–4	–	–
Sociala avgifter	–	3	–	–
Pensionskostnad, netto	2	0	1	2

Väsentliga försäkringstekniska antaganden

Den försäkringstekniska beräkningen av pensionsförpliktelser och pensionskostnader baseras på följande väsentliga antaganden, angivna som sammanvägda medelvärden för de olika pensionsplanerna.

Diskonteringsräntan är baserad för respektive land och på den uppskattade diskonteringsräntan på den avkastning som erhålls på bostadsobligationer och NKS. Förändring i diskonteringsräntan med + 1 procent påverkar pensionsförpliktelserna med MSEK –10 (–12) och MSEK 12 (14) vid –1 procent.

Årlig löneökningstakt avspeglar förväntade framtida löneökningar som en sammansatt effekt av inflation och tjänsteålder. Den framtida pensionsökningstakten avspeglar det förväntade procentuella antalet anställda, per åldersklass, som kommer att lämna företaget genom

naturlig avgång. Förändring i löneökningstakten vid beräkning av pensionsförpliktelser, har ingen väsentlig påverkan på Nobinas uppgifter.

Faktor för förväntad genomsnittlig återstående tjänstgöringstid bedöms utifrån de anställdas nuvarande åldersfördelning och förväntad personalomsättning. Förändring i genomsnittligt åtagande tjänstgöringstid med 1 år, påverkar pensionsförpliktelserna med MSEK 4 (3) och MSEK –4 (–3) vid –1 år.

Pensionsuppräknings avspeglar inflationstakten i respektive land, Norge och Sverige.

Nobinas pensionskostnad exklusive aktuariella förluster (vinster) som redovisas i koncernens totalresultat uppgick till 262 (187) MSEK av vilka 2 (0) MSEK avser planer som är förmånsbaserade. Koncernens pensionsplaner beskrivs utförligare i not 1, Företagsinformation och redovisningsprinciper.

De huvudsakliga antagandena vid beräkning av pensionsskulden har varit följande:

	2016-02-29		2015-02-28	
	Sverige	Norge	Sverige	Norge
Diskonteringsränta	1,8%	2,3%	2,8%	4,0%
Förväntad löneökningstakt	1,5%	2,8%	1,5%	3,8%
Framtida pensionsökningstakt	1,5%	2,8%	1,5%	3,5%

Nuvärde av pensionsförpliktelser:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Ingående balans	154	147	7	5
Förmåner intjänade under året	2	1	1	2
Tillkommande och avgående ur pensionsförpliktelse på grund av ändrade pensionsvillkor	11	–4	–	–
Räntekostnader	3	5	–	–
Betalda förmåner	–12	–14	–	–
Aktuariella vinster (–)/förluster (+)	–4	14	–	–
Sociala avgifter	–1	3	–	–
Kursdifferenser	–12	2	–	–
Summa vid årets utgång	141	154	8	7

Förvaltningstillgångarnas verkliga värde:

MSEK	Koncernen	
	2016-02-29	2015-02-28
Ingående balans	118	124
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	2	5
Tillkommande och avgående pensionstillgångar på grund av ändrade pensionsvillkor	13	–
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	1	2
Utbetalda medel	–9	–11
Aktuariella vinster (+)/förluster (–)	2	–4
Kursdifferenser	–11	2
Summa vid årets utgång	116	118

Not 24 forts.

Nettotillgångar/-avsättningar för pensionsförpliktelser MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Ingående balans	36	23	7	5
Betalda förmåner	-5	-14	-	-
Avgående ur pensionsförpliktelse på grund av ändrade pensionsvillkor	-	-4	-	-
Tillskjutna medel från arbetsgivare	2	-1	1	2
Utbetalda medel	-	11	-	-
Aktuariella förluster/vinster (netto)	-6	18	-	-
Sociala avgifter	-1	3	-	-
Kursdifferenser	-1	-	-	-
Utgående balans, nettotillgångar (-)/avsättningar (+) för pensionsförpliktelser	25	36	8	7

FÖRDELNING AV FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

Förvaltningstillgångarnas faktiska marknadsvärden på balansdagen:

MSEK	Koncernen			
	2016-02-29	%	2015-02-28	%
Räntebärande värdepapper, likvida medel	106	91	106	89
Aktier och övriga investeringar	10	9	12	11
Totalt	116	100	118	100

Fördelning av förvaltningstillgångar och pensionsförpliktelser per segment, MSEK	Koncernen			
	Förvaltningstillgångar		Pensionsförpliktelser	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Nobina Sverige	22	11	47	39
Nobina Danmark	-	-	-	-
Nobina Norge	94	107	94	115
Nobina Finland	-	-	-	-
Summa förvaltningstillgångar	116	118	141	154

Pensionsskulderna tryggas via kreditförsäkring. Givet gällande försäkringstekniska beräkningsantaganden, förväntar sig Nobinakoncernen följande betalda förmåner under kommande femårsperiod.

Framtida nettobetalingar, MSEK	Koncernen					
	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	Senare
Förväntade nettobetalda förmåner	5	6	8	7	6	24

NOT 25 Övriga avsättningar

Övriga avsättningar, MSEK ¹⁾	Koncernen		Avsättning för skador på fordon och skador mot tredje part, MSEK	Koncernen	
	2016-02-29	2015-02-28		2016-02-29	2015-02-28
Avsättning för förlustkontrakt	-	-	Ingående balans	29	27
Avsättning för skador på fordon och skador mot tredje part	27	29	Årets upplösning	-6	-
Avsättning för miljöåtaganden	10	10	Årets avsättning	4	2
Summa	37	39	Valutadifferens	-	-
			Utgående balans	27	29

1) Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från avsättningar.

Avsättning för förlustkontrakt, MSEK	Koncernen		Avsättning för miljöåtaganden på förhyrda mark och anläggningar, MSEK	Koncernen	
	2016-02-29	2015-02-28		2016-02-29	2015-02-28
Ingående balans	-	1	Ingående balans	10	10
Årets upplösning	-	-1	Årets upplösning	-	-
Årets avsättning	-	-	Årets avsättning	-	-
Utgående balans	-	-	Utgående balans	10	10

NOT 26 Upplåning obligationslån och övriga skulder

Förfallotidpunkt ¹	Koncernen 2016-02-29		Koncernen 2015-02-28	
	Obligationslån och övriga externa lån	Finansiell leasingskuld	Obligationslån och övriga externa lån	Finansiell leasingskuld
2015/16	–	–	24	808
2016/17	32	720	24	812
2017/18	33	638	23	480
2018/19	33	600	23	476
2019/20	30	486	569	–
2020/21	27	357	–	–
Senare	87	1 650	53	1 123
	242	4 451	716	3 699
Periodisering av finansiella kostnader	–	–	–16	–
Totalskuld	242	4 451	700	3 699
Varav kortfristig amorteringsdel av koncernens upplåning	32	720	24	610
Varav långfristig del	210	3 731	676	3 089
Totalskuld	242	4 451	700	3 699

¹) Förfallotidpunkten är exkludera ränta och avtalat restvärde.

Lånevaluta	Koncernen 2015-03-01–2016-02-29			Koncernen 2014-03-01–2015-02-28		
	Nominellt belopp	Belopp MSEK	Ränta, vägt medelvärde	Nominellt belopp	Belopp MSEK	Ränta, vägt medelvärde
Företagsobligationer och övriga externa lån SEK	8	8	1,8	–	560	8,7
Övriga externa lån NOK	71	70	6,8	–	–	–
Övriga externa lån DKK	131	164	3,0	124	156	4,3
Finansiell leasingskuld SEK	3 435	3 435	2,8	2 635	2 635	3,8
Finansiell leasingskuld EUR	51	479	3,2	45	421	3,4
Finansiell leasingskuld NOK	479	470	4,8	503	551	5,0
Finansiell leasingskuld DKK	53	67	2,9	73	92	3,8
Summa låneskuld		4 693			4 415	

Samtliga utestående skulder är hänförliga till finansiering av bussar och utrustning som används i verksamheten. Per den 29 februari 2016 finns inte något utestående obligationslån eftersom det tidigare obligationslånet om 550 MSEK återbetalades i sin helhet i augusti 2015.

Kostnader i samband med upptagande av lån kostnadsförs över lånets löptid. Vid förtida lösen kostnadsförs den aktiverade kostnaden i sin helhet.

Årets förändring avseende upplåning av obligationslån och övriga skulder	Obligationslån och övriga lån		Finansiell låneskuld	
	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
Ingående balans	716	552	3 699	3 523
Årets nyupplåning	109	651	1 478	745
Årets amortering	–577	–485	–628	–546
Årets förtida lösen av finansiella låneskulder vid bussförsäljning	–	–	–36	–60
Omräkningsdifferens	–6	–2	–62	37
Utgående balans	242	716	4 451	3 699

NOT 27 Övriga kortfristiga skulder

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Personalens källskatt	161	102	1	2
Övriga kortfristiga skulder	61	72	–	–
Summa	222	174	1	2

NOT 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Förutbetalda intäkter	221	295	–	–
Upplupen lön	414	366	7	5
Övriga upplupna personalkostnader	130	166	1	2
Upplupna räntekostnader	–	13	–	–
Övriga upplupna kostnader	220	220	1	2
Summa	985	1 060	9	9

NOT 29 Ställda panter och eventalförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Ställda säkerheter för obligationslån				
Ställda panter avseende aktier/nettotillgångar i dotterbolag	–	899	–	–
Övriga pantsatta tillgångar	–	–	–	–
Företagsinteckningar	–	–	–	–
Övriga ställda säkerheter				
Övriga ställda säkerheter	173	265	161	83
Eventalförpliktelser				
Garanti för leasingåtagande och övriga förpliktelser	–	–	4 539	3 984
Summa	173	1 164	4 700	4 067

Nobina AB har ställt moderbolagsborgen till leasegivare samt också ställt moderbolagsborgen för inköp av diesel till Nobina Norge AS via Uno-X och Statoil, totalt 35,5 MNOK. Dessutom har Nobina AB ställt motförbindelser för garantier utfärdade av Atradius till förmån för norska och danska kollektivtrafikmyndigheter samt norska skattemyndigheten om maximalt 20 MEUR samt moderbolagsgaranti till SL

avseende E23 (Södertörn) och Södertälje utan begränsningar till Nobina Sverige AB. Nobina Sverige AB har ställt ut en företagsintekning om 150 MSEK som säkerhet för checkkredit på motsvarande belopp i Danske Bank.

I samband med emitterandet av företagsobligationen har följande aktier i dotterbolag pantsatts:	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Aktier i Nobina Sverige AB	–	621	–	–
Aktier i Swebus Express AB	–	10	–	–
Aktier i Nobina Finland Oy Ab	–	87	–	–
Aktier i Nobina Busco AB	–	–	–	–
Aktier i Nobina Norge AS	–	169	–	–
Aktier i Nobina Danmark A/S	–	12	–	–
Aktier i Nobina Spår AB	–	–	–	–
Aktier i Nobina Europe AB	–	–	–	–
Summa	–	899	–	–

NOT 30 Finansiella risker och riskhantering

All riskhantering sker centralt och i enlighet med av styrelsen fastställd finanspolicy. Nobina använder derivatinstrument vid behov som en del i sin finansiella riskstyrning för att begränsa valuta-, ränte- och dieselprisexponering. Per den 29 februari 2016 hade bolaget utestående elderivat via Nordpool. Under året har bolaget löpande haft utestående elderivat, men inga diesel-, ränte- eller valutaderivat.

Nobina är huvudsakligen exponerad för följande finansiella risker:

- Likviditetsrisk
- Ränterisk
- Refinansieringsrisk
- Kredit- och motpartsrisk
- Valutarisk
- Råvarurisk
- Indexeringsrisk

LIKVIDITETSRIK

Med likviditetsrisk avses risken att likvida medel inte finns tillgängliga och finansiering inte kan erhållas när det behövs. Nobina har en kredit för rörelsekapital som förfaller den 31 december 2016. Krediten löper på 364 dagar då den omprövas av banken och kan förlängas. Tillgänglig kredit var 136 MSEK per den 29 februari 2016.

SÄKRINGSPOLICY

Bolagets säkringspolicy är utformad för att säkerställa förutsägbarhet och reducera volatilitet i likviditet och operativa kostnader på ett kostnadseffektivt sätt. Säkringspolicyen föreskriver att bolaget kan ingå säkringar för bränsle-, valuta- och ränteexponering.

RÄNTERISK

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på lånens räntebindningstid. Koncernen är huvudsakligen exponerad för ränterisk i och med bolagets finansiella och operationella leasing då leasingavgifterna bland annat baseras på en rörlig marknadsränta. Om den rörliga räntan höjs med 1 procentenhet innebär det en ökad räntekostnad för koncernen på cirka 47 MSEK före effekt av indexkompensation. Ränterisken kompenseras delvis av inflationskomponenten i intäktsindexeringen i trafikavtalen, dessutom finns i vissa trafikavtal en räntekomponent i indexkorgen.

Refinansieringsrisk

Det föreligger ingen refinansieringsrisk för Nobinas bussfinansiering eftersom leasingkontrakten och lånen har tio års löptid och Nobina avser att köpa bussarna vid leasingkontraktens slut. När nya anbud lämnas in finns alltid erbjudande om tillgänglig bussfinansiering med bank, finansbolag eller fordonsleverantörs finansbolag. För mer information om förfallostrukturen återfinns i noterna 7 och 26.

Kredit- och motpartsrisk

Koncernens finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot finansiella motparter. Nobinas finanspolicy anger att kreditrisken skall begränsas genom att endast motparter med god kreditvärdighet accepteras samt genom fastställda limiter. Kommersiella kreditrisker begränsas av en diversifierad kundstock, bestående av huvudsakligen kommunalt och landstingsägda kollektivtrafikmyndigheter, med mycket god kreditvärdighet. De kundfordringar som bedömts vara osäkra har reserverats och påverkat rörelseresultatet med -2 (-4) MSEK.

Moderbolagets likviditetshantering

Nobina AB's likviditetshantering sker via interna fordringar och skulder med koncernens dotterbolag. Nobina AB ingår i koncernkontostrukturen där Nobina Europe AB är huvudkontohavare.

VALUTARISK

Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterbolags balans- och resultaträkningar i SEK (omräkningsexponering). Koncernens finanspolicy anger att valutaexponering kan säkras. Dotterbolagen erhåller samtliga intäkter samt betalar alla väsentliga kostnader i lokal valuta, inklusive kostnader under leasingavtal, vilka tecknas centralt för dotterbolagens räkning men i lokal valuta.

Koncernen är även exponerad mot valutakursförändringar genom sina inköp av diesel, vilket handlas på den internationella råvarumarknaden i US dollar. Denna valutarisk kan säkras genom att dieselderivat ingås i lokal valuta. Se vidare under Råvarurisk.

Omräkningsexponering – Nobina AB och Nobina Europe ABs valutaexponering avseende omräkning av utländska dotterbolag säkras normalt inte. Årets valutakursdifferens på utländska dotterbolag i totalresultatet uppgick till -23 (6) MSEK. En försvagning/förstärkning av den svenska kronans växelkurs med 10 procent vid omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar påverkar koncernens resultat efter finansiell poster med cirka 5 MSEK.

RÅVARURISK

Koncernen är exponerad mot råvaruprisförändringar genom sina inköp av bränsle. Råvarupriset svarar för mindre än hälften av det totala dieselpriset och resterande del avser skatter, transport och förädling. Inom regional trafik får koncernen kompensation för förändringar i dieselpriset genom intäktsindex i sina trafikavtal. Indexkorgarna i trafikavtalen är relativt väl matchade med koncernens kostnadsmassa, men det faktum att indexregleringen sker med eftersläpning ger en viss negativ resultateffekt vid ökande kostnader. Det kan också uppstå en obalans mellan kostnader som uppkommit i ett kontrakt och kompensationen via index om indexet inte speglar den faktiska kostnadsbilden. Det kan till exempel inträffa om indexet baseras på dieselprisutvecklingen medan kontraktet i fråga kräver att bussarna körs på annat bränsle, exempelvis RME. Denna risk begränsas genom noggrann riskvärdering vid anbudsfordrandet. Inga utestående dieselderivat fanns den 29 februari 2016.

INDEXERINGSRIK

De kontraktsbundna avtalen omfattar kostnadskompensation genom överenskomna index (vari vanligen ingår inflation, lön och bränsle, samt ibland ytterligare någon komponent såsom ränta). Eftersom dessa index inte 100-procentigt följer branschens kostnadsutveckling, så finns det risk att full kompensation för kostnadsökningar inte erhålls, då branschens kostnader kan stiga snabbare än den indexersättning som erhålls från kunderna. Dessutom sker kompensationen i intäkterna med viss eftersläpning, vilket ger en negativ resultateffekt vid kostnadsökningar. Det omvända gäller vid sjunkande kostnader.

NOT 31 Finansiella instrument

KONCERNEN	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2016-02-29	2015-02-28
Finansiella tillgångar, MSEK			
Lånefordringar och kundfordringar			
Långfristiga fordringar		1	–
Kundfordringar		535	519
Övriga kortfristiga fordringar		40	76
Spärrade likvida medel		24	115
Likvida medel		683	453
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2	–	–
Elderivat. Verkligt värde bestäms enligt pris noterade på en aktiv marknad, vilket motsvarar den så kallade nivå ett, enligt IFRS 7.	1	–	–
Koncernen totalt		1 283	1 163

KONCERNEN	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2016-02-29	2015-02-28
Finansiella skulder, MSEK			
Andra finansiella skulder			
Räntebärande skulder, lån		4 729	4 416
Leverantörsskulder		473	476
Övriga kortfristiga skulder		222	174
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2	–	–
Koncernen totalt		5424	5066

Ojusterade noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1).

Andra observerbara data för tillgångar eller skulder är noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt enligt prisnoteringar eller indirekt härledda från prisnoteringar (nivå 2).

Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata (nivå 3).

	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
MODERBOLAGET			
Finansiella tillgångar, MSEK		2016-02-29	2015-02-28
Lånefordringar och kundfordringar			
Fordringar koncernföretag, räntebärande		379	340
Övriga kortfristiga fordringar		2	–
Spärrade likvida medel		–	25
Likvida medel		–	–
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2	–	–
Koncernen totalt		381	365

MODERBOLAGET	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2016-02-29	2015-02-28
Finansiella skulder, MSEK			
Andra finansiella skulder			
Skulder koncernföretag, räntebärande		1 197	1 372
Leverantörsskulder		4	5
Övriga kortfristiga skulder		1	2
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2	–	–
Koncernen totalt		1 202	1 379

VERKLIGT VÄRDE

Finansiella tillgångar och skulders redovisade värden överensstämmer i allt väsentligt med verkligt värde. Verkligt värde på den finansiella leasingskulden är beräknad efter rörlig ränta med oförändrad kreditmarginal, vilket innebär att det redovisade värdet på skulden överensstämmer med det verkliga värdet.

NOT 32 Närståendetransaktioner

De största aktieägarna i Nobina AB är Sothic Capital, Invesco samt Blue Mountain Capital.

En ledamot i Nobina ABs styrelse har nominerats av Sothic Capital.

Interna tjänster inom Nobinakoncernen säljs och köps på basis av gällande prislistor och villkor för icke närstående parter. Överens-

kommelser om tjänster med koncerninterna företag träffas på basis av självkostnadspris plus vinsttillägg, med en marginal mellan 3–5 procent.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28
Närståendetransaktioner				
Försäljning av tjänster till koncerninterna företag	–	–	39	49
Köp av tjänster från koncerninterna företag	–	–	–95	–7
Personalkostnader				
Styrelse	–14	–3	–14	–3
Ledande befattningshavare	–155	–31	–63	–13
Pensionskostnader	–8	–6	–2	–2
Sociala avgifter	–48	–9	–21	–4
Summa närståendetransaktioner	–225	–49	–156	–22
Resultat från andelar i koncerninterna företag	–	–	–344	41
Räntetäkter från koncerninterna företag	–	–	12	37
Räntekostnader till koncerninterna företag	–	–	–69	–2
Räntekostnader till obligationsinnehavare	–98	–52	–	–
	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-02-29	2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Närståendetransaktioner				
Fordringar på koncerninterna bolag	–	–	379	340
Skulder till koncerninterna bolag	–	–	–1 197	–1 372
Pensionsavsättning VD	–8	–7	–8	–7
Obligationslån	–	–550	–	–

NOT 33 Valutakurser

	Genomsnitt		Balansdag	
	2015-03-01 –2016-02-29	2014-03-01 –2015-02-28	2016-02-29	2015-02-28
Valutakurser				
EUR	9,337	9,197	9,334	9,383
NOK	1,030	1,092	0,982	1,097
DKK	1,251	1,234	1,251	1,257

STOCKHOLM DEN 26 APRIL 2016

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nummer av 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättel-

sen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsstämman den 31 maj 2016 beslutar om fastställelse av koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkning.

Jan Sjöqvist
Styrelsens ordförande

John Allkins
Styrelseledamot

Birgitta Kantola
Styrelseledamot

Graham Oldroyd
Styrelseledamot

Gunnar Reitan
Styrelseledamot

Ragnar Norbäck
Verkställande direktör och styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26 april 2016

PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i Nobina AB (publ), org.nr 556576-4569

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobina AB (publ) för räkenskapsåret 2015-03-01 – 2016-02-29. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 46–97.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR FÖR ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

UTTALANDEN

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 29 februari 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden

rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 29 februari 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobina AB (publ) för år räkenskapsåret 2015-03-01 – 2016-02-29.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

UTTALANDEN

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 26 april 2016

PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Auktoriserad revisor

BRANSCHTERMER

Anbud – Trafikföretagets offert i en upphandling.

Euro 1–euro 6, EEV – Olika generationer av emissionsklasser för dieselmotorer.

Expresslinje – En längre körsträcka på huvudvägar som ger snabbare transport genom flera län utan flera stopp.

Flygtransfer – Resor som utgör anslutningsmöjlighet till och från flygplatser.

Frivolyt – Uppdragsgivarens rätt att ändra produktionsvolymen inom ramen för avtalet.

Förändringspriser – Hur mycket ersättningen ska förändras per buss, timme eller kilometer inom ramen för frivolyten i ett kontrakt.

Incitamentsavtal – Normalt ett produktionsavtal som i större eller mindre utsträckning innehåller ett ersättningsmoment som är rörligt och beror på antalet resenärer.

Indexering – Justering av den avtalsenliga ersättningen i enlighet med en korg av viktade och förutbestämda index som avses representera väsentliga kostnadselement för trafikföretaget, såsom löner, bränsle, underhåll etc. Och som sker med en i förväg bestämd periodicitet.

Interregional trafik – Nobinas segment för trafik som utförs helt på egna meriter utan restriktioner eller subventioner av myndigheter.

Kollektivtrafik – Trafiktjänster som tillhandahålls för allmänheten där människor reser tillsammans.

Koncession – Tilldelad rättighet att uppbära ett monopol inom ett geografiskt område och som omfattar alla rättigheter att tillhandahålla kollektivtrafik.

I Sverige delar staten, sedan huvudmannareformen på 1980-talet, ut dessa koncessioner till uppdragsgivare (kommun eller landsting), som i sin tur tillhandahåller trafiktjänster för allmänheten genom avtal med trafikföretag. Dessa avtal handlas upp offentligt enligt lagen om offentlig upphandling.

Koncessionsavtal – En avtalsform mellan ett trafikföretag och en uppdragsgivare (kommun/landsting) som var bruklig före trafikhuvudmannareformen och som i delar, under en övergångsperiod, löper vidare. I dessa avtal utför trafikföretaget alla delar av trafikuppdraget, inklusive försäljning av tjänster gentemot resenärerna.

Lokaltrafik – Trafik i anslutning till tätort.

Platskilometer – Mått på trafikutbudet. Antalet sittplatser i en buss multiplicerat med bussens körsträcka i kilometer.

Produktionsavtal – Ett avtal där trafikföretagets intäkter består av fast ersättning för produktionskostnader utifrån en i förväg bestämd produktion, med linjenät, tidtabell och ett antal övriga krav som grund. Ersättningen baseras på antal timmar, kilometer, bussar eller en kombination av dessa.

Regional trafik – Nobinas segment för trafik som upphandlas av offentliga uppdragsgivare.

Regiontrafik – Trafik utanför och mellan tätorterna inom ett län.

Stadstrafik – Trafik inom en tätort.

Trafikföretag – Ett företag som genom avtal med en uppdragsgivare producerar trafik enligt ett givet avtal.

Trafikhuvudmannareformen – I samband med trafikhuvudmannareformen på 1980-talet övertog staten från kommun och landsting rätten att dela ut koncessioner. Tidigare delade kommun och landsting ut koncessionsrätten till trafikföretagen, idag delar staten ut koncessionsrätten till kommun och landsting (uppdragsgivare), som i sin tur avtalar med ett trafikföretag om

produktion av trafiktjänster för allmänheten. Dessa avtal handlas upp enligt lagen om offentlig upphandling.

Trafikkontrakt – Ett offentligt upphandlat avtal om produktion av trafiktjänster som ingår av ett trafikföretag och en uppdragsgivare. Kontraktet gäller normalt fem till tio år med möjlighet till förlängning på ett till två år och bygger på ett produktions- eller incitamentsavtal.

Trafikplanering – Planering av resursutnyttjande (fordon och förare) för att på effektivast möjliga sätt utföra trafik i enlighet med ett givet trafikuppdag.

Underentreprenör – En aktör som är anlitad av trafikföretaget för att bistå i produktionen av trafiktjänster.

Uppdragsgivare – En kommun eller ett landsting som av staten har tilldelats koncessionsrätten att tillhandahålla kollektivtrafik för allmänheten genom offentlig upphandling av tjänster från trafikföretag, även kallad trafikhuvudman.

DEFINITIONER

Beläggingsgrad – Antal sålda personkilometer/körda platskilometer.

EBIT – Rörelseresultat före finansnetto och skatt.

EBITDA – Rörelseresultat före finansnetto, skatt, avskrivningar, nedskrivningar, resultat från försäljning av anläggningstillgångar.

EBITDA-marginal – EBITDA i relation till nettoomsättning.

EBITDAR – Rörelseresultat före finansnetto, skatt, avskrivningar, nedskrivningar, resultat från

försäljning av anläggnings-tillgångar och operativa leasing-kostnader för bussar.

EBITDAR-marginal – EBITDAR i relation till nettoomsättning.

EBT – Resultat före skatt.

Förnyelsegrad – Alla vunna anbud/Alla anbud i egen ägo.

Kvarhållandegrad – Försvarade anbud/Anbud i egen ägo.

Medeltal anställda – Antalet betalade timmar dividerat med normtiden för heltidsarbetande.

Nettoinvesteringar – Anskaffningsvärde på investeringar i anläggningstillgångar efter avdrag för försäljningsvärde på avyttrade anläggnings-tillgångar.

Nettoskuld/EBITDA – Räntebärande skulder (externa lån, pensionskulder och finansiell leasingsskuld) med avdrag för likvida- och spärrade medel i relation till ett rullande fyra kvartals EBITDA.

Omfördelningsgrad – Antalet bussar som omfördelats till ett nytt kontrakt under året/Totala antalet bussar.

Resultat per aktie – Årets resultat justerat för utdelning på preferensaktier dividerat med genomsnittligt antal stamaktier.

Resultat per aktie efter full utspädning – Årets resultat justerat för utdelning på preferensaktier samt potentiella stamaktier dividerat med genomsnittligt antal stamaktier.

Soliditet – Eget kapital i relation till balansomslutningen vid verksamhetsårets utgång.

Yield – Intäkt per körd platskilometer.

ÅRSSTÄMMA I NOBINA AB

Årsstämma i Nobina AB (publ) ("Nobina" eller "Bolaget") hålls den 31 maj 2016 kl. 14.00 i World Trade Center, Stockholm.

RÄTT ATT DELTA I ÅRSSTÄMMAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 25 maj 2016.

Aktieägarna måste vidare anmäla sig hos Nobina per post till Nobina AB (publ), Armégatan 38, 171 71 Solna, per fax 08-546 300 55 eller per e-post till hanna.lekas@nobina.com, senast den 25 maj 2016. Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträde.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i årsstämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. Sådan omregistrering måste vara verkställd senast den 25 maj 2016. Detta innebär att aktieägare i god tid dessförinnan måste meddela sin önskan härom till förvaltaren.

FINANSIELL INFORMATION 2016/2017

Årsstämma 31 maj 2016

Delårsrapport kvartal 1 (1 mars–31 maj) 30 juni 2016

Delårsrapport kvartal 2 (1 juni–31 augusti) 28 september 2016

Delårsrapport kvartal 3 (1 september–30 november) 20 december 2016

Bokslutskommuniké 2016/2017 26 april 2017

IR-KONTAKTER

Ingrid Håkanson, chef Investor Relations

Tel: +46 8 410 650 51

ingrid.hakanson@nobina.com

Per Skärgård, ekonomidirektör

Tel: +46 8 410 650 56

per.skargard@nobina.com

PRESSMEDDELANDEN OCH RAPPORTER

Följ oss genom att prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter via sms och e-post. Registrera dig på www.nobina.com/sv/nobina/investor-relations-sv.



**NORDENS STÖRSTA OCH MEST ERFARNA
OPERATÖR INOM KOLLEKTIVTRAFIK**

ADRESSER

Nobina AB
Armégatan 38
171 71 SOLNA

Nobina Europe AB
Armégatan 38
171 71 SOLNA

Nobina Sverige AB
Armégatan 38
171 71 SOLNA

Nobina Danmark A/S
Fabriksparken 22
DK-2600 GLOSTRUP

Nobina Norge AS
Schweigaardsgate 10
N-0185 OSLO

Nobina Finland Oy Ab
Klovinpellontie 5
FIN-02180 ESPOO

Swebus Express AB
Armégatan 38
171 71 SOLNA

Nobina Fleet AB
Armégatan 38
171 71 SOLNA

www.nobina.se